

Bevarande och gallringsutredning för lönesystemet Capella

Capella är ett personal- och lönesystem, föregångare till Heroma. Systemförvaltare är Marie Blomqvist på Löneenheten vilken sorterar under Kommunstyrelseförvaltningen. Systemet är avställt.

Inledning

Inför framtida införande av ett digitalt arkiv utförs gallringsutredningar för Tyresö kommuns digitala system. Utredningarna omfattar de system vilka innehåller information som enligt Riksarkivets och Sveriges kommuner och landstings rekommendationer bör bevaras. I gallringsutredningarna kommer hänsyn tas till följande:

- hur väl speglar informationen verksamheten?
- hur viktig är informationen för den egna verksamheten?
- hur viktig är informationen för kommande revisioner?
- rätten att ta del av allmänna handlingar nu och i framtiden
- den framtida forskningens behov

Värdering av informationen

Det är viktigt att notera att med gallring menas att informationen oåterkalleligen förstörs. Konvertering av information från ett system till ett annat, räknas också som gallring eftersom den kan medföra:

- Informationsförlust (t.e.x. förlust av informationsbärande färg vid gallring av förlagor i samband med skanning av kartor).
- Förlust av möjliga informationssammanställningar
- Förlust av sökmöjligheter
- Förlust av autenticitet (t.e.x. vid gallring av signerade dokument efter överföring av information).

Det är därför nödvändigt att värdera informationen i ett system innan man bestämmer sig

för konvertering och att man bevarar den information som är av vikt för verksamheten och framtida återsökning. Det är därför viktigt att ta ställning till följande:

- Behövs informationen i en bevissituation?
- Behövs informationen för någon kontroll i verksamheten?
- Är informationen nödvändig för återsökning?
- Har informationen betydelse för medborgarens rättssäkerhet eller enskilda intressen?
- Ligger informationen till grund för beslut?
- Är informationen av värde för forskningen?

Capella

Lönesystemet Capella användes i kommunen 1992-2007 men ställdes av i samband med införandet av det nya personal- och lönesystemet Heroma. Lönetransaktionerna migrerades och fördes över till Heroma medan övrig information finns kvar i Capella och är tillgänglig på en server. Då systemet innehåller viktiga uppgifter och unik information i form av bland annat lönelistor och tjänstematriklar bör denna information avställas till ett e-arkiv eftersom det är osäkert att lagra handlingar ur ett avvecklat system på server under en längre tid.

Sekretess och känsliga uppgifter.

Capella sekretessbelagda uppgifter enligt OSL 39 kap 2§ och personuppgifter som skyddas enligt PUL.

Handlingstyper

Capella innehåller allmänna handlingar enligt Tryckfrihetsförordningen såsom lönelistor, tjänstematriklar, arbetsgivarintyg, utredningar m.m.

Verksamheten behöver ha tillgång till handlingarna och uppgifterna under lång tid, exempelvis vid pensionsutredningar och för allmänheten, vilket oftast gäller tidigare anställda som vid förfrågan behöver ha tillgång till informationen. Informationen kan också vara intressant för framtida forskning.

Informationen lagras i en filserver och back-up sköts centralt av IT-enheten men det rör sig dock inte om full back-up då back-up inte utförs varje dygn. Detta innebär en osäkerhet eftersom informationen därför inte är säkrad för framtiden. Skulle servern krascha finns informationen ej längre att tillgå. Information som förvaras på server en längre tid och inte

migreras eller ställs av i ett e-arkiv kommer inte heller att kunna läsas i framtiden. Eftersom systemet innehåller allmänna handlingar och viktiga uppgifter som bör bevaras för framtiden då den innehåller historik som behövs för särskilda utredningar, föreslås att informationen ställs av för bevarande i ett digitalt arkiv.

Den information som föreslås till bevarande är:

Löneistor

Tjänstematriklar

Personuppgifter, såsom personnummer, namn, adress e.t.c.

Sekretessbelagda uppgifter, såsom uppgifter om sjukdom och sjukskrivningar, rehabutredningar, semesteruppgifter, uppgifter om föräldraledighet m.m.

Kontrolluppgifter

Arbetsgivarintyg – de togs tidigare ut från systemet och det kan finnas gamla kvar vilka kan behövas för framtida förfrågningar.

Löneartskatalog

Uppgifter om arbetstid

Pensionsuppgifter

Capella innehåller ingen gallringsbar information. Samtliga uppgifter är allmänna handlingar och tillika sekretessbelagda uppgifter vilka behövs för framtida handläggning och vid förfrågningar. Uppgifterna utgörs av viktig historik både för den egna verksamheten och för allmänheten.

