

Kulturförvaltningens förvaltningsgrupp

2021-08-16

Närvarande:

Lena Nilsson	<i>Administrativ chef</i>
Madelene Granath	<i>HR-konsult</i>
Elin Lidman	<i>HR-assistent</i>
Frida Strömberg	<i>HR-chef</i>
Mats Gustafsson	<i>Lärarförbundet (LF)</i>
Maria Sundström	<i>Saco</i>
Patrick Linderöth	<i>Saco</i>
Marianne Bäckström Liljedahl	<i>Lärarnas riksförbund (LR)</i>
Annasara Yderstedt Karlsson	<i>Chefssekreterare</i>

Förhinder:

Ernesto Garzón	<i>Vision</i>
Patrik Liljegren	<i>Tf. förvaltningschef</i>
Mats Sundin	<i>Kommunal</i>
Karin Wrannvik	<i>Ledarna</i>
Daniel Knudsen	<i>SSR</i>

Adjungerade:

Mårten Castenfors (punkt 10)	<i>Liljevalchs</i>
------------------------------	--------------------

Tidpunkt:

Kl. 09:00-10:30

Plats:

Zoom

1. Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

2. Val av justerare

Marianne Bäckström Liljedahl och Lena Nilsson valdes till justerare av protokollet.

3. Verksamhetsfrågor

KuN-ärenden publiceras på <http://insynsverige.se/stockholm-kultur>

Arbetsgivaren presenterade de ärenden som är aktuella för nämnden den 24 augusti.

4. Arbetsmiljö och hälsa

a) Det rådande läget inom förvaltningen pga Corona pandemin.

Arbetsgivaren informerade om att stadens nuvarande riktlinjer säger att man ska arbeta hemifrån till och med den 15 september om man kan.

Arbetsgivaren informerade om att förvaltningen håller på att initiera en utvärdering av hur arbetet har fungerat under pandemin.

LR undrar om det genomförs uppdaterade risk- och konsekvensanalyser på arbetsplatserna och arbetsgivaren svarar att det arbetet pågår.

b) Status ny överenskommelse om samverkan

Cesam ska behandla alla de nya förslagen till överenskommelser den 17 augusti. Önskemål om tillägg kring en del punkter (bland annat arbetsmiljö) från LF och LR har beaktats i Cesam men de ska inte tas med.

c) Rapportering av hög inomhustemperatur i IA

Saco upplever att alla avdelningar inte rapporterar incidenter av hög inomhustemperatur i IA. Arbetsgivaren svarar att alla dessa incidenter ska rapporteras i IA.

d) Incidenten i Husby

Saco undrar hur det går med personalen efter incidenten med skjutningen i Husby. Arbetsgivaren informerar att professionellt stöd har satts in.

5. Ekonomifrågor

6. Information till/från FG

7. Jämställdhet och mångfald**8. Hållbarhet****9. Utbildnings- och utvecklingsfrågor****10. Samverkan**

- a) *Evenemangsavdelningen*
- b) *Liljevalchs konsthall*

Vid samverkan om nya organisationen den 1 mars 2021 inrättades en tjänst som assistent på 100 %. Arbetsgivaren ser nu att behovet är mindre och föreslår att tjänsten reduceras från 100 % till 60 % och primärt omfattar uppgifter inom hus och säkerhet.

Saco undrar om assistenttjänsten är rekryterad ännu och hur informationen har skett på APT. Arbetsgivaren svarar att det har framgått av organisationsförslaget som skickades i våras, att personalen ska informeras på nästkommande APT och att rekryteringen ska påbörjas. Saco, LF och LR är oeniga till förslaget kring deltidstjänster.

Arbetsgivaren önskar deltidsanställa ett antal värdar på ca 20-25% för att säkerställa bemanningen av frontpersonal. Den nya modellen behöver prövas under ett år och sedan utvärderas. Arbetsgivaren föreslår därför visstidsanställningar på 1 år. Saco, LF och LR ställer sig oenliga till förslaget kring deltidstjänster.

- c) *Administrativa staben*
- d) *Kulturstrategiska staben*
- e) *Kommunikationsstab*

11. Övriga förvaltningsövergripande frågor

Vid anteckningarna
Annasara Yderstedt Karlsson

Justerare
Lena Nilsson

Justerare
Marianne Bäckström Liljedahl