

§ 7. Verksamhetsberättelse för äldre nämnden 2019

Dnr 1.2.2-696/2019

Äldre nämndens beslut

1. Äldre nämnden godkänner årsredovisning med bokslut för 2019 och överlämnar den till kommunfullmäktige och stadens revisorer.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2020-02-03

Äldreförvaltningen bedömer att de mål och aktiviteter som framgår av verksamhetsplanen i stort uppnåtts under året och redovisar i tjänsteutlåtandet genomförandet av dessa i enlighet med stadens integrerade ledningssystem (ILS).

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottnér (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Ledamoten Claes Elmgren m.fl. (S) och ledamoten Robert Mjörnberg m.fl. (V) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande:

Äldre nämnden visar ett överskott om 2,7 miljoner kronor för år 2019, varav 1,9 miljoner kronor hänvisas till lägre kostnader för övergripande utbildning, fortbildning och kompetensutveckling. Anledningen till detta anges vara dels att alla utbildningar inte varit fullbokade, dels att den personal som påbörjat utbildningar inte alltid har kunnat fullfölja dem. Ersättningen för vikarietäckning har varit betydligt lägre än budgeterat. Det betyder alltså att de som inte kunnat fullfölja sin utbildning har arbetat istället. Detta är oroande och vi skulle gärna se att förvaltningen närmare följer upp anledningarna till varför personalen inte fullföljt sina studier.

För att nå målen om en ökad kompetens hos äldreomsorgens medarbetare med goda språkkunskaper och grundutbildning behöver vi ge verksamheterna de bästa förutsättningar vi kan och underlätta för personalen. Vi vill därför se fler

bemanningsenheter, med fastanställda heltidsvikarier för att täcka upp då ordinarie personal är frånvarande bland annat på grund av just utbildningar. Med bemanningsenheter minskar även den administrativa bördan med att ringa in och introducera ny personal i verksamheten. Vi tror att grundbemanningen inom äldreomsorgen behöver öka, för att minska användningen av timanställningar och för att förbättra arbetsmiljön.

Personalkontinuiteten i hemtjänsten behöver bli bättre och vi anser att det krävs ett större arbete än att konstatera att siffrorna ser bra ut jämfört med övriga landet. Inte heller nya sätt att mäta och följa upp personalkontinuiteten regelbundet kommer att ge tillräckliga resultat. Därför föreslår vi att förvaltningen ser över möjligheten att införa sanktioner för de utförare som inte når målen. Trygga anställda är en annan framgångsfaktor för en hög kontinuitet och fasta anställningar på heltid är en viktig komponent för att få människor att vilja arbeta kvar. Därför är det oroande med de ändringar majoriteten gjorde i upphandlingsunderlagen för hemtjänsten, vilka vi befarar kommer att försämra de anställdas arbetsvillkor. Istället för att heltid ska vara norm, AVA-anställningar undvikas och timanställningar likaså, utöver vad som krävs för att exempelvis täcka korttidsfrånvaro, ska utföraren nu endast eftersträva att de anställda erbjuds heltid och fast anställning. Vi måste skapa förutsättningar för dem som redan arbetar inom vård och omsorg att vilja, orka och kunna arbeta kvar. Vi måste dessutom arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna rekrytera fler till yrket. Otrygga anställningar kommer varken leda till ett hållbart arbetsliv eller en högre kvalitet för den enskilde. Inte heller kommer fler händer att lockas till att vilja arbeta med vård och omsorg. Även med tanke på att indexet Bra arbetsgivare sjunkit med 9 procentenheter och nu ligger på 68 % är oroväckande i en tid då kompetensförsörjningen kommer bli ett allt större problem.

Äldrenämnden bör i samarbete med Micasa Fastigheter AB i kommande äldreboendeplanering beakta framtida behov av seniorbostäder med i första hand aktivitetscentra och i annat fall krav på genomsamma lokalare där det ska finnas möjligheter för gemensamma måltider. Det är av stor vikt att seniorbostäderna byggs med rimliga hyror för att även pensionärer med låga pensioner har möjlighet att flytta till ett mer anpassat boende.

§ 8. Fördelning av stimulansbidrag till äldreomsorgen

Dnr 3.4-86/2020

Äldrenämndens beslut

1. Äldrenämnden godkänner förvaltningens förslag till modell för fördelning av stimulansmedel till äldreomsorgen 2020 motsvarande 8,2 mnkr.
2. Äldrenämnden beslutar att delegera till förvaltningschefen att fördela stimulansmedel om 6,2 mnkr till utförare med hälso- och sjukvårdsansvar utifrån den modell som föreslås i detta ärende.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2020-02-03

Stockholms stad har tilldelats 8,2 mnkr för att skapa goda förutsättningar för medarbetare inom den kommunala hälso- och sjukvården. Medlen får användas till att utveckla arbetets organisering, öka bemanningen, utveckla arbetssätt och verksamhetsstöd som bidrar till att attrahera, behålla och utveckla medarbetare inom hälso- och sjukvården.

Äldreförvaltningen har fått i uppdrag att administrera och fördela dessa medel till stadens verksamheter. Merparten om 6,2 mnkr kommer att fördelas till särskilda boenden, både kommunalt och privat drivna. LSS-hälsan kommer att ta 1,0 mnkr i anspråk och 1,0 mnkr kommer att gå till utbildning av legitimerad personal inom äldreomsorgen.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.