

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Stefano Prestinoni	stefano.prestinoni@stockholm.se	08-5084030
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Andreas Thorstensson	andreas.thorstensson@stockholm.se	08-5084552
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldre, personer med funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

Kompetensutvecklingsinsats

Vad händer med sexualiteteten vid demenssjukdom - en kompetensutvecklingsinsats vid Sättra vård- och omsorgsboende
--

Ange önskad summa för insatsen

370 440 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 90 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 280 440 kr	Kr/timme: 320 kr för

		sjuusköterskor, 216 kr för undersköterska, 202 kr för vårdbiträden kr
	Antal timmar: 9 timmar grundutbildning för alla	Befattning: Sjuusköterskor, paramedicinare undersköterskor och vårdbiträden
Lokalkostnad: kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Vad händer med sexualiteten vid demenssjukdom och hur kan yrkesverksamma som möter personer med demenssjukdom och anhöriga ta upp temat? Det finns ett stort kompetensutvecklingsbehov kring detta. Sexualitet är ett grundläggande mänskligt behov. Ändå är det fortfarande på många sätt ett tabubelagt ämne, inte minst när vi talar om personer med demenssjukdom.

Syftet med kompetensutvecklingsinsatsen är att göra temat sexualitet vid demenssjukdom pratbart. Att göra den sexuella hälsan pratbar innebär inte att man måste vara expert inom området, utan snarare att kunna och vilja möjliggöra samtal kring sexualitet. Behovet grundar sig även i att medarbetarna utifrån ett normkritiskt perspektiv ska kunna möta äldre oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, funktionalitet eller ålder.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Insatsen inleds med en föreläsning för alla medarbetare baserad på skriften "Sexualitet och demenssjukdom" utgiven av Svenskt Demenscentrum och Närhälsan Kunskapscentrum. (3 föreläsningar á 3 timmar)

Föreläsningen följs upp av en internutbildning som leds av en siliviasjuusköterska och siliviasyster från enheten. Som material

används i första hand skriften "Sexualitet och demenssjukdom"
Internutbildningen består av gruppdiskussioner och reflektioner
och omfattar alla medarbetare. (Två halvdagar á 3 timmar uppdelat
på 15 grupptillfällen)

Tidplan för genomförandet av insatsen

1 september 2017-30 september 2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Alla medarbetare på Sättra vård och omsorgsboende

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Totalt 150 medarbetare, varav
8 sjuksköterskor
2 paramedicinare (HSL-personal)
95 undersköterskor
40 vårdbiträden
5 administrativ personal

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Effekt på kort sikt: Öka kompetensen hos medarbetarna kring sexualitet och demenssjukdom.
Utveckla arbetssätt anpassade till verksamhetens förutsättningar kring hur man kan prata om sexualitet.
Effekt på lång sikt: Genom ökad kompetens är medarbetarna medvetna om de frågeställningar kring sexualitet som man kan möta inom äldreomsorgen. Medarbetarna kan och vill möjliggöra samtal kring sexualitet.
Äldre kvinnor och män får en högre kvalitet i sin omsorg.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Banbrytande kompetensutveckling inom det område som svenska demensförbundet ser som ett stort förbättringsområde inom demensomsorgen.

**Finns möjligheter att samarbeta med
Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?
Om ja, på vilket sätt:**

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkät till alla medarbetare. Djupintervjuer med ett urval av medarbetarna.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3