

§ 10**Översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner för att främja stadens kompetenssatsning, motion från (V)****Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2019/698**

Dnr 1.3.1-231/2019

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remiss av motion om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner för att främja stadens kompetenssatsning, motion (V)
2. Paragrafen justeras omedelbart

Ärendet

Clara Lindblom (V) föreslår i en motion att kommunfullmäktige ska besluta om en översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner med syfte att främja kompetensförsörjningen samt att staden ska vara en attraktiv arbetsgivare. Motionen innehåller förslag på olika personalinsatser och förmåner för stadens medarbetare. Socialförvaltningen anser att motionen innehåller delar som skulle kunna främja kompetensförsörjningen och göra staden mer konkurrenskraftig i jämförelse med andra arbetsgivare, men att förslagen behöver grundligt utredas särskilt kring aspekterna finansiering och hur den medföljande administrationen ska hanteras.

Socialförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 oktober 2019.

Beslutsordning

Ordföranden ställde framställda förslag till beslut mot varandra och fann att nämnden beslutat enligt förvaltningens förslag.

Yrkanden

Ordföranden Jan Jönsson (L), ledamöterna Ole-Jörgen Persson m.fl. (M), Mariana Duarte Moreira (MP) Michaela Hollis (KD), tjänstgörande ersättaren Dan Guillou yrkade bifall till förvaltningens förslag.

Vice ordföranden Alexandra Mattsson m.fl. (V), yrkade bifall till eget förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Alexandra Mattsson Åkerström, ledamoten Jackie Nylander båda (V) reserverade sig mot beslutet till förmån för det egna förslaget;

”Att tillstyrka motionen

Att därutöver anföra

Det gläder oss att förvaltningen ser positivt på motionen, dess syfte och flera av förslagen. Stadens stora kompetensförsörjningsbehov kräver en kontinuerlig utveckling av personalpolitiken.

Medarbetarna är stadens viktigaste resurs som vi måste värna när det gäller arbetsmiljö, fortbildning och arbetsvillkor och erbjuda goda möjligheter till inflytande, delaktighet och utveckling i varje verksamhet och befattning i våra förvaltningar. Förra mandatperioden genomfördes en mängd personalpolitiska reformer och förbättringar för stadens personal och vi hade gärna gått vidare med fler åtgärder. Det gjordes ett gediget arbete med att förbättra arbetsvillkoren för socialsekreterare och biståndshandläggare där bland annat personalomsättning och antalet konsulter mättes kontinuerligt. Det genomfördes lönesatsningar för både erfarna socialarbetare och de som verkar i ytterstaden. Nu ser vi tyvärr att ekonomin återigen är knapp för stadens socialtjänst och detta kommer sannolikt att påverka personalen framöver. Vi anser därför att motionen ska tillstrykas. ”

Ersättaryttrande

Ersättaren Anna Rantala Bonnier (Fi) instämde i förslag till beslut från (V).