



Ansökan om bidrag från utbildningsnämnden

Instruktion

Ansökan ska göras på denna blankett.

Följande bilagor ska bifogas ansökan:

1. Organisationens stadgar
2. Verksamhetsberättelse med bokslut och revisionsberättelse från föregående år
3. Verksamhetsplan och budget för det år ansökan avser

Den som söker bidrag från utbildningsnämnden ska ha tagit del av nämndens anvisningar för bidrag till utomstående organisationer. Anvisningarna finns hos nämndsekretariatet och på <http://insynsverige.se/stockholm-utbildning> Verksamheten bör bedrivas i lokaler som inte hindrar någon att delta på grund av en funktionsnedsättning.

Ansökan skickas till

Utbildningsförvaltningen, Box 22049, 104 22 Stockholm

Alternativt kan ansökan mejlas i pdf-format till registrator.utbildning@stockholm.se eller lämnas i receptionen på Hantverkargatan 2F, Stockholm.

Förvaltningen publicerar på www.stockholm.se sista dag för att ansöka om bidrag. Ansökan ska ha inkommit till utbildningsförvaltningen senast denna dag. Ansökningar som inkommit efter detta datum kommer att avvisas.

Grunduppgifter

Sökt bidrag avser		Sökt belopp, kr
☐ Verksamhetsbidrag	☒ Projektbidrag	15 000
Organisationens namn		Organisationsnummer
Unga med Synnedsättning Stockholm		802008-7212
Postadress		
Sandsborgsvägen 44 A		
E-post		Telefon
Stockholm@ungsyn.se		076-539 92 68
Konto (plusgiro/bankgiro)	Bank	
PG 300-3993	SEB	
Verksamhetsadress (om annan än ovan)		
Organisationens ordförande		
Namn		
Rakel Eriksson		
Adress		
Lingvägen 177, 123 61 Farsta		
E-post		Telefon
rakel.eriksson90@gmail.com		070-519 02 42

Organisationens kassör	
Namn Gun Setréus	
Adress Hållövägen 14, 121 32 Enskededalen	
E-post gun.setreus@outlook.com	Telefon 076-274 09 63
Uppgiftslämnare (om annan än ordförande eller kassör)	
Namn och funktion Alexandra Havkwist, Kanslist	
Adress Hjortängsvägen 49, 132 44 Saltsjö-Boo	
E-post Alexandra@ungsyn.se	Telefon 076-539 92 68

Planerad verksamhet som ansökt bidrag avser

Beskriv vilken verksamhet ni planerar att genomföra med det ansökta bidraget

Mål för verksamheten

Målet är att ge en bättre värdegrund till lärare med elever med synnedsättning i sina klasser. Ökad kunskap i hur man bemöter eleven och vad man ska tänka på i anpassning och inkludering av elever med synnedsättning. I skolan ska alla få chans att vara fullt delaktiga. Då framtiden finns i skolan vi vill erbjuda och förmedla ett viktigt värdegrundsarbete som bidrar till en likvärdig skola för alla. Projektets idé utgår från Stockholms Stads arbete för en likvärdig skola för alla och är ett nyttigt komplement till stadens arbete som bidrar till lärares kompetensutveckling.

Aktiviteter

Beskriv vilka aktiviteter, utbildningar, möten eller annan typ av verksamhet ni planerar att genomföra för bidraget.

Under nästa år kommer vi att satsa extra resurser på att komma ut till skolor och även till lärarutbildningar i Stockholms län. Vi kommer göra besök på Socialpedagogiska Skolmyndigheten för att samarbeta, göra besök i skolor hos lärare som vill höja sin kompetens i bemötande och förhållningssätt till elever med synnedsättning och hålla i enagerande diskussioner med elever om hur det är att studera med synnedsättning för att sprida information och bidra till en större öppenhet med mindre fördomar om personer med synnedsättning som studerar.

Målgrupper

Beskriv vilka målgrupper ni avser att nå genom verksamheten som det ansökta bidraget avser. Utbildningen riktar sig framför allt till lärare som har elever med synnedsättning i sin klass. Eftersom läraren är den person eleverna har mest kontakt med är det också här som de flesta problemen uppstår. Vi vill också att skollädaingen får utbildning så att elever med synnedsättning inte glöms bort eller att det sker bortfall i tydlighet på grund av dålig anpassning. Målgruppen är säkerhetsställare av likvärdig skola som behöver ytterligare inkluderingskunskap.

Omfattning

Ange antal deltagare, medlemmar, aktiviteter eller dylikt som ni bedömer att verksamheten bidraget avser kommer att omfatta.

Vi vill besöka minst fem skolor och lärare under året. Arbetsgruppen omfattar idag fem medlemmar i Unga med Synnedsättning Stockholm. Projektet kommer innebära god chans till viktiga erfarenheter i föreläsning, utbildningsplanering och representation för en grupp som traditionellt har svårt att studera vidare eller ta sig in i arbete på grund av dåliga förutsättningar för personer med funktionsnedsättning. Vi vill öppet erbjuda medlemmar att engagera sig i projektet.

Verksamhetens kvalitet

Beskriv på vilket sätt verksamheten håller en god kvalitet, är stadsövergripande, öppen och tillgänglig samt hur ni säkerställer en god kompetens.

Planering och genomförande

Beskriv hur ni avser att planera och genomföra verksamheten eller projektet.

Arbetsgruppen kommer i stöd av kansliet sköta planeringen och utförandet av projektet. Vi utvärderar verksamheten löpande för att hålla god kvalitet. Vi har ett gott kontaktnät med såväl skolor som SPSM. USS distrikt omfattar hela Stockholms län och vi har medlemmar i hela Stockholm. Som ideell förening måste vi tillämpa öppen och tillgänglig praxis och som organisation inom funktionshinder-område är tillgängligheten av största vikt.

Uppföljning och utvärdering

Beskriv hur ni avser att följa upp och utvärdera verksamheten eller projektet.

Vi kommer utforma en enkät som kommer att samlas in efter varje utbildningstillfälle där utvärdering sker. Lärare eller personer som tar del av kompetensutvecklingen kommer kunna ha kontinuerlig kontakt med oss och vi hoppas kunna följa upp med såväl lärare och elever för att mäta resultatet av vår utbildning.

Kompetens och samarbetspartners

Redovisa vilka förutsättningar ni har i form av exempelvis egen kompetens och ev. samarbetspartners. Första-hands kunskap i inkluderingskunskap. Arbetsgruppen består av unga personer med synnedsättning som själva har gått i skolan. Dessa personer har störst insikt i hur skolgången för elever med synnedsättning ser ut baserad på egen erfarenhet. Vi kommer också rådfråga andra medlemmar om vad de anser är barriärer som bidrar till en mindre likvärd skola för personer med synnedsättning. SPSM är en potentiell samarbetspartner som vi kan rådfråga i planeringsstadiet.

Stadsövergripande och öppen verksamhet

Beskriv på vilket sätt verksamheten är öppen för målgrupper från hela staden samt hur ni arbetar med jämställdhet inom verksamheten eller projektet.

Unga med Synnedsättning Stockholm är Stockholms största mötesplats för ungdomar med synnedsättning. Vi ser ett ökat antal medlemmar med ytterligare tilläggsnedsättning vilket bidrar till en större målgrupp medlemmar och en bredare påverkansinverkan. Att vår verksamhet idag ska sträva mot ökad jämställdhet oavsett kön, könsidentitet, ålder, etnicitet, sexuell läggning, religion och trosuppfattning eller ytterligare funktionsnedsättning ser vi som en självklarhet.

Tillgänglighet

Beskriv hur ni säkerställer tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.

I grunden för projektet ligger målet att säkerhetsställa tillgängligheten i skolan för personer med synnedsättning. Vi drivs och styrs av medlemmar som själva alla har en synnedsättning eller tilläggsnedsättning, därför att det en av våra viktigaste uppgifter att se till att vår verksamhet är tillgänglig för personer med synnedsättning. Till exempel säkerhetsställer vi att material finns på punktskrift, kommunikation på tillgängligt media och att ledsagare ordnas till alla aktiviteter.

Verksamheten i förhållande till utbildningsnämndens mål

Redovisa hur er verksamhet bidrar till prioriteringar och mål som utbildningsnämnden har beslutat om i sin verksamhetsplan. Ange vilka mål i nämndens verksamhetsplan och på vilket sätt ni avser att bidra till dem. 1.1.1 Alla elever utvecklas och når målen för sin utbildning - Ökad likvärdighet. Studien från Ramböll visade att elever med funktionsnedsättning är en särskilt utsatt grupp som riskerar att inte få sina rättigheter tillgodosedda. Den brist på kompetens och lärare eller resurs som påverkar skapandet av en likvärdig skola för alla är åtgärds punkten för projektet. Vi kan stödja nämnden i utvecklandet genom att erbjuda kompetenshöjande kunskap inom mycket specifika områden.

Finansiering av verksamheten

Kostnader

Redovisa en sammanställning till vad ni avser att använda det sökta bidragsbeloppet, **fördelat på antingen planerade aktiviteter och/eller andra lämpliga kostnadsposter**. Om ni behöver redovisa detta på fler rader än som finns i nedanstående tabell, bifogas en separat fil.

Aktivitet/kostnadspost	Sökt belopp, kr
Framställning av tillgängligt material till elever och i utbildningssyfte	5000
Föreläsningssarvode	5000
Marknadsföring av tjänsten (projektet)	5000
Summa sökt belopp, kr:	15000

Övrig ekonomisk information

Budgeterar föreningen bidrag från andra myndigheter, för den verksamhet och period som ansökan avser?

Med myndigheter avses kommuner, landsting, statliga myndigheter och Europeiska unionen

☒ Ja ☐ Nej

Om ja, ange från vilken/vilka myndigheter, budgeterat belopp samt vilken verksamhet bidraget avser att täcka

Organisationsbidrag - Socialförvaltningen

Organisationsbidrag - Kulturförvaltningen

Projektet finansieras varken av Socialförvaltningen eller kulturförvaltningen, utan endast med medel från privata stipendier och fonder alternativt Synskadades Stiftelse.

Budgeterar föreningen andra intäkter för den verksamhet och period som ansökan avser?

Exempelvis fonder, stipendier eller andra bidragsgivare, deltagaravgifter, försäljning eller dylikt

☒ Ja ☐ Nej

Om ja, ange vilka intäkter, budgeterat belopp samt vilken verksamhet intäkten avser att täcka

Intäkter för övrig verksamhet som läger, kurs och studieverksamhet, inkluderar (från-och med 2018-12-18) Kungliga Patriotiska Sällskapet, Kronprinsessan Margaretas Arbetsnämnd för Synskadade, Gålöstiftelse, Oscar Hirschs Minne, Konung Gustafs V:90-års fond, Stiftelsen Olle Engkvist Byggmästare och Åhlén-stiftelsen.

I syfte för projektet inom skolan är det vår mening att även söka anslag hos Synskadades Stiftelse.

Om ansökan avser projektbidrag, redovisa på vilket sätt ni avser att finansiera verksamheten efter projekttidens utgång

Projektet kommer ha ett pilot-år under 2019. När utvärderingen av projektet är färdigt kommer styrelsen besluta om projektets framtid. Redan nu vet vi att detta är ett projekt som är mycket efterlängtat, användbart och kan ge mycket goda resultat då liknande projekt har varit mycket lyckade och hyllade inom Unga med Synnedsättning Väst verksamhetsområde i Västra Götaland och Halland. Vi planerar dessutom söka bidrag av Synskadades Stiftelse.

Bilagor

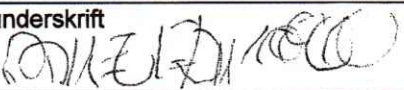
Bilaga	Bifogas denna ansökan	Har lämnats in tidigare, ange datum
Organisationens stadgar	☒ Ja	
Organisationens verksamhetsberättelse med bokslut och revisorsrapport från föregående år	☒ Ja	
Organisationens verksamhetsplan och budget för det år ansökan avser	☒ Ja	
Eventuell annan bilaga	☐ Ja	

Härmed intygas att de i ansökan lämnade uppgifterna är riktiga

Organisationen intygar att den uppfyller villkoren för bidraget enligt Anvisningar för bidrag till utomstående organisationer, beslutade av utbildningsnämnden 2016-11-24.

Om organisationen inte uppfyller villkoren kan förvaltningen hålla inne, stoppa eller återkräva bidraget.

Underskrift*

Ort och datum Enskede, 2018-12-18	Ort och datum Enskede, 2018-12-19
Ordförande, underskrift 	Kassör, underskrift 
Namnförtydligande Raket Eriksson	Namnförtydligande GUN SETRÉUS

* Samtycke enligt Personuppgiftslagen

Genom att fylla i och underteckna ansökningsblanketten om bidrag från utbildningsnämnden samtycker ni till att de personuppgifter ni lämnat i ansökan behandlas för att pröva och besluta om bidrag samt att sköta utbetalningar av tilldelade bidrag. Personuppgifterna behandlas också för uppföljning av tilldelade bidrag.



Verksamhetsplan 2019

INLEDNING

Unga med Synnedsättning Stockholm (USS) är en förening för och av ungdomar som har en synnedsättning i åldern 10 - 31 år boende i Stockholms län. Föreningen arbetar med intressepolitisk, social och individstödjande verksamhet. USS ingår som ett distrikt i Riksorganisationen Unga med Synnedsättning. Vår verksamhet ska även i fortsättningen aktivt ta ställning för ett individstärkande och jämlikt samhälle. Att vår verksamhet idag ska sträva mot ökad jämställdhet oavsett kön, könsidentitet, ålder, etnicitet, sexuell läggning, religion och trosuppfattning eller ytterligare funktionsnedsättning ser vi som en självklarhet. Alla våra aktiviteter syftar också till ett socialt utbyte, ökad självkänsla och framförallt ökad självständighet.

KONTAKTVERKSAMHET

Vi vill att så många personer med synnedsättning som möjligt inom vårt geografiska område ska vara aktiva medlemmar i USS. För det första blir våra intressepolitiska åsikter starkare om vi är många som står bakom dem. För det andra är många av våra aktiviteter individstödjande. USS behöver dessutom fler medlemmar för att vi ska kunna vara säkra på att få bidrag från landstingets kulturnämnd. Vi är mycket väl medvetna om att vår verksamhet konkurrerar med andra fritidsaktiviteter. Samtidigt är vi i många fall det enda valet för många av våra medlemmar. Vi vill därför kunna erbjuda varierade aktiviteter och på så sätt tilltala flera personer med synnedsättning. För oss är det viktigt att få in bl.a. fler nyligen invandrade personer med synnedsättning och personer som nyligen har fått en synnedsättning. Det är också viktigt att våra medlemmar är i alla åldrar, alltså mellan 10–31, därför kommer vi under 2019 fortsätta med detta

arbete. Vårt mål är att varje år öka antalet medlemmar genom att locka nya personer med en spännande verksamhet och vi vill givetvis fortfarande vara en intressant och spännande organisation för de redan betalande medlemmarna. Dessutom är det viktigt för oss att antalet medlemmar varje år är över 100 personer. Vi tror att vi kommer lyckas med detta tack vare bl.a. våra rekryteringskvällar som anordnas kontinuerligt samt vår ungdomsgård som är en del av vår permanenta verksamhet.

För att få en bättre kontaktverksamhet samarbetar vi med Riksorganisationen Unga med Synnedsättning (US), andra lokalavdelningar och distrikt inom US, grupper och/eller nätverk inom US, SRF:s distrikt och lokalföreningar, SRF:s föräldrakommitté, andra organisationer för personer med synnedsättning, ungdomsförbund, myndigheter och organisationer eller enskilda som stödjer vår verksamhet.

I november planerar USS att ha en **ungdomshelg** i samarbete med SRF Stockholm/Gotland län. Träffen syftar till att bli en enklare övergång från SRF:s sommarläger till USS aktiviteter. Helgen riktar sig till ungdomar mellan åldern 10-18år. Temat för träffen är Harry Potter.

Vår ambition är också att fortsätta samarbeta med Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM), Syncentralerna och synpedagoger.

UNGDOMSGÅRDSVERKSAMHET

USS:s ungdomsgård Synpunkten är en viktig del av vår verksamhet då många av USS:s medlemmar har kommit i kontakt med USS just genom att de har besökt gården. Gården är alltså viktig på flera sätt, både för ungdomarna direkt men också för organisationen. Under 2019 kommer verksamheten fortsätta erbjuda en stor variation av olika aktiviteter och teman så som matlagning, musik, spel, syntolkad film, utflykter, olika sporter och mycket mer. Som tidigare år planerar vi även för 2019 att vi bjuda in olika gäster och föreläsare som kan berika Synpunktens verksamhet. Det är viktigt att påpeka att ungdomarna själva kan välja och

bestämma tema till varje tillfälle vilket ger dem stort inflytande och möjlighet till att uttrycka sina behov.

Vår ungdomsgård har även ett annat viktigt syfte. Vi anser att det är viktigt att ungdomarna får ta med sig seende vänner till vissa aktiviteter och att verksamheten är öppen, med ett inkluderande tänk. Vi tror att det är bra för ungdomarna att träffa varandra för att utbyta erfarenheter men vi vill samtidigt uppmuntra dem att även umgås med personer utan synnedsättning och på det sättet förbättra deras integration i samhället. Ungdomsgården är en perfekt plattform för detta.

Under 2018 bestämdes det att en person ska jobba som gårdssamordnare, vilket är ett arvoderat uppdrag. Hen är huvudansvarig för ungdomsgårdens verksamhet samt ungdomsledarna. Detta har fungerat mycket bra och vi har fått god respons då ungdomarna känner en större trygghet i att samordnaren alltid är där och är lätt att kontakta. Dessutom kommer en grupp ungdomsledare fortsätta att jobba på gården. Ungdomsledarna är en viktig del av verksamheten, då de själva har en synnedsättning och därigenom på ett naturligt sätt kan bli förebilder och inspirera ungdomarna, men vid behov kan en seende ungdomsledare träda in.

Vårt samarbete med Synskadades Riksförbund har fungerat mycket bra men ungdomarna har uttryckt önskemål om att vara i lokaler mer anpassade till ungdomsverksamhet. Under 2017-18 undersökte vi möjligheten att flytta vår gårdsverksamhet till kansliet, ett arbete som vi kommer att fortsätta arbeta med under 2019.

Under 2018 firade gården sitt tioårsjubileum. Vi är mycket stolta över allt gott som gården gjort för våra medlemmar och ser redan fram emot nästa jubileum!

KURSVERKSAMHET

Vi har en ambition att det ska finnas minst en aktivitet per månad för våra medlemmar att ta del av. Dessutom vill vi att varje kurs bidrar och

uppmuntrar till självständighet. Här kommer alla sidor av vår verksamhet att bli mycket viktig, i synnerhet vår kursverksamhet. USS kommer att hålla i lite olika kurser under året.

Till att börja med kommer vi att ha en årsmöteskurs med temat musik och vänskap. Aktiviteten planeras i samband med årsmöteshelgen i mars. I april kommer vi också hålla en **utbildningshelg (kick-off)** för den nya styrelsen, våra ungdomsledare och vår personal. Den här helgen är en introduktion som ska underlätta för den nya styrelsen att komma igång med arbetet men även att ge alla en bra möjlighet att lära känna varandra och hitta sina rutiner till att samarbeta. Här vill vi också ha med någon från den tidigare styrelsen så att övergången blir så smidig som möjlig. Kursen är planerad för april 2019. I maj planerar vi att ha en **vårhelg** med temat skratt och humor. Aktiviteten är öppen för alla våra medlemmar. Medlemmarna kommer både kunna delta och skapa. I september planerar vi att ha en **ledarutbildning** för styrelsen och ungdomsledarna som kommer fungera som en fördjupning av utbildningshelgen i april. Kursen kommer fördjupa sig i ledning, jämställdhet och kommunikation. I början av oktober blir det dags för årets **hösthelg** som kommer att ha tema hantering och stress.

STUDIEVERKSAMHET

Eftersom studieverksamheten är en viktig del av vårt arbete har vi för avsikt att arrangera två **cirklar** under 2019. Till våra studiecirklar är alla unga mellan 10–30 år välkomna oavsett om de har en synnedsättning eller inte. Cirklarna kommer äga rum på våren respektive hösten. Vårens cirkel pågår mellan april och juni. Den har temat tillgängliga spel och kommer vara öppen för alla medlemmar. Höstens cirkel kommer pågå mellan september och november ha temat **utbildning och arbete**. Den kommer enbart vara öppen för våra äldre medlemmar. Under de angivna perioderna kommer vi träffas en gång per månad antingen på USS kansli eller i Gotlandssalen. I augusti planerar vi att åka på **studieresa** till Tokyo, Japan. Resan omfattar både studiebesök och sommarläger. Under resan kommer vi att öppet ta del av sevärdheter, besöka den Japanska motsvarigheten till US och/eller besöka en skola.

Vi kommer också att arrangera olika **dagträffar** under året som t.ex. vårt årliga besök på **Gröna Lund**, vår **Julfest** i december och förhoppningsvis även andra aktiviteter. Vi vill verkligen vara noga med att det finns temadagar som passar hela vårt åldersspann - från 10–31 år.

LÄGERVERKSAMHET

Vårt årliga **vinterläger** med skidåkning i fjällen kommer genomföras i februari under sportlovet. Vi hoppas kunna inkludera andra vinteraktiviteter utöver skidåkningen. Detta läger kommer att pågå ca 2-3 dagar.

Vår stora satsning detta år är vår **resa till Japan**. Under lägrets gång kommer vi ta del av den Japanska kulturen. Förutom deltagare kommer även ledsagare och kanslisten åka med som stöd. Eftersom en resa till Japan är dyr kommer inte alla medlemmar kunna följa med. Därför är det viktigt för oss att ändå anordna sommarträffar för dem som stannar hemma över sommaren. Under juli kommer ett **Stockholms-läger** ta plats. Under en hel dag kommer vi hänga i Stockholm för att tillsammans fira sommaren och sommarlovet.

MÖTESVERKSAMHET

I mars 2019 kommer föreningens **årsmöte** äga rum. På mötet väljer vi vår nya styrelse, planerar och godkänner verksamhet och budget för nuvarande år samt fattar viktiga beslut gällande vår förening. För att göra årsmötet lite mer härligt och ge medlemmarna möjlighet till avslappning kommer vi fokusera på ett tema som möjliggör detta under vår årsmöteshelg. I år blir temat musik och vänskap.

Styrelsen har cirka tio **styrelsemöten** per år och de flesta av dessa är öppna för alla medlemmar i USS. Arbetsutskottens möten hålls när så behövs.

PÅVERKANSARBETE

Vi vill på bästa möjliga sätt förbättra situationen för personer med synnedsättning. Eftersom att vi är ett distrikt vill vi främst fokusera på det

som händer i Stockholm, men detta gagnar oftast personer i hela Sverige - med eller utan synnedsättning. Att påverka samhället är inte alltid så lätt men genom att försöka hitta nya kreativa och spontana former för vårt påverkansarbete hoppas vi kunna nå goda resultat under 2019 trots att vi är en förhållandevis liten förening. 2019 kommer vi prioritera följande arbetsområden:

- Att påverkansarbetet ska prioritera LSS.
- Att styrelsen ska arrangera en medlemsinkluderande aktivitet om LSS.
- Att USS ska göra en sammanställning över vilka hjälpmedel som finns vid eftergymnasiala studier samt skicka ut den till intresserade medlemmar.
- Att arbeta för att det ska finnas taktila beskrivningar över offentliga miljöer.
- Att ta fram valfrågor specifika för US Stockholms medlemmar.

Under 2019 kommer vi bevaka frågor gällande färdtjänsten och LSS i Stockholms Län, men vi kommer också att bevaka vad som händer i vår omvärld och reagera när det händer olika saker som påverkar ungdomar med synnedsättning. Men för oss innebär påverkansarbete inte enbart att t.ex. arbeta emot beslutsfattare i samhället. Även habilitering och rehabilitering är viktiga områden. För att kunna uppnå våra mål så krävs det medlemsengagemang. Att få igång engagemanget i föreningen är något som vi jobbat med under de senaste åren och det är även något vi vill fortsätta med under 2019.

USS:s påverkansgrupp vill inleda ett samarbete med SPSM om deras lärarutbildningar för elever med synnedsättning. Detta för att vi tycker att vi är de som är unga och det utbildningarna faktiskt handlar om är att göra situationen bättre för personer med synnedsättning i deras skolmiljö. I och med att vi i USS ska representera unga med synnedsättning så vill vi kunna hålla en dialog med SPSM om utbildningarna. Det slutgiltiga målet är att vi ska kunna representera organisationen på deras utbildningar.

Vi har en ambition att alla kurser, cirklar och temadagar kan, om möjligt, användas i påverkansarbetet. Detta gör vi för att öka medvetenheten och

intresset för att påverka sin egen situation i både stora och små sammanhang.

Eftersom att vi förutsätter att ett samhälle som är tillgängligt för personer med synnedsättning behöver vi alltid tänka på vilka signaler vi själva sänder ut till våra medlemmar. Vi kommer därför fortsätta att arbeta för att de aktiviteter som USS anordnar ska vara anpassade även för personer med ytterligare funktionsnedsättningar.

Vi tar också på oss att informera allmänheten om vår organisation, ungdomar med synnedsättnings situation i samhället, våra intressepolitiska åsikter och vår verksamhet. Detta görs genom alla tänkbara informationskanaler.

Under 2018 beslutades det om att satsa på ett **skolprojekt**. Detta följer med in i 2019. Projektet fokuserar på delaktighet av personer med funktionsnedsättning i skolan och syftet är att vi informerar om hur det är att både ha en person med synnedsättning i sin klass (som riktar sig till lärare) och hur det är att studera med synnedsättning (som riktar sig till eleverna på lärarhögskolan och skolor). Vi kommer åka till högskolor där lärarutbildningen finns för att informera personer som studerar till lärare. Vi kommer också besöka grund-och gymnasieskolor.

Tanken är att hela USS:s arbete ska genomsyras av US:s (riksorganisationens) huvudtema "arbetsmarknad och utbildning" för året. Vilket USS försöker göra i samtliga situationer och i vårt påverkansarbete.

INFORMATION OCH MARKNADSFÖRING

Under 2019 kommer vi att fortsätta jobba med våra medlemsutskick för att få ut information om våra aktiviteter och vår verksamhet till våra medlemmar. Vi använder oss av mejlutskick, SMS-utskick samt vår Facebook-sida.

Vi kommer under 2019 också fortsätta vårt arbete med att ta fram grafiskt material som informerar om vår verksamhet i helhet, som tillägg till vår broschyr om Ungdomsgården framtagen 2018.

Ett mycket viktigt verktyg för att få ut information är också vår hemsida (www.usstockholm.se). Den är mycket funktionell och tillgänglig för alla våra medlemmar oavsett vilken typ av synnedsättning de har eller vilka hjälpmedel de använder. Under 2019 tänker vi också marknadsföra vår förening på Syncentralens ungdomsträffar.

PERSONAL OCH KANSLI

Vår kassör och revisor köps utifrån men administrationen sköts av de förtroendevalda samt av en kanslist på 80%. Kanslisttjänsten kunde under maj 2018 tillsättas efter en turbulent tid med stor personalomsättning. En bra och kunnig personal är av yttersta vikt i USS:s verksamhet. När allt funkar som det ska på kansliet, när våra medlemmar snabbt och enkelt får den hjälp och information som de behöver och när styrelsen har ett kontinuerligt stöd från sin personal så förbättrar det själva verksamheten avsevärt. Då styrelsen kan fokusera på sitt jobb och kontakten mellan medlemmar och organisationen fungerar smidigt, så leder det till att USS:s aktiviteter och engagemang kan planeras och genomföras bättre. Detta leder säkerligen i sin tur till att allt fler personer kommer att delta i USS:s aktiviteter och därmed även att fler engagerar sig och utvecklar organisationens verksamhet, vilket i slutändan bör leda till att USS kommer att locka ännu fler medlemmar. För att vara en intressant arbetsplats för kompetent och engagerad personal så behöver vi som organisation bl.a. ha möjligheten att erbjuda vår personal en bra arbetsmiljö och en bra lön. Det är det som vi kommer fortsätta sträva efter under 2019.

Under 2019 kommer vi fortsätta hyra lokaler på Sandsborgsvägen 44 i Riksorganisationen Unga med Synnedsättnings lokaler, där Kanslisten har sin arbetsplats. USS kanslilokaler är nu mycket tillgängliga för personer med rörelsehinder. Kansliet används också i vår verksamhet, exempelvis

för medlemsmöten, styrelsemöten, temakvällar och andra sammankomster. Vi kommer att fortsätta att använda kansliet i stor utsträckning under året eftersom vi upplever att lokalerna uppskattas av många.

AVSLUTNING

Vår förening och den viktiga verksamhet vi har gör stor skillnad för de unga med synnedsättning som bor i Stockholms län. Därför kommer vi även under 2019 fortsätta söka nya medlemmar, utbilda och informera medlemmar och omgivning om synnedsättning. Vi ska aktivera och engagera unga, och sträva efter att vara den bästa mötesplatsen som finns för alla våra medlemmar.

Styrelsen

Unga med Synnedsättning Stockholm

RESULTATRÄKNING

Belopp i kr	Not	2017-01-01- 2017-12-31	2016-01-01- 2016-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		16 000	15 400
Deltagaravgifter		7 050	19 250
Bidrag	2	759 250	965 658
Övrig intäkter		<u>2 799</u>	<u>4 708</u>
Summa verksamhetens intäkter		785 099	1 005 016
Verksamhetens kostnader			
Verksamhetskostnader		-390 762	-432 010
Personalkostnader	3	<u>-410 131</u>	<u>-533 907</u>
Summa verksamhetens kostnader		-800 893	-965 917
VERKSAMHETENS RESULTAT		-15 794	39 099
Finansiella intäkter och kostnader			
Ränteintäkter		6 067	6 110
Räntekostnader		<u>0</u>	<u>0</u>
Summa finansiella intäkter och kostnader		6 067	6 110
ÅRETS RESULTAT		-9 727	45 209

BALANSRÄKNING

Belopp i kr	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Övriga kortfristiga fordringar		33 769	1 827
Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter		<u>17 207</u>	<u>0</u>
Summa kortfristiga fordringar		50 976	1 827
 Kassa och bank		 707 277	 778 156
 SUMMA TILLGÅNGAR		 758 253	 779 983
 EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget Kapital	4		
Balanserat kapital		508 559	463 350
Avsatta medel		37 000	37 000
Årets resultat		<u>-9 727</u>	<u>45 209</u>
Summa Eget Kapital		535 831	545 559
 Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		132 744	122 975
Övriga skulder		16 536	16 449
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>73 142</u>	<u>95 000</u>
Summa kortfristiga skulder		222 422	234 424
 SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		 758 253	 779 983

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd för ideella föreningar. Tillämpade principer är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad värdeminskning och eventuell nedskrivning. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Intäkter i form av gåvor intäktsförs i den period gåvan överlämnas på ett sakrättsligt bindande sätt.

Bidrag

Som bidrag räknas likvida medel som organisationen erhåller från en bidragsgivare som är ett offentligrättsligt organ.

Villkorade bidrag skuldförs tills att de utgifter som bidraget skall täcka uppkommer.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter intäktsförs vid inbetalning från medlemmen.

Not 2 Bidrag fördelar sig enligt följande

	2017	2016
Staten	8 250	74 250
Landstinget	316 000	316 000
Kommunen	200 000	200 000
Riksorg Unga med Synnedsättning	10 000	33 000
Externa stiftelser och fonder	215 000	338 561
ABF	10 000	3 847
Summa bidrag	759 250	965 658

Not 3 Anställda och personalkostnader

Medeltalet anställda	2017	2016
Kvinnor	0	1
Män	1	0
Personalkostnader	2017	2015
Löner och andra ersättningar	381 442	362 679
Sociala kostnader	28 594	170 490
Övriga personalkostnader	95	738
Summa personalkostnader	410 131	533 607

Not 4 Eget Kapital

	Balanserat kapital	Avsatta medel	Totalt eget kapital
Ingående balans	508 559	37 000	545 559
Upplösning av avsatta medel			
Årets resultat	-9 727		-9 727
Utgående balans	498 832	37 000	535 832

Avsatta medel är ändmålsbestämda för Ungdomsgården

Flerårsöversikt

Belopp i tkr	2017	2016	2015
Verksamhetens intäkter	785	1 005	1 060
Resultat	-10	45	-33
Balansomslutning	758	780	753
Antal medlemmar	80	79	111

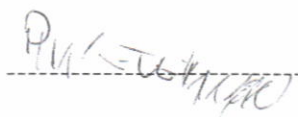
Resultatdisposition

Förslag till disposition av föreningens resultat

Till årsmötets förfogande står	
Balanserat kapital	545 559
Årets resultat	<u>-9 727</u>
	535 832

Styrelsen föreslår att i ny räkning överförs **535 832**

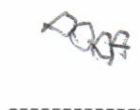
Styrelsen för Unga med Synnedsättning Stockholm



Rakel Eriksson, ordförande
ordförande



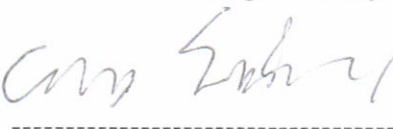
Mickaela Persson, sekreterare



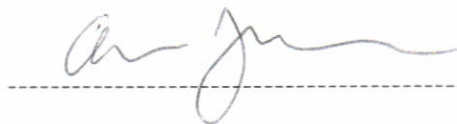
Doaa Zatara, ledamot

Lucy Jonsson, ledamot

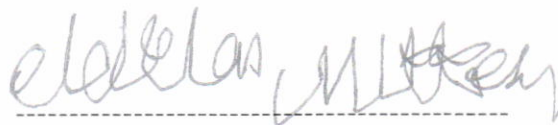
Revisorer för Unga med Synnedsättning Stockholm



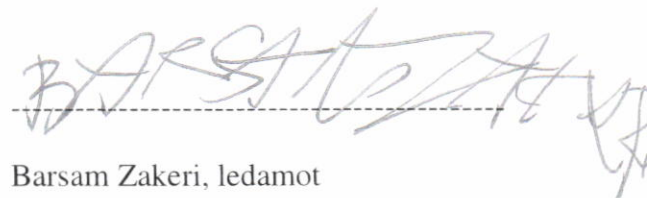
Christian Saaranketo, verksamhetsrevisor



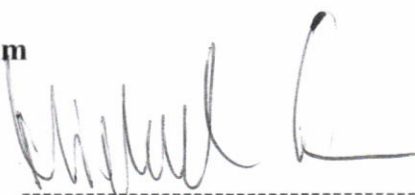
Clara Johansson, vice



Adrian Mikkelsen, ledamot



Barsam Zakeri, ledamot



Michael Christensson, aukt. revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i Unga med Synnedsättning Stockholm, org.nr 802008-7212

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Unga med Synnedsättning Stockholm för år 2017.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den icke-auktoriserade revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

1. identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
2. skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
3. utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
4. drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
5. utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De icke auktoriserade revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Unga med Synnedsättning Stockholm för år 2017.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

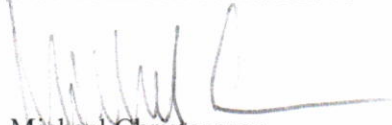
Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 16 mars 2018



Michael Christensson
Auktoriserad revisor



Christian Saarenketo
Revisor

STADGAR FÖR UNGA MED SYNNEDESÄTTNING STOCKHOLM (US Stockholm) ETT DISTRIKT INOM RIKSORGANISATIONEN UNGA MED SYNNEDESÄTTNING (US)

Uppdateras senast på årsmötet 2018.

§ 1. NAMN OCH UPPTAGNINGSSOMRÅDE

Unga med synnedsättning Stockholm (US Stockholm) är ett ideellt, självständigt och oberoende distrikt inom Riksorganisationen Unga med Synnedsättning (US).

Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

US Stockholm har som sitt upptagningsområde i Stockholms län.

§ 2. ÄNDAMÅL (bunden paragraf)

US är en idéburen intresseorganisation byggd på demokratisk grund. US arbetar för att främja delaktighet, mångfald, jämlikhet och jämställdhet både inom organisationen och i samhället. Målet är ett solidariskt samhälle där människor bryr sig om och känner ansvar för varandra.

US är en religiöst och partipolitiskt obunden, men inte neutral, organisation. Det betyder att US formulerar sina ställningstaganden och krav utifrån det organisationen anser gynnar unga med synnedsättning. Det är US' medlemmar som bäst känner sina egna behov och möjligheter och därför är bäst lämpade att komma med förslag på lösningar och förbättringar.

US arbetar för att förbättra levnadsvillkoren för unga med synnedsättning genom att påverka samhället att bättre tillvarata målgruppens förmågor och tillgodose dess behov.

US' arbete utgår från den allmänna deklarationen om de

mänskliga rättigheterna samt FN:s konventioner som berör barns och personer med funktionsnedsättnings rättigheter.

Som organisation har US till uppgift att sprida kunskap om situationen för unga med synnedsättning till myndigheter, beslutsfattare, organisationer och allmänheten.

US har till uppgift att söka upp, organisera och engagera unga med synnedsättning i Sverige.

US' verksamhet syftar till att stärka medlemmarna och skapa samhörighet mellan unga med synnedsättning. Verksamheten ger utrymme för kunskapsinhämtning och erfarenhetsutbyte.

§ 3. MEDLEMSKAP (bunden paragraf)

3.1. Medlemsvillkor

Medlemskap beviljas den som fyllt 10 men inte 31 år och har så nedsatt syn att det är svårt eller omöjligt att läsa vanlig text, orientera sig med bara synens hjälp eller har motsvarande svårigheter i vardagen. Hit kan inte personer räknas som har beviljats rätt att ta B-körkort utan restriktion. US har inget stödjande medlemskap.

3.2. Medlemsavgift och tillhörighet

US medlemmar måste följa antagna stadgar, riktlinjer, policys, regler och betala den medlemsavgift som beslutats av Medlemsforum.

Varje medlem betalar sin medlemsavgift till riksorganisationen och har i första hand sin tillhörighet i det distrikt eller den lokalavdelning där medlemmen bor. Om en medlem vill byta lokal tillhörighet är detta möjligt. Medlemmen meddelar de båda berörda distrikten och därefter sker distriktsbytet.

Varje år ska riksorganisationen skicka ut instruktioner till medlemmarna om hur medlemsavgiften ska betalas. Sista inbetalningsdatum är den 28 februari.

En förtroendevald som inte betalt sin medlemsavgift senast den 28 februari förlorar sin rösträtt och dennes mandat blir vilande till dess att medlemsavgiften har betalats.

3.3. Yttrande-, förslags- och rösträtt

Varje betalande medlem har yttrande-, förslags- och rösträtt vid Medlemsforum och vid det egna distriktets eller lokalavdelningens årsmöte.

3.4. Valbarhet

Valbar till tvåårsuppdrag är den medlem som under valåret inte är äldre än 29 år.

Valbar till ettårsuppdrag och fyllnadsval på ett år eller kortare tid, är den medlem som under valåret inte är äldre än 30 år.

För att vara valbar till revisorsuppdrag behöver inte medlemsvillkoren uppfyllas.

En medlem kan inte vara både anställd och förtroendevald i samma led inom organisationen.

3.5. Uteslutning

En enskild medlem, som på ett avgörande sätt skadat organisationen, kan uteslutas efter beslut av Riksstyrelsen.

Medlem som blivit dömd, i enlighet med gällande svensk strafflagstiftning, för brott begångna inom US verksamhet kan uteslutas då slutlig dom vunnit laga kraft.

Begäran om uteslutning av en medlem kan lämnas in av en enskild medlem, ett distrikt eller lokalavdelning, eller en mandatgiven intressegrupp eller nätverk.

Beslut om uteslutning av en medlem ska fattas med två tredjedels

majoritet av hela Riksstyrelsen. Före beslut i Riksstyrelsen ska den berörda medlemmen ges möjlighet att yttra sig muntligt och/eller skriftligt.

Uteslutning gäller tills vidare. Ansökan om återinträde behandlas av Riksstyrelsen. Beslut om återinträde ska fattas med två tredjedels majoritet av hela Riksstyrelsen.

§ 4. ORGANISATION (bunden paragraf)

4.1. Uppbyggnad

US verkar genom Medlemsforum, extra Medlemsforum, riksstyrelse, distrikt/lokalavdelningar samt intressegrupper/nätverk av medlemmar.

Organisationens bas är medlemmarnas samarbete i distrikt och lokalavdelningar samt intressegrupper och nätverk, och det är utifrån det som verksamheten tar form. Distrikt och lokalavdelningar bildas utifrån geografiska områden medan intressegrupper och nätverk kan bildas kring särskilda teman eller intressen, avgränsade medlemsgrupper eller för enskilda aktiviteter.

Distrikt och lokalavdelningar samt mandatgivna intressegrupper och nätverk väljer själva sin organisationsform, sina arbetsmetoder och inriktning på verksamheten, inom ramen för dessa stadgar, US' Principprogram och Riksstyrelsens riktlinjer och policys.

4.2. Mandatgivna intressegrupper och nätverk

En intressegrupp eller ett nätverk kan bildas om minst tre medlemmar vill det. Hit räknas inte de arbetsgrupper som riksstyrelsen tillsätter för genomförande av beslutad verksamhet.

Intressegrupper och nätverk får bara bestå av medlemmar men

de får ta in sakkunskap utifrån. Varje intressegrupp och nätverk antar en arbetsplan för sitt arbete i enlighet med Riksstyrelsens riktlinjer. Arbetsplanen ska godkännas av Riksstyrelsen, efter det räknas intressegruppen eller nätverket som mandatgiven och bildad. Mandatgivna intressegrupper och nätverk ska vid sitt första sammanträde utse en sammankallande ledamot eller kontaktperson.

Riksstyrelsen kan besluta att upplösa en intressegrupp eller ett nätverk. Det kan göras om intressegruppen eller nätverket inte följer sin fastställda arbetsplan eller om arbetet på något annat sätt strider mot dessa stadgar, beslut tagna av Medlemsforum, US' Principprogram eller föreskrifter utfärdade av Riksstyrelsen.

4.3. Distrikt och lokalavdelningar

4.3.1. Bildande

Ett distrikt eller en lokalavdelning kan bildas om minst fem medlemmar vill det. Distriktets verksamhetsområde innefattar ett eller flera län medan en lokalavdelning verkar i högst ett län. Distrikt och lokalavdelningar antar "Normalstadgar för distrikt/ lokalavdelningar" enligt den bilaga som Medlemsforum antagit och kan därutöver anta ytterligare egna paragrafer och/eller tilläggsmoment som inte strider mot riksorganisationens stadgar och Principprogram. Dessa egna paragrafer och/eller tilläggsmoment träder i kraft när de godkänts av Riksstyrelsen.

4.3.2. Skyldigheter

Distrikt och lokalavdelningar ska före den 31 maj varje år skicka in följande till rikskansliet:

- Justerat årsmötesprotokoll
- Justerat konstitueringsprotokoll
- Aktuella stadgar
- Verksamhetsberättelse
- Bokslut

- Revisionsberättelse
- Antagen verksamhetsplan och budget
- Påskrivna tystnadslöften för nyvalda funktionärer

4.3.3. Vilande områden

Om det inte finns förutsättningar för ett distrikt eller en lokalavdelning att under en begränsad tid bedriva verksamhet, kan distriktet eller lokalavdelningen förklaras vilande.

Beslut om att förklara ett distrikt eller en lokalavdelning vilande fattas av distriktets eller lokalavdelningens årsmöte med två tredjedels majoritet av de röstberättigade upptagna på fastställd röstlängd. Innan distriktets eller lokalavdelningens årsmöte ska frågan behandlas av Riksstyrelsen.

Ett distrikt eller en lokalavdelning kan vara vilande i högst tre år och ska därefter återstartas, ombildas, upplösas eller införlivas i ett annat distrikt eller en annan lokalavdelning.

Under tiden som distriktet eller lokalavdelningen är vilande ansvarar riksorganisationen för verksamheten inom distriktets eller lokalavdelningens område och förvaltar dess tillgångar, som används för denna verksamhet.

Medlemmar som är bosatta inom vilande distrikt eller lokalavdelningar har rätt att på riksorganisationens bekostnad delta i andra distrikts och lokalavdelningars verksamheter och få information om dessa.

4.3.4. Förändring av det geografiska upptagningsområdet

Förändringar av distrikts/lokalavdelningars geografiska upptagningsområde förutsätter beslut såväl av berörda distrikts/lokalavdelningars årsmöten som av Riksstyrelsen.

Initiativ till sådana förändringar kan tas av såväl Riksstyrelsen som distrikt/lokalavdelningar. Vid förändringar av distrikts/lokalavdelningars geografiska upptagningsområde ska det tillgodoses att inga områden ställs utanför.

4.4. Internt stöd och återrapportering

Distrikt/lokalavdelningar samt mandatgivna intressegrupper/nätverk har rätt att hos Riksstyrelsen ansöka om bidrag från riksorganisationen för sin verksamhet.

Distrikt/lokalavdelningar och mandatgivna intressegrupper/nätverk ska kontinuerligt på det sätt som Riksstyrelsen föreskriver redovisa medlemmar, styrelsens sammansättning och av riksorganisationen erhållna bidrag.

4.5. Alkohol och droger

Alkoholhaltiga drycker som innehåller mer än 2,25 volymprocent alkohol, och illegala droger är förbjudna inom hela US' verksamhet.

§ 5. OMRÖSTNING (bunden paragraf)

5.1. Beslutsfattande

Beslut inom organisationen fattas genom öppen omröstning med acklamation (ja-rop). Om en röstberättigad begär det genomförs rösträkning. Denna ska ske genom namnupprop. Det förslag som får flest röster vinner. Vid ändring av stadgar, för att förklara ett distrikt eller en lokalavdelning vilande eller upplöst, samt vid fråga om uteslutning av medlem, ska beslut fattas med tvåtredjedels majoritet av de röstberättigade upptagna på fastställd röstlängd eller närvarolista.

Varje person har en röst.

Röstning med fullmakt kan inte förekomma.

Medlem som inte kan vara med under hela mötet meddelar det till mötesfunktionärerna, som justerar röstlängden. Medlem som tagits upp på röstlängden och som inte närvarar vid omröstning och heller inte meddelat frånvaro, räknas som avstående vid omröstningen.

5.2. Sluten omröstning

Sluten omröstning, med valsedlar på punktskrift och storstil kan endast ske vid personval och vid fråga om uteslutning av medlem. Om en röstberättigad så begär hålls sluten omröstning i dessa frågor.

5.3. Lika röstetal

Om två eller flera förslag får lika många röster vid en omröstning avgörs frågan genom en ny omröstning mellan de förslagen. Om två eller fler förslag fortfarande har lika många röster efter omröstningen så avgör lotten.

Om två eller flera förslag får lika många röster vid ett beslut på ett styrelsesammanträde så har ordföranden utslagsröst.

5.4. Valordning

Innan personval kan genomföras ska kandidatlistor fastställas för respektive uppdrag som valen gäller. Därefter genomförs valen utifrån de fastslagna kandidatlistorna.

I de fall det förekommer fyllnadsval genomförs dessa som egna omröstningar oberoende av andra val. Först genomförs ordinarie val och därefter eventuella fyllnadsval.

§ 6. ORDINARIE ÅRSMÖTE

6.1. Uppgift

Årsmötet är US Stockholm högsta beslutande organ.

Årsmötet ska behandla:

verksamhetsberättelse,

ekonomisk berättelse,

revisionsberättelse,

ta ställning till föregående års ekonomiska resultat samt fråga om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter.

Vid behandling av ovan nämnda ärenden får inte styrelsens ledamöter rösta.

Mötet ska vidare ta ställning till inkomna motioner och styrelsens yttranden över dessa, förslag från styrelsen och medlemmar som mötet beslutar att behandla, eventuella fasta arvoden till förtroendevalda, samt verksamhetsplan och budget för innevarande år.

6.2. Tidpunkt, motioner och tillkännagivande

US Stockholm håller ordinarie årsmöte senast 31 mars varje år. Inbjudan till årsmötet ska sändas ut till medlemmarna på tillgängligt läsmedia senast sex veckor före mötets öppnande. Motioner ska vara styrelsen tillhanda senast fyra veckor före mötets öppnande. Möteshandlingar ska vara mötesdeltagarna tillhanda på tillgängligt läsmedia senast två veckor före mötets öppnande.

6.3. Presidium och protokoll

Till förhandlingarna vid årsmöte väljs ordförande, sekreterare, två justerare samt minst två rösträknare. En röstberättigad medlem kan aldrig vara rösträknare.

Dessa får inte heller ingå i nuvarande styrelse.

Vid årsmötet ska protokoll föras. Justerat årsmötesprotokoll ska lämnas till styrelsen senast sex veckor efter årsmötets avslutande.

6.4. Val

Årsmötet ska välja:

A. Ordförande.

B. Fyra till åtta ordinarie styrelseledamöter.

C. Eventuella ersättare till styrelsen, högst fyra personer på ett år.

D. Revisorer, en till två ordinarie jämte eventuell ersättare på ett år.

E. Valberedning, minst en och högst tre ordinarie ledamöter (varav en sammankallande) jämte eventuell ersättare på ett år.

Upp till två ordinarie styrelseledamöter inklusive ordförande kan väljas på två år. Övriga väljs på ett år.

Nominering av kandidater till ovan nämnda val görs till valberedningen/valkommittén.

Antalet ledamöter och ersättare i styrelsen, revisorer och ersättare för dessa, samt ledamöter och ersättare i valberedningen/valkommittén fastställs i samband med fastställandet av kandidatlistor innan val genomförs.

Eventuella ersättare till styrelsen, ersättare till valberedningen/valkommittén, samt revisorsersättare ska väljas på så sätt att valresultatet klargör deras inbördes förhållande till varandra och därmed fastställer inträdesordningen.

§ 7. EXTRA ÅRSMÖTE

Ska hållas när:

styrelsen eller revisorer finner det nödvändigt, minst en tredjedel av medlemmarna i distriktet/lokalavdelningen kräver det

eller när ordinarie årsmöte inte beviljat styrelsen ansvarsfrihet.

Det extra årsmötet kan endast behandla de frågor som föranlett dess sammankallande.

Inbjudan till extra årsmöte sänds ut på tillgängligt läsmedia till medlemmarna senast fyra veckor före mötets öppnande.

Handlingar på tillgängligt läsmedia ska sändas ut till anmälda mötesdeltagare senast två veckor före mötets öppnande.

§ 8. STYRELSE

8.1. Uppgift

Styrelsen är mellan årsmötena US Stockholm högsta beslutande organ. Styrelsens uppgift är att verkställa årsmötets beslut samt

att fatta beslut i löpande ärenden och att leda verksamheten. Styrelsen är ansvarig inför årsmötet, för US Stockholms s verksamhet och ekonomiska förvaltning.

8.2. Sammansättning och konstituering

Årsmötet väljer styrelse bestående av ordförande och minst fyra ordinarie ledamöter, samt eventuella ersättare. Ordförande väljs av årsmötet, i övrigt konstituerar styrelsen sig själv.

Kan inte ordinarie ledamöter närvara vid möte ska eventuella ersättare träda in i den ordning som årsmötet beslutat.

Styrelsen ska utse sekreterare och kassör. Till kassör kan en utomstående person utses och adjungeras.

Styrelsen kan dessutom utse vice ordförande, vice sekreterare, ekonomiskt ansvarig och ett arbetsutskott (AU) om den så önskar. Till ekonomiskt ansvarig kan en utomstående person utses och adjungeras.

Till ett eventuellt AU kan brådskande ärenden och andra frågor som bedöms lämpliga delegeras.

AU består av tre ordinarie ledamöter och en eventuell ersättare.

8.3. Mandatperiod, avgång och beslutsmässighet

Styrelsens mandatperiod löper från årsmöte till årsmöte.

Mandattiden för ordförande, ordinarie ledamöter och ersättare är ett år.

Om en ledamot eller ersättare vill lämna styrelsen före mandattidens utgång, ska hen motivera detta skriftligt till styrelsen. Styrelsen bekräftar beslutet vid sitt nästa möte.

Styrelsen är beslutsmässig då fler än hälften men minst tre av ledamöterna är närvarande.

Om en styrelseledamot begär avgång och styrelsen godkänner denna krävs att fler än hälften men minst tre av kvarvarande ledamöter är närvarande för beslutsmässighet.

8.4. Tillkännagivande och protokoll

Kallelse, förslag till dagordning och andra handlingar ska skriftligen och på tillgängligt läsmedia skickas till styrelsens ledamöter och eventuella ersättare.

Handlingarna ska vara deltagarna tillhanda senast tio dagar före ordinarie styrelsesammanträdet öppnande.

Vid såväl styrelsens som arbetsutskotts sammanträden ska protokoll föras. Dessa ska färdigställas och justeras inom en månad efter avslutat sammanträde. Protokollen ska vara numrerade i följd och justeringsdatum ska tydligt framgå.

8.5. Sammanträden

Styrelsen ska sammanträda minst fyra gånger varje år och arbetsutskottet när det behövs.

Ordförande, ledamöter och eventuella ersättare, samt revisorer kan begära att styrelsen ska sammanträda.

Vid styrelsens sammanträden har US "x" medlemmar, revisorer och eventuell personal yttrande- och förslagsrätt och ska beredas möjlighet att närvara.

§ 9. VALBEREDNING

Valberedningen består av minst en ordinarie ledamot jämte eventuella ersättare.

Valberedningen ska

Förbereda årsmötets olika val

Kontinuerligt underrätta styrelsen om arbetets gång

Göra en redovisning som innehåller vilka kandidater som ställer upp vid respektive val.

Nominering av kandidater ska vara valberedningen tillhanda på det sätt och inom de tidsangivelser som valberedningen aviserar före årsmötets hållande.

Före omröstning ska av valberedningen redovisade kandidatlistor innehållande namn på de som kandiderar till olika förtroendeuppdrag fastställas.

Valberedningen ska meddela årsmötet vilka kandidater som förordas av valberedningen vid respektive val.

§ 10. REVISION

Årsmötet väljer ordinarie revisor/er jämte ersättare som har till uppgift att granska styrelsens verksamhet och ekonomiska förvaltning, samt upprätta revisionsberättelse.

Vid förfall för ordinarie revisor/er inträder ersättare i den ordning som årsmötet beslutat.

Vid revisionen ska det tillgodoses att fattade beslut inte strider mot dessa stadgar eller beslut av årsmötet, samt att räkenskaperna är väl förda och behörigt verifierade.

Revisor/er har rätt att när som helst ta del av räkenskapsböcker, protokoll och övriga till organisationens verksamhet hörande handlingar.

Revision ska ske efter varje verksamhetsår. Revisionen ska vara avslutad och berättelse däröver ingiven till styrelsen inom en månad från det datum som bokslutet överlämnats för revision.

Vid årsmötet har revisorerna yttrande- och förslagsrätt och ska beredas möjlighet att närvara.

§ 11. EKONOMISKT TEKNISKA BESTÄMMELSER OCH ANSVARIGHET (bunden paragraf)

Organisationens firma tecknas av tre personer vilka utses ur styrelsen, två av dessa måste skriva under tillsammans (i förening).

Minst två i styrelsen ska ha attesträtt var för sig eller tillsammans. Som mest två personer utanför styrelsen kan om styrelsen så önskar bli beviljade attesträtt var för sig eller tillsammans, för ett begränsat belopp som även det ska fastställas av styrelsen.

Som mest tre personer ska äga utanordnings- och uttagsrätt var för sig eller tillsammans. Dessa kan antingen ingå i styrelsen eller vara utsedda av denna.

Som mest tre personer ska äga rätt att flytta pengar mellan organisationens konton var för sig eller tillsammans. Även dessa kan antingen ingå i styrelsen eller vara utsedda av denna.

Riksorganisationen, distrikten och lokalavdelningarna svarar inte för varandras förbindelser.

§ 12. STADGEÄNDRING

Bara ett beslut av årsmötet kan ändra dessa stadgar.

För att en ändring ska börja gälla måste den bifallas med två tredjedels majoritet av de röstberättigade upptagna på den fastställda röstlängden.

Förslaget till nya och/eller reviderade stadgar ska bifogas med handlingarna på tillgängligt läsmidia.

De bundna paragraferna Ändamål, Medlemskap, Organisation, Omröstning, Ekonomiskt tekniska rättigheter och Ansvarighet, samt de av Medlemsforum antagna normalstadgarna i dessa stadgar kan endast ändras av US' Medlemsforum.

Ändring av stadgarna träder i kraft vid tidpunkt som beslutats av årsmötet i samband med ändringsbeslutet och efter det att US' Riksstyrelse godkänt ändringarna.

§ 13. UPPLÖSNING

Upplösning beslutas av två på varandra följande årsmöten, varav ett måste vara ordinarie årsmöte.

Beslut om upplösning ska fattas enhälligt vid båda tillfällena.

Vid upplösning ska distriktets skulder betalas. Därefter ska distriktets tillgångar tillfalla riksorganisationen.

Förslag budget 2019

Intäkter

Kulturförvaltningen	312 000 kr
Socialförvaltningen	290 000 kr
Synskadades Stiftelse Stockholms och Gotlands län, organisationsbidrag	65 000 kr
Synskadades Stiftelse Stockholms och Gotlands län, projektbidrag	35 000 kr
Medlemsavgifter	16 000 kr
Deltagaravgifter	40 000 kr
Synskadades Stiftelse (ledsagarkostnader)	54 000 kr
Bidrag ifrån US-riks	40 000 kr
ABF	2 000 kr
Övriga fonder och stiftelser	250 000 kr
SPSM bidrag	15 000 kr
Lars Norrmans fond	180 000 kr
Räntor	5 000 kr
Summa intäkter	1 304 000 kr

Kostnader

§1 Kontaktverksamhet

1.1 Rekryteringskvällar	-3 000 kr
1.2 Framtagning & distribution av informationsmaterial	-7 000 kr
1.3 Internet, hemsidan & SMS	-5 000 kr
1.4 Övrig kontaktverksamhet	-5 000 kr
Summa "Kontaktverksamhet"	-20 000 kr

§2 Kursverksamhet

2.1 Årsmöteskurs	-30 000 kr
2.2 Helgkurs (kick-off)	-20 000 kr
2.3 Vårkurs	-40 000 kr
2.4 Ledarkurs	-20 000 kr
2.4 Höstkurs	-30 000 kr
Summa "Kursverksamhet"	-140 000 kr

§3 Studieverksamhet

3.1 Studiecirkel	-10 000 kr
3.2 Kompletterande studiedagar	-16 000 kr
3.3 Studieresa Japan	-100 000 kr
3.4 Gröna Lund	-16 000 kr
3.5 Julfest	-10 000 kr
Summa "Studieverksamhet"	-152 000 kr

§4 Läggerverksamhet

4.1 Sommarläger	-30 000 kr
4.2 Japan	-150 000 kr
4.3 Vinterläger	-45 000 kr
Summa "Läggerverksamhet"	-225 000 kr

§5 Mötesverksamhet

5.1	Årsmöteshelg	-10 000 kr
5.2	Styrelsemöten & AU	-10 000 kr
Summa "Mötesverksamhet"		-20 000 kr
§6 Intressepolitiskt arbete		
6.1	Skolprojekt	-15 000 kr
6.2	Övrigt påverkansarbete	-15 000 kr
Summa "Intressepolitiskt arbete"		-30 000 kr
§7 Ungdomsgårdsverksamhet		
7.1	Lokalkostnader	-35 000 kr
7.2	Personalkostnader (lön + arvode)	-235 000 kr
7.3	Konsultkostnader	-28 000 kr
7.4	Resekostnader	-2 000 kr
7.5	Kostnader för förbrukningsmaterial	-5 000 kr
7.6	Kostnader för informationsmaterial	-20 000 kr
7.7	Övriga kostnader (inkl. revisor)	-20 000 kr
Summa "Ungdomsgårdsverksamhet"		-345 000 kr
§8 Personal & Kansli		
8.1	Lokalkostnader	-70 000 kr
8.2	Lön (kanslist)	-195 000 kr
8.3	Kassör	-40 000 kr
8.4	Revisor	-15 000 kr
8.5	Övriga kanslikostnader	-35 000 kr
Summa "Personal & Kansli"		-355 000 kr
§9 Övriga kostnader		
9.1	Utbytesresor	-5 000 kr
9.2	Arvoden (styrelsen)	-12 000 kr
Summa "Övriga kostnader"		-17 000 kr

Sammanställning

Summa intäkter	1 304 000 kr
Summa kostnader	-1 304 000 kr
Resultat	0 kr



Verksamhetsberättelse 2017

INFÖR ÅRSMÖTESHELGEN 16-18 MARS 2018

UNGA MED SYNNEDESÄTTNING STOCKHOLM

1. Kontaktverksamhet	2
2. Vår ungdomsgård Synpunkten	3
Allmänt om Synpunkten	3
Julavslutningen	4
3. Kursverksamhet	5
Bokcirkel	5
Inspirationsdag, 18+	5
Makt och normer, 18+	5
5. Lägrverksamhet och utflykter	6
Vårhelg med temat psykisk hälsa	6
Sommarkollo	6
Gröna Lund	6
Skiddag i Kungsberget	6
6. Årsmöteshelgen	7
7. Styrelsen	8
Styrelsens arbete	8
Kickoff	8
8. Påverkansarbete	9
Föreläsning på Kungsholmens Västra Gymnasium	9
Representation vid SPSMs idrottshelg	9
Samarbete med DBFK	9
Hearing hos Vänsterpartiet i Landstingshuset	9
Representation på utställningen Kännbart	10
Workshops samt Tester av webbsidors tillgänglighet	10
Utvärdering av tillgängligheten på UMOs hemsida	10
Användartest av MTM	10
Manifestation för färdtjänsten	10
Utbildning för skolpersonal på SPSM	11
Träff med en representant från mediabranschen	11
Representation på Kärsö	11
9. Information	12
Internet	12
Telefon	12
Hemsidan	12
10. Personal och kansli	13
Avslutning	14

Inledning

2017 har varit ett händelserikt USS-år på många vis. Vi har haft stor personalomsättning men har trots det haft mycket verksamhet. Våra medlemmar med ledning av styrelsen har kämpat hårt för att skapa en så kvalitativ verksamhet som möjligt. Styrelsens engagemang har bland annat resulterat i en resa till Malta tillsammans med US mitt.

Här i verksamhetsberättelsen kan du läsa mer detaljerat om vad som hänt under 2017. Trevlig läsning!

1. Kontaktverksamhet

De kommunikationskanaler vi använt oss av är telefonkontakt, via rundringning, så vi kunnat ha nära kontakt med medlemmar och deras anhöriga. Vi använder oss av SMS-listor och skickar SMS, vilket visat sig vara en framgångsrik metod att nå ungdomarna på. Kommunikationen har också skett via e-post, vår hemsida och Facebook-sidor. Vi försöker också sprida inbjudningar med mera via Riksorganisationen Unga Synskadades (US Riks) informationskanaler samt andra relevanta nätverk.

För att få en ännu bättre kontaktverksamhet har vi samarbetat med US Riks, SRF Stockholms och Gotlands län och Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM).

Under 2017 genomfördes det ett antal rundringningstillfällen till både medlemmar och icke medlemmar, gårdsungdomar och de som är över 20 år. Under hösten har det lagts ner mycket tid på att få nya medlemmar, men även på att se till att gamla medlemmar betalar sina medlemsavgifter. Vi har under senare delen av året jobbat hårt för att förhindra att tappa medlemmar. Både medlemsregister och våra listor för sms har gått igenom för att uppdatera kontaktinformation med mera. Dessutom har vi gjort ett stort antal utskick via mail till medlemmar om kommande aktiviteter.

2. Vår ungdomsgård Synpunkten

Allmänt om Synpunkten

Unga med synnedsättning Stockholm har en ungdomsgård som kallas Synpunkten som invigdes i september 2008. Sedan dess har den varit öppen, främst för ungdomar mellan 12-20 år som har en synnedsättning. I somras på Medlemsforum som är US Riks högsta beslutande organ valde årsmötet att sänka US medlemsålder till 10 år. Vi har inte lyckats nå ut till någon 10 åring med gårdsverksamheten än. Det blir en rolig utmaning att jobba vidare med det under nästa verksamhetsår.

Från och med år 2014 blev vår ungdomsgård en permanent verksamhet med bidragsstöd från Socialförvaltningen, men även från SRF Stockholms stad som erbjuder oss sina lokaler – Gotlandssalen vid Skanstull – helt kostnadsfritt. Ledarna ser ofta hur många av ungdomarna växer tack vare verksamheten på gården. Flera gör upp egna mål med ledarna för en ökad självständighet och i att våga följa sina drömmar. I den fristad som gården är så finner unga USS:are vänner som de kan dela ett forum med andra där alla blir fullt inkluderade och synnedsättningen kan lyftas fram som en styrka. Under 2017 jobbade bara ungdomsledare som själva har en synnedsättning på gården. Vi har fått flera nya ledare under året som har bidragit till verksamheten med nya tankar och förslag på nya teman som har berikat aktivitetsutbudet på gården. Ungdomsledarna på gården arbetar bra ihop och fungerar som förebilder för våra ungdomar. De är lyhörda och har en stor förståelse för besökarna, vilket är en förutsättning för en bra verksamhet. Ungdomsledarna försöker hela tiden uppmuntra ungdomarna till självständighet då detta är något som genomsyrar allt vi gör i vår förening.

Under året har vi genomfört ett flertal ledarmöten samt utbildningssatsningar där både ungdomsledare, styrelsen och vår personal har fått ny kunskap. Vi har haft en del omsättning i ungdomsledargruppen då vissa har fått andra jobb och som tidigare nämnts har vi fått två nya ledare. Ledargruppen består av en blandning av ledare som själva varit ungdomar på gården tidigare och några som kom in i verksamheten först när de klev in i ledarrollen.

Ungdomarna på gården brukar ofta säga att de trivs på gården, att det är en fristad från läxor och annan skolstress. Vi har flera trogna besökare som kommer vecka efter vecka och för dem är gården ett viktigt inslag i vardagen. Vid vissa aktiviteter kommer de lite mer sporadiska besökarna. Där kan det vara vissa teman eller en vän som gör att gården blir viktig för ungdomen under vissa kvällar. Vi vill ha en sådan verksamhet som tilltalar både stammisar och de som kommer vid utvalda kvällar. Att tro på sig själv och ha tänket att det mesta är möjligt är något som hela organisationen vill ge våra medlemmar. Våra gårdsungdomar kan få vägledning in i vuxenlivet av ledare som har mött samma utmaningar i skolmiljön och i bemötandet från andra runt de i vardagen kopplat till allmänhetens fördomar om att leva med en synnedsättning. Många av gårdens ledare har själva varit gårdsungdomar när de var yngre. Det bidrar till att ungdomarna själva kan bli motiverade till att gå en liknande väg genom att söka sig vidare i organisationen till att planera läger, ha ett mål om att kandidera till styrelser eller själva få sitt första jobb genom att bli ledare på gården genom att ledarnas egna resor kan inspirera till att de blir peppade till att göra det dem med. Att genom gården våga och vilja ta uppdrag ger ungdomarna erfarenheter att ta med på sitt cv och att vara aktiv inom föreningslivet kan därför också förutom att det är kul också ge möjlighet till studier eller arbete. Gårdsverksamheten är viktig för både gårdsbesökarna och ledarna som håller i verksamheten och allas självständighet inför framtiden.

Under 2017 befann vi oss i Gotlandssalen. Som nämnt tidigare ägs lokalerna av SRF Stockholms stad och är därför en knutpunkt och en mötesplats för personer med synnedsättning i Stockholm. Tack

vare möjligheten för oss att vara i Gotlandssalen har det gett oss en god förutsättning till att ha gården öppen varje vecka och att genomföra flera nya aktiviteter. Här finns möjlighet att lära sig att laga mat eller baka, titta på syntolkad film, spela piano, m.m. Det viktigaste för våra tonåringar är att hitta och umgås med vänner i samma situation och kunna inspireras av vuxna som kan dela med sig av ett lösningsfokus på vardagliga problem eller bara bolla tankarna kring att vara ung med en synsättning. Att vara i en miljö där du som ung kan utveckla din egen identitet med andra med liknande förutsättningar.

Under året har det framförts tankar och önskemål om att eventuellt byta lokal på synpunkten. Detta för att vara på en plats som är mer tänkt till ungdomsverksamhet. Vissa gårdskvällar spenderar vi på kansliet. Då ställer vi upp vårt showdownbord och spelar, har trevliga testunder i soffgruppen eller andra teman som passar bäst att ha i vår egen lokal. Att försöka att regelbundet även ha gårdskvällar på kansliet känns viktigt då vi på ett enkelt sätt kan introducera våra yngre medlemmar till olika typer av uppdrag som du kan ha i USS. Om ungdomarna t.ex. vill sitta i styrelsen så känner de redan sig hemma i vår möteslokal.

År 2017 var ett bra verksamhetsår även om vi hade en del utmaningar med personal och omsättning av ledare. Det är flera nya ungdomar som har hittat till gården och i genomsnitt så hade vi ca 5 ungdomar vid varje gårdstillfälle, vilket är roligt!

Ungdomsgården har oftast någon form av tema, då vi märkt att detta drar fler besökare, men detta är givetvis frivilligt att delta på. De mest populära teman under 2017 var bl.a. musik, film, sommarjobb, matlagning och bakning, bio med syntolkning, m.fl.

Vi har under 2017 jobbat vidare för att ungdomarna på gården ska få ökat inflytande över gårdskvällarna, dess upplägg, teman och vilka trivseregler som ska gälla. Vi har lagt ner projektet med gårdsgruppen och istället satsat på att ha gårdskvällar där vi i förväg uppmuntrat och gett stöd till gårdsbesökarna i att de själva ska planera och håller i teman för varandra.

Under verksamhetsåret har vi i USS omorganiserat på vårt kansli, vilket för gårdens räkning har inneburit att tjänsten verksamhetsledare har försvunnit och det administrativa arbetet gällande gården har kanslisten ansvar för. Det kan en läsa mer om under rubriken personalen. Vi har skapat ett nytt arvoderat uppdrag som heter gårdssamordnare. Vilket i praktiken innebär att en av ledarna har fått ett samordnande ansvar för gårdens praktiska verksamhet. Gårdssamordnaren är alltid på gården, håller i samt planerar inför ledarmöten och har huvudansvaret under gårdskvällarna. Detta gör att ungdomarna har en stabilitet i att en och samma vuxen alltid är på plats. De nya tjänsterna ihop med ledarna och styrelsen har tillsammans jobbat upp en ny struktur av fördelning av hur arbetet ska utföras. Detta planerar vi att jobba vidare med under kommande verksamhetsår.

Under året har vi sökt verksamhetsbidrag från Socialförvaltningen för ungdomsgården för hela 2018.

Julavslutningen

Den 17 december anordnades en lyckad julfest som terminsavslutning. Arton deltog, inräknat ledare, tolkar och personal. Vi åt veganskt julbord caterad från Hermans restaurang, pysslade, och hade julklappsspel för de som ville. Vi fick väldigt god respons både från deltagare och ledare, och många påpekade speciellt att maten var god och annorlunda från vad de vanligtvis äter, speciellt runt julen. Den främsta bristen var att en del var dåliga på att anmäla sig, och vi måste därmed framöver vara tydligare om att vi behöver anmälningar i god tid för att kunna anpassa planeringen.

3. Kursverksamhet

Bokcirkel

Rakel Eriksson och Clara Johansson höll i en bokcirkel under våren. Vi var totalt 5 i bokcirkeln och sågs 4 gånger. Första tillfället röstade gruppen vilka böcker de skulle läsa. De följande gångerna diskuterade de månadens bok, fikade och pratade inför nästa bok. Så att alla kunde söka fram rätt på Legimus och så.

Under våren läste gruppen "När hundarna kommer", "Som Zlatan fast bättre", och "Det är något som inte stämmer".

Inspirationsdag, 18+

Lördagen den 25 november hade Usstockholm en inspirationsdag som riktade sig i första hand till föreningens medlemmar som var 18 år eller äldre.

Dagen bjöd på en tankeväckande föreläsning Av Christer Nensen och en guidad rundvandring på scenkonst museet. Det var fyra medlemmar från föreningen och Christer som borde var dagens föreläsare och ledsagare. Som lyssnade på Christer Nensen intressanta föreläsningen, Från botten till toppen medan vi åt förmiddagsfika tillsammans. Inspirerande då vi som deltagare fick höra Christers egna resa och tänka efter själva genom att själva få dela med oss i gruppen av egna upplevelser där vi tagit oss framåt mot egna mål med hjälp av att ha ett positivt lösningsfokuserat tänk. Att en kan påverka mycket i sitt liv genom att tänka på lösningar, ta delmål för delmål medan en lägger energin på de bra sakerna/ tankarna som ger möjlighet till egen framgång. Efter en god lunch var det daggs att få en guidad visning på scenkonst museet som var en nice upplevelse där vi själva fick vara delaktiga i underhållningen under turen med att vi själva var interaktiva genom att t.ex testa olika instrument. Helt klart en lyckad eftermiddag. Dagen var uppskattad.

Makt och normer, 18+

Söndagen den 10 december hade uss en 18 plus aktivitet med temat makt och normer.

Det var nu 3 medlemmar och en ledsagare som hade intressanta givande diskussioner som behandlade hur normer påverkar oss enskilt och i grupp. hur vi tycker att det borde vara och hur samhället formar oss med rådande normer. En del av samtalet krätsade runt medlemmarnas erfarenhet av att vara den enda i olika sammanhang med en synsättnings. Vi utgick från olika påståenden som vi gjorde en värderingsövning av.

Efter lunchen hann vi med en sväng på Gamla stans julmarknad innan vi kom i fin julstämning när vi lyssnade på julkonsert i Storkyrkan framförd av flera duktiga musikklaser i ett luciataåg.

5. Lägerverksamhet och utflykter

Vårhelg med temat psykisk hälsa

Lägergruppen samlades på T-centralen på fredagskvällen och for för att äta en god middag på Hermans där det serverades vegetarisk buffé. Vi reste sedan kommunalt ut till Ågesta folkhögskola som var vårt boende under lägret.

Under lördagsförmiddagen var det fritt val mellan några olika aktiviteter. Ett gäng spelade kort och några gick promenad i skogen. Vi lagade själva våra luncher under helgen och halva gruppen lagade tacos under lördagen. Under eftermiddagen lyssnade vi på en intressant föreläsning av Eric J Bergström från Ångestskolan. Han pratade om hur en kan främja sin psykiska hälsa. På kvällen såg vi syntolkad bio "King Arthur: Legend of the Sword".

På söndag förmiddag packade och städade vi samt hade utvärdering i helgrupp. Lägret avslutades med lunch då vi grillade hamburgare.

Ansvarade gjorde Lucy Jonsson och Rakel Eriksson, och det deltog fem deltagare samt en ledsagare.

Sommarkollo

Vecka 30 hade vi 3 dagsutflykter med USS. Den 24 juli åkte vi 10 personer ut till Siaröfortet och fick där lära oss lite om svensk historia. Solen sken och vi njöt av en härlig båtfärd dit och hem, åt god mat på restaurangen på ön och fick genomsöka hela fortet som låg insprängt i skärgårdsön

Den 26 juli var vi ute på Värmdö och testade på vattenskidor. Även här sken solen så de som väntade passade på att bada, sola eller äta glass. Vi avslutade kvällen med en middag på den lokala grillen. Vi var även här 10 personer.

Vi avslutade dagsutflyktsveckan på fredagen den 28 juli med att testa på bodyflight. Vi var tolv tappra personer som flög omkring och testade våra vingar. Efter att alla landat gick åkte vi in till centrum och åt på restaurangen Mongolian BBQ.

Alla verkade nöjda efter dagens flygtur. Under veckans aktiviteter var det olika deltagare då man kunde välja vilket datum man ville gå på, man kunde såklart anmäla sig till alla om man ville.

Gröna Lund

Lördagen den 2 september var USS till Gröna Lund för den traditionsenliga fartfyllda och roliga dagen. I hyfsat bra väder åkte 15 medlemmar tillsammans med tre ledsagare och en teckenspråkstolk så mycket vi orkade och hann under besöket. Det var tre åkgrupper som sågs för en gemensam lunch.

Alla verkade nöjda med dagen och några medlemmar stannade kvar efter aktivitetens slut och åkte vidare ett tag till. Ansvariga var Rakel Eriksson, Barsam Zakeri och Anna Zakrisson.

Skiddag i Kungsberget

Tidigt på morgonen den 16 december åkte USS iväg till Kungsberget för att spendera en heldag i skidbacken. Vi delade in oss i tre olika grupper med en ledsagare i varje grupp. Mitt på dagen träffades vi igen för en kort utvärdering och för en lunchpaus, sedan var det bara ut i backen igen.

Vi kom hem igen sent samma kväll och alla verkade nöjda och glada med den fartfyllda dagen som varit. Det var Robert Lindblom och Emilie Törnblom Nilsson som ansvarade för aktiviteten. Totalt var vi nio personer som deltog under dagen.

6. Årsmöteshelgen

Under fredagskvällen samlades 18 glada deltagare och tre minst lika glada ledsagare. Helgen började lugnt med en trevlig middag på båten Birger Jarl, där vi även bodde.

Lördagen var en mer intensiv dag. Efter frukosten begav sig hela gänget till Telefonplan för att klättra på klättervägg. En mycket uppskattad men utmattande aktivitet.

Efter en välbehövlig lunch gjorde deltagarna Stockholm tunnelbana osäkert. Den traditionsenliga statsskattjakten hölls med temat tunnelbana. Alla deltagare delades upp i lag och fick en lista på uppgifter de skulle ta reda på genom att åka i tunnelbanesystemet. En mycket jämn match.

Trötta men glada åt vi sedan buffé på en asiatisk restaurang. Med mätta magar och trötta kroppar begav vi oss tillbaka till båten för en kort samling där vi diskuterade med våra medlemmar vad de skulle vilja göra för aktiviteter med organisationen. En mycket givande diskussion där många bra idéer kom fram. Efter diskussionen var en intensiv dag slut och alla laddade upp för årsmötet dagen efter.

På söndagen ägde US Stockholms årsmöte rum på Gotlandsgatan på söder. Ett givande möte med många bra diskussioner, många bra beslut och även utsågs en ny styrelse. Den nyvalda ordföranden Rakel avslutade mötet och därmed en bra US-helg med många nya US-minnen.

7. Styrelsen

Under 2017 satt följande personer i USS:s styrelse:

- Rakel Eriksson – Ordförande
- Clara Johansson – Vice ordförande
- Mickaela Persson – Sekreterare
- Lucy Jonsson – Ledamot
- Adrian Mikkelsen – Ledamot
- Barsam Zakeri – Ledamot
- Doaa Zatara – Ledamot

Styrelsens arbete

Under året har vi i styrelsen haft styrelsesammanträden som regel andra tisdagen varje månad, där även personalen närvarat. Där har vi behandlat diverse olika frågor gällande organisationens arbete under året.

Mellan våra styrelsesammanträden har den huvudsakliga kommunikationen skett via mail och Messenger.

Mejlen har främst använts för formella beslut, där även våran personal kunnat vara involverad i frågorna. Vi har även kört med en uppskattad "lägesrunda" på mejlen för både styrelse och personal, som gör det lättare att uppfatta varandras allmänna mående och arbetsbörda.

Messenger har använts mer till styrelsens interna arbete, såsom att se om alla kan komma på styrelsesammanträdena eller övriga saker som en snabbt kan behöva kolla med övriga i styrelsen.

Under året har USS arbetat med att förtydliga kanslistrukturerna samt att effektivisera styrelsens arbete. Där vi har lagt lite extra krut på att kompetens höja styrelsen, med lite extra fokus på dom yngre i styrelsen. Vi har även skapat tydligare vägar för uppföljning av olika beslut tagna på sammanträdena. Så att dom inte glöms bort mellan styrelsesammanträdena och vem som är ansvarig för att dom görs.

Styrelsen har även vid ett flertal tillfällen representerat organisationen i olika sammanhang, bland annat under SPSM:s idrottshelg i Eskilstuna.

Styrelsen har haft flera rundringningskvällar under året, där vi har ringt till medlemmar för att få fler aktiva i organisationen. Medlemmarna har också under rundringningarna bland annat fått information om kommande aktiviteter under året.

Kickoff

Styrelsen och ungdomsledarna träffades på lördagen den 13 maj på kansliet för kickoff. Det hölls ett introduktionspass om styrelsearbete, och ett styrelsesammanträde blev av under dagen. På kvällen avnjöt vi middag på en fin restaurang, och sedan avslutades kvällen med ett bowlingspass.

Under söndagen var vi på kansliet och tillbringade en förmiddag med sällskapsspel, och helgen avslutades sedan med en gemensam lunch. En förnöjd och trivsamt stämning utmärkte helgen, och syftet med helgen uppnåddes i det att styrelsen och ungdomsledarna på ett roligt och givande sätt fick lära känna varandra bättre.

8. Påverkansarbete

Föreläsning på Kungsholmens Västra Gymnasium

Den 10 januari föreläste Clara Johansson och Rakel Eriksson för gymnasielärare på Kungsholmens Västra Gymnasium (KVG) om hur det är att vara elev och ha en synnedsättning samt hur lärare behöver arbeta för att anpassa för eleven.

Det var en halvdag där Clara och Rakel först hade föreläsningen innan lärarna sedan delades in i mindre grupper och fick diskutera utifrån några förvalda frågor samt utbyta tankar med varandra. Clara och Rakel gick mellan grupperna och svarade på frågor, bollade tankar samt visade fingerad optik för lärarna. Alla återsamlades sedan och fick dela med sig av sina tankar i helgrupp samt ställa fler frågor till Clara och Rakel.

Enligt en enkät som skickades ut efteråt var lärarna nöjda och uppskattade föreläsningen. Det här var ett samarbete mellan USS påverkansgrupp och Kungsholmens Västra Gymnasium (KVG), eftersom KVG hade blivit utsedd till NAV-skola för syn.

Representation vid SPSMs idrottshelg

Till hösten representerade Adrian Mikkelsen oss nere i Eskilstuna, för SPSMs idrottshelg. Dit tog han med broschyrer om oss och vår verksamhet.

Efter att ha kommit fram till arenan och pratat med den ansvarige för helgen gjorde vi i ordning för ett disco (kamratfesten), och ungdomarna började komma in efter en liten stund. Kvällen fortskred bra, alla ungdomar trivdes och tyckte att det var roligt. Under diskot genomfördes även en del lekar.

Under kvällen pratade Adrian med lite olika föräldrar samt barn och ungdomar, och informerade de om US och delade ut broschyrerna. Många av de vi pratade med visste redan vad US var för något, och en del var redan medlemmar i föreningen.

Samarbete med DBFK

Under hösten började vi utreda samarbetsmöjligheter med De blindas fritidsklubb (DBFK). Lucy Jonsson och kanslist Anton Nordenfur var med på ett samarbetsmöte, och senare åkte Anton och Adrian Mikkelsen på besök till deras stuga. Där mötte vi en av de som jobbar vid stugan, och vi fick en enkel rundvisning av närområdet samt stugan. Vi fick titta lite på lokalen och fick veta en del om vad som finns i närheten, vad som gäller och vad vi har för möjligheter. Arbetet förväntas fördjupas under 2018.

Hearing hos Vänsterpartiet i Landstingshuset

Den 9 oktober representerade Rakel Eriksson USS i ett dialogmöte i Landstingshuset. Flera organisationer från funktionshinderrörelsen bjöds in till Landstingshuset för att ha ett dialogmöte där vi fick framföra frågor som vi i funktionsrörelsen vill att partiet ska driva under valrörelsen inom områdena sjukvård samt kollektivtrafik, där färdtjänsten också ingår. Vi tillsammans med SRF lyfte frågor som berör våra medlemmar och vi framförde ungdomsperspektivet i frågorna. Det var en givande och lärorik dag.

Representation på utställningen Kännbart

Från 7 september till 13 oktober representerade två av USS medlemmar föreningen på utställningen Kännbart, som höll till i Scenkonstmuseets lokaler. Under denna period jobbade de två USS-medlemmarna som guider och museivärdar på utställningen, vars tanke var att sprida kunskap om hur personer med syn- och hörselnedsättningar upplever konst. Besökarna fick även prova att under en kort tid ha en simulerad synnedsättning eller hörselnedsättning, med hjälp av glasögon som simulerar olika synvariationer, bindlar och hörselkåpor.

USS-medlemmarnas närvaro på utställningen var mycket uppskattad av besökarna, då de fick ställa sina frågor och funderingar direkt till personer som har en synnedsättning. Vi som representerade USS på utställningen upplevde att det var väldigt givande för besökarna att vi var på plats och representerade föreningen, och förmedlade kunskap om vad en synnedsättning innebär i praktiken. Speciellt barngrupper uppskattade föreställningen och vår kontakt något enormt.

Workshops samt Tester av webbsidors tillgänglighet

Den 7 november deltog tre USS-medlemmar på workshoppen Funkify, som anordnades av Begripsam AB. Workshoppen gick ut på att utvärdera hur bra Funkifys webbsida lyckats med att ge en bild av hur olika funktionsnedsättningar kan upplevas, och vad olika synvariationer kan medföra för svårigheter på nätet.

USS-medlemmarna samt workshopsamordnarna upplevde det som mycket givande att USS-deltagarna fick dela med sig av sina erfarenheter och kunskaper.

Utvärdering av tillgängligheten på UMOs hemsida

Den 5 december utvärderade en USS-medlem tillgängligheten på UMOs hemsida på dator samt telefon, med hjälpmedel som talsyntes och punktdisplay. USS-medlemmen upplevde det som positivt att ha fått delta, med känslan att dess insats kan leda till att hemsidan tillgängliggörs ytterligare.

Användartest av MTM

Den 13 december testade en USS-medlem tillgängligheten på olika tidningars hemsidor, och i vilken utsträckning det gick att ta del av informationen på hemsidor med talsyntes respektive skärmläsare samt punktdisplay. Hemsidornas tillgänglighet testades även på telefon med anpassningar som talsyntes. Huvudsamordnaren för testet var myndigheterna för tillgängliga medier (MTM), och testet samordnades av Begripsam AB.

Manifestation för färdtjänsten

Tisdagen den 17 oktober hölls en manifestation anordnad av SRF Stockholm/Gotland utanför landstingshuset där två medlemmar från USS och en ledsagare närvarade. Under manifestationen försökte alla närvarande få politikerna att ta tag i och styra upp den icke fungerande färdtjänsten. Politiska beslut om nedskärningar i budgeten för färdtjänsten har lett till att förare har tackat nej till körningar då deras löner är så låga att de inte tar körningar. Att det är stora förseningar och bilbrist vill vi förändra så att färdtjänsten kan bli välfungerande och tillförlitlig att använda i vardagen.

Utbildning för skolpersonal på SPSM

Onsdagen den 25 oktober blev Rakel inbjuden att berätta om sina upplevelser under hennes skoltid på en utbildningsdag anordnad av Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM). Utbildningen var för skolpersonal och handlade om hur skolpersonal kan tänka i sitt bemötande av elever med en synnedsättning. Rakel förklarade vikten av att få material på tillgängliga medier inför lektioner så att en kan ta till sig av utbildningen på jämlika villkor som sina klasskompisar med full syn samt hur skolpersonal kan jobba för att främja den sociala miljön i skolan så att en elev med synnedsättning har förutsättningar för att bli inkluderad bland klasskompisar.

Träff med en representant från mediabranschen

Rakel och Ronja träffade vid ett flertal tillfällen under våren en medieperson som jobbar med produktionen av ett verk där en gestaltad karaktär har en synnedsättning. Mediepersonen ville ha konkreta praktiska tips och tankar för att rollkaraktären skulle ha ett förankrat kroppsspråk och rörelser som i verkligheten kan vara ett äkta beteende för en människa som har en synnedsättning. Så att gestaltningen inte bygger på fördomar utan är grundat i verkliga ungdomars upplevelser i vardagen när det gäller att röra sig i olika miljöer och interaktion med andra.

Representation på Kärsö

Måndagen den 19 juni var Rakel och Adrian med på SRF Stockholm-Gotlands barnläger på Kärsö för att berätta om USS. En lyckad kväll med lägerbarn som verkade nöjda. Minst ett barn ville bli medlem. Vi höll i olika övningar med lägerdeltagarna som skapade samtal om USS.

9. Information

Internet

För att hålla kontakten med våra medlemmar så interaktiv som möjligt har vi också under 2017 använt oss mycket utav vår hemsida samt Facebook. Vi har också använt oss av ett par olika mailinglistor för att våra funktionärer enklare ska kunna hålla kontakta och diskutera mellan styrelsemötena.

Telefon

Vi har under året arrangerat ett par rundringningskvällar för att värva nya medlemmar och för att uppdatera befintliga medlemmar om vad som händer i organisationen. Vi har också spridit information om aktiviteter etc. via SMS vilket har varit väldigt uppskattat bland våra medlemmar.

Hemsidan

Vår hemsida har använts flitigt under året. Vi har uppdaterat den med kommande aktiviteter i kalendern, använt den som informationskanal för vad som händer på vår ungdomsgård samt uppdaterat den med information och kontaktuppgifter till vår nya styrelse och kanslipersonal.

Vi har påbörjat ett byte av hemsidaleverantör.

10. Personal och kansli

Under 2017 har USS kansli fortsatt dela lokaler med vår riksorganisation på Sandsborgsvägen 44 i Enskede. Att dela lokal med US Riks har varit bra på många vis och inte minst att kontakten och samarbetet organisationerna emellan har ökat och banden har blivit starkare. Vi har kunnat ta tillvara på kompetensen både inom USS och riks på ett bra sett och vid behov bytt tjänster med varandra för att gynna hela organisationens verksamhet.

När det gäller vår personal har vi haft stora förändringar under året. Mellan januari och juni jobbade Jakob Rosenvind som verksamhetsledare på 30 procent med huvudansvar för gårdens administrativa delar. Vår ordinarie verksamhetsledare Ida Östlund var sjukskriven under första delen av året. Det blev extra rörigt då vår organisationssekreterare var föräldraledig fram till och med mars. Föräldraledigheten var från början tänkt att avslutas vid årsskiftet vilket ledde till en situation där vi blev en personal kort. Nina från rikskansliet jobbade 20% för oss under februari för att täcka upp för personalbristen. Att vi hamnade i den här situationen berodde på att vi hade rekryterat en tjänst som gick ut den 31 december och Nadja Pirzadeh, som innehade tjänsten som verksamhetssamordnare, inte hade möjlighet att förlänga sin tid hos oss när organisationssekreteraren begärde längre föräldraledighet. Under våren började styrelsen jobba för att omorganisera på kansliet. Detta ledde till att styrelsen valde att ta bort de tidigare halvtidstjänsterna organisationssekreterare och verksamhetsledare och endast ha en tjänst på 80% med titeln kanslist på USS. Att bara ha en tjänst som har en högre procentsats så hoppas vi att det blir lättare med ett helhetsansvar och det blir lättare för förtroendevalda och medlemmar att veta var en ska vända sig med frågor.

Under sommaren mellan 19 juni och 15 augusti jobbade Robert Lindblom halvtid på kansliet då han bistod planeringsgrupperna för sommarlägret och andra grupper av medlemmar som behövde stöd från kansliet i genomförandet av aktiviteter.

Som tidigare nämnt genomförde vi en omorganisering på kansliet. Den nya kanslisttjänsten har administrativt ansvar över all vår verksamhet och därmed ett bättre helhetsintryck över både alla aktiviteter och gården. Vår kanslist ansvarar för ansökningar, redovisningar, att göra utskick, stödja styrelsen och förtroendevalda i sitt arbete och är den person som medlemmar alltid kan höra av sig till med frågor eller liknande. Sedan den 15 augusti i år är Anton Nordenfur vår kanslist. I hans tjänst ingår också att hålla våra informationskanaler uppdaterade med allt som händer och vara ett bollplank i att jobba med det intressepolitiska arbetet som USS engagerar sig i.

Vi har skapat ett nytt arvoderat uppdrag som heter gårdssamordnare och uppdraget började träda i kraft vid höstterminens start. Uppdraget innebär att en person, gärna en av våra mest erfarna ungdomsledare, innehar uppdraget att praktiskt samordna gårdsverksamheten. I praktiken sträcker uppdraget sig över skollåret från och med augusti till juni och är på 8 timmar i veckan, men efter en utvärdering blev 6 timmar i veckan. Uppgifterna för gårdssamordnaren är att alltid vara närvarande ledare och huvudansvarig över gården samt att planera ledarmöten och fixa det skriftliga runt gårdskvällarna. Just nu är det vår ordförande Rakel Eriksson som är samordnare för gården och planen är att Rakel ska lämna vidare uppdraget till annan lämplig ungdomsledare i framtiden för att förtroendeuppdraget inom USS ska spridas ut till våra medlemmar.

En del tjänster köper vi utifrån t.ex. vår kassör som sköter utbetalningar och bokföring. Vi har även haft ett stöd från US Riks kanslichef som hjälper oss med arbetsmiljöfrågor och registrering av personalens sjukfrånvaro samt lönerapporter och annat som det kan vara svårt att ha koll på när en inte har utbildning inom att ha administrativt personalansvar samt inte kan vara närvarande på kansliet varje vecka.

Avslutning

Några aktiviteter som togs med i verksamhetsplanen blev tyvärr aldrig av.

Grillkvällen och funktionärsmiddagen blev inte av på grund av att det funnits många andra aktiviteter, representationer och situationer gällande personalsituationen som styrelsen har fått prioritera och då hann vi tyvärr inte med att anordna tidigare nämnda aktiviteter.

Att ungdomshelgen inte blev av var på grund av förändringar i både vår och SRF Stockholm/Gotlands läns personalsituationer. Vi vet att denna aktivitet var lyckad för att värva unga medlemmar under förra verksamhetsåret 2016 så vi hoppas verkligen på att vi kan genomföra aktiviteten under 2018.

Slutligen - ett stort och varmt tack till alla som varit med och gjort 2017 till ett så händelse och framgångsrikt år i vår fantastiska lilla förening!

Styrelsen för Unga med Synnedsättning Stockholm

Rakel Eriksson, ordförande

Clara Johansson, vice ordförande

Mickaela Persson, sekreterare

Adrian Mikkelsen, ledamot

Doaa Zatara, ledamot

Barsam Zakeri, ledamot

Lucy Jonsson, ledamot