

Arbetsmarknads- och tillväxtanalys

Planeringsverktyg

1. Introduktion

Detta planeringsverktyg ger instruktioner till hur du som matchare och stadsdelsrepresentant kan använda dig av de bilagda analyserna.

Planeringsverktyget ska användas i det lokala arbetet med näringslivet och du fyller i det genom att följa instruktionerna och rubriksättningarna. På vägen får du också tips och råd kring hur du kan arbeta med det lokala näringslivet.

I verktyget har vi lagt in de övergripande målen och lämnat utrymme för dig att formulera lokala mål tillsammans med stadsdelensförvaltningen/jobbtorgsnoden.

1.1 Bilagor

Bilaga 1 Nulägesanalys av Stockholms arbetsmarknad
(arbetsmarknadsanalys)

Bilaga 2 Arbetsgivare och arbetsställen i Stockholms stad 2010-2016 (tillväxtanalys)

Bilaga 3 Faktablad per stadsdel

2 Projektbeskrivning

Med utgångspunkt i Stockholm Business Regions ägardirektiv om att bolaget ska samarbeta med stadsdelsnämnderna och stödja dem i deras arbete med det lokala näringslivet har bolaget intagit en ny roll. Bolaget tolkar budgetuppdraget som att stadsdelsnämnderna ämnas ta ett större ansvar i kontakten med det lokala näringslivet och att Stockholm Business Region tar en mer övergripande och strategisk roll i arbetet med Stockholms näringsliv. Bolaget ska även, tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen, hitta samarbetsytor för insatser för fler stockholmare i arbete.

Stockholm Business Regions dotterbolag Invest Stockholm och arbetsmarknadsförvaltningen har mot bakgrund av ovan valt att kartlägga och analysera olika aspekter av utbud och efterfrågan på arbetskraft samt arbetstillfällen i Stockholms stad och i stadens stadsdelsområden. Tanken har varit att synliggöra arbetsmarknadsutmaningar som är specifika för stadens olika stadsdelar samt att bidra med ökade kunskaper om tillväxt och nuläge för Stockholms lokala näringsliv.

Rapporten har för avsikt att:

- Möta det lokala näringslivet och dess arbetskraftsbehov.

- Tydliggöra kompetens- och utbildningsbehovet per stadsdel.
- Skapa konkreta samarbetsmöjligheter mellan stadsdelarnas representanter och jobbtorgens matchare i syfte att få fler stockholmare i arbete.
- Att nyttja skillnaderna i företagens kompetensbehov i Stockholms olika delar och strategiskt rikta rätt resurser till rätt område, utifrån företagets organisering, struktur och behov.

2.1 Mål & syfte

Nedan finns de övergripande målen för den framtagna arbetsmarknads- och tillväxtanalysen.

Lägg till dina egna lokala mål per stadsdel i samverkan med stadsdelen/jobbtorgsnoden. Ange gärna mätbara mål (exempel kan vara ett visst antal nya företagskontakter, ett visst antal jobbtillfällen eller liknande).

- Att stadsdelsförvaltningarna och Jobbtorgen samverkar kring frågor som rör det lokala näringslivet för att få fler stockholmare i arbete. Observera att fokus är att övergripande diskutera företagets kompetensbehov och ej enskilda praktikplatser.
- Att synliggöra fortsatta samverkansområden mellan Invest Stockholm och arbetsmarknadsförvaltningen.

2.2 Lokala mål

- *Respektive Jobbtorgsnod/stadsdelsförvaltnings egna mål.*
- *Respektive Jobbtorgsnod/stadsdelsförvaltnings egna mål.*
- *Respektive Jobbtorgsnod/stadsdelsförvaltnings egna mål.*

3 Avstämning av planering

Avstämning av aktivitetsplan sker den 23/5 med resp jobbtorgschef på hur arbetet fortlöper.

4 Aktivitets- och tidsplan



24 mars: uppstart arbetsmarknadsförvaltningen och Jobbtorgen

30 mars: uppstart stadsdelsförvaltningarna och Invest Stockholm

24 mars till den 19 maj: arbete med lokal planering och målformulering

23 maj: Avstämning m resp enhetschef Jobbtorg

23 maj till den 30 nov: genomförandefas

September: avstämningsmöte, separat inbjudan kommer.

Oktober: avstämningsmöte, separat inbjudan kommer.

1 dec till den 15 dec: rapportering

5 Aktivitetsplan

Exempel på aktiviteter kan vara;

- *möte med företag inom växande branscher, hur ser deras kompetensförsörjningsbehov ut?*
- *möte med företag inom branscher på tillbakagång, kan staden göra något för att bidra till minskad tillbakagång.*
- *Finns det företag som är intresserade av att medverka i näringslivsråd?*

Utförare	Aktivitet	Start	Slut	Status

Utförare	Aktivitet	Start	Slut	Status

6 Förutsättningar för att projektet ska lyckas

Här anger stadsdelsförvaltningen och Jobbtorgsnoden förutsättningarna för att projektet ska lyckas och att målen uppnås inom utsatt tid.

Exempel: förutsättningarna för att projektet ska lyckas, dvs att de uppsatta målen nås inom angiven tid och budget, är att:

- *resurser allokeras för arbetet.*

Förutsättningarna för att projektet ska lyckas, dvs nå de uppsatta målen på den tid och budget som anges i planeringsverktyget, är att:

- *Respektive Jobbtorgsnod/stadsdelsförvaltnings egna förutsättningar.*
- *Respektive Jobbtorgsnod/stadsdelsförvaltnings egna förutsättningar.*

7 Resultat

Det rapporterade resultatet kommer ligga till grund för fortsatta analyser och för hur det fortsatta arbetet med det lokala näringslivet kan utvecklas.

Resultatet kan beskrivas här nedan och därefter skickas in till arbetsmarknadsförvaltningen (Efas) respektive Invest Stockholm under perioden 1-15 december 2017.

Rapporteringen görs, precis som planeringen, i samverkan mellan stadsdelsförvaltningen och Jobbtorgsnoden.

Mål	Aktivitet	Utfall	Ansvarig

Mål	Aktivitet	Utfall	Ansvarig

8 Löpande uppföljning, styrning och planering

Löpande rapportering för projektet sker inom respektive organisation. Gemensamma möten och uppföljningar är redan inlagda i dokumentet. Det är i övrigt upp till stadsdelarna och Jobbtorgsnoderna att själva bestämma beslutsgången och hur avrapportering sker inom den egna organisationen. Fyll på rapporteringsmallen nedan med egna punkter.

Möten och dokument	Frekvens	När	Ansvar
Uppstartsmöte Jobbtorg och arbetsmarknadsförvaltningen	1 gång	24/3	Arbetsmarknadsförvaltningen
Uppstartsmöte stadsdelsförvaltningarna och Invest Stockholm	1 gång	30/3	Invest Stockholm
Planeringsverktyget klart, avstämning	1 gång	5/5	Stadsdelsförvaltning/Jobbtorgsnod
Avstämning m resp enhetschef Jobbtorg	1 gång	23/5	Jobbtorg
Avstämningsmöte	2 gånger	sept. & okt.	Invest Stockholm, arbetsmarknadsförvaltningen