



**Handläggare**  
Anna Rinder von Beckerath  
Telefon: 08-50843114

**Till**  
Socialnämnden  
21 augusti 2018

## **Motion angående lika möjligheter för nyanlända kvinnor**

Svar på remiss från kommunstyrelsen

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Gillis Hammar  
Förvaltningsdirektör

Anna Larsson  
Tf. Avdelningschef

### **Sammanfattning**

Liberalerna föreslår i en motion åtgärder för att säkerställa lika möjligheter för nyanlända kvinnor. Åtgärderna inkluderar att staden ska ta fram riktlinjer för ett jämställt bemötande, utreda långsiktiga och effektiva åtgärder för att nyanlända kvinnor i högre utsträckning ska etablera sig på arbetsmarknaden, utveckla uppsökande arbete för att nå kvinnor som står utanför arbetsmarknaden och göra det möjligt för föräldralediga att läsa sfi.

Socialförvaltningen instämmer i att staden ska säkerställa lika möjligheter för nyanlända kvinnor och män att etablera sig genom arbete eller studier. Enligt förvaltningen realiserar stora delar av förslagen i motionen inom ramen för uppdrag som framför allt arbetsmarknadsförvaltningen genomför.

## **Bakgrund**

Kommunstyrelsen har remitterat en motion om lika möjligheter för nyanlända kvinnor. Motionen har remitterats till socialnämnden, arbetsmarknadsnämnden, stadsledningskontoret och stadsdelsnämnderna i Bromma och Kungsholmen för yttrande senast den 31 augusti 2018.

## **Ärendets beredning**

Tjänsteutlåtandet har utarbetats inom avdelningen för stadsövergripande sociala frågor. Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet den 15 augusti 2018. Rådet för funktionshinderfrågor har haft möjlighet att behandla ärendet den 16 augusti.

## **Ärendet**

Lotta Edholm och Gulan Avci, båda från liberalerna, föreslår i en motion åtgärder för att säkerställa lika möjligheter för nyanlända kvinnor. I motionen föreslås att staden:

- tar fram riktlinjer för ett jämställt bemötande av nyanlända
- utreder vilka långsiktiga och effektiva åtgärder som kan få nyanlända kvinnor att i högre utsträckning etablera sig på arbetsmarknaden
- bedriver ett systematiskt uppsökande arbete för att hitta de kvinnor som står utanför arbetsmarknaden och inte omfattas av stadens eller arbetsförmedlingens insatser
- möjliggör för föräldralediga att läsa sfi

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Ansvar för etablering av nyanlända är i första hand statens. Uppdraget verkställs av arbetsförmedlingen som beslutar om planering av insatser för nyanlända inom ramen för etableringsprogrammet.

Individer som saknar egen försörjning och som ansöker om ekonomiskt bistånd efter avslutat etableringsprogram, erbjuds olika insatser av kommunen. I Stockholms stad har arbetsmarknadsnämnden tillsammans med stadsdelsnämnderna ansvar för detta.

Av olika anledningar är utrikes födda kvinnor en grupp som har svårare att komma in på arbetsmarknaden. Orsaker som påverkar är

utbildnings – och yrkesbakgrund, familjesituation, kunskaper i svenska och hälsa, men även bemötande och diskriminering bland arbetsgivare. Både arbetsförmedlingen och kommunen har haft svårt att nå denna grupp för att informera om insatser och stöd.

I Stockholms stad ansvarar arbetsmarknadsförvaltningen för flera uppdrag som syftar till att stärka utrikesfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Bland annat pågår uppsökande arbete med särskild inriktning på utrikes födda kvinnor som saknar en etablering på arbetsmarknaden genom uppsökande studie – och yrkesvägledare. Det uppsökande arbetet genomförs på jobbtorgen samt på bibliotek, öppna förskolor och andra arenor där målgruppen kan tänkas befinna sig. En annan uppsökande verksamhet som erbjuder samhällsinformation och motiverar kvinnor att delta i stöd för att söka arbete eller studier är initiativet stadsdelsmammor, som samordnas av arbetsmarknadsförvaltningen.

Tillsammans med socialnämnden och stadsdelsnämnderna samordnar arbetsmarknadsnämnden arbetet med att utveckla samhällsvägledning och socialt stöd till nyanlända. Nyanlända kvinnor omfattas särskilt av detta arbete.

Sedan några år erbjuds sfi till föräldralediga. Permanent verksamhet finns vid öppna förskolor i Skärholmen, Vårberg, Rågsved och Rinkeby. Under första delen av 2018 har ett ökat deltagande syns vilket är positivt. Arbetsmarknadsförvaltningen har lyft fram vikten av att utveckla arbetet med sfi för föräldralediga.

För att stärka stadens arbete med jämställdhet har kommunfullmäktige antagit ett program för ett jämställt Stockholm 2018-2022. Programmet är ett styrdokument för alla stadens nämnder och bolagsstyrelser och innebär att alla verksamheter i staden ska genomföras utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Implementering av programmet ska ske inom ramen för ordinarie planering och uppföljning av verksamheten. För att synliggöra och analysera vilka konsekvenser förslag eller aktiviteter får för kvinnor respektive män, flickor och pojkar används jämställdhetsintegrering. Inom socialförvaltningens verksamheter, som inkluderar arbete med nyanlända, innebär detta att åtgärder och utveckling ska präglas av ett jämställdhetsperspektiv.

Socialförvaltningen menar att hållbarhetskommisionens rapport om nyanländas etablering på ett omfattande sätt bidrar till analys av orsaker till varför utrikes födda kvinnor har svårare att komma in på

arbetsmarknaden. Rapporten innehåller dessutom rekommendationer om relevanta åtgärder för att stärka utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden, varav flera har realiserats som uppdrag inom framför allt arbetsmarknadsförvaltningen.

Socialförvaltningen instämmer i att staden ska säkerställa lika möjligheter för nyanlända kvinnor och män. Enligt förvaltningen genomförs stora delar av förslagen i motionen inom ramen för uppdrag som framför allt arbetsmarknadsförvaltningen arbetar med.

**Bilaga**

1. Motion (KS 2018/152) om lika möjligheter för nyanlända kvinnor