



Handläggare
Jessica Lundkvist
Telefon: 08-508 25 181

Till
Socialnämnden
2019-10-22

Hedersbelöning inom daglig verksamhet, motion (V)

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 2019/696

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remiss från kommunstyrelsen avseende hedersbelöning inom daglig verksamhet, motion (V)

Lena Lundström Stoltz
förvaltningschef

Gunilla Ekstrand
avdelningschef

Sammanfattning

Alexandra Mattsson Åkerström, vänsterpartiet, har i en motion till kommunfullmäktige yrkat på att hedersbelöning ska tillämpas inom daglig verksamhet samt sysselsättning för personer med funktionsnedsättning.

Förvaltningen anser att det är viktigt att enskildas prestationer uppmärksammas både på den reguljära arbetsmarknaden och i daglig verksamhet eller sysselsättning. Detta kan göras på olika sätt bland annat genom hedersbelöningen. Då deltagande inom daglig verksamhet eller sysselsättning inte kan liknas med en anställning menar förvaltningen att hedersbelöning inte är tillämplig, utan att deltagaren istället bör uppmärksammas inom den verksamhet hen befinner sig.

Stadsdelsnämnderna och socialnämnden ska tillsammans med arbetsmarknadsnämnden arbeta för att personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det. Det är viktigt att möjligheten till ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden, med eller utan lönestöd, prövas regelbundet. I detta sammanhang menar förvaltningen att det

kan finnas en risk att man, vid införande av hedersbelöning, sänder ut fel signaler till de enskilda, deras företrädare samt till personal inom verksamhetsområdet.

Förvaltningen föreslår att socialnämnden hänvisar till detta tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bakgrund

Stockholms stad uppmärksammar årligen medarbetare som varit anställda i 25 år (vid pension) alternativt 30 år i staden genom hedersbelöning.

Alexandra Mattsson Åkerström, vänsterpartiet, har i en motion till kommunfullmäktige yrkat om införande av hedersbelöning inom daglig verksamhet samt sysselsättning för personer med funktionsnedsättning.

Motionen har även skickats på remiss till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, Farsta stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Norrmalm stadsdelsnämnd, kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor, DHR Stockholm samt HSO Stockholms stad.

Ärendet

Många arbetsgivare har som tradition att visa sin uppskattning för personal som varit anställda länge inom företaget. Denna tradition finns även inom offentlig sektor, i Stockholm stad genom hedersbelöningen. Årligen delar staden ut hedersbelöning till personal som varit anställda i 25 (vid pension) alt. 30 år i staden.

Bland de många verksamheter som finns inom en kommun och som är kommunens ansvar, finns också daglig verksamhet och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning. De som deltar i daglig verksamhet eller sysselsättning har visserligen inget formellt anställningsförhållande, men verksamheten ska efterlikna den ordinarie arbetsmarknaden i den mån det går. Ett sätt att visa uppskattning för de som deltar i detta och som tjänat staden under lång tid vore att inkludera även dem bland de inom kommunen som kan få hedersbelöning.

Vänsterpartiet yrkar på att personer som deltagit i daglig verksamhet inom LSS, alternativt sysselsättning enligt SoL i 25 år alt. 30 år också ska tilldelas hedersbelöning med tillhörande firande och middag i Stadshuset.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för stadsövergripande sociala frågor. Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet den 16 oktober 2019 och funktionshinderrådet har haft möjlighet att behandla ärendet den 17 oktober.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att det är viktigt att enskildas prestationer uppmärksammas både på den reguljära arbetsmarknaden och i daglig verksamhet eller sysselsättning. Detta kan göras på olika sätt bland annat genom hedersbelöningen. Då deltagande inom daglig verksamhet eller sysselsättning inte kan liknas med en anställning menar förvaltningen att hedersbelöning inte är tillämplig, utan att deltagaren istället bör uppmärksammas inom den verksamhet hen befinner sig.

Stadsdelsnämnderna och socialnämnden ska tillsammans med arbetsmarknadsnämnden arbeta för att personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det. Det är viktigt att möjligheten till ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden, med eller utan lönestöd, prövas regelbundet. I detta sammanhang menar förvaltningen att det kan finnas en risk att man, vid införande av hedersbelöning, sänder ut fel signaler till de enskilda, deras företrädare samt till personal inom verksamhetsområdet.

Förvaltningen föreslår att socialnämnden hänvisar till detta tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bilaga

Motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet