

Handläggare
Ingrid Olsson
Telefon: 08-508 33810**Till**
Utbildningsnämnden
2020-03-12

Ändringar i delegationsordning för utbildningsnämnden

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsnämnden fastställer ändringar i delegationsordningen.

Lena Holmdahl
UtbildningsdirektörMalin Eriksson
Avdelningschef

Sammanfattning

Enligt kommunallagen får en kommunal nämnd delegera sin beslutanderätt i ett visst ärende eller en grupp av ärenden till en anställd i kommunen. Utbildningsnämnden har tidigare beslutat om nämndens delegationsordning, som nu föreslås revideras avseende vissa lönefrågor. Utbildningsförvaltningens lönestrategiska dokument har reviderats i januari 2020 och i delegationsordningen ärendegrupp 1013 anges nu de olika situationer då ändring av lön kan aktualiseras, utöver vid ordinarie löneöversyn. Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden fastställer ändringarna i delegationsordningen.

Bakgrund

Enligt kommunallagen (SFS 2017:725) 7 kap 5 § får en kommunal nämnd delegera sin beslutanderätt i ett visst ärende eller en grupp av ärenden till en anställd i kommunen. Nämnden får uppdra åt en förvaltningschef inom nämndens verksamhetsområde att fatta beslut, och överlåta åt denne att i sin tur uppdra åt en annan anställd inom kommunen att fatta beslut (7 kap 6 §).

Detta tjänsteutlåtande innehåller förslag till ändring i den delegationsordning för utbildningsnämnden som senast uppdaterades genom nämndens beslut i december 2019. Delegationsordningen uppdateras kontinuerligt vid behov.

Ärendet

Utbildningsförvaltningens lönestrategiska dokument ligger till grund för förvaltningens arbete med lönebildning såväl vid rekrytering som vid löneöversyn. Dokumentet speglar arbetsgivarens värderingar och är en vägledning för lönesättande chefer i det praktiska arbetet med att skapa en tydligare koppling mellan prestation och lön.

Utbildningsförvaltningens lönestrategiska dokument har reviderats genom direktörens beslut den 16 januari 2020.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för ekonomi och styrning i samarbete med avdelningen för personal och kompetensförsörjning.

Ärendet kommer att behandlas av den fackliga samverkansgruppen den 3 mars 2020. Ärendet kommer också att behandlas av utbildningsnämndens råd för funktionshinderfrågor vid sammanträdet den 27 februari 2020.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen föreslår ändringar i delegationsordningens med anledning av revideringen av utbildningsförvaltningens lönestrategiska dokument. Dokumentet beskriver ett flertal situationer då ändring av lön kan aktualiseras, utöver ordinarie löneöversyn, och vilken befattningshavare som kan fatta beslut.

För att det ska bli tydligare för de olika beslutsfattarna anges i förslaget till ändring i delegationsordningens ärendegrupp 1013 de olika situationerna. I kommentaren anges att beslut ska fattas utifrån anvisningar i förvaltningens lönestrategiska dokument.

Förvaltningen föreslår att ovanstående ändring i delegationsordningen godkänns, se även bilaga 1.

Bilagor

Bilaga 1 Ändring i delegationsordningen

Bilaga 2 Förkortningar i delegationsordningen