

§ 1. Närvarande

Ordföranden Erik Slottnér (KD) öppnar mötet. Ledamöter och ersättares närvaro noteras.

§ 2. Val av justerare

Ordföranden Erik Slottnér (KD) valdes att tillsammans med ledamoten Claes Elmgren (S) justera protokollet.

§ 3. Anmälan av protokollsjustering ÄN 1/2020-01-28

Äldrenämndens protokoll från 2020-01-28 anmälades.

Äldrenämndens beslut
Ärendet läggs till handlingarna

§ 4. Anmälan av övriga frågor samt fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs.

§ 5. Inkomna skrivelser från nämndens ledamöter och ersättare

Inga skrivelser anmälades.

§ 6. Förvaltningschefens information/presentation

Forskaren Carin Lennartsson från Äldrecentrum presenterade folkhälsorapporten för region Stockholm.

§ 7. Verksamhetsberättelse för äldre nämnden 2019

Dnr 1.2.2-696/2019

Äldre nämndens beslut

1. Äldre nämnden godkänner årsredovisning med bokslut för 2019 och överlämnar den till kommunfullmäktige och stadens revisorer.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2020-02-03

Äldreförvaltningen bedömer att de mål och aktiviteter som framgår av verksamhetsplanen i stort uppnåtts under året och redovisar i tjänsteutlåtandet genomförandet av dessa i enlighet med stadens integrerade ledningssystem (ILS).

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottnér (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Ledamoten Claes Elmgren m.fl. (S) och ledamoten Robert Mjörnberg m.fl. (V) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande:

Äldre nämnden visar ett överskott om 2,7 miljoner kronor för år 2019, varav 1,9 miljoner kronor hänvisas till lägre kostnader för övergripande utbildning, fortbildning och kompetensutveckling. Anledningen till detta anges vara dels att alla utbildningar inte varit fullbokade, dels att den personal som påbörjat utbildningar inte alltid har kunnat fullfölja dem. Ersättningen för vikarietäckning har varit betydligt lägre än budgeterat. Det betyder alltså att de som inte kunnat fullfölja sin utbildning har arbetat istället. Detta är oroande och vi skulle gärna se att förvaltningen närmare följer upp anledningarna till varför personalen inte fullföljt sina studier.

För att nå målen om en ökad kompetens hos äldreomsorgens medarbetare med goda språkkunskaper och grundutbildning behöver vi ge verksamheterna de bästa förutsättningar vi kan och underlätta för personalen. Vi vill därför se fler