

§ 4**Yttrande över remiss av ”Motion om en mer likvärdig friskvård”**

AMN 2020-0276-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om en mer likvärdig friskvård (2020/129)*, av Karin Wanngård (S), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen föreslås att kommunstyrelsen utifrån ett jämställdhetsperspektiv gör en översyn av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter och i översynen särskilt genomlyser omotiverade skillnader. I motionen föreslås vidare att kommunstyrelsen utifrån ovanstående översyn föreslår åtgärder för att förstärka friskvården i stadens verksamheter och med särskilt fokus på verksamheter med stora behov och idag liten förmån.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att friskvård är en angelägen fråga för Stockholms stad, som en del av en god arbetsmiljö, för att stävja sjukfrånvaro samt som en del av erbjudandet för att vara en attraktiv arbetsgivare. Förvaltningen anser vidare att varje verksamhet bör kunna anpassa friskvårdserbjudandet och insatserna utifrån de förutsättningar och behov som råder i respektive verksamhet. Det kan trots det finnas ett värde i större likriktning, för att framstå som *en* arbetsgivare.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Motion om en mer likvärdig friskvård av Karin Wanngård (S) bifalls.
2. Därutöver anförs följande

Det är uppenbart att bra friskvårdförmåner stärker stadens varumärke som arbetsgivare och utifrån siffrorna över sjukfrånvaron är det tydligt att den är högre inom stadsdelsförvaltningarna än inom fackförvaltningarna.

En majoritet av medarbetarna i stadsdelsförvaltningarna är kvinnor med en lägre lönenivå än de som är anställda på fackförvaltningarna. Staden behöver kunna erbjuda konkurrenskraftiga personalförmåner för att kunna rekrytera nya medarbetare och ta hand om de redan anställda även i dessa verksamheter. En översyn av friskvårdförmånerna inom staden ger en tydligare bild av hur de nyttjas av stadens anställda och hur de eventuellt kan justeras för att fler ska kunna åtnjuta dessa.

Utifrån ett jämställdhetsperspektiv anser vi att staden gör en översyn av friskvårdförmånerna för att kunna klargöra omotiverade skillnader och därefter föreslå åtgärder för att förstärka dessa i verksamheter med stora behov.