

Handläggare
Mikael Nyberg
Telefon: 08-508 28 780**Till**
Miljö- och hälsoskyddsnämnden
2020-04-21, p. 8

Motion om en mer likvärdig friskvård

Remiss från kommunstyrelsen, dnr. 2020/129

Förvaltningens förslag till beslut

1. Godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Justera beslutet omedelbart.

Anna Hadenius
FörvaltningschefMikael Nyberg
Avdelningschef

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat en motion från Karin Wanngård (S) om en mer likvärdig friskvård, till miljö- och hälsoskyddsnämnden för yttrande. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 28 april 2020.

Ärendet

I motionen anförs att friskvård är en del av arbetsmiljöarbetet och en angelägen fråga, bland annat för att stävja sjukfrånvaron och i arbetet för att vara en attraktiv arbetsgivare. Hälsan är en avgörande faktor för livskvalitén och möjligheten till ett långt yrkesliv, och stadens insatser för sin personal spelar en viktig roll. En viktig pusselbit är att kunna erbjuda goda och likvärdiga friskvårdsförmåner.

Motionären lyfter också fram att det finns stora skillnader i hur friskvårdsbidrag och friskvårdstimme är utformat i staden. Stadens verksamheter är visserligen olika till sin karaktär och har olika förutsättningar. Dock, konstateras det i motionen, så har ingen av stadsdelsförvaltningarna ett så generöst friskvårdsbidrag

som någon av fackförvaltningarna (undantaget socialförvaltningen och äldreförvaltningen). Utifrån ett jämställdhetsperspektiv bör staden därför göra en översyn av friskvårdsförmånerna för att kunna klargöra omotiverade skillnader och därefter föreslå åtgärder för att dessa förstärks i verksamheter med stora behov.

Förvaltningens synpunkter

Miljöförvaltningen anser att friskvårdsfrågorna är, och ska vara, en naturlig och viktig del i ett aktivt arbetsmiljöarbete. En utmaning kan dock vara att få fler medarbetare än bara de som redan aktivt idrottar att friskvårda. Förvaltningen har därför valt att arbeta med friskvårdsfrågorna brett. Friskvårdstimme för de som föredrar och har möjlighet att träna i anslutning till arbetsdagen och/eller med kollegor, och friskvårdsbidrag för de som vill träna på annat sätt. Miljöförvaltningens friskvårdsförmån består av 2000 kronor/år samt en timme per vecka. Dessutom har förvaltningens medarbetare (liksom övriga som arbetar på de tekniska förvaltningarna i TN-huset) även tillgång till en motionslokal på arbetsplatsen. Där finns ett gym och möjlighet till innebandy, yoga mm.

Jämställdhetsanalys

Möjligheten att få träna på arbetstid kan för vissa småbarnsföräldrar kanske vara den enda möjlighet till motion när livspusslet inte går ihop. För medarbetare, som tar stort ansvar för barn och hem, är friskvårdstimmen därför särskilt värdefull.

Andra faktorer som kan spela in är att det kan kännas otryggt att promenera eller löpträna efter mörkrets inbrott. Och i vissa sammanhang kan det vara mer accepterat att träna eller gå och simma om det görs i sällskap med kollegor, än att göra det på fritiden.

Utifrån detta bedömer miljöförvaltningen tillämpningen av friskvårdstimmen som viktig även ur ett jämställdhetsperspektiv.

S L U T

Bilaga

Motion om en mer likvärdig friskvård