

Handläggare
Elin Olaisson
Telefon: 08-508 25 129**Till**
Socialnämnden
2017-08-22

Bättre skydd mot diskriminering (SOU 2016:87)

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden hänvisar till tjänsteutlåtandet som svar på remissen.
2. Socialnämnden överlämnar tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen.

Veronica Wolgast Karlberg
tf förvaltningschefPeter Svensson
administrativ chef

Sammanfattning

I betänkandet *Bättre skydd mot diskriminering* (SOU 2016:87) ges ett antal förslag i syfte att bland annat ge större möjligheter för enskilda som utsatts för diskriminering att ta till vara sina rättigheter och för att stärka det främjande arbetet mot diskriminering. Socialförvaltningen ser i stort sett positivt på förslagen.

Bakgrund

Regeringen beslutade den 30 januari 2014 att tillkalla en särskild utredare för att lämna förslag till hur arbetet mot diskriminering kan organiseras och effektiviseras. Utredarens betänkande *Bättre skydd mot diskriminering* har av regeringen skickats ut på remiss till 134 instanser, däribland Stockholms kommun. Kommunstyrelsen har i sin tur remitterat ärendet till stadsdelsnämnderna Enskede-Årsta-Vantör, Spånga-Tensta samt Östermalm och till facknämnderna arbetsmarknads-, social-, utbildnings- och äldreomsorgs- samt till MR-rådet och stadsledningskontoret. Remissen ska besvaras senast 1 september.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom administrativa avdelningen. Ärendet är behandlat i förvaltningsgruppen 2017-08-16 samt i funktionshinderrådet 2016-08-17.

Ärendet

Betänkandet *Bättre skydd mot diskriminering* innehåller en rad förslag, där några av de större punkterna är:

- Förslag om ändring av bestämmelsen av diskrimineringsombudsmannens (DO) talerätt, där DO i första hand ska använda sin talerätt i frågor där det behövs vägledning från domstolar.
- Rekommendationer kring DO:s arbete med anmälningar om diskriminering från enskilda i syfte att få större spridning av informationen.
- Förslag att inrätta en diskrimineringsnämnd med uppgift att pröva diskrimineringstvister som alternativ till att driva process i domstol. Detta förslag kräver ytterligare utredning innan det kan realiseras.
- Förslag att tillsynsansvaret över arbetet mot diskriminering inom skollagsreglerad verksamhet flyttas från DO till Skolinspektionen och motsvarande flytt av berörda delar av diskrimineringslagen till skollagen.
- Förslag till ändrad lydelse av bevisbördereglererna i diskriminerings-, skol- och föräldraledighetslagen samt lagen om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden. Den ändrade lydelsen syftar till att tydliggöra att det är en presumptionsregel, dvs en bevislättning för den som upplevt sig diskriminerad.
- Förslag att det statliga stödet till antidiskrimineringsbyråer fortsätter med huvudsakligt mål att stödja enskilda samt att DO ska ge råd och stöd till antidiskrimineringsbyråerna.
- Förslag att förtydliga länsstyrelsernas uppdrag i arbetet mot diskriminering, t.ex. med främjande åtgärder gentemot strategiska aktörer i länet.

Utredningen har också studerat skyddet mot diskriminering i offentlig verksamhet och om den särskilda regleringen om förbud mot diskriminerande bemötande även ska omfatta privat verksamhet, men funnit frågan för omfattande och föreslår därför en ny utredning kring frågan.

Om förslagen genomförs skulle det enligt utredningen innebära större möjligheter för enskilda som utsatts för diskriminering att ta till vara sina rättigheter. Detta medför bättre förutsättningar för komma tillrätta med skillnader i behandling av kvinnor och män.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Utredningens förslag berör inte socialtjänstens område specifikt utan påverkar hanteringen av diskrimineringsärenden i samhället mer generellt. Genom förslaget att upprätta en diskrimineringsnämnd och de rekommendationer som ges för att öka information kring gjorda anmälningar till DO stärks den enskildes möjligheter att ta till vara sina rättigheter, vilket förvaltningen ser positivt på. Socialförvaltningen stödjer också förslagen att stärka det främjande arbetet bland annat genom att förtydliga länsstyrelsernas och DO:s uppdrag och att ge fortsatt stöd till antidiskrimineringsbyråerna.

Konsekvenserna av att flytta delar av diskrimineringslagstiftningen till skollagen är svårare att överblicka. För utbildningsanordnaren kan det vara en fördel att ha en tillsynsmyndighet att svara mot i dessa frågor i stället för två (idag ansvarar Skolinspektionen för tillsyn av planer mot kränkande behandling medan DO ansvarar för tillsyn av likabehandlingsplaner) och anmälan till Skolinspektionen kan också ligga närmare till hands för personal, vårdnadshavare och elever än att anmäla till DO. Samtidigt riskerar en flytt att diskrimineringslagstiftningen kan komma att se olika ut för olika verksamhetsområden och att tillsynsmyndigheter kan tolka lagen på olika sätt. Förvaltningen ser både för- och nackdelar med förslaget.

Förvaltningen föreslår att socialnämnden hänvisar till detta tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bilagor

1. Remiss av betänkande Bättre skydd mot diskriminering (SOU 2016:87)