

Ks § 63

Ks2017/0359

020

Svar på motion om slopad karensdag för personal inom förskolan i Ljungby kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Sverigedemokraterna i Ljungby kommun föreslår generellt slopad karensdag för personal inom förskolan i kommunen. Sverigedemokraterna anser att förskolan är en riskzon för smittspridning och genom slopad karensdag för förskolepersonalen minskar smittspridningen av bland annat förkylningar och influensor.

Av kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse framgår att barn- och utbildningsförvaltningen, där personalkategorierna inom förskolan återfinns, år 2017 hade ett lägre sjuktal (5,8 procent) än Ljungby kommun i sin helhet (6,9 procent).

Barn- och utbildningsförvaltningens kostnad för slopad karensdag inom förskolan skulle medföra att sjuklönekostnaden skulle öka. Kostnaden beräknad på medellön för förskollärare samt ungefärligt antal karensdagar under ett år kan uppskattas till ca 750 000 kr/år exkl. arbetsgivaravgifter etc.

Inom socialförvaltningen återfinns omsorgspersonalen, bland annat sjuksköterskor och undersköterskor, vilka också får anses vara extra utsatta för smitta i arbetet. Inom socialförvaltningen ligger sjuktalet högre (9,1 procent) än inom barn- och utbildningsförvaltningen. En slopad karensdag för yrkeskategorin förskolepersonal skulle sannolikt få konsekvensen att övriga svårrekryterade grupper, t.ex. sjuksköterskor och socialsekreterare, skulle uppleva särbehandlingen som orättvis. Den upplevda orättvisan skulle leda till ett minskat intresse, hos övriga svårrekryterade yrkeskategorier, att söka anställning i Ljungby kommun

Kommunledningsförvaltningen gör bedömningen att upplevelsen av en generell försämrad personalpolitik bland Ljungby kommuns samtliga anställda skulle sannolikt öka. En slopad karensdag för samtliga yrkeskategorier skulle dessutom medföra stora kostnader för Ljungby kommun och påverka kommuninnevånarna negativt i form av försämrad service.

Kommunledningsförvaltningen har kontaktat Sveriges kommuner och landsting som anser att frånsteg från lag och avtal kring karensdag inte kan

Kommunstyrelsen

rekommenderas. Ljungby kommun följer Försäkringskassans regler kring sjukförsäkring.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

Yrkanden

Jan Lorentzson (SD) yrkar att kommunstyrelsen ska besluta att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

Roland Johansson (ALT), Carina Bengtsson (C) och Anne Karlsson (S) yrkar att kommunstyrelsen ska besluta att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Beslutsordning

Ordförande frågar om kommunstyrelsen beslutar att bifalla Jan Lorentzsons (SD) förslag eller Roland Johanssons (ALT) med fleras förslag. Ordförande finner att kommunstyrelsen bifaller Roland Johanssons (ALT) med fleras förslag att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Beslutsunderlag

Personal- och arbetsmarknadsutskottets beslut 2018-03-05.
Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-02-07.