

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Äldreförvaltningen (dnr 5.3-600/2019)

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lena Alksten	lena.alksten@stockholm.se	08-50836531
Avdelning/enhet: Planeringsavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Monica Jonsson	monica.jonsson@stockholm.se	08-50836264
Avdelning/enhet: Staben		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

7,5 hp kurs "Om den äldre människan med demenssjukdom i ett socialt perspektiv" för biståndshandläggare

Ange önskad summa för insatsen

560 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 560 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostander: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Allt fler blir äldre i Stockholm och hög ålder är den enskilt största riskfaktorn för att drabbas av någon form av demenssjukdom. Det innebär att fler personer än någonsin lever med en demensdiagnos eller med någon form av kognitiv svikt och att antalet med all sannolikhet kommer att öka.

Att kunna ta hand om och bemöta personer med demenssjukdom på ett professionellt sätt ställer höga krav på alla medarbetare inom äldreomsorgen.

I Socialstyrelsens nationella riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom har tidig utredning och årlig uppföljning den högsta prioriteten. Biståndshandläggaren är ofta den första kontakten inom äldreomsorgen för personer med demenssjukdom. Det är därför av största vikt att de har fördjupad kunskap och förståelse för den äldre personen med demenssjukdom. Det beviljade stödet och insatser har stor betydelse för både den enskildes och de anhörigas livskvalitet.

Den här 7,5 hp kursen har getts under 2018 och 2019 och har varit uppskattad av tidigare deltagare. En ny ansökan görs nu så att fler biståndshandläggare får möjlighet att fördjupa sin kunskap inom demens. Utbildningssatsningen faller också väl in i stadens handlingsplan för förbättrad arbetssituation för socialsekreterare och biståndshandläggare där fortbildning är ett prioriterat område. Om varje stadsdel har några biståndshandläggare som har spetskompetens och fördjupad kunskap om demenssjukdomars konsekvenser bidrar det till en trygghet på arbetsplatsen då kunskap, nya metoder och arbetssätt kan spridas.

Det är också ett uppdrag i 2020 års budget att höja kompetensen inom demens i biståndshandläggarpprofessionen.

Namnet på kursen är "Den äldre människan med demenssjukdom i ett socialt perspektiv, 7, 5 hp". Kursen innefattar teoretisk utbildning inom kunskapsområdena Omvårdnadsvetenskap inriktning demensvård 4,5 hp och Medicinsk vetenskap 3 hp. Fokus ligger på biståndshandläggarens plattform vid mötet med personen med demenssjukdom, dess närstående och vårdaktörer som team. För tillträde till utbildningen krävs att sökande är verksam som biståndshandläggare. Kursen bedrivs på kvartsfart under en termin. I undervisningen blandas föreläsningar och seminarier samt kunskapsinhämtning via virtuella medier.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Kursen ges på kvartsfart under en termin, ansökan gäller höstterminen 2020.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Biståndshandläggare inom äldreomsorgen

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

35 medarbetare fördelat på 14 stadsdelar

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

För biståndshandläggare kan det både på både kort och lång sikt medföra ett mer personcentrerat perspektiv. Till exempel kunskap om betydelsen av att bevilja insatser i tid för att skapa en så trygg vardag som möjligt, vilket också kan medföra en större trygghet för anhöriga. På längre sikt kan effekten bli en bättre samsyn rörande den äldre behov mellan olika utförare och biståndshandläggare. Den ökade kunskapen om demenssjukdomar kan även medföra en större uppmärksamhet av aktuell situation ur ett brett perspektiv. För personen med demenssjukdom kan effekten bli en ökad trygghet genom rätt insatser som möter behoven. Det gäller även de viktiga tidiga och förebyggande insatserna för målgruppen som även medför en trygghet för anhöriga då oönskade akuta situationer kan undvikas.

Insatsen kan också minska antalet missförstånd och brister i kommunikationen vilket utvecklar det personcentrerade arbetssättet.

När spetskompetens finns på arbetsplatsen är det lättare att belysa svåra situationer i arbetet och genomföra hållbara förändringar. Det kan också innebära ett tydliggörande av roller på arbetsplatsen då handläggarna kan fungera som handledare och bollplank åt sina kollegor inom demensfrågor.

Lättare att behålla och rekrytera personal som får utvecklas i sitt arbete. Stockholms stad blir en attraktiv arbetsplats.

Ökad kvalitet i äldreomsorgen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

De som har gått kursen kan fungera som handledare till kollegor genom sin spetskompetens.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Fördjupad kunskap om demenssjukdomar och det normala åldrandet. Kursen kan både komplettera och öka intresset för andra utbildningar om demensområdet, både externa och de som finns i utbildningsplanen

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Äldreförvaltningen följer upp vad deltagarna anser att kursen har inneburit för dem och om de anser att de nya kunskaperna underlättar i deras arbete gentemot personer med demenssjukdom

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högst prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

4

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Patric Rylander