

Svar på interpellation (2016:67) av Sophia Granswed (M) om kommunalisering av vård- och omsorgsboendet Sabbatsbergsbyn på Norrmalm

Sophia Granswed (M) har ställt följande frågor till mig:

1. Ställer borgarrådet sig bakom partikamraternas beslut i stadsdelsnämnden att sträva efter en kommunalisering av Sabbatsbergsbyns vård- och omsorgsboende?
2. Vilka fler verksamheter i Stockholms stad står på tur att kommunaliseras?
3. Vilka signaler tror borgarrådet att staden sänder, med sin kommunaliseringssträvan, till de undersköterskor och alla andra eldsjälar som vill vara med och bredda och utveckla stadens verksamheter?

Sabbatsbergsbyn är ett bra vård- och omsorgsboende. Ytterligare möjlighet att förlänga avtalet med nuvarande entreprenör enligt Lag (2007:1091) om offentlig upphandling finns dock inte. Det alternativet är uttömt. Staden har således att välja mellan att avstå från en ny upphandling eller att öppna för helt nya aktörer att lämna anbud på driften av boendet. I en ny upphandling har inte staden rätt att på något sätt gynna den aktör som idag driver verksamheten.

Idag dominerar privata utförare inom Norrmalms stadsdelsområde, liksom i staden som helhet. Vänsterpartiets ställningstagande i Norrmalms stadsdelsnämnd baseras dels på att en ny upphandling inte garanterar ett nytt entreprenadavtal med befintlig aktör och dels på att nämnden endast driver ett av sex vård- och omsorgsboenden belägna i stadsdelsområdet och som ingår i valfrihetssystemet, i egen regi. Vänsterpartiet vill både ha en verklig mångfald och skapa förutsättningar för kontinuitet som är en viktig kvalitetsfaktor. Det är väl känt att Vänsterpartiet anser att behovet och inte vinstsyftet ska styra de välfärdstjänster som finansieras med skattemedel.

I stadens budget framgår att det ska vara en god balans mellan olika utförare av vård- och omsorgsboenden och hemtjänst som ingår i valfrihetssystemet. Staden ska aktivt arbeta för att främja icke-vinstdrivande verksamheter och kommunal äldreomsorg ska finnas i alla stadsdelsnämnder. Vård- och omsorgsboenden kan ha kommunalt eller privat huvudmannaskap. Äldreboendeplaneringen har som riktmärke att 60 procent av platserna ska ha staden som huvudman. Staden behöver av strategiska skäl ha rådighet över en

stor andel av platserna, eftersom det i en bristsituation finns risk för utveckling mot högre kostnader för verksamheten.

Av de vård- och omsorgsboenden som har kommunalt huvudmannaskap i staden drivs 21 vård- och omsorgsboendena med 2 170 platser av staden och 32 med 2 076 platser på entreprenad. Inom valfrihetssystemet finns också 72 vård- och omsorgsboenden med 2 692 platser som har privat huvudmannaskap. I stadens årsredovisning 2015 framgår att 64,6 procent av kostnaderna för äldreomsorgen betalades ut av staden till externa utförare. Sammantaget dominerar således privata utförare äldreomsorgen.

Alla äldre har rätt att känna trygghet inför ålderdomen. Med ökad professionalisering, kontinuitet och samverkan som sätter de äldre i centrum har vår majoritet inlett en reformering av äldreomsorgen. Medarbetarna får ökade möjligheter att bidra till en god kvalitet i verksamheterna genom utbildning som finansieras av kompetensutvecklingsfonden. De statliga bemanningsmedlen har gjort det möjligt att öka bemanningen i äldreomsorgen. Staden fortsätter med utökade ledarutbildningar och ett målmedvetet arbete för att tillsvidareanställning på heltid ska vara norm vid nyanställning och att redan anställda i högre grad ska arbeta heltid.

Jag arbetar för att förbättra chefers och medarbetares villkor i äldreomsorgen, som idag är sämre än i mansdominerade verksamheter. Det är en viktig jämställdhetsfråga. I privat vård och omsorg är det dessutom enligt fackförbundet Kommunal vanligare med deltidsanställning och tidsbegränsade anställningar.

Min målsättning är att stadens medarbetare i äldreomsorgen genom hög kompetens och bra arbetsvillkor ska vara ledande i att möta invånarnas behov och att utveckla verksamheten. Jag är övertygad om att undersköterskorna värdesätter en trygg anställning, som gör det möjligt att satsa på utveckling i yrket och inte oroa sig för att deltidslönen inte räcker till. Inte minst är det viktigt för att klara den demografiska utmaningen när gruppen äldre ökar kraftigt på sikt.

Stockholm den 12 oktober 2016

Clara Lindblom