



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Äldreförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lena Alksten	lena.alksten@stockholm.se	0850836241
Avdelning/enhet: Planeringsavdelningen äldreförvaltningen		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lina Femzén	lina.femzen@stockholm.se	08-508 49 115
Avdelning/enhet: Vuxenutbildning, arbetsmarknadsförvaltningen		

Kompetensutvecklingsinsats

Kompetenslyft för äldreomsorgen

Ange önskad summa för insatsen

7 968 800 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 2 636 000 (Ansökan är en delfinansiering av projektet. Kostnaden gäller utgifterna för äldreomsorgens medarbetare. Utbildningskostnaden för projektdeltagare från Amf finansieras med andra medel. Kostnader för svenskaundervisning är borttagna från utbildningskostnaden i ansökan. Dessa kostnader kommer äldreförvaltningen att täcka med andra medel.

kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 5 332 800 kr	Kr/timme: 202 kr
	Antal timmar: 26 400	Befattning: Vårdbiträde
Lokalkostnad: inräknat i utb.kostnaden kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Staden har ett behov av att höja kompetensen hos personalen som arbetar inom äldreomsorgen ute i stadsdelarna och som idag saknar en gymnasial utbildning inom vård och omsorg samt saknar tillräckliga kunskaper i det svenska språket för att kunna påbörja en yrkesutbildning. Stadsdelarna har även brist på personal och svårt att rekrytera kvalificerade personer med rätt kompetens inom äldreomsorgen. Kraven på dokumentation är höga, antalet svårt sjuka äldre blir fler i antal, förväntningarna på äldreomsorgen har ökat samt att digitaliseringen kräver högre språkkrav och datakunskaper än tidigare. Behovet av utbildade undersköterskor inom staden är stort och kommer enligt prognoser fortsätta att öka.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Projektet kommer att bedrivas gemensamt av Äf och AmF. Under projektiden ska en metod tas fram för rekrytering, utbildning, stöd och matchning med det övergripande syftet att staden ska få medarbetare med förutsättningar att ge en god och kvalitetssäker vård och omsorg.

Sammanlagt 40 deltagare från två olika målgrupper kommer att delta i projektet. 20 deltagare är tillsvidareanställda inom äldreomsorgen men saknar relevant utbildning samt har svaga kunskaper i svenska. 20 deltagare kommer att rekryteras och matchas in, de saknar utbildning samt har svaga kunskaper i svenska språket. En rekryterings- och matchningsmodell kommer

att tas fram i samverkan med arbetsgivare (några av stadens äldreomsorgsboenden), jobbtorg samt arbetsförmedlingen.

Alla deltagare i projektet saknar tillräckliga yrkeskunskaper och är i behov av en utbildning inom vård och omsorg med inriktning äldreomsorgen samt ökade språkkunskaper. Alla deltagare kommer under projektiden att studera vård och omsorg med inriktning äldreomsorg. Deltagarna kommer integrerat med undersköterskeutbildningen att läsa SFI och/eller Svenska som andraspråk. En kartläggning av deltagarnas språknivå görs före utbildningsstart med syftet att varje deltagare får en individuellt anpassad utbildningsplan. Alla 40 deltagare ingår i samma utbildningsgrupp. De deltagare som är anställda inom staden studerar på halvtid och de som rekryteras utifrån till projektet studerar på heltid och har en stor andel APL (arbetsplatsförlagt lärande). Deltagarna kommer att arbeta ihop i team, varje team befinner sig på samma arbetsplats och de som är anställda i staden får rollen som mentor/arbetslivsinspiratör. På arbetsplatsen kommer det att finnas en handledare och deltagarna kommer att ha en coach som stöttar och motiverar dem under utbildningen.

Äso vuxenutbildning kommer att hålla i utbildningen och fokus kommer att ligga på att erbjuda en individualiserad och coachande utbildning. Lärarna kommer under projektet även att ha fokus på metodutveckling och dra lärdomar från andra projekt inom staden där yrkesutbildningar kombineras med SFI och/eller Svenska som andraspråk. Deltagarna ska läsa en utbildning inom vård och omsorg med inriktning äldreomsorgen i samma takt som en ordinarie yrkesutbildning vilken är integrerad med språkkunskap.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2017-08-30 - 2018-12-31

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Tillsvidareanställda inom äldreomsorgen som saknar utbildning inom vård och omsorg med inriktning äldreomsorg (undersköterska) samt svaga kunskaper i det svenska språket.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

20

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Insatsen effekt på kort sikt är att äldreomsorgen kommer att få utbildade undersköterskor samt möjlighet att anställa utbildade undersköterskor som utbildats och haft APL på en av stadens arbetsplatser.

Staden får fler medarbetare som innehar en utbildning inom det område de har en anställning.

På längre sikt är målet att modellen för rekrytering, matchning och utbildning används i större utsträckning och att den leder till att stadens kostnader för rekrytering minskar.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja. Syftet är att den framtagna modellen används för att kompetensförsörja andra förvaltningar där man har behov av att kompetensutveckla medarbetarnas språkkunskaper samt gymnasiala yrkesutbildning exempelvis undersköterskor med olika inriktningar och barnskötare.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Insatsen tar ett helhetsgrepp över både rekrytering, matchning samt utbildning för att kompetensförsörja staden där behov finns av gymnasialt utbildad arbetskraft. Insatsen både utbildar befintlig personal samt ger staden möjlighet att rekrytera individer som utbildats tillsammans med befintlig personal och haft APL på stadens arbetsplatser. En insats som samverkar med andra förvaltningar, jobbtorg samt Arbetsförmedlingen från planering av utbildning och rekrytering till utbildning och matchning med detta syftet finns inte idag.

Insatser riktade mot att höja kompetensen inom äldreomsorgen för de som saknar en utbildning inom vård och omsorg samt kunskaper i det svenska språket för att kunna tillgodogöra sig en yrkesutbildning saknas.

Förutom att utbilda stadens medarbetare ska projektet även rekrytera, matcha och utbilda arbetslösa med samma utbildningsbehov som de anställda inom staden har.

**Finns möjligheter att samarbeta med
Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?
Om ja, på vilket sätt:**

Ja, AmF är redan inkopplade i arbetet med insatsen. AmF är med vid planerandet av projektet samt kommer att delta vid rekryteringarna och ansvara för genomförandet av utbildningarna.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Projektet är ett metodutvecklingsprojekt och fokus kommer att ligga på uppföljning av både rekrytering, matchning, utbildning och deltagarnas progression. Uppföljningarna ska användas som underlag vid den kontinuerliga metodutvecklingen. På skolan är bitr.rektor ansvarig för att metodutveckling sker samt uppföljning av deltagarnas och utbildningens anpassning efter deltagarnas och äldreomsorgens behov.

I projektet ingår samordnare från Äf och AmF som kommer att ha uppföljningsuppdraget för modellen generellt från rekrytering till matchning där samverkan med andra aktörer är en viktig del att utvärdera. Regelbundna uppföljningar och metodutvecklingsmöten kommer att hållas kontinuerligt i flera olika konstellationer där representanter från Äf eller arbetsgivarna och AmF alltid deltar.

Arbetsgivarna kommer kontinuerligt att ha möte med lärare och coach för att diskutera deltagarens progression med fokus på anställbarhet efter utbildning eller om deltagaren redan är anställd

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2