

Bilaga 2g

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Enskede-Årsta-Vantör sdf

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Katarina Ask	katarina.ask@stockholm.se	076-1214325
Avdelning/enhet: Individ och familjeomsorg, Barn och unga		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Sonja Graholski	sonja.graholski@stockholm.se	08-508 14545
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen/Ekonomi enheten, Enskede-Årsta-Vantör sdf		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning inom Signs of safety för chefer

Ange önskad summa för insatsen

41250 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 33750 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostander: 7500 kr
Övriga kostnader ska täcka: resa för utbildaren

Beskrivning av behov

Chefer ska erbjudas ökad kompetens i syfte att kunna leda och utveckla arbetet enligt metoden Signs of safety. Alla medarbetare har grundutbildning och för att avdelningen ska utvecklas behövs denna satsning. Chefer har behov av detta för att stödja och handleda medarbetarna.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Chefsstödande utbildning och handledande ansats samt att alla chefer ska ha samma förhållningssätt.

Tidplan för genomförandet av insatsen

5 tillfällen, halvdagar, under januari till maj.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Biträdande enhetschefer inom hela avdelningen.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

13

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Samverkan mellan avdelningens 5 olika enheter förstärks med ett gemensamt förhållningssätt. Förstärkning av implementeringen av Signs of safety hos avdelningens medarbetare. Signs of Safety är en lösningsfokuserad handläggningsmodell med fokus på risk- och

skyddsfaktorer kring barn som lever i familjer där våld förekommer. Enligt Stockholm stads budgetförslag för 2019 ska en satsning på chefer ske i syfte att stabilisera arbetsmiljö och chefsförsörjning, vilket denna utbildning går i linje med.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja. Individer och familjeomsorgen Barn och unga arbetar i nära samarbete med vuxenavdelningen och där kommer kunskap och arbetssätt att spridas. I viss mån kan det även spridas till avdelningen Kultur, fritid och demokrati som bla ansvarar för Familjens hus, fältförlagd verksamhet och öppna förskolan.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Avdelningen är självförsörjande vad gäller grundutbildning för nyanställda medarbetare och metodstöd i den ordinarie verksamheten. Avdelningen ska se över andra fördjupningsutbildningar för nyckelpersoner, tex Ord och bild. Det systemiska synsättet är en viktig grund inom allt socialt arbete och även i Signs of safety. Vid gemensam planeringsdag med vuxenavdelningen framkom att detta arbetssätt som Barn och unga arbetar efter även skulle gynna vuxenavdelningen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Det är beslutat att ledningsgrupperna för Barn och unga respektive vuxenavdelningen ska ha gemensamma möten regelbundet. Vid dessa möten kommer rutiner tas fram, arbetssätt följas upp och utvärderas.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

7

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**



Lena Lundström Stoltz