

2020-06-11

## Nämndens frågor

### Ärende 11

#### Skrivelse

#### Om stadsdelens arbete mot rasism

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd  
20200611

Veronica Palm m.fl. (S)  
Hassan Jama m.fl. (V)  
Lisa Palm (Fi) (e.y.)

#### Om stadsdelens arbete mot rasism

Mordet på George Floyd i USA och de massiva protesterna som ägt rum världen över till stöd för Black Lives Matter-rörelsen kan inte ha undgått någon. Även i Sverige är det många, i synnerhet unga, som manifesterar för ett jämlikt samhälle fritt från rasism. Med anledning av detta vill vi fråga förvaltningen vad stadsdelen gör för att motverka strukturell rasism och diskriminering samt främja ungas organisering.

Under det rödgrönrosa styret förra mandatperioden infördes flera riktade satsningar för att motverka rasism. Ett råd för mänskliga rättigheter inrättades och ett tillhörande kansli på stadsledningskontoret som ansvarade för bland annat fortbildning av medarbetare i diskrimineringsfrågor och samordning av stadens arbete mot rasism. Vi genomförde bland annat riktade satsningar i skolan genom kompetenshöjning av lärare kring rasism och stereotyper. Vi började också kartlägga upplevelser av diskriminering genom frågor i medborgarenkäter och brukarundersökningar.

Det togs fram en rapport som visade att en av de vanligaste diskrimineringsgrunderna var etnicitet och att det i ca hälften av fallen var i kommunala verksamheter som diskrimineringen ägt rum. Samtidigt visade djupintervjuer att medvetenheten om rasism bland chefer var låg och att de i de flesta fall inte upplevde att det var ett problem i den egna verksamheten. Det kan i sammanhanget vara värt att nämna att underrepresentationen av chefer med utländsk bakgrund, särskilt med utomeuropeisk bakgrund, är påtaglig överallt i staden, även i de verksamheter som annars domineras av medarbetare med utländsk bakgrund. Mot bakgrund av detta ordnades särskilda utbildningar om rasism och diskriminering för hundratals chefer. Rekryteringsprocesser anpassades för att bli mer jämlika under förra mandatperioden.

En annan satsning som genomfördes i samarbete med stadsdelarna var satsningen på ungas organisering kring feminism och antirasism. Den bestod av flera delar där huvudfokus var att främja ungas egenmakt och kunskapen om sina och andras mänskliga rättigheter.

De flesta politiker vill nog instämma i att föreställningar om ras och etnicitet inte ska få inskränka människors livschanser, att rasistiska kränkningar, våldsdåd och diskriminering är oacceptabelt. Men för att nå dit och bryta sekellånga strukturer krävs aktiva åtgärder. Tyvärr har vi de senaste åren sett hur det grönbåa styret lagt ned och prioriterat bort stadens arbete mot rasism. Det är oroväckande inte minst mot bakgrund av den ökade nationalismen i Sverige och många andra delar av världen. Med anledning av detta vill vi fråga förvaltningen:

1. Vilka åtgärder som exempelvis utbildningsinsatser med mera är planerade framöver för att motverka rasism i de egna verksamheterna?
2. Hur ser upplevelsen av diskriminering ut enligt brukarenkäter och medborgarenkäter i dagsläget?
3. Hur ser det kompetenshöjande arbetet ut kring strukturell rasism och diskriminering bland stadsdelens chefer och medarbetare?
4. Hur jobbar stadsdelsförvaltningen för att säkerställa rekryteringsprocesser fria från diskriminering och ökad mångfald på höga positioner?
5. Hur jobbar stadsdelsförvaltningen för att säkerställa en fritidsverksamhet fri från rasism och diskriminering för stadsdelens barn och unga?
6. Hur jobbar stadsdelsförvaltningen för att främja ungas egenmakt, kunskap om rasism och diskriminering samt möjligheten att påverka genom organisering?