

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingssatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen , Stadsövergripande avdelningen, LSS-hälsan.

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Åsa Hellström	asa.hellstrom@stockholm.se	08-50825910
Avdelning/enhet: LSS- hälsan		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen, Socialförvaltningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupning inom området demens och åldrande hos personer med funktionsnedsättning i särskilt boende enligt LSS i Stockholms stad.

Ange önskad summa för insatsen

200 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 100 000- 150 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 50 000 kr	Kr/timme: 320 kr
	Antal timmar: 160	Befattning: Sjuksköterskor
Lokalkostnad: kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Behovet är ökad kunskap hos medarbetare inom LSS-hälsan inom området demens, demensutveckling och åldersrelaterad sjukdom hos personer inom LSS målgrupper. Det handlar om en bredd av frågor om nutrition, fallprevention, att upptäcka smärta samt utbildning och fördjupning inom palliativ omvårdnad.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Insatsen inkluderar implementering av ett screenig-material för demens vid Downs syndrom under 2020. Implementeringen kräver tid för medarbetare att lära sig ett nytt arbetsverktyg. Under denna period behövs vikarietäckning.

Pararellt med implementeringsarbetet planeras en kunskapshöjande insats som ska genomföras tillsammans med föreläsare inom området demens, åldrande, smärta, palliativ omvårdnad samt andra åldersrelaterade problem.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Kunskapshöjande insatser genomförs vid flera tillfällen under 2020.

Implementeringen av nytt screening-verktyg för demens vid Downs syndrom genomförs under hela 2020.



insatsen

Enheten för hälso och sjukvård inom LSS-hälsan. Befattningar som berörs är sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter/sjukgymnaster.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Samtliga 48 medarbetare som arbetar på LSS-hälsan omfattas av insatsen. Kunskaper kommer att föras vidare till runt 3 000 medarbetare i stadens grupp - och servicebostäder.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt ska implementeringen av screening-verktyget bidra till att tidiga tecken på demens hos personer med Downs syndrom upptäcks så att de på längre sikt och över tid erbjuds rätt stöd.

Att medarbetare får ökad kunskap inom området demens, demensutveckling och åldersrelaterade sjukdomar hos LSS-hälsans målgrupper väntas bidra till att invånare i staden som bor i grupp - eller servicebostad erbjuds kunskapsbaserade insatser av ännu bättre kvalitet.

Genom att hälsopreventiva åtgärder utvecklas inom en stadsövergripande verksamhet får samtliga medarbetare en gemensam kunskapsbas om god och säker hälsa - och sjukvård. Detta väntas bidra till likställighet i vårdinsatser över staden.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

LSS-hälsan ska vägleda och sprida kunskap till medarbetare inom grupp - och servicebostäder inom olika kunskapsområden. Kompetensutveckling inom LSS-hälsan leder till stärkt kunskap hos medarbetare på grupp - och servicebostäder, när det gäller bemötande och omvårdnad inom området demens, demensutveckling och åldersrelaterade sjukdomar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Insatsen stärker LSS-hälsans möjlighet att genomföra en kvalitativ och effektiv implementering av demensscreening parallellt med att kompetensutveckling inom området demens, demensutveckling

och åldresrelaterade sjukdomar kan genomföras tillsammans med externa föreläsare.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

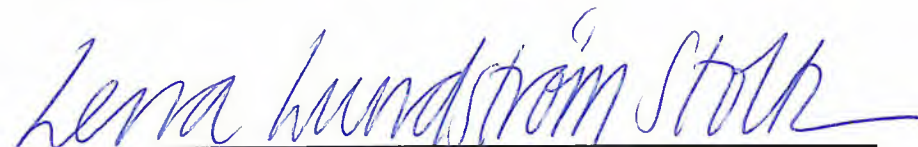
Uppföljning sker genom enkät internt och externt efter avslutade kompetensutvecklingsinsatser.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**



Lena Lundström Stoltz