

Intervjumall till föreningar samt föreningars svar

1. Hur stor del av er styrelse utgörs av kvinnor?
 - Om färre än 50% - hur arbetar ni aktivt med att öka andelen kvinnor i er styrelse?
2. Vad är demokrati för er?
3. Har ni några styrdokument om till exempel jämställdhet, lika rättigheter oavsett sexuell läggning.
4. Hur tar ni avstånd från religiös eller politiskt extremism?
 - Har ni stadgar som reglerar hur ni arbetar med detta?
5. Har medlemmarna enligt stadgarna möjligheter att påverka verksamheten?
6. Arbetar ni med valdeltagande?
 - Behöver ni stöd från förvaltningen i form av till exempel utbildning, material, aktiviteter?
7. Hur hanterar ni medlemmar som har icke demokratiskt förhållningssätt?
8. Vilken är den största demokratifrämjande aktiviteten ni har gjort under 2017?
9. Hur stödjer ni era medlemmar när det gäller engagemang i demokratiska frågor?

Somaliska föräldra- och modersmålsföreningen

1. 75% av föreningsstyrelsen är kvinnor.
2. Demokrati är huvudnyckel till allt inte minst kvinnor och män som hade olika karaktärer att jobba med i hemlandet.
3. Vår föreningsstadgar vissa tydligt och klart var vi står för där kan man läsa bland annat att föreningen är till alla människor.
4. Föreningen är en ideell förening som innebär fri från politiskt och religiös extremism.
5. Ja, 100%
6. Ja, valet och valdeltagandet är någonting som ligger högt upp på dagordningen till föreningen arbete närmaste tiden.
7. Genom att organisera och anordna tydligt föreläsningen och där talar vi om våra värderingar och om vad som inte är ok.
8. Somaliska föräldrar- och modersmålsföreningen har lördagen den 11 november 2017 anordnat ett samordningsmöte för somalier i Järva för att diskutera hur somalier i Järva ska hantera demokratifrämjande aktiviteter, ungdomskriminalitet, förebyggande arbete med nattvandrarerna och det kommande valåret 2018.
9. Genom att bjuda in dem till olika föreläsningar och lyssna på deras argument.

Geesgud

1. Styrelsen består av 4 kvinnor och 3 män. Därmed är det en relativt jämn fördelning och det arbetas inte för att öka jämställdheten i styrelsen.

2. Alla i styrelsen samt medlemmar i föreningen och även de människor som inte är medlem i föreningen ska kunna ha något att säga till om. Om hur föreningen sköts och vad som händer i föreningen. Sedan tas ett gemensamt beslut.
3. Vi har inget styrdokument som styrker det. Men Geesgud är en förening som inte förtrycker någon så för att kunna vara en del av föreningen så kan man inte förtryck eller fördöma. Om det uppstår en situation där det sker förtryck så avbryts det samarbetet snarast eller omarbetas.
4. Jag är själv muslim och accepterar inte extremism. Kristna och muslimer är detsamma, men vi tar helt avstånd från extremism.
- Nej det finns inga stadgar mot extremism men vi jobbar ändå mot det i vår dagliga verksamhet
5. Nej det står inget i stadgarna men Ja, de kan påverka vid möten exempelvis.
6. Ja, många vet inte riktigt hur det fungerar. Så dom brukar ge en allmän information om hur det fungerar och vilka partier som finns.
-Ja att få stöd av STDF hade varit till stor hjälp!!
7. Dom pratar med den som inte har ett demokratiskt förhållningssätt. Och om personen inte ändrar sig eller fortsätter att bete sig dåligt så kommer personen att bli utesluten ut föreningen
8. Flera olika saker: bland annat under kvinnodagen så anordnades en stor fest där alla kvinnor och barn var inbjudna och blev bjudna på mat. Dom gjorde även en stor kultur fest den 1/6 den somaliska nationaldagen, så anordnades en stor fest där alla var inbjudna. Dom har även haft henna fest där alla som vill kan komma och testa på henna.
9. Vi stödjer dom på många olika sätt. Hela resan följer vi dem så att de senare kan göra sina egna aktiva val. Detta sker under varje möte och vid varje aktivitet.

Spånga- Tensta 4H gård

1. 1/7 är en kille i styrelsen. De har inte så många killar överlag i föreningen. De flesta av manlig kön är ungefär upp till 7 år gamla och de äldre killarna är svårare att få att engagera. Överlag i samhället så är snedfördelningen tvärtom när det gäller män och kvinnor så vi tycker inte att det är ett stort problem att kvinnor är överrepresenterade i vår förening.
2. Hela vår förening är uppbyggd på demokrati. Alla medlemmar från 7 år och uppåt får sitta med på årsmötet och allas röst räknas lika. De får komma in med förslag på hur man ska utveckla verksamheten och vad för saker som man vill göra under terminen, de får även lära sig hur demokrati och föreningsarbete styrs, med valberedning osv. Alla beslut i föreningen är tagna på demokrati och man försöker bygga upp en styrelse som är en blandning av gamla, unga, tjejer och killar.
3. Ja, se 4H.se
4. 4H är en religiöst och partipolitiskt obunden förening, Ja se 4H.se
5. Ja, mycket se under svar på fråga 2.
6. Eftersom att föreningen främst har yngre medlemmar som än inte får rösta så arbetar de förberedande med att lära ut hur demokrati är uppbyggd och att man har möjlighet att kunna påverka.

7. Medlemmarna introduceras direkt till att här bestämmer man tillsammans så det problemet har inte uppstått än.
8. De har startat upp olika avdelningar där det blir mer direkt demokrati då man bestämmer i en mindre grupp. De ska skicka mig enkäten över hur det ser ut med de olika avdelningarna.
9. De pushar att man alltid ska uttrycka sin åsikt. Det finns en styrelse som man kan engagera sig i om man vill. Det finns även frågelådor då man uppmanar barnen att tycka till om saker och att uttrycka sig. De försöker också uppmana till sammansvetsning mellan de olika gårdarna och stadsdelarna.

Internationella bekantskaper

1. 40% 2 av 5 är kvinnor. Ibland är det tvärtom om, det är fler kvinnor. Så vi håller det så jämställt som möjligt.
2. Alla Människors lika värde och rättighet. Möjlighet att kunna få vara med och bestämma genom att uttrycka sig på svenska och i det svenska samhället. För att kunna ta del av det svenska samhället, så måste man kunna prata svenska.
3. Ja det finns i styrdokumentet för språkträning. Samt i ett samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen så uttrycks det.
4. Det finns inte i stadgarna. Det finns en uteslutningsparagraf, om man inte följer de grundläggande lagarna, motverkar eller motarbetar föreningens syfte så utesluts man.
5. Man kan motionera till årsstämman, det finns även informella sätt att påverka.
6. Ibland kommer det upp i medpratet eller under ett språkcafé. Men vi har inget aktivt arbete där vi uppmuntrar folk till att rösta. Men det kan finnas intresse av det under exempelvis språkcafé.
7. Vi är mer fokuserade på att hantera att vi har bra volontärer än om medlemmarna som kommer för att få svensk undervisning har ett icke demokratiskt förhållningssätt. Att få bra volontärer är det viktigaste.
8. Hej- festivalen, politikerveckan, läxhjälpen, föreningsdagen vi brukar oftast vara med när vi blir inbjudna om det är värt tiden. Men hela vårt arbete går ut på att främja demokratin.
9. Med seminarium och utbildningsdagar om det finns pengar för det. Men självklart även vid mer informella samtal.

Kvinnocenter i Tensta- Hjulsta

1. Det är bara kvinnor i styrelsen. Detta eftersom att det är en förening som jobbar med och för kvinnor. Dock har män tidigare varit med i styrelsen.
2. Jämlikhet, att kvinnor också ska kunna yttra sig och lära sig om sina rättigheter i samhället. Att det lär sig det svenska språket är mycket viktigt så att de ska kunna uttrycka sig, studera, skaffa jobb och integreras i det svenska samhället.
3. Ja, det finns tydligt i stadgarna.

4. Det finns också i våra stadgar. Vi avstår från religion men respekterar allas religion oavsett vilken etnicitet, religion eller politisk bakgrund.
5. Ja absolut, mycket av kursutbudet styrs av medlemmarna och på medlemsmötena så finns en punkt där man diskuterar vilka saker som bör fokuseras mer på under den näst kommande terminen. Medlemmarna påverkar också under daglig verksamhet då de kommer med sina idéer och åsikter som vi gör vårt bästa för att tillgodose på olika sätt.
6. Ja, vi uppmuntrar medlemmarna att rösta vi bjuder även in politiker från båda blocken som får komma till kvinnocenter och prata. Vi brukar även hämta information kring valet till kvinnocenter. Vi följer även med kvinnor till vallokalen, om de kanske inte vet vart den ligger eller av annan anledning har svårt att ta sig dit ensam. Ja absolut stöd från stadsdelen skulle vara bra.
7. Vi respekterar allas åsikter, man har rätt att tänka och tycka vad man vill man kan inte tvinga någon. Vi bjuder in dem för att lyssna på olika politiker men vi kan inte tvinga dom. Några vägrar rösta på grund av olika anledningar och det är upp till dom. Alla har rätt till sin åsikt men vi presenterar de olika demokratiska alternativen som Sverige har.
8. Alla aktiviteter vi gör främjar demokratin; Svenska lektionerna, medverkan i Pride, bryter kvinnorna ur deras isolering genom att ta dem till ställen utanför stadsdelen som de troligtvis aldrig kommit att besöka annars. Anordnade möten med politiker, under 2017 var det bland andra Ibrahim Baylan, Magdalena Andersson, Karin Wanngård och Ann-Margarethe Livh som kom för att besöka kvinnocenter.
9. Vi hjälper dem på alla sätt. Vi lär dom om svensk demokrati, bjuder in politiker och låter dom ställa frågor till dom. Vi hjälper dom från grunden men säger inte vilket parti som dom ska rösta på. Vi uppmuntrar dom alltid att rösta.

Gulan föreningen

1. Det är 4 kvinnor och 3 män.
2. Vi kämpar för demokrati och allas lika värde vi ser ingen skillnad mellan män och kvinnor.
3. Vi bor i Sverige och vi följer Sveriges lagar. I våra stadgar så står det att man måste respektera varandra, och vi har medlemmar från alla religioner. Vi har en samordningskommitté i Sverige som samordnar alla kurser i Sverige.
4. Ja det finns i våra stadgar, den som är terrorist blir utkastad.
5. Ja absolut, vi har stora möten där vi alla beslutar demokratiskt tillsammans.
6. Ja, alla representanter från alla partier kommer hit för att diskutera och tala. Ja vi skulle behöva stöd från stadsdelen vi vill ha mer information. Eller en kurs i svensk demokrati eller hur man samarbetar och kommer i kontakt med dom andra föreningarna i området.
7. Vi utesluter dem.
8. Det är vårt samarbete med barn kvinnor och ungdomar och försöka få dem att få en trygg mötesplats.
9. Alla partier blir inbjudna för att presentera sig, flyktingar kommer hit och får lära sig vad de har för rättigheter och hur dom kan göra i Sverige. Vi uppmuntrar alla till alla gå till vallokalerna och rösta oavsett vad det är för parti som de väljer att rösta på.

Spånga folkdans gille

1. 60% vi är 3 kvinnor och 2 män och två suppleanter som också är kvinnor
2. Demokrati är att alla får vara med och säga sitt och vi jobbar för att alla är lika värda.
3. Nej inte specifikt när det gäller sexuell läggning men vi har i stadgarna att alla har lika värde.
4. Nej det står ingenting i stadgarna om det. Men vi har alltid möjlighet att utesluta eller inte anta de medlemmar som har sådana åsikter.
5. Ja vi har tre möten per år där alla medlemmar är välkomna att ta upp frågor som rör verksamheten. Man har även chansen att lägga in motioner till årsmötet där de tas upp formellt.
6. Vi har inte en verksamhet som rör sig kring de här frågeställningarna men... vi medverkar och visar upp svensk kulturell dans på ställen som annars inte skulle få se gammal svensk kultur. Vi har även bjudit in grupper om de är intresserade av svensk folkdans.
7. Vi har inte en verksamhet som rör sig kring de här frågeställningarna. Vi dansar tillsammans och när folk kommer hit så är de för att de är intresserade av att dansa.
8. Genom att presentera gammal svensk tradition till människor och platser som troligtvis annars aldrig skulle få chansen att uppleva det.
9. Den frågan tycker jag inte är relevant när det gäller ett folkdans lag. Vi är helt opolitiska

Tensta kvinno- och tjejjouren

1. Rån början var det bara kvinnor, men förra årsmötet valde vi i två män så det är 2 män och 5 kvinnor. Detta beror på att vi är en kvinnojour, detta är för att skydda verksamheten och kvinnorna
2. Demokrati är jämställdhet mellan kvinnor och män. Människors lika rättigheter. I vår verksamhet har vi så att det är oavsett politiskt tillhörighet eller etnisk religiöst eller socialt bakgrund. Och vi jobbar för ett samhälle fritt från våld.
3. Ja det har vi. Våra stadgar står det i.
4. Ja det har vi, och det är i stadgarna i vårt ändamåls paragraf så vi jobbar väldigt hårt med det. Ett av våra uppdrag är att bedriva information och opinion i de tidigare nämnda frågorna.
5. Ja, våra medlemmar har möjlighet att påverka stadgar och föreslå verksamheten. Vi har ett årsmöte varje år där vi bjuder in våra medlemmar och intresserade vi har även en volontär verksamhet hos oss. Man måste gå en utbildning för att få bli volontär hos oss. När det gäller styrelsen ska hälften ha annan etnisk bakgrund.
6. Det är inte en av våra arbetspunkter idag. Men det kan komma att bli så, för vi ser att det behövs mycket information kring valdeltagandet. För många medborgare har inte tillräckligt mycket information kring valet. Där brukar vi försöka bjuda ut lite olika politiker från stadshuset men även lokala. Ja det kan komma att hända att vi behöver hjälp, men då tar vi gärna kontakt. Det vi behöver då är om förvaltningen kan påverka så att de lokala politikerna anser att det är viktigt att de är viktigt att komma till oss och hälsa på så att de ser vad vi anser är viktigt inom vårt ämne.

7. Hittills har vi inte behövt hantera det. I så fall så hade vi uteslutit den personen. Eftersom kvinnorna som söker sig till oss ska vara trygga.
8. Det är att bilda en grupp av män som är demokratiska och står för våra värderingar och som är villiga att stå upp för det även utanför vår verksamhet. Och detta är påbörjat och det är lite radikalt. Det är det nyaste och radikalaste. Annars har vi fullt upp med vår vardagliga verksamhet
9. Vi stödjer dom 100% kommer det kvinnor till oss som behöver stöd, råd, boende så ställer vi alltid upp om det finns möjlighet. Vi lyssnar på kvinnorna och det är dom vi tror på och jobbar för.

Verdandi

1. 60% 3 av 5 ordinarie. 3 kvinnor 2 män
2. En medlem en röst. Att gå från att vara åskådare till att bli deltagare och påverka sin vardag. Rätten att framföra sina åsikter, så länge det inte motverka Verdandis mål och syften.
3. Jämställdhets och mångfaldsplan som följs upp fortlöpande under året. Verksamhetsplan som tas vid varje årsmöte och revideras vid medlemsmöten.
4. Tar starkt avstånd. Regleras i stadgar där medlem utesluts om ovanstående inträffar. Vi driver lokalt i Tensta mycket omfattande opinionsbildning mot extremism i alla dess former. Våra fantastiska ungdomsledare utbildas också i hur vi skall motverka, att fundamentalistiska och andra extrema strömningar skall få fotfäste i orten. Hedersrelaterade frågor tas upp i stort sett varje vecka lokalt.
5. En medlem en röst. Alla medlemmar påverkar verksamheten. Vi har infört rösträtt från 7 år ålder, så barnen lär sig väldigt tidigt vad demokrati är.
6. Ja, vi arbetar med valdeltagandet. Under höstlovet 30/10-3/11 genomförde vi en demokratiutbildning vid vår kursgård i Dalarna 15 ungdomar tog fram intervjuguide, informationsmaterial mm. Valprocessen diskuterades ingående. Riksdagens arbete med utskott m.m. Vi förde även in ett historiskt perspektiv, för att belysa kampen om allmän och lika rösträtt . kvinnor fick inte rösträtt förrän 1921. Helt otroligt. Vi behöver inget med stöd från förvaltningen vad gäller denna fråga.
7. Styrelsen, anställda, medlemmar, barn och ungdomar har tagit fram trivselregler. Hur vi skall förhåll oss till varandra. Om någon medlem skulle bryta mot reglerna och kränka någon eller verka odemokratiskt får det konsekvenser. Personal och ideella ungdomsledarna vet hur de skall hantera alla möjliga situationer som kan uppstå. Ledarna genomgår fortlöpande metodutbildningar och kompetenshöjande program, för att alla som deltar i Verdandis verksamhet skall känna sig trygga. Att de blir sedda och att deras röst betyder något. Vi har inga problem med medlemmar som har ett odemokratiskt förhållningssätt. Om så skulle ske och handlingen strider mot Verdandis mål syften, kan de uteslutas ur organisationen.
8. Årsmötet ett demokratiseminarium anordnat av några tjejlledare samt demokratikursen under höstlovet
9. Stimulerar dem till att väcka frågor. Gör dagliga utvärderingar i verksamheten för att se vad som är bra, och vad vi kan bli bättre på. Vi pushar för att medlemmarna skall ta

för sig. Att de får verktygen att kunna tro på sig och sin förmåga, att tillsammans med andra kunna förändra sitt bostadsområde till det bättre.

Hjulsta somaliska föräldraförening (HSFF)

1. Vi är 9 st i vår styrelse av dem så är 4 st kvinnor.
2. Ett jämlikt samhälle och människors lika värde.
3. Nej inte specifikt några styrdokument. Men jämställdhet ingår i vårt syfte.
4. Nej vi har inga stadgar kring det. Men om en medlem motarbetar syftet med föreningen så kan den uteslutas.
5. Ja, på årsmötet bland annat.
6. Ja vi arbetar med valdeltagande.
7. Om det påverkar föreningen negativt så kan de uteslutas.
8. –
9. Genom att vara ett forum för demokrati och debatt.

Tensta boxningsklubb

1. 60% 3 av 5
2. När det har inflytande på riktig. Det är inte samma sak som upplevd aktivitet
3. Ja, båden i våra stagarar men även i våra metoder i.
4. Genom att det syras genom verksamheten
5. Ja, både på årsmöten, lika väl som i dagliga verksamheter.
6. Ja, vi arbetar med ibland annat med hjälp av samhällsguiden som metod, vi vill gärna ha stöd. I form av material.
7. Vi samtalar med dem och sår frön för att skapa samtycke. Vi har fler samtal tills vi är på samma väg.
8. Vi var med under politikerveckan och det var styrelsen men även ungdomar som var med.
9. Vi uppmanar dem att följa politiska debatter, och vi har även ungdomar med i vår egen styrelse så att de ska få vara med och påverka med även lära sig.

Spånga Blå band

1. 9 personer 5 är män och 4 är kvinnor.
2. Det är en nykterhetsrörelse, det är många människor som skulle må bättre av att missbruka mindre. Både alkohol och narkotika då detta är väldigt negativt för samhället i stort. Blå bandet växte fram som en demokratisk rörelse där det är jätte viktigt att medlemmarna kan påverka. Vi jobbar väldigt mycket med jämställdhetsfrågor. Med opinions möten och vi ansöker om ett IOP för att arbeta med just såna frågor. Men vi tycker att svensk lagstiftning ska gälla.
3. Nej men vi tycker att svensk lagstiftning ska gälla. Men människor ska inte bli hotade eller förtryckta. Alla är lika värda och jämställda.

4. Vi uttrycker inte tydligt vad vi tar avstånd från i våra stadgar utan vad vi vill värka för. Vi ska arbeta för en demokratisk samhällinriktning. Huvudpoängen hos oss är att religion är en privatsak. Men man kan inte driva politik extremt efter det.
5. Genom bland annat årsmöte. Alla medlemmar har rätt att välja styrelse till föreningen. Och kan vara med och påverka på olika sätt
6. Vi har en valvaka inom föreningen, där alla får komma och titta på det tillsammans. Vi har även haft studieverksamhet hur den svenska demokratin fungerar och hur valet fungerar hur man hamnar i regeringen o.s.v. Självklart så lär vi dom inte vilket parti man ska rösta på, utan bara att de bör rösta. Ja STDF skulle kunna hjälpa oss, om vi har en bra länk till förvaltningen det är mycket viktigt.
7. Jag har aldrig varit med om det. Dom som har ett icke demokratiskt förhållningsätt går nog inte med i så mycket föreningar.
8. Vi har studiecirklar, svenskkurser och samhällsorientering för nyanlända, flyktingar framför allt. Kvinnoprojekt för att det ska bli mer jämlikt. Människor som upplever gemenskap främjar demokrati.
9. Det handlar mycket om hjälp till självhjälp. Så det handlar om att presentera olika förslag till människor.

Somaliska Humanitär – och familjeförening

1. 40% kvinnor och 60 % män
2. Demokrati är för oss att medlemmarna kan styra föreningen genom röstning, alla medlemmar har rätt att lämna in motioner, ställa sig till förfogande för olika uppdrag.
3. Ja, vi har styrdokument som utser jämställdhet, rättigheter och sexuell läggning. Detta finns i vår statgar. Alla är lika värda
4. Vi står emot politiska extremism och annan extremism
5. Ja, förening får inte göra något utan medlemmarnas samtycke.
6. Ja, vi jobbar med valdeltagande.
7. Genom att hantera dem med demokratifrämjande åtgärder.
8. –
9. Våra medlemmar har inflytande vid årsmötet, vår dagliga verksamhet men även vilka styrelsen är.

Förening Järva folkets park

1. Kvinnor 40% män 60%
2. För oss är det att vara med och att påverka men även vara en del av beslutstagande och att vara delaktiga och att förstå. Att man diskuterar med varandra och att dom som är det majoritet beslut. Det gäller det från det lilla till den äldsta.
3. Vi har inga styrdokument, men i våra stadgar står det, men det är en självklarhet att alla är välkomna, i förbund så står det i var vi står.
4. Vi skickar till personer eller förening som vill hyra våra lokaler en polisär (...), i våra stadgar är alla välkomna.

5. Ja, föreningar som är medlemmar är med hela processen. Vi kör en hela dela folk utbildning, om olika rösträtt. Nej, vi behöver inget stöd, men ett samarbete med olika organisation.
6. Vi har inte det, men i vår styrelse så väljer vi vilka som vi vill samarbeta med, och fler olika besökare kom till parken.
7. Kvinnor kampen att rösträtt, vi gjorde en utställning om kvinnor kampen och bjöd olika kvinnor föreningar att delta i det. Det var också seminarium och utställning i tre veckor.
8. När det kom en idé från föreningen eller skolan eller andra samarbetspartners så försöker vi hjälpa. Vi har inte en person men vi ger stöd till olika föreningar och skolan m.m.