



LJUNGBY
KOMMUN

Barn- och utbildningsförvaltningen

2018-02-26

Skolinspektionen

Svar gällande

förelägganden vid

tillsyn 2017

i Ljungby kommun

Dnr: 43 - 2016:10515

Efter Skolinspektionens tillsyn redovisar Ljungby kommun skriftligt de åtgärder som har vidtagits och kommer att vidtas.

För ytterligare information är ni välkomna att ta kontakt med

Barn- och utbildningschef Nils-Göran Jonasson, nils-goran.jonasson@ljungby.se
0372-78 94 01

Skolområdeschef Hans Holmquist, hans.holmqvist@ljungby.se
0372-78 94 02

dag som ovan

Nils-Göran Jonasson
barn- och utbildningschef

Hans Holmquist
skolområdeschef

POSTADRESS
341 83 Ljungby

BESÖKSADRESS
Olofsgatan 9

TELEFON
0372-78 90 00 vx

ORG NR
212000-0670

E-POST
barn.och.utbildningsnamnden@ljungby.se

WEBBPLATS
www.ljungby.se

BANKGIRO
156-0879

Enhet/Verksamhet:

Föreläggande gällande bedömning:

Se till att det på grundskoleenheterna för eleverna i förskoleklass och grundskola finns sådan tillgång till samtliga kompetenser inom elevhälsan, så att den samlade elevhälsan kan användas främst förebyggande och hälsofrämjande för att stödja elevernas utveckling mot målen.

Enhetens/verksamhetens personal har deltagit vid framtagande av svar.

Vad har vi gjort ?/Vad pågår ?

I december samlades rektorer och chef central elevhälsa för att diskutera det hälsofrämjande och förebyggande arbetet i elevhälsan. Diskussionen handlade mycket om hur elevhälsan kan arbeta mer systematiskt och vara med i analysarbetet och genomförandet för att skapa miljöer som främjar elevernas lärande, utveckling och hälsa på grupp och organisationsnivå. Hur vi arbetar med till exempel tillgänglig lärmiljö, skolklimat och skolfrånvaro även på grupp och organisations nivå och inte bara på individnivå.

I januari var rektorer och centrala elevhälsan på två-dagars konferens Elevhälsa 2018 – främja, förebygga och stödja elevens utveckling mot kunskapsmålen. Därefter samlades centrala elevhälsan för att diskutera konferensen. Först diskuterade varje profession utifrån sitt kompetensområde och därefter tvärprofessionellt utifrån de lokala elevhälsan.

Rektorerna, skolområdescheferna och chef central elevhälsa har vid ett möte diskuterat konferensen och hur vi arbetar vidare i Ljungby. Samtliga rektorer, har eller kommer att göra, diskutera på elevhälsan vad hälsofrämjande och förebyggande arbete är och vidare diskutera det i organisationen så att det genomsyra hela skolans verksamhet.

Följande beslut har tagits av barn- och utbildningsnämnden i februari 2018:

- Chef för central elevhälsa arbetar fram en central elevhälsoplan som beslutas av barn- och utbildningsnämnden. Därefter tar varje skola fram sin elevhälsoplan.
- Utbildningsinsatser för central elevhälsa, lokal elevhälsa och rektorer fortsätter regelbundet där chef för central elevhälsa i dialog med skolområdescheferna får ett utvecklingsansvar.
- Elevhälsans olika professioner och kompetenser ska bidra till det systematiska kvalitetsarbetet på enhetsnivå och förvaltningsnivå för att utveckla skolverksamheten. Därutöver ska lokala elevhälsans arbete systematiskt

utvärderas och ligga till grund för den centrala elevhälsans arbete och utvärderingen.

Vad kommer vi att göra ?

Arbeta fram elevhälsoplan som förankras på organisationens alla nivåer

En central elevhälsoplan syftar till att skapa en kammungemensam plattform i elevhälsoarbetet och ska fungera som ett stöd för de lokala elevhälsoteamen i arbetet med att hitta struktur i arbetet på respektive skola. Den ska säkerställa likvärdigheten mellan kommunens skolor, utgöra ett dokument som anger en inriktning där samverkan utgör en av elevhälsans grundpelare och fungera som ett stöd för rektorer i det systematiska kvalitetsarbetet på skolorna.

Utbildningsinsatser för central elevhälsa och lokal elevhälsa och dess chefer. Arbeta med att utveckla ett förebyggande och hälsofrämjande arbetssätt på organisation-, grupp- och individnivå.

Utvecklingen av central elevhälsa har pågått sedan starten med olika utbildningsinsatser. Under de senaste två åren har fokus legat på att de olika professionernas respektive kompetens blir tydlig. Utifrån skollagen (2010:800) krävs ett omfattande arbete med att förändra föreställningar om vad olika professioner kan bidra med utifrån sina olika kompetenser. Om en ny elevhälsa ska utvecklas som når upp till lagens intentioner krävs att varje yrkeskategori kan förtydliga vad just de kan bidra med utifrån sitt kompetensområde när det gäller förebyggande och främjande insatser på individ-, grupp- och organisationsnivå. Rektor som leder skolans elevhälsa och skolans övriga personal behöver förändra sina föreställningar om vad elevhälsa är utifrån att fokus ska vara hälsofrämjande och förebyggande. Fortsatt utbildningsinsatser kommer att göras.

Samverkan mellan central elevhälsa och lokal elevhälsa kan utvecklas ytterligare genom att arbeta aktivt med samsyn i det förebyggande och hälsofrämjande arbetet. Rektor har här en avgörande roll så att elevhälsoarbetet genomförs i linje med skollagen (2010:800) ut i organisationen så att alla medarbetare, elever och föräldrar har en gemensam uppfattning på skolan. En elevhälsosyn som genomsyrar hela skolan kräver en gemensam uppfattning om vad elevhälsa är från huvudmannen, inom elevhälsoteamet och mellan elevhälsoteam, rektor och medarbetare, elever och föräldrar. En central elevhälsoplan är till hjälp för skolans egen elevhälsoplan. Det hälsofrämjande och förebyggande arbetet ska ske strategiskt och systematiskt som omfattar uppföljning, analys, planering och genomförande på skolorna.

En förstärkning av resurser till central elevhälsa kommer att göras med 0.6 tjänst psykolog, 0,25 tjänst specialpedagog samt 1.0 tjänst skolsköterska. Övriga professioner bedöms att genom ett förändrat arbetssätt finns tillgång till att främst arbeta förebyggande och hälsofrämjande för att stödja elevernas utveckling mot målen.

Förväntat utfall

Att elevhälsans uppdrag blir tydligt i hela organisationen.

Att elevhälsan främst arbetar hälsofrämjande och förebyggande.

Att elevhälsan är en självklar del i det systematiska kvalitets arbete

Att hälsa och lärande går hand i hand och att detta synsätt utgör grunden för elevhälsan arbete och genomsyra hela skolans verksamhet.

Att Ljungby kommun har en likvärdig elevhälsa

dag som ovan

Birgitta Bergsten

Chef central elevhälsa och mångfald