

Handläggare
Christina Österling
Telefon: 08-508 36 214**Till**
Äldrenämnden
den 18 juni 2019

Motion om att öka takten för tryggare anställning

Svar på remiss från kommunstyrelsen – dnr. KS 2019/574

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Patric Rylander
Tf. FörvaltningschefRaili Karlsson
Avdelningschef

Sammanfattning

Oppositionsborgarråd Karin Wanngård (S) har skrivit en motion om att anställningsvillkoren i framförallt kvinnodominerade sektorer behöver förbättras bl.a. när det gäller hur arbetet ska organiseras och fördelas. Det gäller särskilt ett fortsatt arbete för rätt till heltid och tryggare anställningar. Karin Wanngård (S) betonar också vikten av att bra arbetsförhållanden ska vara lika självklara i upphandlad verksamhet.

Äldreförvaltningen svarar på remissen i egenskap av upphandlare och avtalsförvaltare av privata utförare. Äldreförvaltningen anser att det är viktigt att möjligheten finns att ställa krav på särskilda arbets- och anställningsvillkor. Äldreförvaltningen anser dock att en behovsbedömning ska göras inför varje upphandling om krav på särskilda villkor behöver ställas och sådana fall i vilken omfattning. Exempelvis har bedömningen gjorts att särskilda arbets- och anställningsvillkor behövs inom hemtjänsten. När förfrågningsunderlag och kontrakt för hemtjänsten reviderades 2017 infördes särskilda arbets- och anställningsvillkor. Det fördes också in krav på att heltid ska vara norm, tillämpning av allmän visstidsanställning ska undvikas och att utföraren ska eftersträva att personalen erbjuds fast anställning. Detta finns också reglerat för stadens egenregi verksamhet för hemtjänst.

Bakgrund

Oppositionsborgarråd Karin Wanngård (S) skriver i en motion att rätten till fast heltidsanställning med schyssta arbetsvillkor och en lön man kan leva på är en viktig jämställdhetsfråga. Vidare skriver hon att anställningsvillkoren i framförallt kvinnodominerade sektorer behöver förbättras bl.a. när det gäller hur arbetet ska organiseras och fördelas. Det gäller särskilt ett fortsatt arbete för rätt till heltid och tryggare anställningar. Enligt Karin Wanngård (S) kan ett sätt att få till fler i trygga anställningar vara att se över konverteringstiden gällande vikariat och allmän visstidsanställning till tillsvidareanställning. För att öka stadens attraktivitet som arbetsgivare och för att öka takten i arbetet för trygga anställningar föreslår Karin Wanngård (S) att:

1. kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda förutsättningarna för att ändra konverteringsreglerna för timavlönade i syfte att snabbare få dem tillsvidareanställda
2. kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda förutsättningarna för att ändra konverteringsreglerna för tidsbegränsade anställningar i form av vikariat och allmän visstidsanställning i syfte att snabbare få dem tillsvidareanställda
3. kommunstyrelsen utarbetar tydligare riktlinjer, att beslutas av kommunfullmäktige, avseende när och hur nämnder och styrelser kan använda sig av allmänna visstidsanställningar i syfte att minimera användandet av anställningsformen
4. nämnder och styrelser ges i uppdrag att årligen redovisa användningen av otrygga anställningar och arbetet för att minska desamma.

Karin Wanngård (S) betonar också vikten av att bra arbetsförhållande ska vara lika självklara i upphandlad verksamhet. Under mandatperioden år 2014-2018 uppdaterades stadens program för upphandling och inköp med att staden - så långt det är ändamålsenligt och möjligt enligt lag - ska ställa krav på särskilda kontraktsvillkor i nivå med svenska kollektivavtal. Detta arbete behöver enligt Karin Wanngård (S) fortsätta och tas vidare.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 12 juni 2019. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 11 juni 2019.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Äldreförvaltningen svarar på remissen i egenskap av upphandlare och avtalsförvaltare av privata utförare av hemtjänst, dagverksamhet och vård- och omsorgsboende.

Äldreförvaltningen anser att det är viktigt att möjligheten finns att ställa krav på särskilda arbets- och anställningsvillkor. Detta dels ur ett personalperspektiv men också för att upphandlad verksamhet inte ska få konkurrensfördelar genom att tillämpa undermåliga arbets- och anställningsvillkor. Äldreförvaltningen anser dock att en behovsbedömning ska göras inför varje upphandling om krav på särskilda villkor behöver ställas och sådana fall i vilken omfattning. Exempelvis har bedömningen gjorts att särskilda arbets- och anställningsvillkor behövs inom hemtjänsten.

När förfrågningsunderlag och kontrakt för hemtjänsten reviderades 2017 fördes krav in avseende lön, semester, arbetstid och tjänstepension. Villkoren utgår från delar av ett centralt kollektivavtal. Det fördes också in krav på att heltid ska vara norm, tillämpning av allmän visstidsanställning ska undvikas och att utföraren ska eftersträva att personalen erbjuds fast anställning. Det sistnämnda finns också reglerat i den uppdragsbeskrivning som gäller för stadens egenregi verksamhet för hemtjänst. Då samtliga verksamheter i egenregi omfattas av kollektivavtal finns inte krav på lön, semester, arbetstid och tjänstepension reglerad i uppdragsbeskrivningen.

När det gäller konverteringsreglerna regleras det i lag (1982:80) om anställningsskydd, såvida det inte finns bestämmelser om detta i något kollektivavtal som den privata utföraren kan vara ansluten till.

Äldreförvaltningen kan - utifrån genomförda uppföljningar och verksamhetsbesök - konstatera att det finns många kompetenta, duktiga och engagerade personal som av olika skäl väljer lösningar som andra tycker är otrygga och oattraktiva. Det kan exempelvis vara personal som väljer timanställning före fast anställning och/eller att arbeta delade turer före sammanhållna turer. Äldreförvaltningen har sett ett antal goda exempel på när detta fungerar bra, dvs. bra kontinuitet för kunderna, nöjd personal och där övriga arbets- och anställningsvillkor är uppfyllda.

Bilaga

Motion om att öka takten för tryggare anställning,
oppositionsborgarråd Karin Wanngård (S)