



Lokala SACO-rådet
vid Stockholms miljöförvaltning

2021-11-25

Yrkanden och synpunkter i samband med förhandling om Verksamhetsplan 2022

SACO-rådet på miljöförvaltningen är en del av SACO-kollektivet i Stockholms Stad. Det är vår uppgift att föra fram de yrkanden som berör våra medlemmar på miljöförvaltningen.

SACO-rådet förklarar enighet gällande Verksamhetsplan 2022.

SACO lokalförening gör följande kommentarer till Verksamhetsplanen 2022

- Pandemin har nu pågått i över 1,5 år, SACO-rådet anser att det är bra att förvaltningen bevakar förändringar i smittläget och är redo att anpassa sig om nya restriktioner skulle införas.
- Pandemin har även medfört ändringar i framför allt synen på hemarbete. Under året har medarbetare uppmanats att arbeta hemma om möjligt, vilket har medfört att många medarbetare börjat uppskatta att i större utsträckning kunna arbeta hemifrån. SACO-rådet anser att det bör bejakas, i den mån det är möjligt, utan att det sker på bekostnad av försämrad arbetsmiljö och hälsa hos medarbetarna. Ökat hemarbete ställer även andra krav på kommunikationen mellan chefer och medarbetare för att säkerställa att chefen får information i tid om en medarbetare mår dåligt och t.ex. behöver stöd. Det är viktigt att medarbetarna signalerar om de mår dåligt, men det är även viktigt att chefer vågar fråga och följa upp detta, eftersom det inte är lika lätt att se hur någon mår genom en datorskärm, det är inte heller alltid ett enkelt ämne att lyfta med sin chef.
- Miljöförvaltningen kommer under 2022 att flytta in i renoverade lokaler i tekniska nämndhuset. Vi har tidigare år konstaterat att flera medarbetare behövt få fasta platser för att få arbetsro i separatorhuset och att detta har kunnat ordnas på avdelningarna. Vi har uppmärksammat förvaltningen på att denna erfarenhet ska tas med till de nya lokalerna i TN-huset, SACO har inte fått uppfattningen om att detta gjorts men förutsätter att förvaltningen kommer att hörsamma de individuella behov som uppstår.
SACO yrkar på att arbetsgivaren efter flytt fortlöpande, undersöker hur de nya lokalerna fungerar och skyndsamt åtgärdar brister som noteras. Det är även viktigt att följa upp hur medarbetarna mår när fler personer kommer sakna fasta platser och sitta i öppna kontorslandskap, vilket är en omställning från nuvarande lokaler.
- Samverkansformerna kring arbetet med TN-huset visar fortfarande på stora brister då det inte finns någon riktig samverkansplattform för att tillvarata de synpunkter som berör flera förvaltningar.



Lokala SACO-rådet
vid Stockholms miljöförvaltning

2021-11-25

- SACO noterar att det i VP 2022, likt 2021 lagts större vikt och utförts en djupare analys för att behålla och säkra förvaltningens kompetens, bilaga 9, bl.a. genom konkurrenskraftiga löner, SACO anser att detta är en bra analys och är även något som lyfts i tidigare yrkanden från SACO.

SACO yrkar på att förvaltningen genomför vidare lönesatsningar även på de grupper och individer som inte har fått ta del av tidigare satsningar.

SACO-rådet vid Stockholms stads miljöförvaltning