

Socialnämnden

Sn § 94

Rätt till heltid

Beslut

Socialnämnden ger uppdrag till förvaltningen att planera och införa heltidsorganisation inom Kommunals avtalsområde under 2018/2019 med utgångspunkter från projektet ”Rätt till heltid”.

Motivering

Rätten till att kunna arbeta heltid är en viktig fråga för framtidsrekrytering och en viktig jämställdhetsfråga. Det kommer att bli svårt att rekrytera utbildad personal inom vård- och omsorgsverksamhet under de kommande åren. Genom att kunna erbjuda heltid blir Ljungby kommun en attraktiv arbetsgivare samt ger vi möjlighet för vård- och omsorgspersonal till självförsörjning och högre avsättning till pension.

I det treåriga kollektivavtalet (HÖK 2016- Prolongerad) mellan Kommunal och Sveriges Kommuner och Landsting som slöts i april 2016, kom parterna överens om att heltid ska vara norm i kommuner och landsting senast år 2021. Enligt skrivelse i kollektivavtalet ska varje arbetsgivare ta fram en plan senast december 2017 på hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen i Ljungby kommun har genom projektet ”Rätt till heltid” undersökt möjligheten till att erbjuda heltid till vård- och omsorgspersonal inom Kommunals avtalsområde. Projektet startade januari 2016 och löper ut i slutet av 2017. Projektet omfattade vård- och omsorgspersonal på Åbrinken i Lagan, Hemtjänsten i Lagan, Hemtjänsten i Lidhult, Björkängen i Lidhult, boende inom LSS, boende inom LSS och socialpsykiatri och personlig assistans Holmsborgsområdet.

Grundtanken är att all vård- och omsorgspersonal som arbetar på ovannämnda arbetsplatser har en heltid i grund anställningen. Dessa medarbetare har sedan möjlighet att söka tjänstledighet till en viss tjänstgöringsgrad som preciseras i avtalet.

Projektet har visat att medarbetarna upplevelse har varit positiv över lag. Extra timmar som har uppstått i samband med projektet har för det mesta använts optimalt men det finns även enheter som har haft problem med att få ett effektivt utnyttjande av dessa extra timmar.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 6 december 2017 och föreslår att socialnämnden ger uppdrag till förvaltningen att planera och införa

Socialnämnden

heltidsorganisation inom Kommunals avtalsområde under 2018/2019 med utgångspunkter från projektet ”Rätt till heltid”.

Redogörelse

Förvaltningen föredrar ärendet utifrån beslutsunderlaget.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse den 21 november 2017, arbetsutskottets protokoll den 6 december 2017, § 124.
