



2016 -12- 15
1.6.1-10065/2016
Dnr..... Till berörd remissinstans

Angående remissen om Motion (2016:121) om vidareutbildning för lärare

Detta gäller remissvar på "Motion (2016:121) om vidareutbildning för lärare"

Dnr: 106-1835/2016

Remisstiden sträcker sig till den 26 maj 2017, vilket vi ber er respektera. Om det av några skäl inte är möjligt för er att inkomma med svar inom utsatt tid måste en kontakt tas med den för ärendet ansvariga personen på roteln.

Ansvarig handläggare/borgarrådssekreterare på Skolroteln är Mika Metso, tfn 0761229247.

Remissvar skickas till:

- Skolroteln digitalt i Word-format. Ange KS:s diarienummer som namn på ärenderubrik. Ex: KS 314-331-2004
- KF/KS kansli i **pappersform**.

Bilägg **inte** remissunderlaget. Det finns redan diariefört i kommunstyrelsens diarium.

Häfta **inte** ihop handlingarna.

Adresserna är följande:

Rotelns e-post: Funktion SLK RIV-remissvar eller
RIV-remissvar.SLK@stockholm.se

KF/KS kansli, Stadshuset, 105 35 STOCKHOLM

Med vänliga hälsningar

Skolroteln

Remitteringsmapp**Ärende: Motion (2016:121) om vidareutbildning för lärare**

För yttrande senast: 26 maj 2017

För yttrande senast: 09 juni 2017

Stadsdelsnämnderna**Facknämnderna****Övriga**

Utbildningsnämnden

SLK

LR Stockholm

LF Stockholm

121.

STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen	
Registraturet	
Ink.	2016 -11- 22
Dnr:	106-1835/2016
Till:	RTV



Motion om vidareutbildning för lärare

Det går inte att underskatta vikten av motiverade och erfarna lärare för stadens skolor. Ingenting är så viktigt för att lyfta elevernas resultat som en skicklig lärare. Därför går det inte att nog understryka hur viktigt det är att både rekrytera och behålla lärare i tjänst. För att alla elevers undervisning ska hålla högsta klass, måste Stockholms stad också vara en attraktiv arbetsgivare för regionens och landets lärare.

Vid sidan av bra lön, god arbetsmiljö och karriärmöjligheter är möjligheten till vidareutbildning en viktig del av arbetet med att öka läraryrkets attraktivitet. Det är också viktigt för skolans kvalitet som sådan att lärare erbjuds möjlighet till vidareutbildning.

Det är märkligt att en så stor och viktig yrkeskår, med en så kunskapsorienterad arbetsuppgift, erbjuds så lite vidareutbildning, i synnerhet som många lärare arbetar i yrket hela sitt arbetsliv. Liberalerna föreslår därför att alla stadens legitimerade lärare med minst tio års yrkeserfarenhet ska erbjudas ett års vidareutbildning på universitet eller högskola. Detta både för att lyfta och motivera enskilda lärare och för att det gagnar skolan som helhet.

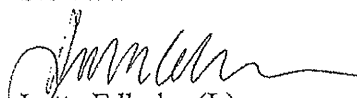
Utbildningen ska avse fördjupning i de ämnen eller den ämnesmetodik som läraren redan är behörig i, eller studier för att bli behörig i ytterligare ett ämne. Studierna kan bedrivas på heltid eller deltid, ett år i sträck eller under flera perioder. Under utbildningstiden ska 80 procent av ordinarie lön erhållas.

Det går inte att nog understryka vilket viktigt arbete som Stockholms stads lärarkår utför. Staden måste göra vad den kan för att vara en attraktiv arbetsgivare för lärarna, genom att erbjuda både karriärmöjligheter och vidareutbildning.

Med anledning av det ovan anförda yrkar jag:

- att kommunfullmäktige beslutar att alla av staden anställda legitimerade lärare med minst tio års yrkeserfarenhet ska erbjudas ett års vidareutbildning
- att kommunfullmäktige beslutar att lärare som antar erbjudandet om vidareutbildning ska erhålla 80 procent av lönen under vidareutbildningen
- att kommunfullmäktige uppdrar åt utbildningsnämnden att ta fram formerna för vidareutbildning av lärare enligt ovanstående två att-satser

Stockholm den


Lotta Edholm (L)

