

Handläggare
Maria Ställ
Telefon: 08-508 33 271**Till**
Utbildningsnämnden
2018-04-19Jessica Atterling
Telefon: 08-508 33 781

Kompetensförsörjning inom förskola, skola och socialtjänst

Yttrande över stadsrevisionens projektrapport nr 3, dnr 3.1.3-96/2017

Förvaltningens förslag till beslut

1. Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som yttrande till stadsrevisionen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Lena Holmdahl
FörvaltningschefAstrid Gadman
Avdelningschef

Sammanfattning

Stadsrevisionen har granskat stadens personal- och kompetensförsörjning och lämnat synpunkterna att nämnderna bör säkerställa kompetenskartläggning samt tydligare följa upp utförda insatser. Utbildningsförvaltningen instämmer i stadsrevisionens synpunkter och vill även tillägga att en central uppföljning via stadens ledningssystem ILS skulle vara en fördel. Utbildningsförvaltningen vill också tillägga att kompetenskartläggningssystemet KOLL är uppdaterat med aktuell information sedan revisionen genomfördes.

Bakgrund

Stadsrevisionen har granskat stadens personal- och kompetensförsörjning inom förskola, skola och socialtjänst, vilken visade att staden saknar en samlad strategi för hur kompetensförsörjning ska bedrivas och följas upp.

Syftet med granskningen är att bedöma om nämnderna har den styrning och uppföljning som krävs för att säkerställa strategisk kompetensförsörjning inom förskola och skola samt socialtjänst.

Ärendet

År 2015 granskade stadsrevisionen stadens personal- och kompetensförsörjning. I granskningen beskrivs hur staden arbetar med att behålla och kompetensutveckla befintlig personal. Granskningen har utöver utbildningsnämnden även omfattat kommunstyrelsen, socialnämnden samt stadsdelsnämnderna Norrmalm och Skarpnäck.

Sedan granskningen genomfördes 2015 har kommunstyrelsens styrning avseende kompetensförsörjning utvecklats. Dock visar granskningen att nämndernas systematiska kompetensförsörjningsarbete bör utvecklas. Det gäller främst områdena kompetensanalys och utvärdering.

Stadsrevisionen ger i granskningen utbildningsnämnden följande rekommendationer:

- Säkerställ att kartläggningen av befintlig kompetens dokumenteras på samtliga nivåer i organisationen.
- Tydliggör på vilket sätt kompetensförsörjningsinsatser ska analyseras och utvärderas.

Ärendets beredning

Ärendet har handlagts av avdelningen för personal och kompetensförsörjning i samverkan med grundskoleavdelningen och förskoleavdelningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Utbildningsförvaltningen stödjer revisionsrapportens rekommendationer om att befintlig kompetens bör säkerställas och dokumenteras på samtliga nivåer i organisationen samt tydliggöra på vilket sätt kompetensutvecklingsinsatser ska analyseras och utvärderas.

Sedan granskningen gjorts har en utveckling av verktyget KOLL genomförts. I verktyget finns nu relevanta legitimationer inlagda från Skolverkets legitimationsregister, vilket inte gällde då intervjuerna genomfördes under hösten 2017.

Utbildningsförvaltningen ser dock en risk i att avtalet gällande KOLL löper ut 2019-09-30 och att det i dagsläget saknas ett utpekat ansvar för ny upphandling av ett kompetensverktyg i Stockholms stad.

Utbildningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen får ansvar för att ta fram relevanta indikatorer och nyckeltal i ILS för att kunna följa upp insatsernas effekter och att kommunstyrelsen ansvarar för

ytterligare utbildningsinsatser för förskolechefer och rektorer i stadens kompetensförsörjningsprocess.

Utbildningsförvaltningen föreslår utbildningsnämnden att överlämna tjänsteutlåtandet som yttrande till stadsrevisionen.

Bilagor

Projektrapport från stadsrevisionen, Dnr 3.1.3-96/2017, kompetensförsörjning inom förskola, skola och socialtjänst