



Lokal SACO-förening
vid Stockholms miljöförvaltning

2019-11-29

Yrkanden och synpunkter i samband med förhandling om Verksamhetsplan 2020

SACOs lokalförening på miljöförvaltningen är en del av SACO-kollektivet i Stockholms Stad. Det är vår uppgift att föra fram de yrkanden som berör våra medlemmar på miljöförvaltningen.

SACO lokalförening förklarar enighet gällande Verksamhetsplan 2020.

SACO lokalförening gör följande kommentarer till Verksamhetsplanen 2020

- Miljöförvaltningen har nu suttit i drygt ett år i sina evakueringslokaler i det intill liggande separatorhuset. Det nya kontoret har inneburit att personalen har fått nya arbetsförhållanden och nya arbetssätt. SACO kan konstatera att medarbetare i ökad utsträckning har arbetat hemifrån. Om detta har hänger ihop med stress i och med de nya arbetssätten är detta en varningssignal för arbetsgivaren och en utveckling att följa upp. Vi har konstaterat att flera medarbetare behövt få fasta platser för att få arbetsro. Detta har kunnat ordnas på avdelningarna, men är även det en erfarenhet att ta med sig vid utformningen av våra nya lokaler. Det är viktigt att arbetsgivaren även fortsättningsvis fortlöpande undersöker hur de nya arbetssätten fungerar framför allt när det gäller stress. Erfarenheterna är också viktiga att ta med sig när det gäller utformningen av förvaltningens kommande nya lokaler i det ombyggda TN-huset. Särskilt i och med den nya målbilden för projektet där förvaltningen beräknas få 170-180 arbetsplatser vilket är nästan 50 platser färre än dagens läge (ca 223 platser) i separatorhuset.
SACO yrkar på att arbetsgivaren fortsätter att följa upp hur de nya arbetssätten/ arbetsförhållanden i separatorhuset påverkar personalen vad gäller stress och välbefinnande, samt arbetar med att utveckla ledarskapet efter nya behov. Detta blir särskilt viktigt efter den ändrade målbilden för ombyggnadsprojektet av TN-huset.
- Samverkansformerna kring arbetet med TN-huset visar fortfarande stora brister då det inte finns någon riktig samarbetsplattform för att tillvarata de synpunkter som berör flera förvaltningar. Respektive arbetsgivare (från de förvaltningar som berörs av ombyggnationen) har vid ett tillfälle kallat till möte med anledning av ombyggnationen. Mötet gick ut på att ge facken information om en ändrad målbild för projektet och det framkom då att facken inte haft möjlighet att komma med synpunkter inför beslutet enligt samverkansavtalet.
- SACO noterar att det i VP 2020, bilaga 7, precis som i verksamhetsplanen för 2019 uttrycks ett behov av att göra insatser inom kompetensförsörjningen på områdena "Attrahera" och "Introducera" medarbetare. SACO instämmer i detta, men bedömer att det är viktigt att också satsa på att behålla kompetensen inom förvaltningen inom samtliga befattningsgrupper. Staden behöver därför höja löneläget på miljöförvaltningen för att kunna behålla och utveckla befintlig kompetent personal och rekrytera den kompetens som staden efterfrågar i budgeten.



Lokal SACO-förening

vid Stockholms miljöförvaltning

2019-11-29

SACO yrkar därför återigen på att förvaltningen genomför en lönesatsning (även på de grupper och individer som inte tidigare har fått ta del av tidigare satsningar) och tar fram underlag som visar hur satsningen ska ske samt att detta underlag samverkas med fackliga parter.

SACO-lokalförening vid Stockholms miljöförvaltning