

Ordförandebeslut om coronabonus för kommunens anställda

Beslut

- Alla medarbetare (oaktat anställningsform) som under perioden 1 mars - 31 december arbetat minst motsvarande 50 % tjänstgöringsgrad (beräknat på antalet arbetstimmar där vi utgår ifrån vårt lägsta arbetstidsmätt för heltid) får en extra Coronabonus på 1500 kronor som kompensation för de utmaningar i arbetet som Coronapandemin inneburit. Coronabonusen är knuten till personalens insatser under 2020.

Beslutsdatum 2020-12-18

Anita Mattsson
Kommunstyrelsens ordförande

Beskrivning av ärendet

2020 har varit ett utmanande år för kommunens anställda. Från mars månad och framåt har arbetet i stor grad präglats av Coronaviruset och den pandemi detta virus har orsakat.

För stora delar av verksamheten har detta inneburit svåra förutsättningar och en hel del extraarbete. Särskilt utmanande under året har det varit för de anställda som jobbar närmast det vi är till för.

Först och främst gäller detta medarbetare som arbetar inom äldre- och omsorgsförvaltningen. Nya rutiner kring vården, behovet av skyddsutrustning, risken för att själva bli sjuk och utmaningar i bemanning när kollegor har varit sjuka har bidragit till att arbetet ställt särskilda krav på dessa medarbetare.

Även inom barn och utbildningsförvaltningen har året inneburit stora utmaningar för personalen både inom förskola, skola och gymnasium. För delar av skolan har distans- och fjärrundervisning inneburit helt nya arbetssätt för många lärare. Inom förskolan och i skolan när undervisningen har bedrivits i skollokalerna har risken för smittspridning inneburit helt nya förutsättningar samt en oro för personalen.

Även för andra grupper har året inneburit utmaningar. Distansarbete har varit norm för de flesta, vilket medfört helt nya arbetsmiljöproblem. Några har fått bära ett stort ansvar för att kärnverksamheten ska fortsätta och fungera och att tillse att de som jobbar nära brukarna får så bra och säkra förutsättningar som möjligt.

2020 är också ett år då kommunens verksamheter går mot ett mycket positivt ekonomiskt resultat. Den prognos som togs fram i oktober månad pekar på ett ekonomiskt resultat på 187 mnkr, varav överskott i kommunens nämnder förväntas bli 62,4 mnkr. Resultatet och överskotten är dels ett resultat av kompensation som kommunen fått från staten för de extra kostnader som uppstått på grund av pandemin dels ett resultat av gott arbete i kommunens samtliga förvaltningar.

Under året har förvaltningarna sökt olika sätt att visa uppskattning till personalen och tacka för den särskilda insatsen under en utmanande tid. Inspiration har hämtats i insatser som vissa av våra grannkommuner har genomfört, men kommunstyrelseförvaltningen funnit att dessa förslag stått i strid med den upphandlingslagstiftning som gäller för kommuner.

En åtgärd som dock har genomförts är att de anställda i stället för en julsamling med förtäring fått en julgåva av något högre värde än vanligt i år.

Under december har det blivit klart att en del kommuner i väljer att ge sina anställda en särskilt Coronabonus för den insats de genomfört under 2020. Det är en insats som är möjlig att genomföra på ett enkelt sätt, och kostnaden för denna kan bokföras på 2020 under förutsättning att beslutet fattas innan årsskiftet. En utbetalning av bonusen kan ske på den löneutbetalning som sker i slutet av januari 2020.

Uppfattningen inom kommunstyrelseförvaltningen är att en sådan förmån bör gälla för alla anställda i kommunen oavsett vad dessa har arbetat med under året. De utmaningar Coronapandemin har medfört har varit ojämnt fördelade, men det är inte enkelt att urskilja vilka anställda och vilka verksamheter som burit det tyngsta lasset. En sådan uppdelning riskerar att medföra andra orättvisor.

Därför föreslår kommunstyrelseförvaltningen att alla anställda som uppfyller vissa kriterier alla får samma Coronabonus om 1500 kronor för året 2020.

- Förmånen gäller alla medarbetare (oaktat anställningsform) som under perioden 1 mars - 31 december arbetat minst motsvarande 50% tjänstgöringsgrad (beräknat på antalet arbetstimmar där vi utgår ifrån vårt lägsta arbetstidsmått för heltid)
- Ingen avräkning av timmar kommer att göras för frånvarande tid som härrör sig från tjänstledighet på grund av
 - Föräldraledighet
 - Sjukledighet
 - Facklig ledighet med lön
 - Vård av barn

Kostnaden för bonusen har uppskattats till mellan 5,8 och 6,0 mnkr, men kan inte slutgiltigt beräknas förrän lönerna för december och januari betalats ut (timavlönade får lön för december i januari).

Kostnaden för åtgärden betalas av de förvaltningarna där de anställda arbetar. Kostnaden beräknas på totalen rymmas inom nämndernas ekonomiska ramar, även om vissa nämnder kommer att överskrida sina av KF beslutade ramar.

Enligt kommunstyrelsens reglemente ansvarar kommunstyrelsen för frågor som rör strategisk personalpolitik och förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare. Därför bedöms att beslutet om en Coronabonus kunna fattas av kommunstyrelsen.

I och med att ärendet är brådskande, och beslut behöver fattas innan årsskiftet föreslås att ärendet bereds i kommunledningsutskottet, och att beslut fattas på ett extra kommunstyrelsemöte alternativt av kommunstyrelsens ordförande på delegation.

Ärendet bedöms inte beröra barn varför någon prövning av barnets bästa inte har genomförts.

Handlingar som ingår i beslutet

Kommunledningsutskottets protokollutdrag 2020-12-16, § 123.

Tjänsteskrivelse Coronabonus för kommunens anställda.pdf