

Tidpunkt: tisdag den 21 april 2020, kl. 16:03 – 16:11**Plats:** Stora kollegiesalen, plan 1, Stadshuset**Justerat:** måndag den 27 april 2020

Karin Ernlund

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Karin Ernlund (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

Ledamöterna Andrea Hedin (M)

Johan Paccamonti (M)

Jessica Sjönell (L)

Magnus Runsten (MP)

Rashid Mohammed (V)

Martin Westmont (SD)

Tjänstg. Ers. Farida al-Abani (Fi) för Andrea Törnестam (S)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Jennyfer Redin (M), Tom Hedrup (M), Andrea Törnестam (S), Erik Persson (S), Frida Mörtlund (V) samt ersättarna Börje Häggman (M), Arslan Bicen (M), Adam Danieli (M), Johan Hjelm (L), Tiemon Okojevoh (MP), Mathias Mellgren Helge (C), Ofelia Namazova Venneman (KD), Alma Carlsson (S), Jakob Stone (S), Marie Jokio (S), Anna Lundgren (V), Mattias Mårdenfjord (SD)

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Karina Uddén.

Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Gabriel Bergin.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet.
Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Karin Ernlund (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 27 april 2020.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Inga personalföreträdare närvarade vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av ”Motion om en mer likvärdig friskvård”**

AMN 2020-0276-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om en mer likvärdig friskvård (2020/129)*, av Karin Wanngård (S), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen föreslås att kommunstyrelsen utifrån ett jämställdhetsperspektiv gör en översyn av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter och i översynen särskilt genomlyser omotiverade skillnader. I motionen föreslås vidare att kommunstyrelsen utifrån ovanstående översyn föreslår åtgärder för att förstärka friskvården i stadens verksamheter och med särskilt fokus på verksamheter med stora behov och idag liten förmån.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att friskvård är en angelägen fråga för Stockholms stad, som en del av en god arbetsmiljö, för att stävja sjukfrånvaro samt som en del av erbjudandet för att vara en attraktiv arbetsgivare. Förvaltningen anser vidare att varje verksamhet bör kunna anpassa friskvårdserbjudandet och insatserna utifrån de förutsättningar och behov som råder i respektive verksamhet. Det kan trots det finnas ett värde i större likriktning, för att framstå som *en* arbetsgivare.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Emlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Motion om en mer likvärdig friskvård av Karin Wanngård (S) bifalls.
2. Därutöver anføres följande

Det är uppenbart att bra friskvårdförmåner stärker stadens varumärke som arbetsgivare och utifrån siffrorna över sjukfrånvaron är det tydligt att den är högre inom stadsdelsförvaltningarna än inom fackförvaltningarna.

En majoritet av medarbetarna i stadsdelsförvaltningarna är kvinnor med en lägre lönenivå än de som är anställda på fackförvaltningarna. Staden behöver kunna erbjuda konkurrenskraftiga personalförmåner för att kunna rekrytera nya medarbetare och ta hand om de redan anställda även i dessa verksamheter. En översyn av friskvårdförmånerna inom staden ger en tydligare bild av hur de nyttjas av stadens anställda och hur de eventuellt kan justeras för att fler ska kunna åtnjuta dessa.

Utifrån ett jämställdhetsperspektiv anser vi att staden gör en översyn av friskvårdförmånerna för att kunna klargöra omotiverade skillnader och därefter föreslå åtgärder för att förstärka dessa i verksamheter med stora behov.

§ 5**Yttrande över remiss av ”Motion om att kvalitetssäkra stadens tolkverksamhet”**

AMN 2020-0292-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över motionen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om att kvalitetssäkra stadens tolkverksamhet* från Peter Wallmark och Martin Westmont (båda SD), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I syfte att kostnadsbespara och kvalitetssäkra anlitandet av tolkar föreslår motionärerna att kommunfullmäktige beslutar om att Stockholms stad i sin verksamhet anställer egna auktoriserade tolkar för de mest förekommande språkuppdragen, endast anlitar auktoriserade tolkar i stadens verksamheter samt att Stockholms stad genomför regelbundna stickkontroller för att garantera att stadens tolkar arbetar på ett korrekt sätt och följer de etiska regler som innefattas av uppdraget som auktoriserad tolk.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar motionärernas uppfattning att all tolkverksamhet ska utföras professionellt och vara kostnadseffektiv. Det finns både fördelar och nackdelar med att staden i sina verksamheter skulle ha anställda auktoriserade tolkar på de mest förekommande språken. Tillgången på tolk gynnar snabbare handläggning av ärenden, den enskilde kan förstå och blir förstådd. Det kan dock vara svårt att förutse vilka språk som efterfrågas och i vilken utsträckning. Enligt god tolksed måste parterna kunna lita på att en tolk inte gynnar eller missgynnar någondera part. Att ha tolkar anställda kan leda till att tolkens neutralitet ifrågasätts.

Åtgärder som resulterar i att fler auktoriserade tolkar utbildas på rätt sätt, på det sätt som föreslås i tolkutredningen (SOU 2018:83), skulle ge staden förutsättningar att oftare kunna använda tolkar med rätt kompetens.

Giltighetstiden för nuvarande ramavtal för tolkförmedlingstjänster går ut inom kort. Arbetsmarknadsförvaltningen erfar att kravställandet kommer omfatta stickkontroller vilket är i linje med motionärernas förslag. Det nya ramavtalet beräknas vara plats till den 1 juni.

Arbetsmarknadsförvaltningen kan inte bedöma kostnadsutvecklingen men kan konstatera att tolkkostnaderna nästan har fördubblats år 2019 jämfört med 2016.

Enligt motionen ska målsättningen vara att endast erbjuda gratis tolkhjälp under en begränsad tid, med vissa undantag. Arbetsmarknadsförvaltningen kan konstatera att det är behovet och inte tiden som ska avgöra om tolk ska anlitas vilket regleras i förvaltningslagen.

Arbetsmarknadsförvaltningens bedömning är att avvakta regeringskansliets beredning av tolkutredningen innan staden vidtar åtgärder inom tolkområdet. Det tar också hänsyn till stadens pågående arbete med nytt ramavtal för tolkförmedlingstjänster som beräknas vara på plats 1 juni 2020.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Martin Westmont (SD) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Martin Westmont (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut:

1. Att motionen tillstyrks
2. Därutöver vill vi anföra följande:

Det finns en problematik kring att auktoriserad tolk är en skyddad titel, medan benämningen tolk inte är det. Vem som helst kan kalla

sig tolk vilket bidrar till att tjänsten i vissa fall kan ha vissa brister. Tolkanvändningen i stadens verksamhet har ökat markant de senaste åren och staden är i behov av att kostnadsbespara och kvalitetssäkra anlitandet av tolkar vilket också motionen tar upp. Att Stockholms stad anställer egna tolkar möjliggör kostnadsbesparingar och det skapar bättre förutsättningar till en högre kvalité på de tolktjänster som staden använder sig av.

Giltighetstiden för nuvarande ramavtal för tolkförmedlingstjänster går snart ut vilket öppnar upp för att kunna vidta åtgärder för att användningen av tolk ska kunna effektiviseras på flera plan. Vårt förslag är att man anställer egna auktoriserade tolkar för de mest förekommande språkuppdragen vilket skulle bidra till att öka säkerheten för alla inblandade parter. För skattebetalarna är det mer kostnadseffektivt att anställa egna tolkar snarare än att anlita externa tolkförmedlingstjänster. Med anledning av ovannämnda anser vi att motionen ska bifallas i sin helhet.

§ 6**Yttrande över remiss av ”Motion om att utreda i vilken utsträckning utrikesfödda kvinnor får ta del av stadens arbetsmarknads- och etableringsinsatser”**

AMN 2020-0319-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om att utreda i vilken utsträckning utrikesfödda kvinnor får ta del av stadens arbetsmarknads- och etableringsinsatser (KS 2020/277)*, av Rashid Mohammed (V), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen föreslås att kommunfullmäktige beslutar att staden ska utreda i vilken utsträckning utrikesfödda kvinnor får ta del av stadens arbetsmarknads- och etableringsinsatser.

Huvuddelen av den målgrupp som beskrivs i motionen får sina insatser från Arbetsförmedlingen som är ansvarig för etableringen av nyanlända. Arbetsmarknadsförvaltningen anser att en utredning av utrikesfödda kvinnors tillgång till de arbetsmarknadsinsatser som erbjuds inom staden kan förstås göras men med en medvetenhet om att stadens insatser träffar en förhållandevis liten del av den målgrupp som motionären beskriver och avser.

Med det sagt så bedriver arbetsmarknadsnämnden ett omfattande arbete för målgruppen men det är en ganska liten del av den totala målgruppen utrikesfödda kvinnor. Om staden ändå önskar en tydligare bild av stadens arbetsmarknadsinsatser för målgruppen kan en utredning självklart genomföras. Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till detta tjänsteutlåtande som svar på rubricerad remiss.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande:

1. Tillstyrka motionen om att utreda i vilken utsträckning utrikesfödda kvinnor får ta del av stadens arbetsmarknads- och etableringsinsatser av Rashid Mohammed (V)
2. Därutöver utöver anföra

Det är glädjande att läsa att flera av remissinstanserna är positiva och ser behovet av att utreda fråga om i vilken utsträckning som utrikesfödda kvinnor tar del av stadens arbetsmarknads- och etableringsinsatser. Flera forskningsanalyser visar att arbetslösheten bland utrikesfödda ökar och många i gruppen står helt utanför arbetsmarknaden. Bland nyanlända kvinnor med låg utbildning – av de som kom 2008 hade bara en femtedel jobb sju år senare. Andelen nyanlända kvinnor som varken arbetar eller studerar fem år efter etableringsuppdraget är högre än för män. Skillnaderna mellan kvinnor och män har dessutom ökat något mellan 2005 - 2015.

Vi ser likt förvaltningen att tillgången till stadens arbetsmarknadsinsatser skiljer sig åt mellan könen. Kvinnor kommer inte ut i sysselsättning i samma utsträckning som män. Trots de senaste årens högkonjunktur är utrikesfödda kvinnor den enda gruppen som sett arbetslösheten öka.

Det är bra att staden erbjuder arbetsmarknadsinsatser till de som har behov av ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet. Det är bra att förvaltningen skriver att en utredning kan göras för att kartlägga

vilken tillgång till arbetsmarknadsinsatser inom staden som utrikesfödda kvinnor har. Med en utredning får vi en tydligare bild av stadens arbetsmarknadsinsatser för målgruppen.

Målet för stadens integrationsarbete ska vara lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla, oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter till arbete och ekonomisk självständighet.

§ 7**Arbetsmarknadsrapport för 2019**

AMN 2020-0251-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna arbetsmarknadsrapport för 2019.

Ärendet

Syftet med arbetsmarknadsrapporten är att beskriva tillståndet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholms stad, hur den utvecklas över tid och i viss mån analysera utvecklingen. Arbetsmarknadsförvaltningen har samlat in och sammanställt statistikuppgifter, undersökt omvärldsförändringar som påverkar arbetet samt sammanställt en nulägesanalys av arbetet inom arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamhet för att ge en heltäckande bild av stadens arbete.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport 2019.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Emlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande särskilda uttalande.

Arbetsmarknadsrapporten för 2019 visar på att staden behöver förstärkta resurser och medel för att kunna möta framtida utmaningar inom Stockholmsregionens arbetsmarknad. I nuläget visar att söksamsättningen har förändrats bland de inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen. Tre av fyra arbetssökande bedöms nu stå längre ifrån arbetsmarknaden och mer än var tredje inskriven arbetslös saknar en gymnasieutbildning. Arbetslösheten har dessutom ökat varje månad från föregående år – detta även inom alla grupper som uppgett att de erhåller ekonomiskt bistånd på grund av avsaknad av sysselsättning eller arbete.

Sänkta politiska ambitioner för stadens arbetsmarknadspolitik samtidigt som ekonomiska oro i omvärlden har lett till att i princip varje månad under 2019, så var fler stockholmare i behov av ekonomiskt bistånd i jämförelse med föregående år 2018. Det som är slående är att detta gäller i stort för alla de målgrupperna som staden har prioriterat att arbeta med för få ut i arbete. Majoriteten har under sitt styre valt en passiv hållning, fler nedskärningar och konsekvenserna är som vi kan att man inte förmår att få fler i arbete.

Stockholm är en tillväxtregion med goda arbetsmöjligheter. I jämförelse med många delar av landet har arbetsmarknaden präglats av en brist på arbetskraft inom vissa branscher. Stockholms tillväxt och fördelar behövs för hela landet. Stockholm har varit exceptionellt stark i jämförelse med övriga Sverige och jämförbara regioner i världen. Den utvecklingen borde användas för att inkludera fler och bygga en stad för alla. Det förutsätter dock en vilja och förmåga att ta långsiktigt ansvar för stadens arbetsmarknadspolitik framför kortsiktiga skattesänkningar.

Det är nu som de drygt 84 miljoner som effektiviserats bort av de blågröna hade kommit väl till användning för att pressa tillbaka arbetslösheten och möta upp kommande ekonomiska utmaningar. De blågröna valde att skära ner inom verksamheterna för uppsökande arbete för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) 20-29 år, sänka ambitionerna för antal feriearbetare samt skär ner på stödinsatser inom vuxenutbildning. Antalet aspiranter som fått Stockholmsjobb har minskat under de två åren som de blågröna har styrt.

Det är bra att Stockholmsjobben detta år har gått till lika många kvinnor (50,5 procent) och män (49,5 procent). Men siffrorna för personer inskrivna i stadsdelarnas arbetsmarknadsinsatser (s. 22) visar att män har tillgång till fler arbetsmarknadsinsatser, då kvinnor utgör endast 38 procent av de inskrivna. Av denna tabell framgår också att det är i arbetet riktat mot unga kvinnor som skillnaderna mellan kvinnor och män är störst. Det krävs därför både en fortsatt och fördjupad analys av jämställdhetskonskvenserna av arbetsmarknadsinsatserna.

Under år 2019 var 17 procent av Stockholmsjobben finansierade genom extratjänster.

År 2018 slutade Arbetsförmedlingen tillämpa lönesubventionen extratjänster. I detta fall borde majoriteten under 2019 ha lagt fram någon form av plan eller strategi för att lösa finansieringen som sakades för Stockholmsjobben. Det gjordes inte och istället gick

man fram med besparingar på handledningstjänster som var kopplade till Stockholmsjobben. Vi når fortfarande tusen stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden. Denna förtjänstfulla insats tillhör dock förvaltningen mer än den styrande majoriteten.

Desamma gäller för vuxenutbildning Stockholm som möjliggjort för stockholmare att komma närmare arbetsmarknaden genom studier. Detta trots att de borgerliga majoriteten under två gett sämre förutsättningar för förvaltningen att kunna uppnå och fullfölja sitt uppdrag. Att dessa tider av oro – gällande arbetsmarknadens förutsättningar att kunna möjliggöra för fler att komma i arbete – inte satsa på den egna förvaltningens möjlighet att hjälpa fler. Det är stor gåta för oss. Det råder fortfarande anställningsstopp och rekryteringsbegränsning inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Vi har valt en annan väg än de blågröna. Vi inom oppositionen satsar betydligt mer i våra förslag till budget för arbetsmarknadsnämnden. Vi har inget val just nu. Arbetet måste intensifieras för att nå de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden och tydliga mål sätts upp. Färre familjer ska vara i behov av ekonomiskt bistånd och ungdomsarbetslöshet ska minska. Inget annat duger.

§ 8**Fyllnadsval av råd för funktionshinderfrågor för
arbetsmarknadsnämnden 2020-2022**

AMN 2018-0507-1.1.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att välja Kristoffer Erlandsson som ledamot i nämndens råd för funktionshinderfrågor för perioden 2020-03-17 till 2022-12-31
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Samtliga stadens nämnder och bolag ska ha ett råd för funktionshinderfrågor knutet till sig, antingen genom ett eget råd eller genom koppling till andra verksamheters råd. Rådet har till uppgift att vara rådgivande i frågor som har funktionshindersaspekter, ta initiativ till förbättringar för personer med funktionshinder i alla åldrar, framföra synpunkter över ärenden som berör personer med funktionshinder och delta under beredningar av ärenden som berör personer med funktionshinder samt yttra sig över förslag till policy- och styrdokument som berör personer med funktionshinder.

Rådet för funktionshinderfrågor ska bestå av sju ledamöter. Ledamöterna i rådet utses av nämnden efter förslag av handikapporganisationerna. Samordning av nomineringarna görs av Funktionsrätt Stockholm stad. Rådet väljer sedan själv ordförande och vice ordförande.

Ledamöter väljs för fyra (4) år efter val till kommunfullmäktige, dock har en avsägelse från en ledamot inkommit, vilket innebär att ett fyllnadsval ska genomföras. Med anledning av detta har en nominering inkommit från Funktionsrätt Stockholms stad rörande Kristoffer Erlandsson som ny ledamot i rådet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 9**Yttrande över projektrapport nr 1/2020 ”Stadens arbetsmarknadsinsatser”**

AMN 2020-0104-1.4

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över rapporten.

Ärendet

Stadsrevisionen genomförde under 2019 en granskning av stadens arbetsmarknadsinsatser. Revisionsrapporten Stadens arbetsmarknadsinsatser (nr 1/2020) har överlämnats till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Revisionens samlade bedömning är att stadens styrning av arbetsmarknadsåtgärder bidrar till fullmäktiges mål om egen försörjning. Det finns dock behov av att på strategisk nivå tydliggöra omfattningen av insatser, ansvarsfördelning inom staden och vilka typer av insatser som ska tillhandahållas relativt Arbetsförmedlingen. Även uppföljning av insatserna behöver utvecklas. Revisionen påtalar också vikten av att staden arbetar med en långsiktig strategi för arbetsmarknadsinsatser.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i huvudsak med revisionens beskrivning av stadens arbetsmarknadsinsatser och delar bedömningen av de behov av förtydliganden som lyfts fram.

Arbetsmarknadsförvaltningens utgångspunkt är att stadens arbetsmarknadsinsatser ska komplettera de statliga utifrån prioriterade grupperns behov och utifrån de lagreglerade möjligheter som staden har att erbjuda arbetsmarknadsinsatser. Av den anledningen är det viktigt att staden har strukturer för att kontinuerligt pröva stadens insatser utifrån den statliga arbetsmarknadspolitiken. På förvaltningens nivå är strategiska samverkansöverenskommelser med Arbetsförmedlingen en viktig struktur liksom samverkan på individnivå för att undvika överlappningar, säkerställa att resurser används så effektivt som möjligt samt säkerställa stöd och relevanta insatser till de grupper som behöver det.

Det finns ett behov av att förtydliga vad stadsdelsnämndernas ansvar för förberedande insatser inför jobbtorg innebär.

Arbetsmarknadsförvaltningens bedömning är att det inte främst är arbetsförberedande insatser i form av arbetsträning i skyddad miljö som behövs. Ur förvaltningens perspektiv skulle stadsdelsförvaltningarnas uppdrag i större utsträckning kunna beskrivas som ett ansvar för att utreda vilket stöd och etablerade kontakter som behövs inom andra livsområden för att en individ ska kunna delta i en planering mot arbete eller studier på jobbtorg samt ansvar för insatser i syfte att höja aktivitetsnivån eller stärka hälsan.

Den övergripande inriktningen vad gäller uppföljning och redovisning är att fortsätta förbättra strukturer och metoder för uppföljning. Arbetsmarknadsförvaltningen undersöker bland annat möjligheten att mäta effekten av inskrivning på jobbtorg eller längre insatser som Stockholmsjobb för individen på lång sikt genom statistikbeställningar från SCB.

Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att ta fram en strategi för arbetsmarknadsinsatser under våren 2020 i samverkan med stadsledningskontoret, SBR och stadsdelsförvaltningarna.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Emlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande särskilda uttalande.

Stadsrevisionens rapport är viktig för att utveckla stadens förmåga att stödja människor att komma i arbete och därmed minska utbetalningar av ekonomiskt bistånd. Att människor som har kapacitet att arbeta är arbetslösa är ett slöseri. Slöseriet drabbar hela samhället men mest av allt är det slöseri som riskerar att skada den enskilda individen.

Arbetsmarknadspolitiken är i första hand ett statligt ansvar men tyvärr har Arbetsförmedlingen varit under en ständig attack från de borgerliga partierna. Privatiseringsiver och nedskärningarna som Moderaterna, Kristdemokraterna och Sverigedemokraterna gjorde på Arbetsförmedlingen satte djupa spår. Som revisionen konstaterar

kommer ”Arbetsförmedlingen har dock påverkats negativt av Arbetsförmedlingens pågående omorganisation. Tillgängligheten till Arbetsförmedlingens tjänster har även minskat vilket ökat arbetsbelastningen vid jobbtorgen.” I och med pandemin har regeringen signalerat att en större omorganisering får vänta. Det är bra. Samhället kommer att behöva ägna all fokus på att minska arbetslösheten, ge stödja till alla de som har permitterats och till de som idag är arbetslösa och riskerar att hamna allt längre bort ifrån arbetsmarknaden om arbetslösheten ökar.

Staden har en viss möjlighet att sätta in egna arbetsmarknadsinsatser, vilket lagstiftningen medger. Stockholm har likt många andra kommuner egna insatser som syftar till att stödja människor till egen försörjning. Genom åren har människor har fått möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden genom stadens stöd. Den aktiva lokala arbetsmarknadspolitiken som fördes under den förra mandatperioden ledde till lägre arbetslöshet och minskade utbetalningar av ekonomiskt bistånd. Tyvärr har trenden brutits och vi ser att både arbetslöshet och ekonomiskt bistånd har börjat öka. Det är olyckligt att man har under de senaste två åren valt att minska resurserna till arbetsmarknadsinsatserna.

I revisionens rapport framkommer det att råder en stor skillnad mellan stadsdelsnämndernas utbud av arbetsmarknadsinsatser. Det är viktigt att kommunstyrelsen i samråd med arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna säkerställer att stockholmare erbjuds likvärdiga insatser. För att likställighetsprincipen ska upprätthållas menar vi att staden skulle behöva anta ett stadsdelskontrakt. På sätt ska medborgarna garanteras en hög nivå på välfärd i staden, präglad av framtidstro och trygghet. Alla stadens invånare ska ha tillgång till stadens verksamheter oberoende av var de bor.

Slutligen vill vi framhålla att det är viktigt att utbudet av insatserna som stadsdelsnämnderna erbjuder ska vara individanpassat och stötta den enskilde till långsiktig till egen försörjning. Insatserna ska vara av god kvalitet och utförs av personal med lämplig utbildning och erfarenhet. Det är också viktigt att stadens nämnder samarbetar med arbetsförmedlingen i det uppsökande arbete för att nå och erbjuda insatser till grupper som är långtifrån arbetsmarknaden med komplex problematik.

§ 10**Underlag för budget 2021, med inriktning 2022 och 2023.**

AMN 2020-0265-1.2.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna Underlag för budget 2021 med inriktning 2022 och 2023.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Nämndernas arbete med "Underlag för budget 2021 med inriktning 2022 och 2023" syftar till att beskriva och analysera de kommande årens utveckling samt konsekvenserna för staden. Nämnderna ska analysera den framtida utvecklingen på ett och tre års sikt.

Det budgetunderlag och de analyser som arbetsmarknadsnämnden tagit fram bygger i stort sett helt på de förutsättningar som var kända vid ingången av mars månad 2020. Annat har inte varit möjligt med hänsyn tagen till stadens tidplan för arbetet med budgetunderlaget.

Samtidigt kan vi konstatera att dessa förutsättningar med all säkerhet helt kommer att ändras mot bakgrund av den pågående coronaviruskrisen och hanteringen för att minska smittspridningen som staden, landet och världen är mitt uppe i våren 2020. Detta kommer att påverka förutsättningarna de närmaste åren på ett sätt som idag inte går att överblicka. Dagligen kommer rapporter om inbromsningar i ekonomin, varsel och hot om nedläggningar och konkurser. De flesta bedömare menar att en lågkonjunktur är högst trolig. Hur lång, djup eller hur den kommer att slå kan ingen förutspå – världen står inför en helt okänd situation. Nämnden följer utvecklingen mycket nära för att säkerställa att verksamheter och insatser, om behov finns, riktas om och sätts in där de gör mest nytta och för att säkerställa att omställningen sker uthålligt och proaktivt.

Situationen på arbetsmarknaden och i ekonomin kommer att få stora återverkningar på staden och på arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde. Erfarenheter från tidigare ekonomiska kriser ger oss en del kunskap om vad vi kan ha beredskap för. Inför det kommande året och 2021 gör nämnden därför följande antaganden som direkt kan påverka nämndens verksamheter.

- Det finns tecken på att en lågkonjunktur kan drabba Stockholmsregionen – och staden – särskilt hårt. Många

branscher och företag kommer att minska sin personalstyrka vilket ökar arbetslösheten. I Stockholm är det främst besöksnäringen, turistnäringen, hotell- och restaurang, transport och kulturbranschen som drabbats först. Flera av dessa näringar är viktiga samverkansparter för nämnden när det handlar om att hitta jobb till aspiranter, men även till sfi-studerande och studerande inom vuxenutbildningen.

- Nämndens samverkan och med arbetsgivare som syftar till att nämndens målgrupper som ska komma ut i arbete och att utbildningar är relevanta för arbetsmarknaden kommer fortsatt vara mycket viktig. Utformningen och prioriteringarna i arbetet behöver anpassas till efterfrågan och rådande läge. Många företag och branscher kommer att ha fullt nog med att ta hand om redan anställd personal. Samtidigt som arbetskraftsutbudet kan komma att öka inom vissa sektorer finns fortsatt hög efterfrågan och bristyrken inom andra.
- Arbetsförmedlingen kommer att få en kraftigt ökad belastning i en tid när hela organisationen står i stor förändring. Det finns anledning att anta att förmedlingens resurser kommer att koncentreras till grupper som nu blir arbetslösa och beroende av A-kassa, vilket får till följd att de grupper som staden främst arbetar med befaras prioriteras lägre.
- De grupper som har svagast ställning på arbetsmarknaden kommer förmodligen att få en än mer utsatt position. Många med korta anställningskontrakt, timanställningar och liknande kommer att förlora sina jobb och sin försörjning. Konkurrensen om befintliga jobb hårdnar avsevärt mellan olika utsatta grupper på arbetsmarknaden. Behovet av stöd och arbetsmarknadsinsatser från staden för de mest utsatta grupperna kan förväntas öka rejält. Antalet aspiranter vid Jobbtorg Stockholm kan förväntas stiga.
- Unga kommer att vara en särskilt utsatt grupp vid en djup lågkonjunktur. Forskning från tidigare kriser har visat att unga som i stor utsträckning kommit in på arbetsmarknaden via tillfälliga anställningar, vikariat och liknande, i hög utsträckning åker ut från arbetsmarknaden vid en lågkonjunktur – och att dessa dessutom har svårt att komma in igen även när arbetsmarknaden återhämtar sig. Fler unga kommer att hamna utanför arbete och studier och ha behov av stöd och insatser för att öka sina möjligheter på arbetsmarknaden när situationen vänder.

- Behovet av och efterfrågan på vuxenutbildning kommer att öka då fler väljer att utbilda sig för att stå bättre rustade när arbetsmarknaden vänder. Fler kommer att vilja kompetensväxla för att få jobb. Behovet av yrkesutbildningar och kombinationsutbildningar för kortutbildade kan antas öka.

Sammantaget ser nämnden ett väsentligt ökat behov av och tryck på stadens verksamheter både inom Jobbtorg Stockholm och inom Vuxenutbildning Stockholm under 2020-2021.

Samverkan med Arbetsförmedlingen, stadsdelsnämnderna och regionens arbetsgivare kommer att behöva stärkas liksom den regionala samverkan för att stödja tillväxt och anpassa utbud av arbetsmarknadsinsatser och utbildningsinsatser till en ny situation på arbetsmarknaden.

Det är i dagsläget svårt att göra närmare ekonomiska beräkningar med anledning av ovanstående men nämnden kommer under våren att noga följa utvecklingen och komma med fördjupade analyser.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Emlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ordförande Karin Emlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L) och ledamoten Magnus Runsten (MP) lämnade följande särskilda uttalande.

I Stockholms stad och Stockholmsregionen finns en utvecklingskraft och vitalitet som gör oss till en jobb- och tillväxtmotor i hela Sveriges utveckling. När staden och världen har drabbats av en pandemi som även får allvarliga ekonomiska konsekvenser är det än viktigare att Stockholm fortsatt står för en dynamisk arbetsmarknad som kan stötta vår fortsatta tillväxt i hela landet.

Staden har i samverkan med näringsliv och berörda offentliga myndigheter under förra året initierat Integrationspakten i syfte att förbättra möjligheterna till integration, förkorta vägen till arbete,

svenska språket och försörjning genom eget arbete. I krisens spår blir det uppenbart vilken betydelse en plattform för samverkan med arbetsgivare i hela vår stad har för att stimulera till innovativa lösningar för såväl stadens kompetensförsörjning som arbetsmarknaden i helhet.

Det är för tidigt att säga precis vad konsekvenserna av krisen blir för Stockholms arbetstagare. Men klart är att nästintill ingen bransch eller grupp i samhället är helt förskonad. Stadens arbetsmarknadspolitik har under de senaste årens högkonjunktur mött en målgrupp som stått allt längre från arbetsmarknaden. Nu blir behoven större men också annorlunda.

Vuxenutbildningen står öppen och redo för alla som behöver komplettera sin utbildning eller skolas om och det blir än viktigare att säkerställa att såväl komvux som sfi är nära förankrad i arbetsmarknadens behov och har goda kontakter med arbetsgivare. Jobbtorgen står inför ett ökat inflöde i takt med att arbetslöshet drabbar fler och personer som kommer till staden för stöd behöver få det där det är mest lämpligt. Insatser behöver vara förankrade i arbetsmarknadens behov och förutsättningar, oavsett om vägen dit bedöms vara lång eller kort. Näringslivet och andra arbetsgivare är självklara samarbetsparter för staden i utformningen av vår arbetsmarknadspolitik.

Det blir avgörande för Stockholms arbetsmarknad hur både statliga myndigheter, arbetsmarknadens parter och vi i stadens verksamheter möter den kris som nu drabbar så många stockholmare. Lika viktigt är det att vi håller i och håller ut med de reformer som vi under mandatperioden har påbörjat. Vi lägger under året grunden för ett etableringscentrum och 2021 öppnas dörrarna för en helt ny organisation och verksamhet som möter alla nyanlända i Stockholm. Vuxenutbildningen utvecklas med mer samarbete mellan stadens leverantörer och näringslivet. Vi tar i år även fram en strategi för stadens arbetsmarknadspolitik som ska visa vägen för framtiden.

Krisen är ett faktum, men vi fortsätter att lägga grunden för en ny riktning för Stockholms arbetsmarknadspolitik, samtidigt som vi möter de utmaningar som vi nu står inför.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid (S) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande särskilda uttalande.

Treåringen är ett dokument som under tre år ska förutspå och tyda prognoser, trender och utmaningar som förvaltningen ska möta. Detta utifrån både givna politiska förutsättningar samt utifrån en föränderlig omvärld. Inom arbetsmarknadsnämnden har arbetsmarknadsförvaltningen under en längre tid bedrivit ett gott arbete, trots sämre tilldelningen av budget från de borgerliga partierna och Miljöpartiet. Förutom prognoser gällande en avmattad ekonomi och en orolig omvärld, så måste staden och förvaltningen ta vara på varje möjlighet som ges inom ekonomin. Här spelar stadens jobbtorg och vuxenutbildning en avgörande roll – precis som arbetsmarknadsförvaltningen själva skriver.

Corona-viruset har försatt riket och Stockholm i en unik och mycket ansträngd situation. Under de blå grönas tid vid makten har man under denna mandatperiod gjort stora besparingar på tilldelningen av resurser och medel till arbetsmarknadsförvaltningen. På två har man gjort besparingar på runt 10 procent, nästan 80 miljoner av förvaltningens totala budget. Resurser och medel som hade kunnat komma väl till användning idag.

I Regeringens vårändringsbudgeten satsar man över 100 miljarder kronor på åtgärder som höjd a-kassa, borttagen karenssdag och korttidspermitteringar. Prognoser visar att arbetslösheten kan komma att öka och fördubblas i riket. Nu måste även vi från stadens sida bidra med allt vad vi kan göra för att hålla tillbaka arbetslösheten i Stockholm.

I arbetsmarknadsnämndens underlag för treåringen förklarar arbetsmarknadsförvaltningen i ärendet att: *”Det budgetunderlag och de analyser som arbetsmarknadsnämnden tagit fram bygger i stort sett helt på de förutsättningar som var kända vid ingången av mars månad 2020. Annat har inte varit möjligt med hänsyn tagen till stadens tidplan för arbetet med budgetunderlaget. Samtidigt kan vi konstatera att dessa förutsättningar med all säkerhet helt kommer att ändras mot bakgrund av den pågående coronaviruskrisen och hanteringen för att minska smittspridningen som staden, landet och världen är mitt uppe i våren 2020. Detta kommer att påverka förutsättningarna de närmaste åren på ett sätt som idag inte går att överblicka. Dagligen kommer rapporter om inbromsningar i ekonomin, varsel och hot om nedläggningar och konkurser. De flesta bedömare menar att en lågkonjunktur är högst trolig. Hur lång, djup eller hur den kommer att slå kan ingen förutspå – världen står inför en helt okänd situation.”*

Spridning av Corona-viruset och försöken att begränsa smittspridningen innebär stora utmaningar för vårt samhälle och för

stadens verksamheter. Det är uppenbart att kostnaderna relaterade till arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och social välfärd kommer öka. För andra utgiftsområden är utvecklingen mer osäker där lönekostnader a ena sidan kan komma att minska till följd av stor sjukfrånvaro men där verksamheterna a andra sidan också ställs inför behov av tillfälliga insatser som kan föranleda stora nya kostnader.

I den analys som kommer göras och som behöver vara grund för såväl arbetsmarknadsförvaltningen inom budgetarbete anser vi att följande frågor måste vara centrala:

- Vilka ökade insatser krävs inom arbetsmarknadspolitiken och vuxenutbildningen för att öka sysselsättningen?
- Vilka resurser krävs för att säkerställa kompetensförsörjningen inom staden, för att vi ska kunna garantera medborgarna en bra kvalitet inom stadens verksamheter med en hög säkerhet?
- Hur kan arbetsmarknadsförvaltningen vara med i arbetet att prioritera välfärd, omsorg och förebyggande arbete så att vår stad håller samman, tryggheten ökar och stockholmare med behov av stöd kan ges det när behoven sannolikt är större än någonsin?
- Hur kan förvaltningen säkerställa att nämndens prioriterade målgrupper genom våra verksamheter kommer i arbete och sysselsättning – trots rådande omständigheter?
- Hur kan förvaltningen utveckla olika typer av snabbspår inom yrkesutbildning för de med en utsatt position på arbetsmarknaden?
- Hur arbetar förvaltningen för att säkerställa att man inte misslyckas med att uppnå uppsatta mål?
- Förvaltningen har redan nu flaggat för att man kommer att ha svårt att uppnå målen med feriejobben. Vilka andra mål kommer inte att uppnås?

Staden behöver bidra med vad staden tillsammans kan för att hjälpa företag, idrottsrörelsen, civilsamhällesorganisationer och kulturinstitutioner, inte minst kulturhuset, genom en akut kris. Det handlar också om att göra allt vad staden kan för att motverka arbetslöshet och för att föreningslivet ska kunna fortsätta att verka. Vi vill att de 495 miljoner som riksdag och regering har tilldelat staden används för att stärka stadens förmåga att fungera i en kristid. Det är i en sådan beredning nödvändigt att mot bakgrund av den globala pandemin, väga in vilka effekter denna får på stadens ekonomi. Det är likaledes nödvändigt att väga in vilka ökade kostnader som blir resultatet såväl i den egna välfärdsverksamheten

som i behovet av stöd till det civila samhället exempelvis inom kultur och idrott.

Det är ingen hemlighet att vi i alla ovanstående punkter haft kritiska synpunkter på att det borgerliga styret haft för låga ambitioner under 2019 och 2020. Vår uppfattning är inte att behoven i ovanstående delar minskat till följd av pandemin.

Det är därtill angeläget att budgetarbetet och analysen av konsekvenser till följd av coronakrisen tar sin utgångspunkt i att stärka stadens beredskap. Vi har redan tidigare konstaterat att staden behöver öka beredskapen för kriser – bland annat genom krav på upprustning av skyddsrum och brandstationer. Mer kommer krävas. Vi förutsätter att stadens arbete under Corona-krisen kommer utvärderas av oberoende expertis (så som skedde efter terrordådet 7 april) och att denna ges i uppdrag också att redovisa de beredskapshöjande åtgärder som krävs samt att dessa tillåts påverka budgeten för 2021.

Särskilt uttalande

Ledamoten Rashid Mohammed (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är mycket positivt att arbetsmarknadsnämnden redan nu i underlag för budget har lyft fram en första analys av konsekvenserna på sitt verksamhetsområde av den pågående coronapandemin. Samt vilka lärdomar som det går att dra från tidigare kriser.

Förvaltningen skriver att arbetsförmedlingen troligtvis kommer att få en kraftigt ökad belastning i en tid när hela organisationen står i stor förändring och att det finns risk att detta kommer att leda till ett behov av ökade resurser till stadens arbetsmarknadsåtgärder. Det råder en generell osäkerhet kring kommunernas framtida roll i arbetsmarknadspolitiken. I och med pandemin har dock regeringen signalerat att en större omorganisering får vänta vilket är bra. Samhället kommer att behöva ägna all fokus på att minska arbetslösheten, ge stödja till alla de som har permitterats och till de som idag är arbetslösa och riskerar att hamna allt längre bort ifrån arbetsmarknaden om arbetslösheten ökar.

Vidare skriver förvaltningen att de grupper som har svagast ställning på arbetsmarknaden kommer förmodligen att få en än mer utsatt position och att antalet aspiranter vid Jobbtorg Stockholm kan förväntas stiga. Fler unga kommer att hamna utanför arbete och

studier och ha behov av stöd och insatser för att öka sina möjligheter på arbetsmarknaden när situationen vänder. Och behovet av och efterfrågan på vuxenutbildning kommer att öka då fler väljer att utbilda sig för att stå bättre rustade när arbetsmarknaden vänder.

Vi hoppas att den styrande majoriteten tar till sig detta och förstår att prioritera dessa verksamheter så att så många människor som möjligt kan få den hjälp de behöver. Och att vi kan ta oss igenom den förväntade ekonomiska nedåtgången på ett sätt som gör att så många människor som möjligt får det stöd de behöver av samhället och inte lämnas efter.

§ 11**Beslut om etableringscentrum**

AMN 2020-0165-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna det stegvisa inrättandet av Etableringscentrum och överlämnar utredningen till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna bilagd utredningsrapport om Etableringscentrum.

Ärendet

I stadens budget för 2019 gavs arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utreda förutsättningar för inrättande av Etableringscentrum. Syftet var att öka nyanländas möjligheter till snabb förankring i arbets- och samhällslivet. I budgetuppdraget angavs att Etableringscentrum ska utgöra en gemensam ingång för nyanlända där samlad kompetens inom etableringsområdet tillhandahålls.

Med utgångspunkt i uppdraget genomförde förvaltningen, i samverkan med Arbetsförmedlingen samt berörda nämnder inom staden, en omfattande utredning som redovisas i sin helhet i utredningsrapporten ”Utredning om Etableringscentrum i Stockholm 2019” (bilaga 1).

Den samlade bedömningen från utredningens sida är att det finns en stor samsyn kring behovet av större samordning av arbetet med nyanlända samt att få bättre effektivitet i det rekryterande arbetet mot studier och jobb. Såväl representanter från staden, berörda myndigheter som nyanlända själva har lyft behovet av att utveckla ett holistiskt arbetssätt, snabbare arbetsprocesser, tätare samarbete mellan aktörerna och en sammanhållen planering med den nyanlända i centrum. Utredningen visar vidare på en stor samsyn vad gäller behovet av att samtliga nyanlända (såväl kommunanvisade som egenbosatta och deras anhöriga) erbjuds ett likställigt mottagande i staden.

När det gäller statliga aktörers medverkan vid Etableringscentrum konstaterade utredningen att detta är en angelägen fråga men att stora förändringar inom flera av de statliga myndigheterna gjorde det svårt att under 2019 slutföra utredningen i de delar som avsåg den statliga medverkan på Etableringscentrum.

Inom ramen för utredningen uppmanades arbetsmarknadsförvaltningen att undersöka möjligheter till finansiering av vissa delar av etableringscentrum med medel ur Europeiska Socialfonden

(ESF). Förvaltningen ansökte om medel och ansökan beviljades. Projektet, som gavs namnet ”Hållbar etablering”, drivs i samverkan med Arbetsförmedlingen och startade sin analysfas 2019. Våren 2020 går projektet i skarp drift.

Under 2020 har arbetsmarknadsförvaltningen, i samverkan med främst socialförvaltningen och Arbetsförmedlingen, fördjupat arbetet med de förslag som utredningen kom fram till under 2019. En viktig del i detta har varit att vidare undersöka förutsättningarna för statlig medverkan på Etableringscentrum.

Såväl Arbetsförmedlingen som Migrationsverket och Statens servicekontor är viktiga statliga aktörer inom etableringsområdet. Arbetsförmedlingen har det samordnande ansvaret för etableringen och huvudansvaret för att de nyanlända ska komma ut i arbete och studier. Deras medverkan har därför central betydelse för verksamheten på Etableringscentrum.

Arbetsförmedlingen finns med som samarbetspart och medverkar genom två arbetsförmedlare i projektet Hållbar etablering. Utöver det bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att det i dagsläget inte finns förutsättningar till direkt medverkan från statliga myndigheter på Etableringscentrum i form av samlokaliserad personal. Däremot finns ett stort intresse att utveckla samverkansformer och positiv inställning till Etableringscentrum från de berörda statliga aktörerna.

Arbetsmarknadsförvaltningen har även under 2020 fördjupat samarbetet med socialnämndens verksamhet ”Intro Stockholm”. Där erbjuds idag mottagande för kommunanvisade nyanlända inklusive kvotflyktingar (ABO). Förvaltningen ser det därför som angeläget att Etableringscentrum fortsatt utvecklas i nära samverkan mellan arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden.

Arbetsmarknadsförvaltningens samlade bedömning är att det finns en stor grupp nyanlända som har behov av stadens insatser parallellt med Arbetsförmedlingens. Det gäller framför allt nyanlända som saknar gymnasieutbildning (47 procent av det totala antalet nyanlända).

Mot bakgrund av ovan föreslår arbetsmarknadsförvaltningen att arbetsmarknadsnämnden sammanför resurser och verksamheter som är riktade till nyanlända och även samlokaliserar sig med socialnämndens verksamhet Intro Stockholm till ett Etableringscentrum. Med detta som plattform, kan staden utveckla

samverkansformer med statliga aktörer utifrån deras förutsättningar. Såväl nyanlända som staden skulle gynnas av ett proaktivt, sammanhållet och holistiskt arbete under etableringstiden, att stadens insatser sammanförs och stärks i syfte att skapa effektiva arbetsprocesser. Etableringscentrum kan erbjuda ett tidigt, förebyggande, sammanhållet stöd och på så sätt främja nyanländas etablering på arbetsmarknaden och i samhället.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår stegvis införande av Etableringscentrum.

Genom ESF- projektet Hållbar etablering har ett första steg redan tagits. Ytterligare ett steg tas genom att projektet samlokaliseras med Intro Stockholm under våren 2020.

Som ett andra steg föreslås att arbetsmarknadsnämnden under 2021 sammanför delar av egna verksamheter, som är riktade till nyanlända, till Etableringscentrum. Verksamheten behöver då även stärkas med ytterligare funktioner som etableringskoordinatorer, samhällsväglare, arbetsledning och administrativa tjänster samt med gemensamma lokaler med Intro Stockholm. Detta för att kunna ta emot även egenbosatta och anhöriga till nyanlända samt för att kunna erbjuda ett sammanhållet stöd. Under 2021 kan Etableringscentrum även vidareutveckla samverkansformer med de statliga aktörerna, civila samhället och Region Stockholm. Bland annat behöver nya samarbets- och kommunikationsformer utvecklas genom digitala kanaler såsom genom chatt och webbmöten.

I ett tredje steg år 2022 implementeras hela eller delar av projektet Hållbar etablering. Samverkan inom staden och med andra aktörer fördjupas och fortsatt fokus läggs på utveckling av digitaliserade arbetssätt.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Emlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Martin Westmont (SD) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Ärendet om inrättande av etableringscentrum återremitteras till förvaltningen för komplettering.
2. Därutöver anförs följande

Vi ställer oss positivt till insatser som görs för att stärka och påskynda nyanländas etablering.

Vi ser de goda intentioner med ärendet. Det finns dock ett par frågetecken som behöver utredas ordentligt innan beslut kan fattas om att inrätta ett etableringscentrum.

Idag har Arbetsförmedlingen det samordnande ansvaret för etableringen och huvudansvaret för att de nyanlända ska komma ut i arbete och studier. Deras medverkan har precis som förvaltningen skriver en central roll och betydelse. Arbetsförmedlingen finns idag med som samarbetspart och medverkar genom två arbetsförmedlare i projektet Hållbar etablering, men förvaltningen gör själva bedömningen att det i dagsläget inte finns några förutsättningar till direkt medverkan från statliga myndigheter på Etableringscentrum i form av samlokaliserad personal. Vilket göra att halva idén med samarbetet faller.

Som förslaget är utformad idag finns det stora risker att etableringscentrum kan skapa parallella strukturer och som försvårar för människor istället för att hjälpa dem. Istället för att skapa särlösningar är det mer effektivt att man använder sig av ordinarie verksamhet som finns till hands - så som inom vuxenutbildning, jobbtorg och Arbetsförmedlingens insatser.

Tanken att koppla Intro Stockholm är god samtidigt som det finns utmaningar som inte är utredda. Nyanländas kontakt med Intro

Stockholm är begränsad till deras första tid i staden. Det är de första veckorna som nyanlända som anvisas av Migrationsverket tar hjälp av Intro Stockholm för att komma i kontakt med myndigheter, ansöka om personnummer, ställa sig i bostadskö osv. Kopplingen mellan Intro Stockholm med deras initiala stöd och etableringscentrumet är inte klargjort. Inte heller hur etableringscentrumet ska få plats i Intro Stockholms fullbokade lokaler har besvarats. I kompletteringen av ärendet bör sådan information framgå.

Finansieringsmodellen för etableringscentrum är väldigt oklar. Den ska bedrivas inom och igenom projektform, vilket bygger in väldigt många risker gällande att kunna svara upp för kontinuiteten och långsiktighet i insatserna inom en verksamhet för en sårbar målgrupp som behöver samhällets stöd. Framför allt om tanken med beslutet om att inrätta ett etableringscentrum ska bära större delen av huvudansvaret för nyanländas etablering för stadens räkning. Därför vill vi att förvaltningen kompletterar ärendet med information om hur den långsiktiga finansieringen ser ut.

Vi vill understryka att vi ställer oss positiva till att staden utvecklar samverkansformer med berörda statliga aktörer och myndigheter som har till uppdrag att nå och arbeta med samma målgrupp – men att dessa samverkansformer bör fyllas med tydliga innehåll, mål och möjligheten till insatser som kan bidra och möjliggöra till nyanländas etablering på riktigt.

Till sist är det viktigt att komma ihåg att det finns inga skäl att hasta genom beslut innan frågetecknen har retts ut. För oss är det viktigt att när nämnden drar igång nya verksamheter ska det göras för att stärka det arbete som idag görs, att långsiktighet och evidens ligger som grund och möter de behov som innevånarna har.

Reservation

Ledamoten Martin Westmont (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att föredragande borgarråds förslag avslås
2. Att därutöver anföra följande:

Det är arbetsförmedlingen som bär det övergripande ansvaret för att arbetslösa kommer i arbete.

Det är också arbetsförmedlingen som bär helhetsansvaret för att nyanlända kommer i egen försörjning. Av den huvudsakliga anledningen anser vi att behovet av ett etableringscentrum inte finns och att det inte heller är motiverat att lägga skattepengar på den här sortens åtgärder.

Det finns en överhängande risk att den arbetssökandes väg till arbete blir svårare med för många aktörer inblandade. Att en arbetssökande har flera olika handläggare och olika handlingsplaner är inte en garant för ett positivt resultat.

Idag verkar arbetsförmedlingen och även Jobbtorg Stockholm i Stockholms stad inom de områden som ett tilltänkt etableringscentrum skulle verka inom. Finns det brister i de insatser som nyanlända kan ta del av idag är det bättre att man ser över den verksamheten för att se om den på något sätt kan förbättras.

§ 12**Anvisningar gällande hantering av skyddade personuppgifter inom arbetsmarknadsnämndens verksamheter**

AMN 2020-0415-1.1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förslaget till anvisningar, enligt bilaga, gällande hantering av skyddade personuppgifter inom arbetsmarknadsnämndens verksamheter.

Ärendet

Enligt Stockholms stads policy om skyddade personuppgifter med riktlinjer till nämnder och bolag (DNR 325-2196/09) ska varje nämnd upprätta anvisningar för hanteringen av skyddade personuppgifter inom den egna verksamheten.

Dessa anvisningar har tagits fram utifrån stadens policy för att gälla samtliga verksamheter inom arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde där skyddade personuppgifter förekommer.

Till anvisningarna tas generella samt verksamhetsspecifika rutiner fram. Dessa rutiner beslutas av förvaltningschef samt respektive ansvarig avdelningschef.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Emlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 13

Anmälan enligt Lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm
AMN 2019-0746-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.

§ 14**Månadsrapport för februari 2020**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

§ 15**Månadsrapport för mars 2020**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

§ 16**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 11 februari 2020, justerat den 13 februari 2020.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 11 mars 2020.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2016-0222, AMN 2011-0009, AMN 2020-0447, AMN 2020-0402, AMN 2020-0108, AMN 2020-0433, AMN 2020-0088, AMN 2020-0101, AMN 2020-0157, AMN 2020-0191, AMN 2016-0018, AMN 2020-0325, inom området personal med dnr AMN 2020-0317, AMN 2020-0318, AMN 2020-0287, AMN 2020-0288, AMN 2020-0256, AMN 2020-0257, AMN 2020-0432, AMN 2019-0219, AMN 2019-0517, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMN 2020-0099, AMN 2020-0293, AMN 2020-0340.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 8 april 2020.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 12 mars 2020 justerat den 13 mars 2020.
- f) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 16 april 2020, justerat den 20 april 2020.

§ 17**Nämndens frågor**

En skrivelse angående behovet av insatser för att möta effekterna av Covid-19 överlämnades från vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) till nämnden för beredning.

En skrivelse angående sfi och allas rätt till integration överlämnades från vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) till nämnden för beredning.

§ 18**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Karina Uddén lämnade följande information.

Förvaltningsrätten har beslutat till nämndens fördel gällande upphandlingen för vuxenutbildning. De fyra överklagande aktörerna har dock begärt prövningstillstånd hos Kammarrätten.
