



## **Skrivelse om konsekvenserna av rätt till heltid i förskolan**

Petra Gardos Ek (M), Maria Karlman Noleryd (L), Susanne Wicklund (C) och Annette Hultåker (KD)

Hundratals föräldrar bara i innerstaden har redan ansökt om heltid i förskolan, och förskolorna upplever att reformen kan leda till större barngrupper. Det visar en genomgång gjord av StockholmDirekt (20/1). Beslutet att ge föräldralediga en rättighet att ha det äldre syskonet på förskolan på heltid drevs, trots stora protester, igenom av den rödgrönrosa majoriteten med beslut i kommunfullmäktige 12 december 2016. Beslutet togs utan att Socialdemokraterna gett några ytterligare resurstillskott för att hantera förskolornas ökade behov – istället är de ekonomiska påslagen till förskolorna endast 1,46 procent per inskrivet barn i schablonhöjning.

För Alliansen står förskolans pedagogik i fokus. Förskolan är starten för det livslånga lärandet. Alla barn i Stockholm ska ha rätt att få ta del av en utvecklande och trygg verksamhet med utbildad personal och små, lugna barngrupper.

För att möjliggöra detta behöver vi bygga ut förskolorna i de stadsdelar där antalet barn i förskoleålder ökar, och staden behöver utöka sina åtgärder för att kunna rekrytera fler förskollärare eftersom staden idag är mycket långt ifrån att klara sina mål. Det politiska ledarskapet måste signalera att förskolornas verksamhet är viktig och att pedagogiken står i fokus.

Detta blir dock svårt att uppnå redan utan ofinansierade reformer som rätten till heltid, eftersom bristen på förskollärare är stor i hela Stockholmsregionen. Därför har vi föreslagit lönelöft för förskollärare, satsningar på karriärvägar och arbetsmiljö, liksom att staden ska starta en egen uppdragsutbildning till förskollärare i samverkan med lärosätena i regionen.

Det är åtgärder som hittills inte vunnit gehör av Stockholms stads rödgrönrosa majoritet. I stadens budget för 2017 lyser lönesatsningarna för lärare med sin frånvaro trots ett stort behov av att höja läraryrkets status, där lönen är en viktig del. Utbildningssatsningarna för att låta barnskötare utbilda sig till förskollärare, som funnits i Stockholms stad under flera mandatperioder, är bra men räcker inte eftersom behovet är så stort.

Signalerna om heltidsreformens effekter för förskolorna är därför ytterst oroväckande, särskilt mot bakgrund av den brist på utbildad personal som redan finns i Stockholm samt de låga påslagen.

Det är därför viktigt att stadsdelarna har kännedom om hur många ansökningar som nu kommer in och hur efterfrågan har förändrats efter införandet av heltidsreformen.

Vi vill därför att omfattningen av ansökningar om heltid i vår stadsdel efter reformens införande undersöks, inklusive hur många som ansökte om heltid under samma period 2016 och hur många av de som nu ansökt om heltid i förskolan som kvarstår som föräldralediga när barnet gått upp i heltid på förskolan.

### **Mot bakgrund av vad ovan anförs vill vi att förvaltningen svarar på följande frågor:**

1. Hur många ansökningar om heltid i förskolan har inkommit i Norrmalms stadsdel efter att reformen beslutades?
2. Hur många ansökte om heltid i förskolan under motsvarande period 2016?
3. Hur många av de som nu ansökt om heltid i förskolan för ett av barnen är sådana som kommer att vara föräldralediga efter att barnet gått upp i heltid på förskolan?