

Bilaga 07

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingssatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

2017-09-07
Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Jeanette Wåhslén	jeanette.wahslen@stockholm.se	50820618
Avdelning/enhet: Avdelning Egen regi, Daglig verksamhet LSS		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Milton Palacios	milton.palacios@stockholm.se	50814700
Avdelning/enhet: Avdelning egen regi stab		

Kompetensutvecklingsinsats

Uppstart och implementering av "Våldsförebyggande program för personer med kognitiv funktionsnedsättning enligt metoden/programmet V.I.P - Viktig Intressant Person".
Utbildning av gruppledare i V.I.P-programmet inom avdelning egen enheter Daglig sysselsättning Socialpsykiatri, Gruppbofästade och boendestöd Socialpsykiatri, Gruppbofästade och boendeservice enligt LSS samt Daglig verksamhet enligt LSS.

1 337 502 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 149 500 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 338 688 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 1568	Befattning: vårdare/undersköterska
Lokalkostnad: 50 000- kr		

Övriga kostnader: 799 314 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Utbildning sker i Eskilstuna. Utbildare är Eskilstuna kommun.

Logi och frukost 3 nätter x 13 personer = 46 800 kr

Mat (middag) 3 st á 13 personer = 7 800 kr

Reskostnad (tåg ToR) i samband utbildning av 13 gruppledare =
11 310 kr (290 kr ToR/person) .

Kostnad för genomförande av 6 st VIP-grupper (gruppledarkostnad,
material och fika), total kostnad 224 604 kr, enligt nedan:

Gruppledare = 26 784 kr/grupp

Att leda VIP-grupp (62 timmar per ledare á 216 kr) = 13 392 kr per
gruppledare x 2= 26 784 kr

(Kurstillfälle 3 timmar x 12 tillfällen = 36 timmar. Förberedelser,
kalla deltagare etc = 26 timmar.)

Det kommer att vara totalt 6 grupper (26 784 kr x 6), total kostnad
gruppledare = 169 704 kr

Material och fika etc = 7500 kr per grupp, varav:

Material 500 kr/grupp.

Fika 50 kr á 10 personer = 500 kr per tillfälle x 12 tillfällen = 7000 kr

Det kommer att vara totalt 6 grupper (7500 kr x 6) total kostnad
material och fika etc = 45 000 kr

För genomförandet av VIP-grupp tillkommer:

Uppstartsmöte, mitterminsmöte och utvärderingsmöte för gruppledare och styrgrupp, dvs 8 personer per tillfälle. Då två VP-grupper pågår samtidigt blir det tre kursomgångar som ska ha sina möten, 3 möten vid 3 omgångar dvs 9 möten. Kostnader uppstår för material och fika till dessa 9 tillfällen med 8 deltagare, total kostnad = 9900 kr, specificeras nedan:

Material 300 kr/grupp och 9 tillfällen = 2700 kr

Fika 100 kr/8 personer och 9 tillfällen = 7200 kr

VIP-samordnare:

VIP-samordnare 30 % under 15 månader, 15120 kr per månad = 226 800 kr. Samordning av VIP-grupperna, lokalbokning, matchning av gruppdeltagare och gruppledare, marknadsföring, praktisk samordning, vikareanordnare mm.

VIP-projektledare:

VIP-Projektledare 25 %, 15 månader = 18800 kr per månad = 282 000 kr. Håller i styrgrupp, samordnar gruppledare, utvecklar och anpassar metoden för lokala förhållanden, sprider kunskapen över enheter och förvaltningar, samverkar med Eskilstunas VIP-utvecklare. Projektledare är enhetschef inom Dagligverksamhet LSS avd egen regi.

Beskrivning av behov

Personer med intellektuella och psykiska funktionsnedsättningar (kvinnor i synnerhet), är ofta dubbelt utsatta för risken att bli utsatt för våld i nära relationer, genom att de kan vara beroende av andra i sin vardag och genom det normsystem som osynliggör personer med funktionsnedsättning.

Enskede Årsta Vantörs stadsdelsförvaltning arbetar för närvarande inte specifikt med detta område, varken inom egen regi för socialpsykiatri eller inom individ och familjeomsorgen. Det används ingen beprövad metod.

Det evidensbaserade V.I.P-programmet är framtaget och utvecklat av Ewa Fransson Mannelqvist och Kerstin Kristensen. Programmet utgår från Ersta värdpunktens och Föreningen Bojens stödprogram och har tillkommit med medel från Allmänna arvsfonden i projektet Utvecklingscentrum Dubbelt Utsatt, Bräcke diakoni.

VIP-programmet är uppbyggt på tolv lektioner. Kvinnor och män går i olika grupper. Det är alltid två ledare per grupp. Det är sex teman som återkommer med repetition (Introduktion, Känslor, Försvar, Våld, Risker och val, Jag som person).

Ett förebyggande arbete mot våld i nära relationer har bäst effekt om den det berör själv får redskap för att förändra sin situation.

Med VIP-programmet erbjuder vi målgruppen att delta i gruppverksamhet som hjälper dem att bli medvetna om vad de själva vill och inte vill, att kunna sätta gränser och fatta kloka beslut. Deltagandet i kursomgångarna är direkt kunskapshöjande hos den det berör, personen med funktionsnedsättning som befinner sig i riskzon för våld. Om man får kunskapen att kunna förändra, så har man själv makten och kontrollen över sitt liv.

För att säkerställa att personer med funktionsnedsättning som riskerar att bli utsatta, blir utsatta eller utsätter andra för våld bemöts professionellt av personal med god kännedom om problematiken, behöver kunskapsnivån höjas inom området. Att utbilda gruppleddare i V.I.P-programmet är en del av den kunskapshöjningen. Då programmet är välbeprövat och evidensbaserat har vi bättre förutsättningar att kvalitetssäkra ett effektivt arbetssätt och metoder.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Steg 1 Utbildning av 13 personer till VIP-gruppleddare, 2 kursomgångar.

Det är en kunskapshöjning för personal kring våld i nära relationer för den målgrupp som verksamheterna vänder sig till. Det är en del i att säkerställa att personal har en god kännedom om att problematiken våld i nära relationer förekommer även för personer med intellektuell eller psykisk funktionsnedsättning.

Kunskapshöjningen leder till att personal kan bemöta målgruppen professionellt i frågor som rör våld i nära relationer och har kunskap om att arbeta förebyggande med dessa frågor.

VIP-programmet ger verksamheten bättre förutsättningar att kvalitetssäkra ett effektivt arbetssätt då programmet är välbeprövat och evidensbaserat. VIP-programmet utvärderades av Mälardalens högskola under 2017.

Steg 2 Genomförande av sex VIP-grupper, för målgrupper som i dag har insatser från Enskede Årsta Vantörs Egen regis Socialpsykiatri och LSS-verksamhet. Deltagandet i kursomgångarna är direkt kunskapshöjande hos den det berör, personen med en intellektuell eller psykisk funktionsnedsättning som befinner sig i riskzon för

våld. Genom att få kunskapen att kunna förändra, så har man själv makten och kontrollen över sitt liv.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Kursstart omgång 1 i Eskilstuna 20170912, klar 20170928, samt kursstart omgång 2 september 2018
Start av VIP grupper: 20171101, klart 20181231
Uppstartsmöten: Oktober 2017, Mars 2018, Augusti 2018
Mitterminsmöten: December 2017, April/Maj 2018, Oktober/November 2018
Utvärderingsmöten: Februari 2017, Juni 2018, December 2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Utbildning av gruppleddare i V.I.P-programmet inom avdelning regis enheter

- Daglig sysselsättning Socialpsykiatri
- Gruppbofästäder och boendestöd Socialpsykiatri
- Gruppbofästäder och servicesbofästäder LSS
- Daglig verksamhet LSS.

Befattningar: Enhetschefer, vårdare, undersköterska, metodutvecklare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

13 personer som blir direkt utbildade i metoden.
3 enhetschefer, 1 utredare/kvalitetsutvecklare, som deltar via styrgrupp.
Samtliga berörda enheter som har gruppdeltagare i VIP-grupp då den deltagande troligen kommer att ta med sig förvärvade färdigheter och prova dessa i sin vardag. Projektledare och samordnare stödjer personal som finns i gruppdeltagarens vardag vid behov.
Vid introduktion av VIP-programmet kommer samtlig personal

- Dagligverksamhet LSS 36,79 årsarbetare = 40 medarbetare
- Socialpsykiatri 50,06 årsarbetare = 52 medarbetare
- Gruppbofästäder och servicebofästäder LSS 84,50 årsarbetare = 100 medarbetare

vid enheter som har de nämnda målgrupperna hos sig att informeras om våld i nära relation samt vad VIP är.

Utbildningen av VIP-gruppledare och implementerandet av VIP-grupper för målgrupper med insatser inom egen regi Socialpsykiatri och LSS-verksamhet är aktiviteter som bidrar till att Enskede Årsta Vantör kan uppfylla verksamhetsplanens målområde 4.5 som nämnden formulerat till:

"Kvinnor och män som bor i stadsdelsområdet är inte rädda för att utsättas för våld i nära relation."

Insatsen säkerställer att det finns kunskap inom Avdelningen Egen regi för att kunna identifiera risk för våld i nära relation och erbjuda en förebyggande insats för personer med en intellektuell och psykisk funktionsnedssättning.

Anställda inom de enheter som har deltagare i VIP-grupper kommer att få ökad kunskap om våld i nära relationer, vad våld är och att det finns sätt att förebygga våld.

På längre sikt kommer insatsen att bidra till kunskapsutveckling och kunskapshöjning inom både egen regi och individ och familj genom att samarbete över gränserna kommer att kunna ske med denna metod. Egen regi bidrar med kompetensen kring målgruppen med intellektuella och psykiska funktionsnedsttningar och Individ och familj bidrar med kunskap och erfarenhet av arbete med Våld i nära relationer för den normföljande målgruppen.

Enskede Årsta Vantörs stadsdelsförvaltning ingår, som enda stadsdel från Stockholms kommun, i SKL's projekt Modellkommuner. Projektet Modellkommuner innebär att benchmarka sin jämställdhetsintegrering mot andra kommuner. I den grupp som EÅV Sdf ingår är Eskilstuna modellkommun och de som "visar vägen". Eskilstuna kommun är sedan 1 maj 2015 ägare till V.I.P-programmet och ansvarar för att utbilda VIP-gruppledare nationellt. Att implementera VIP i stadsdelen är ett av de områden som valts ut som aktivitet för kvalitetssäkrad jämställdhetsintegrering. Det innebär att EÅV Sdf regelbundet redovisar sitt arbete i projektet Modellkommuner. EÅV Sdf ser att VIP är ett projekt som är möjligt att använda som modell för andra stadsdelar i Stockholm. Som deltagare i Modellkommuner är det självklart för EÅV sdf att föra vidare den förvärvade kunskapen till övriga Stockholm.

Implementeringen och spridningen av VIP-programmet inom Stockholms stad kommer att bidra till att målgruppen personer med intellektuella och psykiska funktionsnedsttningar synliggörs. Målgruppen kommer också att uppmärksammas som möjliga offer

får våld i nära relation. Det är ett sätt att bryta osynligheten och den dubbla utsattheten risken för våld.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja.

Insatsen säkerställer att det finns kunskap inom Avdelningen Egen regi för att kunna identifiera risk för våld i nära relation och erbjuda en förebyggande insats för personer med en intellektuell och psykisk funktionsnedsättning. Anställda inom de enheter som har deltagare i VIP-grupper kommer att få ökad kunskap om våld i nära relationer, vad våld är och att det finns sätt att förebygga våld. Projektledare och samordnare kan utbilda personalgrupper om våld i nära relation för personer med funktionsnedsättning generellt och VIP-programmet i synnerhet. VIP-gruppledarna kan informera kollegor och samarbetspartners om VIP.

På längre sikt kommer insatsen att bidra till kunskapsutveckling och kunskapshöjning för EÅV Sdf, inom både Egen regi och Individ och familj, genom att upprätta samarbete över gränserna med denna metod. Egen regi bidrar med kompetensen kring målgruppen med intellektuella och psykiska funktionsnedsättningar och Individ och familj bidrar med kunskap och erfarenhet av arbete med Våld i nära relationer för den normföljande målgruppen.

Enskede Årsta Vantörs stadsdelsförvaltning ingår, som enda stadsdel från Stockholms kommun, i SKL's projekt Modellkommuner. Projektet Modellkommuner innebär att benchmarka sin jämställdhetsintegrering mot andra kommuner. I den grupp som EÅV Sdf ingår är Eskilstuna modellkommun och de som "visar vägen". Eskilstuna kommun är sedan 1 maj 2015 ägare till V.I.P-programmet och ansvarar för att utbilda VIP-gruppledare nationellt. Att implementera VIP i stadsdelen är ett av de områden som valts ut som aktivitet för kvalitetssäkrad jämställdhetsintegrering. Det innebär att EÅV Sdf regelbundet redovisar sitt arbete i projektet Modellkommuner. EÅV Sdf ser att VIP är ett projekt som är möjligt att använda som modell för andra stadsdelar i Stockholm. Som deltagare i Modellkommuner är det självklart för EÅV sdf att föra vidare den förvärvade kunskapen till övriga Stockholm.

Implementeringen och spridningen av VIP-programmet inom Stockholms stad kommer att bidra till att målgruppen personer med

intellektuella och psykiska funktionsnedsättningar synliggörs. Målgruppen kommer också att uppmärksammas som möjliga offer för våld i nära relation. Det är ett sätt att bryta osynligheten och den dubbla utsattheten risken för våld.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

I det utbud av kompetensutveckling som i dag tillhandahålls via Forum Carpe som Socialpsykiatri och LSS-verksamheter i Stockholms stad främst hänvisas till finns inga utbildningar som berör våld i nära relation för personer med intellektuell och psykisk funktionsnedsättning. Det utbud som berör våld handlar om hur du som personal kan bemöta en våldsam person och/eller förebygga att en person blir våldsam. V.I.P är unikt i sitt slag då det handlar om att ge kunskapen direkt till den som berörs av våldet. Den professionella kunskapen om våld i nära relation för personer med intellektuell och psykisk funktionsnedsättning och hur man kan arbeta förebyggande är låg, eller till och med obefintlig, inom Avdelningen Egen regi i Enskede Årsta Vantörs stadsdelsförvaltning.

Denna insats stärker på kort sikt kompetensen inom Egen regi. På längre sikt stärks även kompetensen inom fler avdelningar inom stadsdelen. På ännu längre sikt ser vi att kompetensen om personer med intellektuell och psykisk funktionsnedsättning och deras dubbla utsatthet för risken för våld stärks i hela Stockholms stad.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Ja.
VIP-programmet leder till ökad självskänsla. Gruppdeltagaren får kunskapen för att kunna förändra och får då själv makten över sitt liv. Det kan öppna dörrar som gör att personen vågar ta steget ut till en praktik via Arbetsmarknadsförvaltningen och Jobbtorg, tex genom IWork.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Upplägget i genomförandet av VIP-grupperna har planerade uppstarts- och uppföljningsträffar genom uppstart, mittermin och

utvärderingsträff. De olika grupperna följs upp och utvärderas vid dessa tillfällen.

EÅV Sdf's deltagandet i SKL's projekt Modellkommuner, innebär att arbetet med implementeringen av VIP följs upp och ges feedback från bla Eskilstuna kommun, ägare av och som är ansvarig för VIP-programmet. I arbetet med Projektet Modellkommuner används metoden Benchmarking. Det är en metod för förbättringsarbete genom systematiska jämförelser och ömsesidigt lärande. Det innebär att EÅV Sdf's arbete med implementeringen av VIP, inom ramen för Modellkommuner, regelbundet följs upp och ges feedback av tre andra kommuner, bland annat Eskilstuna som är ägare av VIP-programmet och ansvariga för utbildning av VIP-gruppledare nationellt.

Till VIP-projektet finns en styrgrupp bestående av VIP-projektledare, Utredare/kvalitetsutvecklare, Samordnare och tre enhetschefer (ansvariga för de enheter där målgruppen för gruppdeltagare finns). Tre av styrgruppens medlemmar är också med i styrgruppen för EÅV Sdf's deltagande i Modellkommuner. Styrgruppen träffas regelbundet med ett upplägg som följer gruppledarnas uppföljningsträffar. Utredare/kvalitetsutvecklare tillhör Avdelningens Egen regis stab.

Utbildningsinsatsen kommer att höja den faktiska kompetensen för personal inom avdelningen och detta kommer framgå i både arbetet med individuell kompetensutvecklingsplan, samt vid redovisning i samband med verksamhetsuppföljning. Minnesanteckningar förs i nätverks- och styrgruppsmötena, följs upp i alla chefsled. Tas upp i våra Kvalitetsråd som en punkt. Rutiner revideras och läggs in i vårt ledningssystem. Tas upp som en punkt på APT, LSG och medarbetarsamtal, dvs uppföljning, diskussion och utvärdering.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1.