

KoF § 32

2017/0036

800

## Uppföljning medarbetarenkäten 2016

### Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner redovisning och handlingsplan för medarbetarenkäten 2016.

### Sammanfattning av ärendet

Personal- och arbetsmarknadsutskottet har gett förvaltningscheferna i uppdrag att ta fram en handlingsplan för sin förvaltning, som baseras på resultatet från medarbetarenkäten 2016.

Hösten 2016 genomfördes en medarbetarenkät vars syfte var att ta reda på hur medarbetarna upplevde sitt arbete samt att mäta Hållbart medarbetarengagemang, HME. 77 % av medarbetarna inom kultur- och fritidsförvaltningen har svarat på enkäten. Genomsnittet för samtliga förvaltningar var 78 %. Kulturskolans medarbetare har en låg svarsfrekvens.

Kultur- och fritidsförvaltningens ledningsgrupp har beslutat att under 2017 och 2018 i första hand koncentrera sig på följande tre områden:

1. Mitt arbetsplatsmål följs upp och utvärderas på ett bra sätt (78,1 % svarar stämmer bra eller stämmer ganska bra)  
Vid varje arbetsplatsträff (APT) ansvarar verksamhetscheferna för att målen, uppföljningen och utvärdering av målen tas upp och diskuteras.
2. Ljungby kommun bedriver ett bra arbete med jämställdhet (71,8 % svarar stämmer bra eller stämmer ganska bra)  
Kultur- och fritidsförvaltningen har en jämställdhetsstrategi och i varje arbetsplatsgrupp ett jämställdhetsombud. Verksamhetschefer och jämställdhetsombud ansvarar för att aktiviteterna i jämställdhetsplanen aktivt arbetas med på minst fyra APT-träffar per år.
3. Har du under de senaste 12 månaderna haft möjlighet att regelbundet delta vid arbetsplatsträffar? (90,9 % deltar)  
Verksamhetscheferna ser över arbetsscheman för att möjliggöra att samtliga medarbetare i så hög utsträckning som möjligt deltar i APT.

### Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03-28.  
Arbetsutskottets protokoll 2017-04-05, § 18.