

PM 2018: RI (Dnr 170-1892/2017)

Upphandling av utvecklingsinsatser för chefer, ledare och medarbetare

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Stadsdirektören får i uppdrag att genomföra gemensam upphandling av konsultstöd för utvecklingsinsatser för chefer, ledare och medarbetare.
2. Stadsdirektören medges rätt att besluta om förfrågningsunderlag, tilldelning av kontrakt, tecknande av avtal och löpande avtalshantering inklusive beslut om eventuella förlängningar, förändringar, kompletteringar och/eller tillägg till avtalen utifrån affärsmässiga grunder.

Föredragande borgarrådet Karin Wanngård anför följande.

Ärendet

Stadsledningskontoret avser att gå ut med en gemensam upphandling av konsultstöd inom nedanstående områden. Det totala värdet av upphandlingen uppskattas till drygt 25 miljoner kronor under en avtalsperiod på fyra år.

Beredning

Ärendet har initierats av stadsledningskontoret.

Mina synpunkter

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Stadsdirektören får i uppdrag att genomföra gemensam upphandling av konsultstöd för utvecklingsinsatser för chefer, ledare och medarbetare.
2. Stadsdirektören medges rätt att besluta om förfrågningsunderlag, tilldelning av kontrakt, tecknande av avtal och löpande avtalshantering inklusive beslut om eventuella förlängningar, förändringar, kompletteringar och/eller tillägg till avtalen utifrån affärsmässiga grunder.

Stockholm den 20 december 2017

KARIN WANNGÅRD

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Ärendet

Personalstrategiska avdelningen avser att gå ut med en gemensam upphandling av konsultstöd inom nedanstående områden. Det totala värdet av upphandlingen uppskattas till drygt 25 miljoner kronor under en avtalsperiod på fyra år.

Följande områden avses i upphandlingen:

- Executive coachning – individuell coachning för förvaltnings- och bolagschefer.
- Individuell coachning – individuell coachning för chefer och ledare på nivå under förvaltnings- eller bolagschef.
- Team- och grupputveckling för chefer med sina medarbetargrupper. Möjlighet till individuell coachning av deltagare i sådan utvecklingsinsats.
- Chef-, ledar- och medarbetarutveckling - utvecklingsprogram för chefer, ledare och medarbetare. Möjlighet till individuell coachning för deltagare inom ramen för utvecklingsprogram. Möjlighet till test och urval i samband med program.

Beredning

Ärendet har initierats av stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 5 december 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Staden ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. Kompetenta och engagerade medarbetare är en förutsättning för att Stockholms stads verksamheter ska kunna tillgodose stockholmarnas behov och förväntningar av likvärdig service av god kvalitet. Staden måste därför säkerställa att det finns rätt kompetens, både på kort och lång sikt, för att nå uppsatta mål och möta framtida utmaningar.

Ledarskapet hos stadens chefer har en avgörande betydelse för verksamhetens kvalitet, resursutnyttjande samt uppfyllelse av mål och resultat. Chefsförsörjningen i stadens verksamheter är en strategiskt viktig fråga för Stockholms stad. Chefer behöver stöd i form av kontinuerlig kompetensutveckling och möjlighet till reflektion och stöd för att kunna möta utmaningarna i en verksamhet som ständigt utvecklas.

Förväntningarna på stadens chefer och medarbetare är höga och tydliggörs i stadens personalpolicy. Chefer och medarbetare i staden erbjuds individuella och gruppinriktade kompetens- och motivationshöjande insatser som ska bidra till ökad kvalitet, nytänkande och verksamhetsutveckling. De ges också möjligheter till erfarenhetsutbyte och nätverkande utifrån olika intresse- och problemområden.