

Tidpunkt: tisdagen den 27 augusti 2019, kl. 16:50 – 17:05**Plats:** Glasbruket, Hantverkargatan 3D**Justerat:** fredagen den 30 augusti 2019

Fredrik Lindstål

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Fredrik Lindstål (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

Ledamöterna

Andrea Ström (M)

Johan Paccamonti (M)

Jennyfer Redin (M)

Tom Hedrup (M)

Jessica Sjönell (L)

Magnus Runsten (MP)

Stefan Hansson (S)

Rashid Mohammed (V)

Frida Mörtlund (V)

Martin Westmont (SD)

Tjänstg. Ers.

Barni Noor (S) för Åsa Janlöv (S)

Ersättarna

Börje Häggman (M)

Arslan Bicen (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Johan Hjelm (L)

Mathias Mellgren Helge (C)

Ofelia Namazova Venneman (KD)

Mattias Mårdenfjord (SD)

Maria Jansson (Fi)

Förhinder hade anmälts av ledamoten Åsa Janlöv (S), samt ersättarna Tiemon Okojevoh (MP), Andrea Törnестam (S), Erik Persson (S), Anna Lundgren (V).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Karina Uddén. Närvarande tjänstemän i övrigt var Amanda Broman Hernbäck, Arja Lindholm, Bengt Jönsson, Jónína Gísladóttir, Karin Eriksson-Bech, Kicki Wattjersson och Ulrika Klemets. Närvarande personalföreträdare var Malin Appelqvist, Kommunal. Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Gabriel Bergin.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) öppnade sammanträdet.
Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras fredagen den 30 augusti 2019.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdaren Malin Appelqvist, Kommunal, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, personalföreträdaren Malin Appelqvist, Kommunal, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av ”Motion om social investeringsfond i Stockholms Stad”**

AMN 2019-0048-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har till arbetsmarknadsnämnden remitterat en motion från Emilia Bjuggren (S) om social investeringsfond för yttrande. Motionären ser en risk för att kostnader kommer öka på sikt när nya anslag till sociala investeringar avslutats och budgeten för förebyggande arbete har reducerats. Motionären menar att staden bör fortsätta arbetet med den sociala investeringsfonden. I motionen föreslås att fonden fortsatt ska bidra till att finansiera förebyggande arbete i staden och att kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm ska fortsätta att ta fram kunskap samt förslag på hur segregationen i staden kan brytas.

Utifrån såväl preventionsforskning som egna praktiska erfarenheter anser arbetsmarknadsförvaltningen att tidiga, förbyggande insatser är oerhört viktiga både ur ett mänskligt och ur ett samhällsekonomiskt perspektiv. Många av förvaltningens insatser är också preventiva, framförallt de som riktar sig till ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och ungdomar som varken arbetar eller studerar (UVAS) upp till 29 år.

Arbetsmarknadsnämnden har beviljats sociala investeringsfondsmedel för projekt som avser stöd till kortutbildade – bland annat kortutbildade unga nyanlända - och deltar också i två andra investeringsfondsprojekt. Förvaltningen bedriver även flera andra mer långsiktiga utvecklingsprojekt med extern finansiering och är positiv till både interna- och externa medel som ger möjlighet till utvecklingsprojekt som verkar förebyggande.

Arbetsmarknadsförvaltningen menar att arbetet med Agenda 2030 uppfyller behov av fortsatt fokus och ansträngning för att skapa möjligheternas Stockholm för alla. Även det integrationsutskott som inrättats under kommunstyrelsen har i uppdrag att vara pådrivande i att bryta segregationen i staden.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 augusti 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Martin Westmont (SD) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Motion om ”Social investeringsfond i Stockholms Stad” av Emilia Bjuggren (S) bifalls.
2. Därutöver anføres följande

Stockholm är en fantastisk stad men det är också en stad som tampas med klassklyftor och segregation. När den rödgrönrosa majoriteten styrde Stockholm initierade vi 2015 kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Med grund i de 18 rapporter la vi politiken för att bryta segregationen och klasskillnader och att skapa ett Stockholm för alla. Forskningen visar att det finns ett starkt samband mellan barns uppväxtvillkor och levnadsvillkor senare i livet.

Inom arbetsmarknadsnämnden har vi i linje med denna vetskap ökat arbetet med att minska ungdomsarbetslösheten. Under föregående

mandatperiod ökade vi antalet sommarjobb, införde 90-dagarsgarantin, öppnade upp fler jobbtorg och intensifierade det uppsökandet arbetet inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och ungdomar som varken arbetar eller studerar (UVAS) upp till 29 år. Arbetsmarknadsnämnden har beviljats sociala investeringsfondsmedel för projekt som avser stöd till kortutbildade – bland annat kortutbildade unga nyanlända och deltar också i två andra investeringsfondsprojekt.

Förvaltningen pekar på att arbetet med Agenda 2030 nu istället uppfyller behov av fortsatt fokus och ansträngning för att skapa möjligheternas Stockholm för alla. Problemet är att Agenda 2030 är ett ramverk med uppsatta mål som saknar investeringsmedel som tidigare fanns inom sociala investeringsfonden.

Vi vet att genom ett förebyggande socialt arbete kan vi förhindra ett socialt utanförskap.

Med den insikten inrättade vi en social investeringsfond och med detta beslut gav vi framför allt stadsdelsnämnderna möjlighet att ytterligare förstärka sitt preventiva arbete tillsammans med andra berörda fackförvaltningar. Tyvärr gör inte den borgerliga majoriteten samma bedömning. Istället för satsningar på förebyggande arbete ser vi tvärtom stora nedskärningar på densamma. Besparingar på både jobbtorg och vuxenutbildningen. Vi ser med oro på bristande satsningar som i förlängningen kommer leda till ökade kostnader för hela samhället.

Reservation

Ledamoten Martin Westmont (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att motionen avslås
2. Att därutöver anföra följande:

Den sociala investeringsfonden som skapades under föregående mandatperiod har varit en stor budgetpost för stadens skattebetalare.

Den sociala investeringsfonden har haft begränsad inverkan på arbetsmarknadsnämndens verksamhet. Resultatet av investeringsfondens verksamhet är svåröverskådligt och den sociala investeringsfonden ska avvecklas. Istället ska ett större fokus läggas på ansvarstagande och omprioriteringar inom det befintliga budgetunderlaget.

Ersätтарыttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersätтарыttrande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Motion om ”Social investeringsfond i Stockholms Stad” av Emilia Bjuggren (S) bifalls.
2. Därutöver anføres följande

Stockholm är en fantastisk stad men det är också en stad som tampas med klassklyftor och segregation. När den rödgrönrosa majoriteten styrde Stockholm initierade vi 2015 kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Med grund i de 18 rapporter la vi politiken för att bryta segregationen och klasskillnader och att skapa ett Stockholm för alla. Forskningen visar att det finns ett starkt samband mellan barns uppväxtvillkor och levnadsvillkor senare i livet.

Inom arbetsmarknadsnämnden har vi i linje med denna vetskap ökat arbetet med att minska ungdomsarbetslösheten. Under föregående mandatperiod ökade vi antalet sommarjobb, införde 90-dagarsgarantin, öppnade upp fler jobbtorg och intensifierade det uppsökandet arbetet inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och ungdomar som varken arbetar eller studerar (UVAS) upp till 29 år. Arbetsmarknadsnämnden har beviljats sociala investeringsfondsmedel för projekt som avser stöd till kortutbildade – bland annat kortutbildade unga nyanlända och deltar också i två andra investeringsfondsprojekt.

Förvaltningen pekar på att arbetet med Agenda 2030 nu istället uppfyller behov av fortsatt fokus och ansträngning för att skapa möjligheternas Stockholm för alla. Problemet är att Agenda 2030 är ett ramverk med uppsatta mål som saknar investeringsmedel som tidigare fanns inom sociala investeringsfonden.

Vi vet att genom ett förebyggande socialt arbete kan vi förhindra ett socialt utanförskap.

Med den insikten inrättade vi en social investeringsfond och med detta beslut gav vi framför allt stadsdelsnämnderna möjlighet att ytterligare förstärka sitt preventiva arbete tillsammans med andra berörda fackförvaltningar. Tyvärr gör inte den borgerliga majoriteten samma bedömning. Istället för satsningar på förebyggande arbete ser vi tvärtom stora nedskärningar på densamma. Besparingar på både jobbtorg och vuxenutbildningen. Vi ser med oro på bristande satsningar som i förlängningen kommer leda till ökade kostnader för hela samhället.

§ 5**Yttrande över remiss av ”Motion om att öka takten för tryggare anställningar”**

AMN 2019-0200-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ”Motion) om att öka takten för tryggare anställningar”, av Karin Wanngård (S), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen föreslås att konverteringstiden för timavlönade ses över i syfte att de snabbare ska bli tillsvidareanställda, att kommunstyrelsen utarbetar tydligare riktlinjer för användande av allmänna visstidsanställningar samt att nämnder och styrelser får i uppdrag att årligen redovisa användningen av otrygga anställningar.

Arbetsmarknadsförvaltningen använder sig i viss utsträckning av allmänna visstidsanställningar men strävar efter att erbjuda tillsvidareanställningar. Förvaltningen ser allmänna visstidsanställningar som ett verktyg för flexibla anställningar i till exempel tidsbegränsade projekt. Vid stockholmsjobb och andra arbetsmarknadsinsatser är tidsbegränsad anställning en förutsättning. Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 augusti 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Motion om att ”Öka takten för tryggare anställningar” av Karin Wanngård (S) bifalls
2. Därutöver anförs följande

Vi står inför stora utmaningar gällande kompetensförsörjningen och staden behöver öka sin attraktionskraft som arbetsgivare. En framgångsfaktor i arbetet med att attrahera personal är att kunna erbjuda trygga arbetsvillkor, vilket vi inom den rödgrönrosa majoriteten påbörjade under föregående mandatperiod. Trygga arbetsvillkor och fasta anställningar är nyckelfaktorer till en hög personalkontinuitet i verksamheterna. Vi tycker även att Stockholmsjobben har ett annat syfte, vidhåller att denna möjlighet fortfarande bör vara möjlig.

Givetvis finns det ett behov av timanställda men ofta är de timanställda, de som själv vill vara det, studerande som vill dryga ut sin inkomst. Vi vill problematisera kring frågan om ofrivilliga visstidsanställningar som bidrar till ökad ojämställdhet. Trots att tanken på att timanställda ska användas vid korttidsfrånvaro utgör gruppen idag för stor del av grundbemanningen i många av stadens ofta kvinndominerade verksamheter. Oftast betalas semesterersättning ut på lönen, vilket i praktiken gör att många inte har råd att ta semester, samt andra anställningsförmåner som följer med fasta heltidsanställningar saknas helt för den anställde.

Det är tråkigt att se att den nya majoriteten inte har några större ambitioner att fortsätta utveckla arbetet med att öka attraktiviteten som arbetsgivare genom att kunna erbjuda trygga anställningar. Med den bristen på arbetskraft vi står inför är det framåtsyftande och klokt att se över konverteringsreglerna för timavlönad. Men det finns också väldigt många som vill ha en fast anställning, som kanske har arbetat länge på en timställning samtidigt som de har varit schemalagda i verksamheten. En fast

anställning är viktigt inte minst för utrikesfödda som annars har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Motion om att ”Öka takten för tryggare anställningar” av Karin Wanningård (S) bifalls
2. Därutöver anförs följande

Vi står inför stora utmaningar gällande kompetensförsörjningen och staden behöver öka sin attraktionskraft som arbetsgivare. En framgångsfaktor i arbetet med att attrahera personal är att kunna erbjuda trygga arbetsvillkor, vilket vi inom den rödgrönrosa majoriteten påbörjade under föregående mandatperiod. Trygga arbetsvillkor och fasta anställningar är nyckelfaktorer till en hög personalkontinuitet i verksamheterna. Vi tycker även att Stockholmsjobben har ett annat syfte, vidhåller att denna möjlighet fortfarande bör vara möjlig.

Givetvis finns det ett behov av timanställda men ofta är de timanställda, de som själv vill vara det, studerande som vill dryga ut sin inkomst. Vi vill problematisera kring frågan om ofrivilliga visstidsanställningar som bidrar till ökad ojämställdhet. Trots att tanken på att timanställda ska användas vid korttidsfrånvaro utgör gruppen idag för stor del av grundbemanningen i många av stadens ofta kvinnodominerade verksamheter. Oftast betalas semesterersättning ut på lönen, vilket i praktiken gör att många inte har råd att ta semester, samt andra anställningsförmåner som följer med fasta heltidsanställningar saknas helt för den anställde.

Det är tråkigt att se att den nya majoriteten inte har några större ambitioner att fortsätta utveckla arbetet med att öka attraktiviteten som arbetsgivare genom att kunna erbjuda trygga anställningar. Med den bristen på arbetskraft vi står inför är det framåtsyftande och klokt att se över konverteringsreglerna för timavlönad. Men det finns också väldigt många som vill ha en fast anställning, som kanske har arbetat länge på en timställning samtidigt som de har varit schemalagda i verksamheten. En fast anställning är viktigt inte minst för utrikesfödda som annars har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden.

§ 6**Yttrande över remiss av ”Utkast till lagrådsremiss En konsultationsordning i frågor som rör det samiska folket”**

AMN 2019-0292-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ”Utkast till lagrådsremiss -En konsultationsordning i frågor som rör det samiska folket” till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

I utkastet till lagrådsremiss anges en skyldighet för regeringen, statliga förvaltningsmyndigheter, landsting och kommuner att konsultera Sametinget, som företrädare för det samiska folket, i ärenden som kan få särskild betydelse för samerna innan beslut fattas. Den nya konsultationsordningen är bland annat föranledd av Sveriges åtagande gentemot samerna som urfolk och de internationella konventioner som Sverige anslutit sig till.

Arbetsmarknadsförvaltningen har inga invändningar mot den konsultationsordning som beskrivs i förslaget. Den nya ordningen är en åtgärd för att ytterligare främja samers möjlighet att påverka beslut av särskild betydelse för dem och införs i linje med de internationella konventioner som Sverige anslutit sig till.

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att den nya ordningen inte har någon stor påverkan på nämndens ansvarsområden men skulle kunna aktualiseras vad gäller vuxenutbildningen.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 augusti 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vänsterpartiet och Feministiskt initiativ välkomnar att en lag för konsultationsordning med det samiska folket tas fram. Att samerna har reellt inflytande i beslutsprocesser är en viktig förutsättning för efterlevnaden av urfolks rättigheter enligt internationella konventioner. Sverige har upprepade gånger fått kritik från internationella granskningsorgan för brister när det gäller att tillgodose samers möjligheter att påverka beslut som rör dem. Att införa konsultationsskyldighet vore därför ett steg i rätt riktning. Utkastet till lagrådsremiss lämnar dock mycket att önska när det kommer till konsultationsordningens utformning.

Som huvudstad och numera samiskt förvaltningsområde anser vi att Stockholm ska stå upp för samers rättigheter och vara pådrivande gentemot regeringen i frågor om urfolksrätt. Stockholm ska också föregå med gott exempel i efterlevnaden av dessa rättigheter. Förvaltningen bedömer att den föreslagna konsultationsordningen inte berör nämndens verksamhet i någon större utsträckning men skulle kunna aktualiseras exempelvis för vuxenutbildningen. Vi efterfrågar en mer djupgående analys av hur konsultationsordningen kan påverka Arbetsmarknadsnämndens områden och om det kan beröra fler verksamheter så som exempelvis jobbtorgen. Detta skulle till exempel kunna göras i dialog med sameföreningar.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vänsterpartiet och Feministiskt initiativ välkomnar att en lag för konsultationsordning med det samiska folket tas fram. Att samerna har reellt inflytande i beslutsprocesser är en viktig förutsättning för efterlevnaden av urfolks rättigheter enligt internationella konventioner. Sverige har upprepade gånger fått kritik från internationella granskningsorgan för brister när det gäller att tillgodose samers möjligheter att påverka beslut som rör dem. Att införa konsultationsskyldighet vore därför ett steg i rätt riktning. Utkastet till lagrådsremiss lämnar dock mycket att önska när det kommer till konsultationsordningens utformning.

Som huvudstad och numera samiskt förvaltningsområde anser vi att Stockholm ska stå upp för samers rättigheter och vara pådrivande gentemot regeringen i frågor om urfolksrätt. Stockholm ska också föregå med gott exempel i efterlevnaden av dessa rättigheter. Förvaltningen bedömer att den föreslagna konsultationsordningen inte berör nämndens verksamhet i någon större utsträckning men

skulle kunna aktualiseras exempelvis för vuxenutbildningen. Vi efterfrågar en mer djupgående analys av hur konsultationsordningen kan påverka Arbetsmarknadsnämndens områden och om det kan beröra fler verksamheter så som exempelvis jobbtorgen. Detta skulle till exempel kunna göras i dialog med sameföreningar.

§ 7**Yttrande över remiss av KLIVA:s delbetänkande ”På väg – mot stärkt kvalitet och likvärdighet inom komvux för elever med svenska som andraspråk”**

AMN 2019-0295-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat KLIVA-utredningens delbetänkande ”På väg – mot stärkt kvalitet och likvärdighet inom komvux för elever med svenska som andraspråk”, till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Utredningens huvudsakliga uppdrag har varit att se över behovet av förändringar och analysera förutsättningar för att erbjuda sfi-elever en utbildning av god kvalitet som underlättar övergången till andra kurser inom vuxenutbildningen. Huvudsaklig målgrupp är nyanlända som omfattas av så kallad utbildningsplikt.

Utredningen föreslår att en sammanhållen utbildning, med tyngdpunkt i det svenska språket, för vidareutbildning eller etablering på arbetsmarknaden ska införas i komvux. Målgruppen är vuxna nyanlända som omfattas av utbildningsplikt.

Arbetsmarknadsförvaltningen tycker överlag att förslagen är bra men anser att framtagandet av utbildningsplaner för utbildningarna ska göras centralt istället för av varje huvudman, i syfte att säkra likvärdighet för eleverna och utbildningarnas värde i det reguljära skolsystemet. Förvaltningens bedömning är dock att möjligheterna att starta föreslagna utbildningar försvåras av brist på modersmålslärare och studiehandledare, vilket behöver tas hänsyn till. Förvaltningen anser även att definitionen av heltidsstudier inom sfi bör förtydligas.

Arbetsmarknadsförvaltningen konstaterar att sammanhållna utbildningar på kort sikt är resurskrävande och att kommunen behöver kompenseras ekonomiskt för förändrade lagkrav.

Utredningen föreslår att Arbetsförmedlingen ska få en skyldighet att ge kommunen uppgifter om vilka individer som omfattas av utbildningsplikt, vilket förvaltningen ställer sig positiv till.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 augusti 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 8**Svar på skrivelse gällande information om arbetsmarknaden till deltagare inom arbetsmarknadsnämndens verksamheter**

AMN 2019-0244-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har mottagit en skrivelse från Salar Rashid (S) som innehåller ett förslag om att deltagare i förvaltningens verksamheter ska erbjudas arbetsmarknadsinformation. Förslaget innebär att informationen bland annat ska ge kunskap om hur arbetsmarknaden fungerar och om vilka rättigheter samt skyldigheter en arbetstagare har. Skrivelseställaren menar att denna kunskap är viktig för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden för att stödja dessa målgrupper att komma i arbete och kunna behålla ett arbete.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar åsikten att kunskap om arbetsmarknadens funktion och arbetstagares rättigheter samt skyldigheter är viktig för deltagare i förvaltningens insatser. Förvaltningen erbjuder därför arbetsmarknadsinformation till målgrupperna nyanlända (genom samhällsorienteringen), elever inom vuxenutbildningen aspiranter inom Jobbtorg Stockholm. Förvaltningen menar därmed att verksamheterna möter det behov som finns av information kring arbetsmarknadens funktion.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 augusti 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill börja med att tacka arbetsmarknadsförvaltningen för svaret på vår skrivelse.

Vi gläds även åt att arbetsmarknadsförvaltningen delar åsikten om att kunskap om arbetsmarknadens funktion och arbetstagares rättigheter samt skyldigheter är viktig för deltagare i förvaltningens

insatser och verksamheter. I förvaltningens svar kan vi läsa att i samhällsorientering som alla nyanlända får gå – där ingår momentet arbetsmarknaden och den svenska arbetsmarknadsmodellen. Där den nyanlända får möjlighet att lära sig hur den svenska arbetsmarknaden är uppbyggd, vilka yrken som finns, vilka lagar som reglerar förhållandena på arbetsmarknaden och om rättigheter samt skyldigheter som arbetstagare.

I förvaltningens svar saknar vi dock i vilken omfattning denna kunskap förmedlas inom samhällsorienteringen, samt hur man möjligen kan kvalitetssäkra förmedlingen av denna information än bättre.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi vill börja med att tacka arbetsmarknadsförvaltningen för svaret på vår skrivelse.

Vi gläds även åt att arbetsmarknadsförvaltningen delar åsikten om att kunskap om arbetsmarknadens funktion och arbetstagares rättigheter samt skyldigheter är viktig för deltagare i förvaltningens insatser och verksamheter. I förvaltningens svar kan vi läsa att i samhällsorientering som alla nyanlända får gå – där ingår momentet arbetsmarknaden och den svenska arbetsmarknadsmodellen. Där den nyanlända får möjlighet att lära sig hur den svenska arbetsmarknaden är uppbyggd, vilka yrken som finns, vilka lagar som reglerar förhållandena på arbetsmarknaden och om rättigheter samt skyldigheter som arbetstagare.

I förvaltningens svar saknar vi dock i vilken omfattning denna kunskap förmedlas inom samhällsorienteringen, samt hur man möjligen kan kvalitetssäkra förmedlingen av denna information än bättre.

§ 9**Beslut om förändring i delegationsordning för
arbetsmarknadsnämnden**

AMN 2015-0012.01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna föreslagna förändringar i delegationsordningen, enligt bilaga.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden beslutade den 19 februari 2019 om hela delegationsordningen för arbetsmarknadsförvaltningen.

Delegationsordningen och tillhörande förteckning ska enligt rutin aktualiseras till nämnden två gånger per år.

De i detta ärende föreslagna förändringarna härrör bland annat till ett behov av att göra förtydliganden i förteckningen.

En förändring som gjorts i hela delegationsförteckningen är att anmälan av beslut enligt delegation numera i samtliga aktuella fall sker till nämnden, då möjligheten att anmäla delegationsbeslut till förvaltningschef ej längre är möjligt i enlighet med kommunallagen (2017:725).

Viss uppdatering av lagrum och korrektur i förteckningen har genomförts.

Övriga förändringar berör främst områdena ekonomi, personal och kommunal vuxenutbildning.

De relevanta förändringarna i delegationsordningen är markerade i bifogad förteckning.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 augusti 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 10**Månadsrapport för juli 2019**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

§ 11**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 18 juni 2019, justerat den tisdagen den 25 juni 2019, och arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 25 juni 2019, justerat den 25 juni 2019.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 21 augusti 2019, justeras den 18 september 2019.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2019-0196, AMN 2019-0336, AMN 2019-0337, AMN 2019-0338, AMN 2019-0339, AMN 2019-0340, AMN 2019-0341, AMN 2019-0342, AMN 2019-0343, AMN 2019-0344, AMN 2019-0345, AMN 2019-0346, AMN 2019-0348, AMN 2019-0349, AMN 2019-0350, AMN 2019-0351, AMN 2019-0352, AMN 2019-0353, AMN 2019-0354, AMN 2019-0355, AMN 2019-0359, AMN 2019-0237, inom området personal med dnr AMN 2019-0248, AMN 2019-0269, AMN 2019-0270, AMN 2019-0274, AMN 2019-0290, AMN 2019-0291, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMN 2019-0247.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 14 augusti 2019.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 22 augusti 2019 justerat den 23 augusti 2019.

§ 12**Nämndens frågor**

Inga frågor från nämnden anmälades.

§ 13**Förvaltningsinformation**

Ingen ytterligare information från förvaltningen föredrogs.
