



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala
frågor/kompetenscentrum vuxna.

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Avdelning/enhet:

Kompetensutvecklingsinsats

Brukarundersökning ekonomiskt bistånd (2 halvdagar)

Ange önskad summa för insatsen

150 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 150 000 kronor

Vikarietäckning

Totalt: 0 kr

Kr/timme:

kr

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 120 000 kr		

Övriga kostnader: 30 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare, fika, ev material

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet inom socialtjänsten.

En del i detta är att stödja stadsdelarna i att vidareutveckla verksamheten samt att utbilda och implementera. I samband med att resultat för brukarundersökningen kommer, avser socialförvaltningen att hålla utbildning/ workshop i syfte att stödja verksamhetsutveckling samt kvalitetshöjning för målgruppen.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning/ workshop i syfte att stödja verksamhetsutveckling samt kvalitetshöjning för målgruppen.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Medarbetare vid Socialförvaltningen, avdelningen för stadsövergripande sociala frågor arrangerar för stadsdelarnas socialsekreterare och chefer inom ekonomiskt bistånd.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

120 stycken socialsekreterare/ chefer vid två halvdagar/tillfällen

Ökad kvalitet/ utveckling i stadsdelarna. Ökad likställighet i staden, då olika stadsdelar får träffas och lära av varandra och utbyta goda exempel.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom att lära av varandra inom verksamhetsområdena. Samma koncept kan användas vid arbete med brukarundersökningar inom andra verksamhetsområden.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Socialförvaltningen, eller staden erbjuder ingen annan kompetensutveckling, eller erfarenhetsutbyte för stadsdelarnas medarbetare avseende hur man arbetar med resultatet från brukarundersökningar.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1



Fylls i av stadsledningskontoret:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor/kompetenscentrum vuxna.		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

Klarspråk och presentationsteknik

Ange önskad summa för insatsen

150 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 100 000 kronor			
Vikarietäckning	Totalt:	kr	Kr/timme: kr

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 50 000 kr		

Övriga kostander:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen genomför årligen ett stort antal konferenser, seminarier och utbildningar för socialsekreterare och chefer i socialtjänsten. Därtill skrivs rapporter, vägledningar och riktlinjer och ofta ligger dessa till grund för seminarier och utbildningar. För att kunna erbjuda socialsekreterare och chefer kvalificerade tillgängliga insatser, både vid muntligt framställningar och i skriftlig information vill avdelningen att medarbetare ska öka sin kompetens.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning i presentationsteknik och i att skriva klarspråk

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Medarbetare vid avdelningen socialförvaltningen

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

140 stycken vid två tillfällen

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Att medarbetare och chefer i stadsdelsförvaltningarna tycker att både muntliga och skriftliga framställningar går att ta till sig och att

det är jämn kvalitet på avdelningens insatser.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Både sätt att skriva och presentera material kan ge inspel till verksamheterna som deltar hur man kan göra detta.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Tydligt fokuserar på att utveckla spetskompetensen i avdelningens kommunikationssätt

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom uppföljningar av hur stadsdelsförvaltningarna upplever kvaliteten i mötet med avdelningens medarbetare.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Fylls i av stadsledningskontoret:

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingssatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor/kompetenscentrum vuxna.		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

Motiverande samtal Certifieringsutbildning

Ange önskad summa för insatsen

70 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 70 000 kronor			
Vikarietäckning	Totalt:	kr	Kr/timme: kr

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: 20000 kr
Övriga kostnader ska täcka: resa boende

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen har en utbildare i metoden MI, Motiverande samtal som är en evidensbaserad samtalsmetod.

MI används av hela Stockholm Stad och följer många socialsekreterare i stadens stadsdelsförvaltningar, både inom vuxen området och barn och unga är den en del i utbildning för nyanställda. Utbildning och stöd i användningen av MI är rekommenderad av mycket efterfrågad av stadsdelförvaltningarna och erbjuds därför av avdelningen för stadsövergripande sociala frågor.

Årligen utbildas c:a 650 medarbetare i stadsdelsförvaltningarna samt MI-coacher av avdelningens utbildare. Flera arbetsgrupper i stadsdelförvaltningarna får också kontinuerlig handledning i metoden av utbildarna. MI metoden har utvecklats genom åren och kraven på att utbildare har certifiering har ökat.

MI utbildaren som genomfört dessa utbildningar saknar certifiering. För att kunna fortsätta erbjuda utbildning till stadsdelsförvaltningarna söks nu medel för att certifiera utbildaren.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen genomförs 2017 på Irland av den internationella organisationen MINT, se webb:
<http://www.motivationalinterviewing.org/>
Det finns ingen motsvarande utbildning i Sverige

Tidplan för genomförandet av insatsen

2-7 oktober (inkluderar konferensen för certifierade utbildare som ges i anslutning till utbildningen)

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Utbildare i MI-metoden

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

1

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Att fortsätta kunna erbjuda MI utbildning till stadens medarbetare med de kvalitetskrav som ställs på certifiering

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, som ovan anget nås 650 av direkt utbildning av avdelningens utbildare, dessutom handledning och coachutbildningar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Genom att ha två utbildare som är certifierade säkras kvaliteten på utbildningen, sårbarheten minskar och ett större antal medarbetare i staden kan få vidareutbildning

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Att medarbetaren klarat utbildningen



Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingssatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor/kompetenscentrum vuxna.		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

Moderatorutbildning

Ange önskad summa för insatsen

150 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 100000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 30000 kr		

Övriga kostnader: 20000 kr
Övriga kostnader ska täcka: fika, material

Beskrivning av behov

Medarbetare på avdelningen för stadsövergripande frågor arrangerar utbildningar och konferenser för Stockholm stads medarbetare. I detta ingår också att agera moderatorer, en kompetens som särskiljer sig från att hålla utbildningar.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

--

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Medarbetare inom avdelningen

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

20

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Hög kvalitet på de insatser som avdelningen tillhandahåller

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, till övriga kollegor

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Medarbetarna saknar i dagsläget denna kunskap

**Finns möjligheter att samarbeta med
Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Att medarbetaren klarat utbildningen

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3



Fylls i av stadsledningskontoret:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor/kompetenscentrum vuxna.		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

Utbildare BBIC

Ange önskad summa för insatsen

175 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 175000 kronor			
Vikarietäckning	Totalt:	kr	Kr/timme: kr



	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostander: 175000 kr

Övriga kostnader ska täcka: utbildarel

Beskrivning av behov

Kastnad för utbildare i BBIC utbildare introduktionsutbildning för nyanställda BoU.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

se ovan

Tidplan för genomförandet av insatsen

2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Nyanställda socialsekreterare och familjerättssekreterare inom Barn och Ungdom

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

45

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Hög kvalitet och likställighet. Grundläggande kunskaper inom området för de nyanställda.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, till övriga kollegor

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Nyanställda saknar i dagsläget denna kunskap. Ökar likställigheten i staden.

**Finns möjligheter att samarbeta med
Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?
Om ja, på vilket sätt:**

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Att medarbetaren klarat utbildningen

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingssatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor/kompetenscentrum vuxna.		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

KompetensutvecklingsinsatsIntroduktionsutbildning Barn och Unga
Familjerättssekreterare 2 dagar 25 personer
Handläggare familjehem 5 dagar 20 personer**Ange önskad summa för insatsen**

175 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 175000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 50000 kr		

Övriga kostnader: 125000 kr
Övriga kostnader ska täcka: utbildare, fika, material

Beskrivning av behov

Medarbetare på avdelningen för stadsövergripande frågor arrangerar introduktionsutbildningar för Stockholm stads nyanställda socialsekreterare inom Barn och Ungdom. Budgetuppdrag

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

se ovan

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Nyanställda socialsekreterare och familjerättssekreterare inom Barn och Ungdom

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

45

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Hög kvalitet och likställighet. Grundläggande kunskaper inom området för de nyanställda.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, till övriga kollegor

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Nyanställda saknar i dagsläget denna kunskap. Ökar likställigheten i staden.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Att medarbetaren klarat utbildningen

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingssatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala
frågor/kompetenscentrum vuxna.**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn

E-post

Telefon

Avdelning/enhet:

Kompetensutvecklingsinsats

Utbildning Romsk inkludering (Budgetuppdrag)

Ange önskad summa för insatsen

140 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 140 000 kronor

Vikarietäckning

Totalt: 0 kr

Kr/timme:

kr

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 100 000 kr		

Övriga kostnader: 40 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare, fika, ev material

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet inom socialtjänsten när det gäller budgetuppdrag.

Inom romskinkludering finns en plan för att utbilda och stödja stadsdelarna i att arbeta med romsk inkludering.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning/ workshop i syfte att stödja arbetet.

Arbetet innefattar bl.a.

Hur arbeta med samråd, den romska minoritetens kultur och status, minoritetslagstiftningen, socialstyrelsens material, utveckla arbetssätt mm.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Berörda medarbetare inom stockholm stad

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100 medarbetare vid 7-10 tillfällen

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kvalitet/ utveckling i stadsdelarna. Ökad likställighet i staden, då olika stadsdelar får träffas och lära av varandra och

utbyta goda exempel.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom att lära av varandra inom verksamhetsområdena.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Socialförvaltningen, eller staden erbjuder ingen annan kompetensutveckling, eller erfarenhetsutbyte för stadsdelarna.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, det sker

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor/kompetenscentrum vuxna.		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

Värkningsförebyggande arbete

Ange önskad summa för insatsen

70 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 70 000 kronor			
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme:	kr

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 65 000 kr		

Övriga kostnader: 5 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: fika, ev material

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet inom socialtjänsten när det gäller budgetuppdrag.

Utbildningen hålls tillsammans med Kronofogdemyndigheten.

Det vräkningsförebyggande arbetet är viktigt för att minska andelen hemlösa. Vräkningsförebyggande arbete sker inom skilda områden inom socialtjänsten och det är viktigt att blanda dessa professioner. Utbildningen vänder sig till både Budget och skuldhandläggare, samt vräkningsförebyggare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning 1/2 dag för 60 medarbetare. Hur arbetar man vräkningsförebyggande, samt möjlighet till erfarenhetsutbyte.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Berörda medarbetare inom stockholm stad. Budget och skuldhandläggare samt vräkningsförebyggare.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

60 medarbetare vid ett tillfälle, 1/2 dag.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kvalitet/ utveckling i stadsdelarna. Ökad likställighet i staden, då olika stadsdelar får träffas och lära av varandra och utbyta goda exempel. Färre vräkningar.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom att lära av varandra inom verksamhetsområdena.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Socialförvaltningen, eller staden erbjuder ingen annan kompetensutveckling, eller erfarenhetsutbyte för stadsdelarna.

Finns möjligheter att samarbeta med**Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?****Om ja, på vilket sätt:**

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor/kompetenscentrum vuxna.		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

Missbruk LVM

Ange önskad summa för insatsen

60 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 100 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: kr



	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 30 000 kr		

Övriga kostnader: 30 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: föreläsare, fika, ev material

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet

Utbildning om LVM lagstiftningen och tillämpning är efterfrågad av stadsdelarna.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning 1 dag för 30 medarbetare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Berörda medarbetare inom stockholm stad.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

30 medarbetare vid ett tillfälle, 1 dag.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kvalitet/ utveckling i stadsdelarna. Ökad likställighet i staden, då olika stadsdelar får träffas och lära av varandra och utbyta goda exempel. Ökad rättsäkerhet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom att lära av varandra inom stadsdelarna

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Socialförvaltningen, eller staden erbjuder ingen annan kompetensutveckling, eller erfarenhetsutbyte för stadsdelarna.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor/kompetenscentrum vuxna.		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

Missbruk

Ange önskad summa för insatsen

200 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 200 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme:	kr
-----------------	--------------	-----------	----

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 150 000 kr		

Övriga kostnader: 50 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: föreläsare, fika, ev material

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet

Barnkonsekvensanalyser
Nationella riktlinjer

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning 3 dagar

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Berörda medarbetare inom stockholm stad/ Missbruk.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

50 medarbetare vid ett tillfälle, 3 dagar.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kvalitet/ utveckling i stadsdelarna. Ökad likställighet i staden, då olika stadsdelar får träffas och lära av varandra och utbyta goda exempel. Ökad kunskap.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom att lära av varandra inom stadsdelarna

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Socialförvaltningen, eller staden erbjuder ingen annan kompetensutveckling, eller erfarenhetsutbyte för stadsdelarna.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor/kompetenscentrum vuxna.		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

Mediaträning avdelningschefer Stockholm stad 24 stycken.
Kostnaden avser totalkostnad från konsult.

Ange önskad summa för insatsen

350 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 350 000 kronor			
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme:	kr



	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet

Samtliga avdelningschefer har ett behov av utbildning i mediateknik. 2 dagar för 24 avdelningschefer.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

2 dagarsutbildning

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Avdelningschefer

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

24 medarbetare, 2 dagar.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap om att kommunicera budskap.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom att lära av varandra inom stadsdelarna

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Socialförvaltningen, eller staden erbjuder ingen annan kompetensutveckling, eller erfarenhetsutbyte för stadsdelarna inom mediaträning.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Larsson	anna.hs.larsson@stockholm.se	+46 76 12 25 141
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor/kompetenscentrum vuxna.		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

Trygghetskonferens

Ange önskad summa för insatsen

200 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 200 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: kr

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 120 000 kr		

Övriga kostnader: 80 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: föreläsare, fika, ev material

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet

Trygghetskonferensen vänder sig till chefer och medarbetare inom staden, samt övriga huvudmän och samarbetspartners som arbetar med Trygghet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Konferens 1 dag

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Berörda medarbetare inom stockholm stad, samt polisen och beroendevården

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

50 medarbetare vid ett tillfälle, 3 dagar.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kvalitet/ utveckling i stadsdelarna. Ökad likställighet i staden, då olika stadsdelar får träffas och lära av varandra och utbyta goda exempel. Ökad kunskap.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom att lära av varandra inom stadsdelarna

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Socialförvaltningen, eller staden erbjuder ingen annan kompetensutveckling, eller erfarenhetsutbyte för stadsdelarna inom Trygghetsområdet.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Anna Larsson

anna.hs.larsson@stockholm.se

+46 76 12 25
141

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala
frågor/kompetenscentrum vuxna.

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Avdelning/enhet:

Kompetensutvecklingsinsats

Missbruk

Ange önskad summa för insatsen

100 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 100 000 kronor

Vikarietäckning

Totalt: 0 kr

Kr/timme:

kr

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 70 000 kr		

Övriga kostnader: 30 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: föreläsare, fika, ev material

Beskrivning av behov

Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor vid socialförvaltningen ansvarar via budgetuppdrag för att arbeta för likställighet

Ökad samverkan inom verksamhetsområdet missbruk är ett utvecklingsområde.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning 3 dagar

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Berörda medarbetare inom stockholm stad/ Missbruk.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

50 medarbetare vid ett tillfälle, 3 dagar.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad samverkan internt och externt. Ökad kvalitet/utveckling i stadsdelarna. Ökad likställighet i staden, då olika stadsdelar får träffas och lära av varandra och utbyta goda exempel. Ökad kunskap.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom att lära av varandra inom stadsdelarna

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Socialförvaltningen, eller staden erbjuder ingen annan kompetensutveckling, eller erfarenhetsutbyte för stadsdelarna.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkätutvärdering

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

