

Handläggare
Anna-Carin Dalborg
Telefon: 08-508 335 72**Till**
Utbildningsnämnden
2021-02-18

Personalsituationen på Alviksskolan

Skrivelse från Kadir Kasirga (S)

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Lena Holmdal
UtbildningsdirektörLee Orberson
Grundskoledirektör

Sammanfattning

Kadir Kasirga (S) har lämnat en skrivelse till utbildningsnämnden med anledning av att Alviksskolan har genomfört neddragningar inom personalen det senaste året. I skrivelsen efterfrågas en redogörelse för vad som föranlett personalförändringen samt en redogörelse över vilka åtgärder som vidtagits för att Alviksskolans personalsituation ska vara väl fungerande och hållbar över tid.

Varje skola behöver ha en tjänstefördelning som ligger inom ramen för den budget som skolan förfogar över genom de elevintäkter elevantalet på skolan ger. I förhållande till jämförbara skolor låg personalkostnaderna på Alviksskolan på en hög nivå. Alla åtgärder som är vidtagna till årets budget har gjorts i lokal samverkan i enlighet med samverkansöverenskommelsen.

Förvaltningen föreslår att nämnden beslutar att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Bakgrund/Ärendet

Kadir Kasirga (S) lämnade vid utbildningsnämndens sammanträde den 19 november 2020 en skrivelse till utbildningsnämnden med frågor om personalsituationen på Alviksskolan. I skrivelsen efterfrågas en redogörelse för vad som föranlett den stora

förändringen i personal på skolan samt en redogörelse över vilka åtgärder som vidtagits för att Alviksskolans personalsituation ska vara väl fungerande och hållbar över tid.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom grundskoleavdelningen i samverkan med avdelningen för ekonomi och styrning.

Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 9 februari 2021. Ärendet kommer också att behandlas vid funktionshinderrådets sammanträde den 10 februari 2021.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Det är rektor som ansvarar för att organisera och leda verksamheten på den enskilda skolan utifrån gällande styrdokument. Det är också rektor som samverkar förändringar i personalstyrkan. Varje skola behöver ha en tjänstefördelning som ligger inom ramen för den budget som skolan förfogar över genom de elevintäkter relevanta på skolan ger. I förhållande till jämförbara skolor låg personalkostnaderna på Alviksskolan på en hög nivå. Alla åtgärder som är vidtagna till årets budget har gjorts i lokal samverkan i enlighet med samverkansöverenskommelsen. Rektors bedömning är att situationen fungerar väl, men att det samtidigt har funnits utmaningar i att anpassa verksamheten till de faktiska elevintäkterna. Rektor har genomfört ett aktivt arbete tillsammans med medarbetarna på skolan och prognosticerar nu en budget i balans. Den största procentuella neddragningen genomfördes inom skolledningen. Fokus har varit att i så stor utsträckning som möjligt behålla medarbetare som arbetar med undervisning.

Konsekvenser för barn och barnets rättigheter samt jämställdhetsanalys

Då ärendet är ett svar på ett antal frågor i en skrivelse gör förvaltningen ingen analys av ärendets konsekvenser för jämställdhet eller för barn och barns rättigheter.

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Bilaga

Skrivelsen ”Personalsituationen på Alviksskolan”