

Bilaga fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chef närmast under avdelningschef.

Överordnad chef som fördelar arbetsmiljöuppgifter går igenom varje delmoment tillsammans med underordnad chef. Mottagande chef signerar de moment som är aktuella. Dialog förs fortlöpande om arbetsmiljöuppgifterna i syfte att genom stöd och feedback verka för att uppgiftsfördelningen fungerar bra. Korrigeringar görs om det behövs.

Årlig uppföljning av uppgiftsfördelningen genomförs vid det årliga medarbetarsamtalet.

Chef närmast under avdelningschef ska inom enheten:

Ha nödvändiga kunskaper om och se till att arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen, arbetsmiljöföreskrifter utfärdade av Arbetsmiljöverket, förvaltningens arbetsmiljöpolicy och säkerhetspolicy följs inom avdelningen.	
Se till att arbetsmiljöarbetet bedrivs i enlighet med förvaltningens policy och rutiner för arbetsmiljöarbetet.	
Integrera arbetsmiljöarbetet i verksamheten i enlighet med stadens kollektivavtal och förvaltningslokal överenskommelse om samverkan.	
Planera, kontrollera och följa upp hälso- och arbetsmiljöfrågor, arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten samt samverka med företagshälsovården.	
Se till att det på avdelningen fortlöpande bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete vilket innebär att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Detta innebär bland annat att se till att nödvändiga riskbedömningar och konsekvensanalyser genomförs i samband med förändringar i organisationen. Undersökning av arbetsmiljön ska genomföras vid behov, dock minst en gång per år.	

Tillse att det finns aktuella rutiner och att arbetstagarna får fortlöpande instruktioner om arbetsmetoder, utrustning och hälsorisker i syfte att förebygga ohälsa och olycksfall. Momentet ska ingå i introduktionen till all personal. Chefen ska särskilt uppmärksamma minderårigas behov av information. Chefen ska förvissa sig om att arbetstagaren har den utbildning som behövs och vet vad han/hon har att iakta för att skydda sig mot risker i arbetet.	
Tillse att arbetet utförs på sätt som förebygger ohälsa och olycksfall.	
Informera arbetstagare om för verksamheten gällande lagregler och föreskrifter samt tillse att dessa finns tillgängliga för personalen.	
Tillse att befintliga hjälpmedel och personlig skyddsutrustning används.	
Ta initiativ till utredning av arbetsskador och tillse att sådana utredningar genomförs. I samband därmed ska särskild uppmärksamhet riktas mot åtgärder för att förhindra att skadan upprepas.	
Tillse att rehabiliterings- och anpassningsverksamhet fullföljs inom enheten i enlighet med stadens rehabiliteringsprocess.	
Verka för att skyddsombud bereds möjlighet att utföra sitt uppdrag, samt samverka med skyddsombudet.	
Till Arbetsmiljöverket omedelbart rapportera allvarigare olycka eller allvarliga tillbud i enligt med 3 kap. 3 a § Arbetsmiljölagen. I samband med anmälan informera berörda skyddsombud.	
Inför budgetarbetet framföra behov av arbetsmiljöinvesteringar till avdelningschef.	
Tillse att anskaffning hantering och förvaring av kemikalier och kemiska produkter överensstämmer med gällande lagar och föreskrifter.	
Se till att förvaltningens instruktioner för de arbetsmiljömässiga samordnings-skyldigheterna efterlevs när entreprenörer anlitas eller se till att avtal om arbetsmiljöuppgifter tecknas med anlitad entreprenör om vem som svarar för samordningen enligt arbetsmiljölagen.	

Då arbetskraft hyrs in följa föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Informera inhyrd om säkerhetsföreskrifter etc. och se till att dessa personer kan arbeta under säkra och betryggande förhållanden. Vid behov anlita företagshälsovård eller annan sakkunnig hjälp som har expertkunskaper inom området.	
<i>Av fördelningen ska framgå vem som fått i uppgift att:</i> • undersöka arbetsförhållandena i olika delar och på olika nivåer i verksamheten, • bedöma riskerna för ohälsa och olycksfall, • vidta åtgärder för att förebygga ohälsa och olycksfall, samt • genomföra kontroller av att vidtagna åtgärder medfört avsett <i>Resultat (Ur Arbetsmiljöverkets inspektionsmeddelande)</i>	

Bilaga fördelning av arbetsmiljöuppgifter till arbetsledare närmast under enhetschef

Delar av arbetsmiljöuppgifterna kan fördelas vidare i organisationen till personer som har den kompetens som krävs för uppgiften. De ska även ha de beslutsbefogenheter och resurser som krävs för att kunna utföra uppgifterna.

Notera och gå igenom de specifika arbetsmiljöuppgifter som enhetschef fördelar vidare till arbetsledare.

Utrymme finns att fylla på med specifika arbetsmiljöuppgifter.

Arbetsledare närmast under enhetschef ska inom sitt verksamhetsområde:

Ha nödvändiga kunskaper om arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen, arbetsmiljöföreskrifter utfärdade av Arbetsmiljöverket, förvaltningens arbetsmiljöpolicy och säkerhetspolicy.	
Informera arbetstagare om för verksamheten gällande lagregler och föreskrifter samt tillse att dessa finns tillgängliga för personalen.	
Tillse att hjälpmedel och personlig skyddsutrustning finns tillgängliga.	
Tillse att befintliga hjälpmedel och personlig skyddsutrustning används.	
Verka för att skyddsombud bereds möjlighet att utföra sitt uppdrag, samt samverka med skyddsombudet.	
Inför budgetarbetet framföra behov av arbetsmiljöinvesteringar till enhetschef.	
Planera och möjliggöra personalvård/friskvård	
Planera kompetensutveckling för medarbetare och framföra behov av kompetensutvecklingsinsatser för arbetsgruppen	
Vidta åtgärder för att förebygga ohälsa och olycksfall	
Undersöka arbetsmiljön på individ och arbetsgruppsnivå enligt förvaltningens rutiner	

Bedöma risker för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen och framföra behov av åtgärder till enhetschefen	
Göra risk- och konsekvensanalys, i facklig samverkan, innan beslut om förändring i verksamheten	
Genomföra arbetsplatsträffar enligt arbetsmiljö- och samverkanskalendern	
Genomföra medarbetarsamtal, lönesamtal och övriga samtal under året kopplat till medarbetarplan	
Följa upp sjukfrånvaro och tecken på ohälsa hos medarbetare samt utreda och vid behov genomföra arbetslivsinriktad rehabilitering för medarbetare som	