

Rådet för
funktionshindersfrågor
Stockholm Business Region
(SBR)
Invest Stockholm Business
Region
Visit Stockholm
Mässhastigheter i Stockholm

**Protokoll nr 2/2020 fört vid mötet med Rådet för
funktionshindersfrågor torsdagen den 14 maj 2020**

Justeras 2020-

Erik Edlund



Jesper Kihlberg

Närvarande:

Ledamöter:

Erik Edlund, FUB Stockholm
Louise Lindström, DHR Stockholmsavdelningen
Jesper Kihlberg, RSMH, Stockholms läns distrikt
Jonas Brännvall, Funktionsrätt Stockholms stad/SDF

Förhindrade:

Gunilla Göran, Funktionsrätt Stockholms stad/
Reumatikerförbundet Stockholm
Gunnar Häger, SRF Stockholms stad (hade problem att
ansluta till mötet via Skype och kunde därför inte delta)

Övriga närvarande:

Mattias Rindberg, SBR
Leif Dahllöf, Stockholmsmässan

Funktionshinderrådets sekreterare: Christine Frederici, Visit Stockholm



Stockholm Business Region AB

Stockholms stad
Drottninggatan 33, Box 16282, 103 25 Stockholm
www.investstockholm.com / www.visitstockholm.com /
www.stockholmbusinessregion.se

§ 1 Mötet öppnas

Erik Edlund öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

§ 2 Godkännande av dagordning samt föregående protokoll

Dagordningen godkändes och protokollet från mötet den 20 februari 2020 lades till handlingarna.

§ 3 Val av justerare för mötet

Jesper Kihlberg valdes att justera protokollet.

§ 4 Information från Stockholm Business Region

Mattias Rindberg informerade om följande:

I vår verksamhetsplan för 2020 redogjorde vi för att osäkerheten kring den globala ekonomiska utvecklingen hade ökat. Den internationella tillväxten förväntades att bromsa in liksom världshandeln bedömdes utvecklas svagare. Konjunkturen i Stockholm visade också tydliga tecken på att mattas av. Bakomliggande osäkerhetsfaktorer var främst kopplade till Brexit, hotet om handelskrig mellan USA och Kina samt spänningen mellan Iran och delar av omvärlden.

Dessa osäkerhetsfaktorer består till viss del men i samband med den globala spridningen av Covid-19 och WHO:s deklARATION av utbrottet som en pandemi – har världsekonomin på ett oförutsett sätt drabbats mycket hårt. Pandemin har fått betydande negativa realekonomiska konsekvenser.



Stockholm Business Region AB

Stockholms stad

Drottninggatan 33, Box 16282, 103 25 Stockholm

www.investstockholm.com / www.visitstockholm.com /

www.stockholmbusinessregion.se

Osäkerheten kring framtiden är mycket stor och läget och effekterna på arbetsmarknaden och i ekonomin i stort är fortsatt svårbedömda. Hur djup och utdragen lågkonjunkturen kan bli i Sverige och Stockholm beror på hur smittspridningen utvecklas, vilka ekonomisk-politiska åtgärder som sätts in och hur återhämtningen ser ut.

Utbrottet av Covid-19 och samhällets nedstängning till följd av smittspridningen är emellertid att betrakta som en Extremsituation som närmast kan beskrivas som en samtida utbuds- och efterfrågekollaps – där de negativa effekterna på framförallt besöks- och servicenäringen (hotell, kongresser, restauranger, taxi och privata tjänster m.m.) samt små till medelstora tjänsteföretag på kort tid har varit dramatiska.

Med anledning av de hårda prövningar som det lokala näringslivet utsatts för i Stockholm har staden på kort tid föreslagit och implementerat ett antal lättnadsåtgärder för företagen – såsom förlängd säsong för uteserveringar, olika former av uppskov för bl. a. tillsynsavgifter och hyresbetalningar samt kortare betaltider till stadens leverantörer. Information till stadens företag om bl. a. regeringens krisåtgärder har tillgängliggjorts och uppdaterats via stadens olika kommunikationskanaler.

För flera projekt har förutsättningarna hastigt förändrats och mässor, workshops, seminarier, konferenser och marknadsföringsinsatser har flyttats fram i tiden eller digitaliserats och kostnaderna för dessa förändringar ryms inom budgeterad ram.

Behovet av kommunikativa insatser har ökat, särskilt mot det lokala näringslivet, och där koncernen arbetar med att ställa om arbetet för att både på



kort och lång sikt kunna stötta det lokala näringslivet i sviterna efter covid-19, och kostnaderna för den omställningen ryms inom budgeterad ram.

Bevakningslistan

Avstämning av bevakningslistan sker löpande. Rådet har tagit del av T1 rapporten 2020 för Program för tillgänglighet och delaktighet, bilaga 1. Det är en sammanställning av de aktiviteter som SBR arbetar med utifrån Programmet för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Aktiviteterna ligger i Stockholms stads integrerade system för verksamhetsuppföljning (ILS) och följs upp per tertial. Analysen beskriver kort vad som genomförts under tertialet.

Uppföljning

Vi stämmer också av löpande om det finns andra frågor som tagits upp tidigare och inte är besvarade.

§ 5 Information från Mässfastigheter

Leif Dahllöf informerade om följande:

Stockholmsmässan har påverkats kraftigt då möten med över 50 personer för närvarande inte kan genomföras och mässan är därför stängd för publika evenemang. Det är en svår situation för företaget och 200 av mässans 270 medarbetare är korttidspermitterade och 80% arbetar ca 1 dag/vecka. Det är 70 personer av 270 på plats dagligen.

Varsel har lagts där en tredjedel av personalstyrkan berörs och den processen ska vara klar den 12 juni. Det är en osäker framtid beroende på hur länge



Stockholm Business Region AB

Stockholms stad

Drottninggatan 33, Box 16282, 103 25 Stockholm

www.investstockholm.com / www.visitstockholm.com /

www.stockholmbusinessregion.se

restriktionerna håller i sig och hur besökarens beteende kommer att förändras när det gäller större möten och mässor framöver.

Stockholmsmässan har bistått Region Stockholm och Försvarsmakten i arbetet med att etablera ett externt sjukhus inklusive intensivvårdsplatser i delar av mässfastigheterna (A-hallen). Fältsjukhuset har 600 bäddar och är avsett för Covid-19 patienter. Det har inte funnits behov av att ta det i bruk då platser har funnits på andra sjukhus. Planen idag är att det ska nedmonteras 30/7 om inget annat förändras när det gäller lägesbilden för Covid-19.

Bevakningslistan

Fastighetsavdelningen arbetar med underhåll av Stockholmsmässan.

Uppföljning

Vi stämmer också av löpande om det finns andra frågor som tagits upp tidigare och inte är besvarade.

§ 6 Övriga frågor

Inga övriga frågor togs upp.

§ 7 Mötet avslutas

Erik Edlund tackade samtliga närvarande och avslutade mötet.



Stockholm Business Region AB

Stockholms stad
Drottninggatan 33, Box 16282, 103 25 Stockholm
www.investstockholm.com / www.visitstockholm.com /
www.stockholmbusinessregion.se

**Rådet för funktionshinderfrågor, förkortningar för ledamöternas
föreningar:**

DHR, Delaktighet, Handlingskraft, Rörelsefrihet

SDF, Stockholms Dövas Förening

Reumatikerföreningen Stockholm

RSMH, Riksförbundet för Social och Mental Hälsa, Stockholms läns distrikt

FUB Stockholm – För barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning

SRF, Synskadades Riksförbund Stockholms stad

Vid protokollet:

Christine Frederici

Christine Frederici

Sekreterare Rådet för funktionshinderfrågor

Justeras:

P.s. Allt

Jesper Kihlberg

ERIK EDLUND

[Signature]



Stockholm Business Region AB

Stockholms stad

Drottninggatan 33, Box 16282, 103 25 Stockholm

www.investstockholm.com / www.visitstockholm.com /

www.stockholmbusinessregion.se

Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018 - 2023 - Tertial 1 2020 (Stockholm Business Region)

Aktiviteter	Status	Analys
Löpande och vid behov åtgärda arbetsplatsens generella tillgänglighet. 1. Rätten till arbete och försörjning. (Fokusområde) 1.1. Tillgängligheten på stadens arbetsplatser ska öka.	▶ Pågående	Arbetsplatsens tillgänglighet åtgärdas löpande och olika ergonomiska hjälpmedel tillhandahålls löpande utifrån individuella behov. för att förbättra tillgängligheten
Genom aktiva åtgärder löpande arbeta med att motverka diskriminering och på annat sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund 1. Rätten till arbete och försörjning. (Fokusområde) 1.2. Staden ska vara ett föredöme som arbetsgivare.	▶ Pågående	En god arbetsmiljö, som genomsyras av jämställdhet, jämlikhet, mångfald och frihet från diskriminering ska präglade verksamheten. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs vilket bl.a. innebär att SBR undersöker, genomför och följer upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa.
Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete ska tillgänglighet och icke-diskriminering säkerställas vid rekryteringsprocesser. 1. Rätten till arbete och försörjning. (Fokusområde) 1.2. Staden ska vara ett föredöme som arbetsgivare.	▶ Pågående	Vid rekryteringsprocesser säkerställs löpande tillgänglighet och icke-diskriminering.
Bidra till att personer med funktionsnedsättning kan stärka sina möjligheter att delta på arbetsmarknaden. 1. Rätten till arbete och försörjning. (Fokusområde) 1.3. Möjligheten till praktik och arbete ska stärkas.	▶ Pågående	Funktionshindersrådet informerades på rådets möte den 20 februari om hur SBR arbetar med sysselsättningsfrågan när det gäller att få företagen i Stockholm att anställa personer med funktionsnedsättning.
Efterfråga och boka lokaler som är tillgängliga i förbindelse med arrangerandet av seminarier, konferenser m.m. 3. Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.1. Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms stads miljöer.	▶ Pågående	I samband med införandet av kundvalsmodellen kommer krav att ställas på leverantörerna i systemet att tillhandahålla tillgängliga lokaler för nyföretagarrådgivningen.

Aktiviteter	Status	Analys
Vid behov tillhandahålla kompletterande individuella stödinsatser såsom tolkning vid egna seminarier, konferenser m.m. 3.Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.1.Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms stads miljöer.	 Pågående	Individuella stödinsatser tillhandahålls vid behov. Under perioden har teckenspråkstolkare tillhandahållits. Med anledning av Covid -19 har flertalet seminarier och konferenser m.m. ställts in eller skjutits upp.
Vid stöd till evenemang inhämta information över hur arbetet med tillgänglighetsfrågor, ur ett funktionshinderperspektiv, ser ut i förbindelse med evenemanget. 3.Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.1.Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms stads miljöer.	 Pågående	Vid samtliga ansökningar inhämtas en redogörelse över hur arbetet med tillgänglighetsfrågor, ur ett funktionshinderperspektiv, ser ut i förbindelse med evenemanget.
Vid ombyggnation planera och bygga rätt från början så att tillgängligheten så långt som möjligt säkerställs utan behov av anpassningar och åtgärder i efterhand. 3.Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.2.Planera och bygga rätt från början.	 Pågående	Under perioden har ingen ombyggnation skett.
Löpande identifiera och åtgärda enkelt avhjälpna hinder (enligt Boverkets föreskrifter). 3.Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.3.Hinder i byggd miljö ska åtgärdas.	 Pågående	Enkelt avhjälpna hinder identifieras och åtgärdas löpande.

Aktiviteter	Status	Analys
Verka för att fastighetsägare och näringsidkare förbättrar tillgängligheten i sina lokaler och verksamheter.	▶ Pågående	En löpande kontakt med näringslivet pågår.
3.Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde) 3.5.Staden ska påverka andra fastighetsägare och näringsidkare att förbättra tillgängligheten.		
Bidra till att stadens service till näringslivet i ökad utsträckning digitaliseras för att underlätta att starta, driva och utveckla företag.	▶ Pågående	I samarbete med SLK ska informationen till företagare förbättras på .stockholm. Arbetet med ny kundvalsmodell pågår och kommer leda till förbättrade digitala ingångar till företagsservice.
4.Rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik (Fokusområde) 4.2.Digitala och tekniska lösningar ska gynna alla.		
Digitala och tekniska lösningar ska gynna personer med funktionsnedsättning på jämlika villkor som andra.	▶ Pågående	SBR har upphandlat digitala tjänster för att kunna genomföra en nysatsning när det gäller webbplatser, arbetssätt och utveckling av digitala plattformar. Av upphandlingen framgår att digitala lösningar ska vara designade och utvecklade i linje med rådande direktiv och regler för tillgänglighet. Detta inkluderar WCAG 2.1 nivå AA och EU-direktiv 2016/2102 (EN301549). Antagen leverantör ska förhålla sig till och agera utifrån direktiv och regler under ramavtalstiden. Relevanta delar ska implementeras i nödvändiga uppdateringar av koncernens digitala lösningar.
4.Rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik (Fokusområde) 4.2.Digitala och tekniska lösningar ska gynna alla.		
Tillhandahålla internetuppkoppling i verksamhetens lokaler som stöd till användandet av digital teknik.	▶ Pågående	Internetuppkoppling tillhandahålls för besökare i verksamhetens lokaler genom wi-fi nätverket "Stockholm Public".
4.Rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik (Fokusområde) 4.2.Digitala och tekniska lösningar ska gynna alla.		
Vid implementering av ny teknik planera rätt från början för att bidra till att skapa ökad delaktighet generellt.	▶ Pågående	Under perioden har ingen ny teknik har implementerats. Verksamhetens kunskap avseende möjligheten att genomföra digitala möte har stärkts.
4.Rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik (Fokusområde) 4.3.Ny teknik ska öka		

Aktiviteter	Status	Analys
delaktigheten		
Bedriva ett hälsofrämjande arbete i verksamheten i syfte att främja god hållbar hälsa och allmänt välbefinnande. 5.Rätten till bästa möjliga hälsa (Fokusområde) 5.1.Alla ska kunna delta i hälsofrämjande aktiviteter på fritiden.	 Pågående	I syfte att främja god hållbar hälsa och allmänt välbefinnande erbjuds medarbetarna en friskvårdstimme per vecka, om arbetet så tillåter, frukt samt ett friskvårdsbidrag om maximalt 2000 kr/år per anställd.
Genom avtal om företagshälsovård förebygga arbetsskador och arbetssjukdom. 5.Rätten till bästa möjliga hälsa (Fokusområde) 5.3.Stöd till hälso- och sjukvård på jämlika villkor.	 Pågående	Verksamheten arbetar för att förebygga arbetsskador och arbetssjukdom genom företagshälsovård vilka har medicinsk, teknisk och psykosocial kompetens.
Genom verksamhetens råd för funktionshinderfrågor tillvarata tillgänglighetsperspektivet. 8.Rätten att delta i demokratin (Fokusområde) 8.2.Personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i demokratiska beslutsprocesser.	 Pågående	I samråd med verksamhetens råd för funktionshinderfrågor har aktiviteter tagits fram utifrån stadens program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning (2018-2023). Uppföljning sker i samband med ordinarie rapportering och redovisas löpande vid möten med rådet för funktionshinderfrågor.