

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Äldreförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lisbeth Hagman	lisbeth.hagman@stockholm.se	08-50836217
Avdelning/enhet: Utvecklingsavdelningen		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Raili Karlsson	raili.karlsson@stockholm.se	08-50836211
Avdelning/enhet: Planeringsavdelningen		

Kompetensutvecklingsinsats

7,5 hp kurs "Om den äldre människan med demenssjukdom i ett socialt perspektiv" för biståndshandläggare

Ange önskad summa för insatsen

1 746 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 450 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 1 296 000 kr	Kr/timme: 270 kr

	Antal timmar: 160 timmar per person. 30 personer. 30 x 160 = 4800 timmar totalt	Befattning: Biståndshandläggare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Allt fler blir äldre i Stockholm stad och hög ålder är den enskilt största riskfaktorn för att drabbas av någon form av demenssjukdom. Detta innebär att fler personer än någonsin lever med en demensdiagnos eller med någon form av kognitiv svikt och att antalet med all sannolikhet kommer att öka.

Att kunna ta hand om och bemöta personer med demenssjukdom på ett professionellt sätt ställer höga krav på alla medarbetare inom äldreomsorgen. I ett pågående pilotprojekt har medarbetare på ett boende och fyra hemtjänstenheter i en stadsdel provat en utbildningsmodell i fyra steg för att öka kompetensen inom demens. Planen är att modellen sprids till hela staden. Som en del av samma satsning får biståndshandläggarna i stadsdelen en halv dags utbildning. I samband med att äldreförvaltningen färdigställt den centrala utbildningsplanen för biståndshandläggarna framkom det önskemål från målgruppen själva om en poängutbildning inom demens, som fördjupning.

Denna utbildningssatsning faller också väl in i stadens pågående arbete med en handlingsplan för förbättrad arbetssituation för socialsekreterare och biståndshandläggare där fortbildning är ett prioriterat område.

Det är av värde att hela kedjan som personen med demenssjukdom och anhöriga möter har kompetens inom demensområdet så att stöd och insatser möter behov och är effektiva. Att som biståndshandläggare få en fördjupad förståelse och ökad kompetens inom demens bidrar också till att bättre utredningar och årliga uppföljningar kan göras samt ger en bättre grund för samverkan. I Socialstyrelsens nationella riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom ges tidig utredning och årlig uppföljning högsta prioritet.

Genom att några biståndshandläggare på varje enhet får spetskompetens och fördjupad kunskap om demenssjukdomars konsekvenser bidrar det till en trygghet på arbetsplatsen då kunskap, nya metoder och arbetssätt kan spridas. Okunskap och ett felaktigt bemötande av personer med demensdiagnos eller kognitiv svikt kan leda till missförstånd och ofullständiga beslut.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Namnet på kursen är "Den äldre människan med demenssjukdom i ett socialt perspektiv, 7, 5 hp". Kursen innefattar teoretisk utbildning inom kunskapsområdena Omvårdnadsvetenskap inriktning demensvård 4,5 hp och Medicinsk vetenskap 3 hp. Fokus ligger på biståndshandläggarens plattform vid mötet med personen med demenssjukdom, dess närstående och vårdaktörer som team. För tillträde till utbildningen krävs att sökande är verksam som biståndshandläggare. Kursen bedrivs på kvartsfart under en termin. I undervisningen blandas föreläsningar och seminarier samt kunskapsinhämtning via virtuella medier.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Planerad kursstart är höstterminen 2017 alternativt vårterminen 2018. Kursen bedrivs under en termin på kvartsfart.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Biståndshandläggare inom äldreomsorgen.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

30 biståndshandläggare fördelat över samtliga 14 stadsdelar.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

För biståndshandläggare kan det på kort sikt medföra att kan fatta beslut som är mer personcentrerade. På längre sikt kan effekten bli en bättre samsyn rörande den äldre behov mellan olika utförare och biståndshandläggare. Den ökade kunskapen om demenssjukdomar kan medföra att biståndshandläggarna uppmärksammar personernas med demenssjukdom aktuella situation ur ett brett perspektiv. För personen med demenssjukdom

kan effekten bli en ökad trygghet genom rätt insatser som möter behoven. Det gäller även de viktiga tidiga och förebyggande insatserna för målgruppen som även medför en trygghet för anhöriga då oönskade akuta situationer kan undvikas.

Insatsen kan också minska antalet missförstånd och brister i kommunikationen vilket utvecklar det personcentrerade arbetssättet.

När spetskompetens finns på arbetsplatsen är det lättare att sätta fokus på svåra situationer i arbetet och genomföra hållbara förändringar. Ett tydliggörande av roller på arbetsplatsen då handläggarna kan fungera som handledare och bollplank åt sina kollegor inom demensfrågor.

Lättare att behålla och rekrytera personal som får utvecklas i sitt arbete. Stockholms stad blir en attraktiv arbetsplats.

Ökad kvalitet i äldreomsorgen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, de som har gått kursen kan fungera som handledare genom sin spetskompetens. För att bibehålla kompetensen och sprida kunskap planeras nätverksträffar i olika former.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Fördjupad kunskap om demenssjukdomar och det normala åldrandet. Kursen kan både komplettera och öka intresset för andra utbildningar om demensområdet, både externa och de som finns i utbildningsplanen.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Då kursen är helt ny är det extra viktigt att följa upp deltagarnas synpunkter och förslag på förbättringar. Äldreförvaltningen

kommer att genomföra en uppföljning med fokus på om deltagarna anser att kursen inneburit kunskap som underlättar i deras arbete gentemot personer med demenssjukdom.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3