

ÖVRIGT**§ 9 Nämndens frågor och information från förvaltningen**

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet hade inför sammanträdet lämnat in följande frågor:

Fråga 1 till den blågröna majoriteteten: Vid föregående sammanträde i Farsta Stadsdelsnämnd den 31 januari 2019 tillkännagav ordföranden Lars Jilmstad (M) på en muntlig fråga i anslutning till behandlingen av Verksamhetsplan och budget för 2019 att den nya majoriteten kommer att privatisera olika verksamheter i vår stadsdel. Nämndens ordförande sa då att majoriteten håller på att titta på detta, men inte är klara. Vi undrar därför en månad senare om ordförande Lars Jilmstad (M) kan ge stadsdelsnämnden och alla anställda ett tydligt besked idag om vilka av Farsta Stadsdelsnämnds alla verksamheter som kommer att privatiseras?

Lars Jilmstad (M) och Peter Öberg (L) svarade att besked inte ges idag men att man återkommer.

Fråga 2 till den blågröna majoriteten: Vi i den rödrosa gruppen undrar varför den blågröna majoriteten i Farsta Stadsdelsnämnd har så låg målsättning när det gäller antalet ungdomar i feriearbeten i vår stadsdel i år. Under perioden 2015 – 2018 så ökade antalet feriearbeten under varje sommar och andra skollov. Feriearbete är numera en viktig första introduktion till arbetslivet för ungdomar från familjer med låg- och medelinkomster som inte har det kontaktnät som mer bemedlade familjer har. Såväl den socialdemokratiska som den vänsterpartistiska budgeten för 2019 hade inneburit att vi i Farsta Stadsdelsnämnd väsentligen kunnat öka antalet feriearbeten från de 532 som blev resultatet 2018 till mellan 550 och 600 stycken i vår stadsdel. Vi undrar vad ni kommer att säga till alla de ungdomar i Farsta och andra ytterstadsdelar som blir utan feriearbete i år?

Lars Jilmstad (M) och även Malena Liedholm Ndounou (C) svarade att majoritetens målsättning är 530 feriearbeten och konstaterade att alla partier är helt eniga om att det är bra om även privata företag kan ordna sommarjobb. Förvaltningschefen informerade om att samarbete mellan stadsdelsförvaltningarna förekommer sedan flera år.

Fråga 3 - angående vikarietäckning inom stadsdelsnämndens förskolor

När luckor uppstår på grund av sjukdom eller fortbildning är det viktigt för såväl barn som personal på förskolorna att det finns en kontinuitet och att bemanningen är tillräcklig. Fasta vikarier kräver mindre tid för introduktion och en vikarie som känner barnen sedan tidigare, och samtidigt har med sig erfarenhet från andra avdelningar, kan bli en resurs för de barn som behöver extra fokus, istället för att ständigt möta nya ansikten. Vikarier som känner verksamheten är helt enkelt nyckeln för att säkerställa att förskolornas verksamhet ska fungera även när personal är frånvarande.

Vänsterpartiet och socialdemokraterna har drivit på för att ha fasta vikarier ute på enheterna just för att säkerställa kontinuitet, trygghet och för att minska onödig stress på de anställda som är i tjänst. Vi är däremot medvetna om problematiken med att det saknas utbildad personal inom bristyrken som förskollärare och barnskötare. Det här påverkar möjligheten att få kompetenta vikarier, inte minst inom olika bemanningsföretag där vi inte har samma insyn i rekryteringsprocessen.

Utifrån ovanstående och att vi nu lagt januari och februari, en intensiv sjukdomsperiod bakom oss, önskar vi en redovisning beträffande hur vikariebehovet täcks upp i stadsdelen.

- Har stadsdelsförvaltningen några fasta vikarier? Täcker de behoven?

Förvaltningen svarar: Det finns ingen övergripande vikariehantering på avdelningsnivå, varje förskola tar själv in vikarier vid behov. Förskolorna har ett antal vikarier som de i första hand brukar ta in som det tycker fungerar bra. Ifall de inte täcker behoven så används de bemanningsföretag som är upphandlade.

- I vilken utsträckning anlitas bemanningsföretagen?

Förvaltningen svarar: Bemanningsföretag anlitas endast när det är stor sjukfrånvaro och de inte får tag på egna timvikarier. Främst har bemanningsföretag anlåtits för vikarie i förskolekök. Bemanningsföretag är en kostsam lösning och förskolorna anlitar företrädesvis sina "egna" vikarier.

Under 2018 anlätades bemanningsföretag enligt tabell nedan.

Område	Lönekostnader inkl. inhyrd personal	Inhyrd personal	% inhyrd personal
Tallkrogen	37 720 548	1 123 028	2,98%
Gubbängen	36 087 546	49 483	0,14%
Hökarängen	40 152 576	560 461	1,40%
Sköndal	45 013 719	156 591	0,35%
Centrala Farsta	32 548 515	347 399	1,07%
Farsta strand	28 255 501	13 194	0,05%
Fagersjö	26 384 132	8 166	0,03%

- Vilka bemanningsföretag anlitas i så fall?

Förvaltningen svarar: Förskolorna följer gällande avtal och anlitar endast upphandlade bemanningsföretag.

- Vilka krav på utbildning, tidigare erfarenhet, registerutdrag etc. ställs på de vikarier som företagen erbjuder?

Förvaltningen svarar: Samtliga vikarier ska visa upp ett utdrag ur belastningsregistret. Detta vidimeras och kopieras och sparas i respektive akt. I de fall vi anlitar bemanningsföretag anger vi vilka behov av kompetens vi ser. Dvs kockutbildning i förekommande fall alternativt erfarenhet av och helst barnskötarutbildning för vikariat på avdelning.

Vi tar också emot sjukvikarier utan utbildning då vi ser att detta är ett sätt att visa upp vår verksamhet och locka unga till att utbilda sig inom vår bransch.

Ordföranden avslutade den öppna delen av sammanträdet.