

Handläggare
Åsa Enrot
Telefon: 08-508 35 687**Till**
Arbetsmarknadsnämnden den 19
september 2017**Ärende 5****Yttrande över remiss av Program för ett jämställt
Stockholm 2018-2022***Remiss från kommunstyrelsen, dnr 434-21/2017***Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar justera paragrafen omedelbart.

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektörKarin Eriksson Bech
utvecklingschef**Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har remitterat *Program för ett jämställt Stockholm 2018 -2022* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Kommunstyrelsen har i budget för 2015 fått i uppdrag att utarbeta en handlingsplan i enlighet med CEMR-deklarationen. Stadsledningskontoret föreslår att stadens styrdokument för jämställdhetsfrågor benämns program för ett jämställt Stockholm istället för handlingsplan i enlighet med CEMR-deklarationen.

Stadsledningskontorets förslag till program ska fungera som övergripande vägledning när nämnder och bolagsstyrelser planerar sitt arbete för att bättre nå visionen om Ett Stockholm för alla med fokus på jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

I programmets första del beskrivs bakgrund till vilka utmaningar Stockholm har för att uppnå jämställdhet och vad staden strävar efter inom området. Den andra delen fastställer sju fokusområden som är prioriterade för staden att arbeta med. De utgår från de sex nationella jämställdhetsmålen, med tillägg av ett fokusområde som

behandlar stadens offentliga service. Den tredje delen av programmet beskriver ansvarsfördelning och övergripande arbetssätt samt hur uppföljningen ska göras.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser vikten av att arbeta strategiskt med jämställdhetsintegrering för att säkerställa att förvaltningen erbjuder likvärdig service till kvinnor och män, flickor och pojkar.

Då förvaltningen varit delaktig i framtagandet av Program för ett jämställt Stockholm 2018 -2022 har synpunkter som berör förvaltningens ansvarsområden förts fram i samband med det arbetet.

Förvaltningen har under flera år arbetat i linje med det föreslagna programmet genom kunskapshöjande insatser och genomförda jämställdhetsanalyser och har sett vikten av att arbetet bedrivs stegvis. Förvaltningen anser därför att programmet behöver implementeras i etapper med tydlig fokus på att integrera utvalda fokusområden i det ordinarie arbetet med verksamhetsplanering, kvalitet och bemötande.

Då stadsledningskontoret tagit fram tre omfattande program inom området mänskliga rättigheter anser arbetsmarknadsförvaltningen att ett sammanhållet program för alla delar inom mänskliga rättigheter hade underlättat implementeringsarbetet och efterlevnaden för stadens förvaltningar och bolag

Bakgrund

CEMR-deklarationen

Stockholms stad undertecknade 2009 den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen). Genom att underteckna deklarationen tar kommunen ställning till sex grundläggande principer.

1. Jämställdhet är en grundläggande rättighet
2. För att jämställdhet ska garanteras måste flerfaldig diskriminering och andra missgynnanden bekämpas
3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle
4. Att avskaffa stereotypa uppfattningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet
5. Jämställdhetsintegrering av alla kommunens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet

6. Att program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång

Vidare förbinder sig undertecknaren att från dagen för undertecknandet ta fram en handlingsplan för jämställdhet och genomföra den.

Ärendet

Stockholms stads program för jämställdhet syftar till att utveckla och öka kvaliteten i stadens verksamheter så att makt, möjligheter och resurser fördelas lika oberoende av kön.

Programmet är ett styrdokument för alla stadens nämnder och bolagsstyrelser och ska, så långt som möjligt, tillämpas i uppdrag som staden ger andra organisationer eller enskilda.

I programmets första del beskrivs bakgrund till vilka utmaningar Stockholm har för att uppnå jämställdhet och vad staden strävar efter inom området.

Den andra delen fastställer sju fokusområden som är prioriterade för staden att arbeta med. De utgår från de sex nationella jämställdhetsmålen, med tillägg av ett fokusområde som behandlar stadens offentliga service.

1. **En jämn fördelning av makt och inflytande.**

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.

2. **Ekonomisk jämställdhet.**

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

3. **Jämställd utbildning.**

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

4. **Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.**

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

5. **Jämställd hälsa.**

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

7. Stadens välfärd och service ska vara likvärdig för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Den tredje delen av programmet beskriver ansvarsfördelning och övergripande arbetssätt samt hur uppföljningen ska göras.

I bilaga definieras ett antal centrala begrepp inom området.

Implementering av programmet föreslås göras inom ramen för ordinarie planering och uppföljning av verksamheten. I verksamhetsplanerna ska nämnder och bolagsstyrelser precisera hur de arbetar med de fokusområden som redovisas i programmet. Fokusområdena och de prioriterade frågorna utgör en grund när nämnder och bolagsstyrelser konkretiserar mål, indikatorer och aktiviteter som bidrar till kommunfullmäktiges mål i stadens budget. Den ordinarie uppföljningen i tertiärrapporter och verksamhetsberättelsen utgör därmed en uppföljning av nämndens och bolagsstyrelsens insatser för att säkerställa att målen i programmet uppnås. Många av kommunfullmäktiges individbaserade indikatorer kan kopplas till programmets genomförande.

Programmets giltighetstid föreslås vara 2018-2022.

Förslaget till program är framtaget i samarbete i en arbetsgrupp med representanter från två olika stadsdelsförvaltningar, arbetsmarknadsförvaltningen, stadsbyggnadskontoret, socialförvaltningen, trafikkontoret och utbildningsförvaltningen. Synpunkter i arbetet har även tagits in från andra avdelningar inom stadsledningskontoret.

Programmet har arbetats fram i en gemensam process som även omfattat två andra förslag till stadsövergripande styrdokument inom området mänskliga rättigheter; ett om lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck och ett om barnets rättigheter och inflytande. Samtliga programförslag följer en gemensam struktur för att synliggöra att de

kompletterar varandra och har gemensam grund i mänskliga rättigheter.

Externa referenser/samråd är genomförda med Sveriges kommuner och landsting (SKL).

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen har varit delaktig i framtagandet av Program för ett jämställt Stockholm 2018 -2022 vilket innebär att förvaltningen löpande har framfört sina synpunkter kring frågor som främst berör arbetsmarknadsförvaltningens ansvarsområden.

Förvaltningen ser vikten av att arbeta strategiskt med jämställdhetsintegrering för att säkerställa att förvaltningen erbjuder likvärdig service till kvinnor och män, flickor och pojkar.

Förvaltningen har under flera år arbetat i linje med det föreslagna programmet genom kunskapshöjande insatser och genomförda jämställdhetsanalyser.

Utifrån att förvaltningen har arbetat med jämställdhetsintegrering under flera år gör förvaltningen bedömningen att implementeringen av programmet kommer att ta tid och behöva ske stegvis då många av de utpekade fokusområdena berör arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter i hög grad. Det innebär att arbetet behöver implementeras i etapper med tydlig fokus på att integrera utvalda fokusområden i det ordinarie arbetet med verksamhetsplanering, kvalitet och bemötande.

Då stadsledningskontoret tagit fram tre omfattande program inom området mänskliga rättigheter anser arbetsmarknadsförvaltningen att ett gemensamt program för alla delar inom mänskliga rättigheter hade underlättat implementeringsarbetet och efterlevnaden för stadens förvaltningar och bolag.

Bilaga

1. Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022