



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Skärholmen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Stefano Prestinoni	stefano.prestinoni@stockholm.se	08-50824030
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lena Svensson	lena.a.svensson@stockholm.se	08-50824432
Avdelning/enhet: Socialtjänsten Barn och ungdomsenheten		

Kompetensutvecklingsinsats

Handledande förhållningssätt - ett verktyg i myndighetsutövning

Ange önskad summa för insatsen

56 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 56 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:

Lokalkostnad:	kr
---------------	----

Övriga kostnader:	kr
-------------------	----

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Biträdande enhetschefer och mentorer har som uppdrag att ge handledning och vägledning till medarbetare, det är en arbetsuppgift som är ständigt närvarande och genomsyrar det dagliga arbetet. Det är ett arbete som måste prioriteras och är en viktig del i det psykosociala arbetet. I möten med barn, unga och familjer inom socialtjänsten är relationer viktiga och de utmanar våra egna värderingar och attityder. Vi behöver fördjupa vår kunskap och förståelse av olika psykosociala processer som vi ställs inför och utveckla en förmåga att förhålla oss professionellt till egna attityder, värderingar och problemlösningar. Vi behöver se till att den handledning och vägledning som biträdande enhetschefer och mentorer ger sina medarbetare skapar reflekterande och självständiga medarbetare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningens innehåll

- Systemiskt och salutogent perspektiv - utgångspunkter i handledning
- Handledning definitioner och avgränsningar
- Handledningsmetodik/samtalsmetodik
- Struktur och ramar i handledning
- Utvärdering i handledning
- EBP - filosofi, arbetsmodell och arbetsprocesser

Tidplan för genomförandet av insatsen

9 utbildningsdagar med start 16-17/11 2017
Övriga utbildningsdagar är 8/12 2017, därefter 6 utbildningstillfällen under januari - april 2018
5 lärarlösa gruppseminarier (ca 3 timmar)

Utbildningen riktar sig till biträdande enhetschefer och mentorer inom den myndighetsutövande sociala barnvården

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

4

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Stabilitet och trygghet i arbetsgruppen genom att biträdande enhetschefer och mentorer utvecklar sin förmåga att ge socialsekreterare professionell vägledning med en fördjupad förståelse för egna attityder, värderingar och problemlösningar. Skapa reflekterande och självständiga medarbetare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Kunskapen sprids vidare genom att ett reflekterande förhållningssätt genomsyrar hela verksamheten i Barn- och ungdomsenheten.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildningen har ett dubbelt fokus kring handledning/metodik och evidensbaserad praktik (EBP) vilket förstärker och bidrar till en lärande och självreflekterande organisation.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:**

nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningen kommer att följas upp individuellt genom medarbetarsamtal. Ledningsgruppen för Barn- och ungdomsenheten i Skärholmen kommer löpande att följa upp, ta tillvara och utveckla utifrån de nya kunskaper som tillförs.

--

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

4
