

## Rapport från tillsynsbesök Donationsgatans förskola

**Datum:** 2017-02-27

**Deltagare:** Elisabeth Larsson, Jenny Wikby, Nils-Göran Jonasson, Mikael Johansson, Ingela Rosén

**Rektor/förskolechef:** Maj-Britt Claesson

### Inriktning/fokus

Vid årets tillsynsbesök fokuserar vi på följande frågor:

- *Enhetens redovisning av vad som har gjorts med anledning av de utvecklingsområden som beskrivs i föregående tillsynsrapport.*
- *SWOT-analys av enheten. Analysen ska vara bearbetad så att max två punkter/rubrik redovisas.*
- *Resultat- hur ser trendkurvan ut vad gäller nationella prov/betyg? Källa Hypergene*
- *Hur arbetar enheten med att motverka diskriminering och kränkande behandling.*
- *Hur upplever du att arbetsklimatet på enheten är?*
- *Förskolans resursfördelning mall*
- *Nya elever på skolan! Hur inkluderas de*

### Syfte

Syftet med tillsynsbesöken är att:

- skapa en vi-känsla inom vår verksamhet
- följa upp måluppfyllelse och kvalitet
- vara stöd för utveckling
- på ledningsnivå öka kunskapen om verksamheten

### Besöket

Maj-Britt tar emot och vi har en kort inledning. Förskolan har bedrivits i intraprenadform under ganska många år och Maj-Britt har varit chef för enheten en lång tid. Hennes tjänst är delad så hon arbetar även som förskollärare i barngrupp på del av tjänst. Det som är specifikt för Donationsgatan är det egna köket med den goda och vällagade maten som ofta kommer från närodlat och ekologiskt ursprung. En viss frihet gällande ekonomin finns men stora överskott får man inte behålla. Det finns stabilitet i personalgruppen och i ledarskapet vilket har gjort förskolan mycket väl fungerande.

### Styrkorna:

Personalen har samsyn och stödjer varandra. Ett bra samarbete finns mellan personalen och förskolans avdelningar. Förskolan har ett väl fungerande föräldraråd med stor uppslutning på föräldramöten. Det är erfaren personal med öppenhet för nya saker, 75 % av personalen är förskollärare. Det finns ett driv framåt.

**Svaghet:**

Att bara ha tillgång till en specialpedagog. Språktjänsten är borttagen. Enligt kommunens resursfördelningsmodell så räknas barnen som stora från 2,5 års ålder

**Möjligheter:**

Personalen strävar hela tiden framåt, de väljer att se eventuella hinder som möjlighet till utveckling.

**Hot:**

Vikariebrist finns. Intraprenadens framtid. Maj-Britt arbetar året ut och sedan går hon i pension. Sammanslagning med sommarförskola innebär att många barn ska vara på en förskola.

**Övrigt:**

Kränkande behandling, förskolan arbetar aktivt med förebyggande arbete. Inkludering, arbetar aktivt med inkludering av nya barn.

**Samtal med elever:**

Vi träffar två barn som berättar om hur en dag på förskolan är. Maten är central i deras berättelse men också möjligheten att bygga med klossar, pyssla med pärlor och samlingar. De är ute mycket varje dag. De trivs bra på förskolan. De räknar lite när de leker.

**Sammanfattning:**

En mycket väl fungerande förskola där samverkan tas tillvara mellan personal.

**Målet framåt:**

Övergångar till skolan, uppföljning och överlämning med mottagande skola/skolor kan utvecklas.

Vi hoppas att punkterna kan bli en hjälp vid ert fortsatta arbete med att utveckla enheten.

Jenny Wikby

Elisabet Larsson

Nils-Göran Jonasson

Mikael Johansson

Ingela Rosén

