

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Utbildningsförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Eva Broström	eva.brostrom@edu.stockholm.se	08-508 33 641
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Stefan Magnusson	stefan.k.magnusson@stockholm.se	
Avdelning/enhet: Ekonomienheten. avdelningen för ekonomi och styrning Barnskötarutbildning - grundutbildning för tillsvidareanställd personal utan barnskötarutbildning		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Barnskötarutbildning - grundutbildning för tillsvidareanställd personal utan barnskötarutbildning

Ange önskad summa för insatsen

5 060 000 kronor kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 1 560 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 3 500 000 kr	Kr/timme: 204 kr
	Antal timmar: 17 159	Befattning: Barnskötare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Förskoleverksamheten i staden står inför ett behov av att rekrytera 600-700 barnskötare per år de kommande tio åren. Efterfrågan av barnskötare med pedagogisk grundutbildning är även stort i närliggande kommuner och hos fristående huvudmän. Det innebär att förskolorna i staden varje år tillsvidareanställer barnskötare utan pedagogisk grundutbildning. Samtidigt visar forskningen att personalens kompetens är den viktigaste faktorn för att barnen ska få en hög kvalitet i den pedagogiska verksamheten. För att säkerställa att tillsvidareanställda barnskötare i förskola har en pedagogisk grundkompetens erbjuder staden dem vidareutbildning till barnskötare. Förvaltningen ser ett fortsatt stort behov av denna grund- och påbyggnadsutbildning och det har under de senaste åren varit 90-100 sökande till de 60 platser på Midsommarkransens gymnasium.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

De studerande får betyg utifrån de nationella gymnasiekurserna i ett dokument som heter samlat betygsdokument. Utbildningen omfattar 1300 gymnasiepoäng och följer Skolverkets rekommendationer för yrkespaket för barnskötare. Betygen från utbildningen har lika "hög status" som andra betyg man kan läsa på gymnasiet och går att använda vid ansökan till högskola. Den anställda studerar en dag i veckan på arbetstid och arbetar övriga dagar på sin förskola. Utbildningen pågår under ett år och genomförs under två terminer.

Förskolorna där deltagarna arbetar erbjuds vikarieersättning motsvarande en dag i veckan för att verksamheten ska kunna bibehålla personaltätheten då deltagarna studerar. Då ansökan enbart kan göras för hösten 2020 men utbildningen fortsätter under våren 2021 åtar sig utbildningsförvaltningen att ansvara för resterande kostnad inom budgetram om inte möjlighet att söka nya pengar ges.

Tidplan för genomförandet av insatsen

60 platser avser de som påbörjade sin utbildning ht-19. För den gruppen har utbildningsnämnden erhållit medel från kompetensutvecklingssatsningen för ht-19 och denna ansökan avser fortsättningen på utbildningen vt-20. Därutöver planerar förvaltningen att starta ytterligare 60 platser för två nya grupper ht-20 och de är klara med sin utbildning vt-21.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Tillsvidareanställda barnskötare i kommunala och fristående förskolor

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

60+60 platser innebär att totalt 120 medarbetare berörs av insatsen

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Insatsen kommer att öka andelen utbildade (behöriga) barnskötare i stadens förskoleverksamheten och därigenom stärka kvaliteten i den pedagogiska verksamheten. Utbildade barnskötare blir allt viktigare då det är svårt att rekrytera legitimerade förskollärare. De studerande utför sitt ordinarie arbete på förskolan fyra dagar i veckan och får då successiv användning av sin nya kompetens och kan bidra till en högre kvalitet i utbildningen för barnen. Utbildningsinsatsen ger den anställda möjlighet till professionsutveckling inom ramen för sitt arbete och stärker möjligheterna för staden att behålla medarbetare. På sikt har även de som utbildar sig till barnskötare möjlighet att studera vidare till förskollärare inom ramen för stadens karriärprogram inom förskolan.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Kunskapen som deltagarna får och uppgifter de får inom ramen för utbildningen har de möjlighet att sprida vidare på sina förskolor eftersom de arbetar parallellt med sina studier.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Satsningar som genomförs i stadsdelsförvaltningar och staden är oftare kortare kurser och utbildningar som ger ökade kunskaper inom olika områden. Barnskötarutbildningen ger en djupare teoretiskt grund med en koppling till en pedagogisk praktik och formell behörighet efter genomgångna gymnasiekurser på 1300-gymnasiespoäng enligt ovan.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp genom statistik på hur många deltagare som slutför utbildningen och därutöver kommer satsningen följas upp genom enkäter till deltagarna efter utbildningen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

