

Tidpunkt: tisdagen den 26 mars 2019, kl. 16:05 – 16:20**Plats:** Glasbruket, Hantverkargatan 3D**Justerat:** fredagen den 29 mars 2019

Karin Ernlund

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Karin Ernlund (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

Ledamöterna

Andrea Ström (M)

Jennyfer Redin (M)

Tom Hedrup (M)

Magnus Runsten (MP)

Åsa Janlöv (S)

Stefan Hansson (S)

Rashid Mohammed (V)

Frida Mörtlund (V)

Martin Westmont (SD)

Tjänstg. ers.

Börje Häggman (M)

för Johan Paccamonti (M)

Johan Hjelm (L)

för Jessica Sjönell (L),

Ersättarna

Arslan Bicen (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Mathias Mellgren Helge (C)

Ofelia Namazova Venneman (KD)

Barni Noor (S)

Erik Persson (S)

Andrea Törnестam (S)

Anna Lundgren (V)

Mattias Mårdenfjord (SD)

Maria Jansson (Fi)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Johan Paccamonti (M) och Jessica Sjönell (L), samt ersättaren Tiemon Okojevoh (MP).

Föredragande vid sammanträdet var tillförordnad förvaltningschef Karin Eriksson-Bech. Närvarande tjänstemän i övrigt var Amanda Broman Hernbäck, Arja Lindholm, Bengt Jönsson, Jónína Gísladóttir, Ulrika Klemets. Närvarande personalföreträdare var Eva Castensson, Lärarförbundet. Närvarande gjorde även borgarrädssekreterare Gabriel Bergin.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet.
Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Karin Ernlund (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras fredagen den 29 mars 2019.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdarna Eva Castensson, Lärarförbundet, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdarna Eva Castensson, Lärarförbundet rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över Remiss av betänkandet Att förstå och bli förstådd - ett reformerat regelverk för tolkar i talade språk (SOU 2018:83)**

AMN 2019-0084-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Att förstå och bli förstådd – ett reformerat regelverk för tolkar i talade språk* (SOU 2018:83) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

I betänkandet redovisas Tolkutredningens översyn av samhällets behov av och tillgång till tolkar samt den offentliga sektorns användning av tolkar. Målsättningen har varit att finna ett flexibelt, rättssäkert och effektivt system för samhällets nuvarande och framtida behov av tolktjänster i talade språk. Utredningen föreslår flera strategiska mål med siktet inställt på cirka fem år, bland annat föreslås att en ny tolklag och tolkförordning införs som reglerar frågor om utbildning, auktorisation, registrering och tillsyn över tolkar och tolkförmedlingar samt god tolksed och opartiskhet. Förbud mot barntolkning införs. Vidare föreslås att en modell ska utvecklas för samverkan och utveckling av flerspråkig terminologi med syftet att på sikt utveckla en gemensam basterminologi som stöd för tjänster och tekniska applikationer.

Arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar Tolkutredningens betänkande och delar de förslag som presenteras i utredningen. Förvaltningen anser att betänkandet redovisar ett relevant resonemang runt en mångfacetterad problembild.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 mars 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Kostnaderna för tolkar skenar inom många områden i samhället, detta gäller även inom den kommunala verksamheten. Denna utredning är därför välkomnande, inte minst med tanke på att Sverigedemokraterna under föregående mandatperiod just motionerade om förslag på förbättringar inom stadens tolkverksamhet.

Behovet av tolkning har ökat kraftigt vilket beror på den stora invandring Sverige har haft de senaste decennierna. Tolkjänster inom den offentliga sektorn har alltid varit höga, och ökningen ser inte heller ut att avta.

Tolkutredningens syfte är att visa på det framtida behovet av tolkar och hur tjänsten kan förbättras. Målsättningen att få fram ett effektivare system än vad vi har idag av tolktjänster är bra då det är ett område som bör säkerhetsställas och i den mån det är möjligt effektiviseras för att hålla nere kostnaderna.

Huvudmålet ska alltid vara att människor som kommer till Sverige ska lära sig svenska och nyttjandet av tolk får aldrig bli en vanesak. Kraven på varje individ att lära sig svenska måste bli tydligare. Vi hoppas att denna utredning bidrar till att skapa en konstruktiv diskussion kring nyttjandet av tolk och att fler ställer sig bakom målsättningen att användningen av tolk är en temporär lösning för varje enskild individ.

Särskilt uttalande

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vänsterpartiet och Feministiskt initiativ ställer sig bakom förvaltningens förslag till yttrande och vill därutöver anförda. Tolkutredningen pekar på vikten av tolkar och föreslår en rad åtgärder för att reglera utbildningen och yrket. Utredningen pekar också på det viktiga arbete tolkarna gör och de problem som finns för att behålla tolkar längre i professionen och att tillräckligt många tolkar ska finnas tillgängliga. De problem som rör tolkarnas arbetssituation, exempelvis med många (obetalda) resor och oförutsägbarhet, löses dock inte automatiskt genom reglering och ökad tillsyn/kontroll. Feministiskt initiativ menar därför att det också är viktigt att vidta åtgärder som kan ha en direkt effekt på arbetsvillkoren och säkra tillgången till tolkar. Vi ser ett ökat behov av kommunala tolkförmedlingar som ska trygga kommunernas behov av utbildade tolkar, vilket också kan ha en positiv effekt på arbetsvillkoren. Dessutom bör riktlinjer för hur aspekter som rör tolkarnas arbetsvillkor ska ställas i upphandling av tolktjänster.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vänsterpartiet och Feministiskt initiativ ställer sig bakom förvaltningens förslag till yttrande och vill därutöver anförda. Tolkutredningen pekar på vikten av tolkar och föreslår en rad åtgärder för att reglera utbildningen och yrket. Utredningen pekar också på det viktiga arbete tolkarna gör och de problem som finns för att behålla tolkar längre i professionen och att tillräckligt många tolkar ska finnas tillgängliga. De problem som rör tolkarnas arbetssituation, exempelvis med många (obetalda) resor och oförutsägbarhet, löses dock inte automatiskt genom reglering och ökad tillsyn/kontroll. Feministiskt initiativ menar därför att det också är viktigt att vidta åtgärder som kan ha en direkt effekt på arbetsvillkoren och säkra tillgången till tolkar. Vi ser ett ökat behov av kommunala tolkförmedlingar som ska trygga kommunernas behov av utbildade tolkar, vilket också kan ha en positiv effekt på arbetsvillkoren. Dessutom bör riktlinjer för hur aspekter som rör tolkarnas arbetsvillkor ska ställas i upphandling av tolktjänster.

§ 5**Beslut om lokalförhyrning på Träskolevägen 17 gällande flera verksamheter inom Jobbtorg Stockholm**

AMN 2019-0087-2.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förhyrning av lokal på Träskolevägen 17.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hemställa hos kommunstyrelsens ekonomiutskott om godkännande av i ärendet föreslagen förhyrning.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge förvaltningschef i uppdrag att teckna erforderligt hyresavtal under förutsättning att kommunstyrelsens ekonomiutskott godkänner inhyrningen.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Fem enheter/verksamheter inom Jobbtorg Stockholm har stort behov av nya lokaler, bl. a beroende på att lokalerna är uppsagda eller kommer att sägas upp. En av lokalerna uppfyller inte arbetsmiljö- eller säkerhetskrav och bör avvecklas.

Arbetsmarknadsförvaltningen har möjlighet att hyra lokaler i en fastighet vid Träskolevägen, en f.d. elstation benämnd Transformatorn. I byggnaden finns stora möjligheter för verksamheterna att samverka både lokal- och verksamhetsmässigt, vilket bedöms ge ett flertal effektivitetsvinster. Förvaltningen föreslår att arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna lokalförhyrningen och att förvaltningschefen får i uppdrag att teckna hyresavtal under förutsättning att kommunstyrelsen godkänner inhyrningen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 mars 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Martin Westmont (SD) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut:

1. Att avslå arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut.
2. Att ge arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att för dessa fem enheter/verksamheter hitta mer kollektivtrafiknära, mer tillgängliga och mer ändamålsenliga lokaler.
3. Att förvaltningen presenterar en risk- och konsekvensanalys beträffande Jobbtorg Unga Globens flytt till Träderskolevägen 17.

Det har sedan länge varit känt för politiken att en del av verksamheterna inom Jobbtorg Stockholm har varit i behov av nya lokaler, bl. a beroende på att lokalerna är uppsagda eller kommer att sägas upp. Det har nu även kommit till vår kännedom att en av dessa lokaler inte heller uppfyller arbetsmiljö- och säkerhetskrav och bör avvecklas. Vi har full förståelse för att förvaltningen skyndsamt måste hitta hållbara och långsiktiga lösningar för alla dessa verksamheter.

Vi inom oppositionen ser dock med stor oro på att alla dessa verksamheter som Jobbtorg Unga Globen, Arbetsträningsverksamheten inom verksamhetsområdet Insatser, DEV- en verksamhet för unga med funktionsnedsättning, Stockholmsvärdar samt Arbetslagsanställningar för unga 20-29 ska dela lokaler. Särskilt med tanke att dessa verksamheter i en del fall arbetar med helt skilda typer av målgrupper. För en del av dessa verksamheter kan det givetvis finnas samverkansmöjligheter av att dela lokaler, som ger både lokal- och verksamhetsmässigt vinster. Det är dock uppenbart att en del av dessa verksamheter inte hör ihop, och därför också bör skiljas åt lokalmässigt. Vi tycker till exempel att Jobbtorg unga Globen ska samlokaliseras med verksamheter som riktar sig till samma målgrupp. Jobbtorg unga Globen måste även ligga mer kollektivtrafiknära, helst så nära

tunnelbanan som möjligt. Jobbtorg ungas verksamheter måste alltid inneha lokaler som är tillgängliga och synliga för allmänheten.

Vi har inte heller fått ta del av handlingar från förvaltningen som visar vilka konsekvenser och risker som kan förväntas beträffande en sådan flytt av Jobbtorg Unga Globens verksamhet. Förutom tillgänglighets problem som kan leda till att DROP IN aspiranter kan komma att minska, så befarar vi att ett sådant ogenomtänkt förslag kan även leda till stor personalomsättning p.g.a. sämre arbetsmiljö och krock mellan olika arbetsplatskulturer. Dessutom finns det risker med att konceptet kan komma att falla, eftersom att man frångår tanken med Ungdomstorg när man blandar in verksamhet för vuxna i samma byggnad. Detta kan ge ett sämre resultat för uppsökararbetet, men även leda ett stort resultattapp för verksamheten i sin helhet. Något som skulle vara otroligt tråkigt och ledsamt, med tanke på hur effektivt och tillfredställande stadens arbete har varit under förgående mandatperiod med att få ner ungdomsarbetslösheten. Vi kan tyvärr konstatera att de ”effektivitetsvinster” som söks, eller rättare sagt besparingar på 20 miljoner, på Jobbtorg unga globen, måste göras p.g.a. av att man saknar resurser och medel. Den borgerliga majoriteten valde att sänka skatten med 16 öre istället för att blandat annat bibehålla förgående satsningar på arbetsmarknadspolitiken. Vilket vi återigen beklagar och nu får bevittna.

Reservation

Ledamoten Martin Westmont (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att föredragande borgarråds förslag avslås
2. Att därutöver anföra följande:

Då vi anser att en stor del av Jobbtorg Stockholms verksamhet ligger under Arbetsförmedlingens verksamhetsområde så bör staden verka för att effektivisera Jobbtorg Stockholm. Det finns delar i Jobbtorg Stockholms verksamhet som är bra som staden bör fortsätta med, men vi ser också utrymme för effektiviseringar. Sker denna effektivisering så uppfyller befintliga lokaler i verksamheten rådande behov.

Särskilt uttalande

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) lämnade följande särskilda uttalande.

Stockholms arbetsmarknad är stark, men flera Stockholmare står utanför. Jobbtorgen möter våra invånare i behov av stöd för komma in på arbetsmarknaden och nå egenförsörjning. Vår inriktning för den kommande mandatperioden är att utöka samverkan med näringslivet för att verkligen möta arbetsmarknadens behov. Jobbtorg Unga Globen är viktigt i arbetet med unga som står utanför både arbete och studier och en av de verksamheter där vi har sett stor kreativitet för att utveckla det arbetsmarknadspolitiska arbetet.

Lokalen där Jobbtorg Unga Globen idag har sin verksamhet kommer oundvikligen att behöva utrymmas för kommande rivning inför bostadsbyggande i Slakthusområdet. Inför detta har arbetsmarknadsförvaltningen genomfört en omfattande beredning och sökt efter en ny lokal och detta är också anledningen till att en flytt alls har övervägts. Samtidigt står flera andra av Jobbtorgens gemensamma verksamheter inför omfattande utmaningar kopplade till lokalförsörjningen.

Förvaltningen har tittat på fler lokaler än den aktuella och valt denna lösning just för att den samlokaliserar fler verksamheter som vänder sig till samma målgrupp vilket skapar en ökad flexibilitet och förutsättningar för utvecklad samverkan. Även om avståndet mellan den nya lokalen och den närmaste tunnelbanestation är något längre än tidigare ligger den nya lokalen mitt emellan fyra tunnelbanestationer varav Blåsut är den närmaste. Bedömningen är att målgruppen unga utan problem kan ta sig till lokalen, och vi är övertygade om att vinsterna med den nya lokalen överväger denna nackdel.

För att delta i Jobbtorgs insatser ska man ha kommit ur sin kriminalitet, vara drogfri och aktivt vilja förändra sin situation. De unga som deltar i de insatser som lokaliseras till den nya lokalen kommer alla från Jobbtorgen. Ingen ny målgrupp är alltså aktuell för verksamheten. Precis som i idag kommer hänsyn till individuella behov tas även när verksamheterna flyttar in i de nya lokalerna. Behöver personalen möta upp deltagare på annat ställe, till exempel personer med socialfobi, är detta möjligt idag och kommer fortsättningsvis vara möjligt framöver.

Jobbtorgens verksamhet är otroligt viktig för att stödja försörjningsstödstagare till arbetslivet och i fallet Jobbtorg Unga även unga som varken arbetar eller studerar, och vi ska nu utveckla detta arbete ytterligare.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande särskilda uttalande.

Stockholms arbetsmarknad är stark, men flera Stockholmare står utanför. Jobbtorgen möter våra invånare i behov av stöd för komma in på arbetsmarknaden och nå egenförsörjning. Vår inriktning för den kommande mandatperioden är att utöka samverkan med näringslivet för att verkligen möta arbetsmarknadens behov. Jobbtorg Unga Globen är viktigt i arbetet med unga som står utanför både arbete och studier och en av de verksamheter där vi har sett stor kreativitet för att utveckla det arbetsmarknadspolitiska arbetet.

Lokalen där Jobbtorg Unga Globen idag har sin verksamhet kommer oundvikligen att behöva utrymmas för kommande rivning inför bostadsbyggande i Slakthusområdet. Inför detta har arbetsmarknadsförvaltningen genomfört en omfattande beredning och sökt efter en ny lokal och detta är också anledningen till att en flytt alls har övervägts. Samtidigt står flera andra av Jobbtorgens gemensamma verksamheter inför omfattande utmaningar kopplade till lokalförsörjningen.

Förvaltningen har tittat på fler lokaler än den aktuella och valt denna lösning just för att den samlokaliserar fler verksamheter som vänder sig till samma målgrupp vilket skapar en ökad flexibilitet och förutsättningar för utvecklad samverkan. Även om avståndet mellan den nya lokalen och den närmaste tunnelbanestation är något längre än tidigare ligger den nya lokalen mitt emellan fyra tunnelbanestationer varav Blåsut är den närmaste. Bedömningen är att målgruppen unga utan problem kan ta sig till lokalen, och vi är övertygade om att vinsterna med den nya lokalen överväger denna nackdel.

För att delta i Jobbtorgs insatser ska man ha kommit ur sin kriminalitet, vara drogfri och aktivt vilja förändra sin situation. De unga som deltar i de insatser som lokaliseras till den nya lokalen kommer alla från Jobbtorgen. Ingen ny målgrupp är alltså aktuell för verksamheten. Precis som i idag kommer hänsyn till individuella behov tas även när verksamheterna flyttar in i de nya lokalerna. Behöver personalen möta upp deltagare på annat ställe, till exempel personer med socialfobi, är detta möjligt idag och kommer fortsättningsvis vara möjligt framöver.

Jobbtorgens verksamhet är otroligt viktig för att stödja försörjningsstödstagare till arbetslivet och i fallet Jobbtorg Unga även unga som varken arbetar eller studerar, och vi ska nu utveckla detta arbete ytterligare.

Ersätтарыttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande särskilda uttalande.

Förslag till beslut:

1. Att avslå arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut.
2. Att ge arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att för dessa fem enheter/verksamheter hitta mer kollektivtrafiknära, mer tillgängliga och mer ändamålsenliga lokaler.
3. Att förvaltningen presenterar en risk- och konsekvensanalys beträffande Jobbtorg Unga Globens flytt till Träderskolevägen 17.

Det har sedan länge varit känt för politiken att en del av verksamheterna inom Jobbtorg Stockholm har varit i behov av nya lokaler, bl. a beroende på att lokalerna är uppsagda eller kommer att sägas upp. Det har nu även kommit till vår kännedom att en av dessa lokaler inte heller uppfyller arbetsmiljö- och säkerhetskrav och bör avvecklas. Vi har full förståelse för att förvaltningen skyndsamt måste hitta hållbara och långsiktiga lösningar för alla dessa verksamheter.

Vi inom oppositionen ser dock med stor oro på att alla dessa verksamheter som Jobbtorg Unga Globen, Arbetsträningsverksamheten inom verksamhetsområdet Insatser, DEV- en verksamhet för unga med funktionsnedsättning, Stockholmsvårdar samt Arbetslagsanställningar för unga 20-29 ska dela lokaler. Särskilt med tanke att dessa verksamheter i en del fall arbetar med helt skilda typer av målgrupper. För en del av dessa verksamheter kan det givetvis finnas samverkansmöjligheter av att dela lokaler, som ger både lokal- och verksamhetsmässigt vinster. Det är dock uppenbart att en del av dessa verksamheter inte hör ihop, och därför också bör skiljas åt lokalmässigt. Vi tycker till exempel att Jobbtorg unga Globen ska samlokaliseras med verksamheter som riktar sig till samma målgrupp. Jobbtorg unga Globen måste även ligga mer kollektivtrafiknära, helst så nära tunnelbanan som möjligt. Jobbtorg ungas verksamheter måste alltid inneha lokaler som är tillgängliga och synliga för allmänheten.

Vi har inte heller fått ta del av handlingar från förvaltningen som visar vilka konsekvenser och risker som kan förväntas beträffande en sådan flytt av Jobbtorg Unga Globens verksamhet. Förutom tillgänglighets problem som kan leda till att DROP IN aspiranter kan komma att minska, så befarar vi att ett sådant ogenomtänkt

förslag kan även leda till stor personalomsättning p.g.a. sämre arbetsmiljö och krock mellan olika arbetsplatskulturer. Dessutom finns det risker med att konceptet kan komma att falla, eftersom att man frångår tanken med Ungdomstorg när man blandar in verksamhet för vuxna i samma byggnad. Detta kan ge ett sämre resultat för uppsökararbetet, men även leda ett stort resultattapp för verksamheten i sin helhet. Något som skulle vara otroligt tråkigt och ledsamt, med tanke på hur effektivt och tillfredställande stadens arbete har varit under förgående mandatperiod med att få ner ungdomsarbetslösheten. Vi kan tyvärr konstatera att de ”effektivitetsvinster” som söks, eller rättare sagt besparingar på 20 miljoner, på Jobbtorg unga globen, måste göras p.g.a. av att man saknar resurser och medel. Den borgerliga majoriteten valde att sänka skatten med 16 öre istället för att blandat annat bibehålla förgående satsningar på arbetsmarknadspolitiken. Vilket vi återigen beklagar och nu får bevittna.

§ 6**Månadsrapport för februari 2019**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner månadsrapporten och beslutar att lägga den till handlingarna

§ 7**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 19 februari 2019, justerat den 25 februari 2019.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 20 mars 2019, justeras den 10 april 2019.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2019-0063, AMN 2019-0076, AMN 2019-0086, AMN 2018-0541, samt inom området personal med dnr AMN 2019-0056, AMN 2019-0071, AMN 2018-0499.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 14 mars 2019.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 21 mars 2019 justerat den 22 mars 2019.

§ 8**Nämndens frågor**

Beslut gällande ersättning för ledamöter i arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor, för deltagande vid introduktionsutbildning den 2 april 2019

Nämnden beslutade att ersättning utgår för de ledamöter från arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor som deltar vid introduktionsutbildningen den 2 april 2019.

§ 9**Förvaltningsinformation**

Tillförordnad förvaltningschef, Karin Eriksson-Bech, lämnade följande information.

En uppdatering gällande tidplanen för upphandlingen av vuxenutbildning och en föredragning gällande arbetsmiljö och arbetsmiljöansvaret följer.

Avdelningschefen för Vuxenutbildning Stockholm uppdaterade nämnden gällande tidsplanen för upphandling av vuxenutbildning. Vuxenutbildning Stockholm kommer ha en större information gällande upphandlingen för nämnden efter nämndsammanträdet i maj. Vid nämndsammanträdet i juni kommer beslutsärendet att gå upp och, under förutsättning att nämnden beslutar så, kommer förfrågningsunderlag att skickas ut efter det. Utbildningsföretagen kommer få en svarstid till mitten av augusti och därefter utvärderas inlämnade anbud. Förhoppningen är att nya avtal träder i kraft från januari 2020.

HR-Chefen informerade nämnden gällande arbetet med arbetsmiljö och hur arbetsmiljöansvaret ser ut på förvaltningen. Nämnden är ytterst ansvarig för arbetsmiljön, och arbetsmiljöuppgifter delegeras sedan till förvaltningschef och vidare ned till andra chefer inom förvaltningen.

Presentationen skickades ut efter sammanträdet.
