

Handläggare
Karin Eriksson Bech
Telefon: 08-508 35 500**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 19 september 2017**Ärende 8****Yttrande över remiss av Utställning av Regional
utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUFS
2050***Remiss från Kommunstyrelsen, dnr 111-1112/2017***Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektörKarin Eriksson Bech
utvecklingschef**Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har remitterat ”Utställning av Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUFS 2050” till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Ett tidigare samrådsförslag gällande RUFS 20150 har behandlats av arbetsmarknadsnämnden den 30 augusti 2016 (AMN 2016-0144-01.06). I sitt remissvar på ställde sig nämnden i allt väsentligt positiv till mål och övergripande inriktning för RUFS 2050.

De övergripande målen i den nu remitterade planen är oförändrade från det samrådsförslag som tidigare remissbehandlats. Dessa är:

- En tillgänglig region med god livsmiljö
- En öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region
- En ledande tillväxt – och kunskapsregion
- En resurseffektiv och resilient region.

Däremot har delmålen i planen bearbetats och förtydligats utifrån remissarbetet gällande samrådsförslaget.

Förvaltningen anser att delmålen för olika målområden i huvudsak har bearbetats och förtydligats på ett sätt som förvaltningen anser bidragit till ökad tydlighet. Förvaltningen ställer sig därmed i stort positiv till den nu remitterade planen.

De mål i den regionala planen som främst direkt berör arbetsmarknadsnämndens kunskaps- och ansvarsområde är målen ”En öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region” samt ”En ledande tillväxt- och kunskapsregion”.

Flera delmål inom dessa områden är oförändrade jämfört med tidigare samrådsremiss. Förvaltningen är fortsatt positiv till att regionens socioekonomiska utmaningar lyfts fram i remissen och att delmålen inom detta område förtydligats.

Förvaltningen vill, som i tidigare remiss, understryka betydelsen av att lyfta fram den segregerade arbetsmarknaden som en utmaning för regionen. Här spelar en fortsatt utveckling av vuxenutbildningen i regionen en avgörande roll. Redan i sitt remissvar på samrådsförslaget lyfte nämnden att utbildning och andra kompetenshöjande insatser måste vara ett viktigt framtida fokusområde för regionen. I takt med att arbetskraftsbristen nu ökar i flera branscher samtidigt som grupper med låg utbildning står kvar utanför arbetsmarknaden skärps betydelsen av ett regionalt fokus på kompetensförsörjning, vuxenutbildning och matchning för att nå målen i RUFS 2050.

Slutligen vill förvaltningen framhålla vikten av att i mål, delmål och handlingsplaner tydligt lyfta fram vikten av ett regionalt jämställdhetsarbete med fokus på en jämställd arbetsmarknad oavsett kön eller sexuell läggning.

Bakgrund

Stockholms läns landsting har tidigare arbetat fram ett samrådsförslag för en ny regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen (RUFS 2050). Den regionala utvecklingsplanen är ett gemensamt kontrakt och pekar ut den långsiktiga riktningen för Stockholmsregionen. Utvecklingsplanen ligger till grund för såväl den fysiska planeringen som tillväxtarbetet i regionen. Samrådsförslaget är basen för den regionala utvecklingsplan som ska gälla för Stockholmsregionen. Den nya utvecklingsplanen ska gälla för perioden 2018–2026.

Samrådsförslaget har remissbehandlats och arbetsmarknadsnämnden lämnade för sin del ett yttrande över samrådsremissen vid sitt sammanträde den 30 augusti 2016 (AMN 2016-0144-01.06).

Nämnden ställde sig vid detta tillfälle i huvudsak positiv till den vision och de mål som presenterades i RUFS 2050.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ”Utställning av Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUFS 2050” till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Stockholms läns landsting har tagit till sig av de synpunkter som framkom i samrådsremissen för en ny regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen (RUFS 2050) och har utarbetat en Regional Utvecklingsplan för Stockholmsregionen som ställs ut under perioden 27 juni – 3 november 2017 för att kvalitetssäkra dess innehåll och föra en diskussion om hur planen ska förverkligas. I detta syfte har planen underställts ett antal remissinstanser för förnyat yttrande – däribland Stockholms Stad.

De övergripande målen i planen är oförändrade från det samrådsförslag som tidigare remissbehandlats. Dessa är:

- En tillgänglig region med god livsmiljö
- En öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region
- En ledande tillväxt – och kunskapsregion
- En resurseffektiv och resilient region.

Däremot har delmålen i planen bearbetats och förtydligats utifrån remissarbetet gällande samrådsförslaget.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

I samband med tidigare remiss av samrådsförslaget till ny regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen ställde sig arbetsmarknadsnämnden bakom övergripande mål och inriktning för RUFS 2050. Dessa är oförändrade i den plan som nu remissbehandlas.

Delmålen för olika målområden har bearbetats och förtydligats på ett sätt som förvaltningen anser bidragit till ökad tydlighet. Förvaltningen ställer sig därmed i huvudsak positiv till den nu remitterade planen. Förvaltningen konstaterar också att delmålet för regionens bostadsbyggande höjts från 9000-16000 bostäder årligen till 22 000 bostäder årligen som behöver tillkomma i regionen. Förvaltningen ser att detta är positivt då såväl unga som nyanlända men även andra grupper idag har stora svårigheter att etablera sig på bostadsmarknaden vilket i sin tur påverkar förutsättningarna för att långsiktigt etablera sig på arbetsmarknaden.

De mål i den regionala planen som främst direkt berör arbetsmarknadsnämndens kunskaps- och ansvarsområde är målen

”En öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region” samt ”En ledande tillväxt- och kunskapsregion”.

Flera delmål inom dessa områden är oförändrade jämfört med tidigare samrådsremiss. Förvaltningen är fortsatt positiv till att regionens socioekonomiska utmaningar lyfts fram i remissen och att delmålen inom detta område förtydligats. Särskilt positivt är att ett delmål nu anger att skillnaderna i förväntad medellivslängd mellan olika socioekonomiska grupper och kommuner i länet ska minska och att medellivslängden ska öka för samtliga.

Förvaltningen vill, som i tidigare remissyttrande, understryka betydelsen av att den segregerade arbetsmarknaden lyfts fram som en utmaning för regionen. I tidigare samrådsremiss föreslogs ett särskilt delmål avseende förvärvsfrekvensen bland utlandsfödda. I det planförslag som nu remissbehandlas har detta delmål tagits bort. Förvaltningen kan se fördelar med att utlandsfödda omfattas av det generella delmålet om att förvärvsfrekvensen ska vara väl över 80% för både kvinnor och män i regionen år 2030. Förvaltningen vill samtidigt framhålla att förvärvsfrekvensen för nyanlända, och framförallt utlandsfödda med kort utbildningsbakgrund är en stor utmaning för regionen. Handlingsplaner för att nå planens mål måste därmed innehålla tydliga strategier för hur denna grupp ska integreras på regionens arbetsmarknad. Här spelar en fortsatt utveckling av vuxenutbildningen i regionen en avgörande roll. Redan i sitt remissvar på samrådsförslaget lyfte nämnden att utbildning och andra kompetenshöjande insatser måste vara ett viktigt framtida fokusområde för regionen. I takt med att arbetskraftsbristen nu ökar i flera branscher samtidigt som grupper med låg utbildning står kvar utanför arbetsmarknaden skärps betydelsen av ett regionalt fokus på kompetensförsörjning, vuxenutbildning och matchning för att nå målen i RUFS 2050.

Slutligen vill förvaltningen framhålla vikten av att i mål, delmål och handlingsplaner tydligt lyfta fram vikten av ett regionalt jämställdhetsarbete med fokus på en jämställd arbetsmarknad oavsett kön eller sexuell läggning. Ett generellt mål finns om en öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region. Några särskilda delmål inom området en jämställd och jämlik arbetsmarknad finns däremot inte i den plan som nu ställs ut och remissbehandlas.

Bilaga

1. Utställning av Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUFS 2050