

Handläggare: Mattias Rindberg

Tel: 08-508 28 590

E-post: mattias.rindberg@stockholm.se

Koncernstyrelsens beslut avseende kompletterande ägardirektiv

Stockholms stads personalpolicy, Stockholms stads kemikalieplan 2020 – 2023, Policy för Stockholms stads konton i sociala medier

Stockholm Business Regions förslag till beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Anta föreslagna ändringar i Stockholms stads personalpolicy, bilaga 1.
2. Anta Stockholms stads kemikalieplan 2020-2023, bilaga 2
3. Anta Policy för Stockholms stads konton i sociala medier, bilaga 3.

Staffan Ingvarsson

Erica Grünewald

Bakgrund

Varje år beslutar kommunfullmäktige (KF) om budgeten för Stockholms stad. Där framgår vilka ägardirektiv och uppdrag som bolagen ska arbeta med under året. Dessutom beslutar KF i budgeten om olika inriktningar för hela staden samt antar olika styrdokument. Utöver



budgetbeslutet beslutar KF löpande under hela året om stadsövergripande program, strategier för hela staden och policys som gäller hela koncernen. Dessa är att anses som kompletterande ägardirektiv.

Eftersom bolagen inom bolagskoncernen ägs av moderbolaget Stockholms Stadshus AB tillkommer moderbolagets styrelse som ett organ med övergripande ansvar.

Aktiebolagsrättsligt medför detta att KF inte kan utöva ägarrollen direkt i förhållande till dotterbolagen, utan ägarrollen måste utövas genom det kommunägda moderbolagets styrelse, där styrelsen beslutar om bl.a. de kompletterande ägardirektiven. Eftersom bolagen är egna juridiska personer måste sedan varje enskilt bolag i sin tur fatta beslut i respektive styrelse.

Ärendet

Koncernstyrelsen beslutade den 15 juni 2020 (dnr SSAB 2020/4) att dotterbolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB får i uppdrag att anta föreslagna ändringar i Stockholms stads personalpolicy (bilaga 1), att anta Stockholms stads kemikalieplan 2020-2023 (bilaga 2) samt att anta Policy för Stockholms stads konton i sociala medier (bilaga 3).

Revidering av personalpolicy för Stockholms stad (KS 2019/988)

Kommunfullmäktige beslutade 2019-12-16 att föreslagna ändringarna i Stockholms stads personalpolicy godkänns.

Av ärendet framgår att då diskrimineringslagen (SFS 2016:828) ändrades från den 1 januari 2017 finns behov av att bland annat anpassa personalpolicyn till dessa förändringar. Diskrimineringsombudsmannen (DO) har vid en tillsyn under våren 2018 funnit att det inte tillräckligt tydligt framgår av stadens personalpolicy att staden tar avstånd även från repressalier.

Stockholm stads kemikalieplan 2020-2023 (KS 2019/1510)

Kommunfullmäktige beslutade 2020-04-20 att Stockholms stads kemikalieplan 2020-2023 godkänns.

Av ärendet framgår bland annat att i samband med kommunfullmäktiges budget för 2018 fick miljö- och hälsoskyddsnämnden i uppdrag att påbörja arbetet med en ny kemikalieplan. Förslaget är Stockholms stads andra kemikalieplan och utgår ifrån det långsiktiga målet om ett giftfritt Stockholm i förslaget till Miljöprogram för Stockholms stad 2020-2023 och det kortsiktiga etappmålet, minskad förekomst av skadliga ämnen i varor och kemiska produkter.

Förslaget till kemikalieplan syftar till att konkretisera de åtgärder som behöver vidtas av stadens verksamheter för att nå målet om en giftfri stad. Den nya kemikalieplanen innehåller 49 åtgärder som är fördelade på åtta verksamhetsområden.

Policy för Stockholms stads konton i sociala medier (KS 2018/1303)

Kommunfullmäktige beslutade 2020-05-04 att Policy för Stockholms stads konton i sociala medier godkänns.

Av ärendet framgår att en policy för Stockholms stads konton i sociala medier har tagits fram. Policyn slår fast grundläggande principer och ramar för stadens närvaro i sociala medier. Detta för att göra det tydligare vad som krävs av staden vid närvaro på sociala medier och att främja en hög kvalitet på stadens konton.

Bilagor

1. Revidering av personalpolicy för Stockholms stad.
2. Stockholms stads kemikalieplan 2020-2023.
3. Policy för Stockholms stads konton i sociala medier.