

§ 12**Ramavtal lokalvård till kommunala skolor inom Östermalm stadsdelsområde**

Delegering av beslutanderätt angående upphandling

Beslut

1. Utbildningsnämnden delegerar till utbildningsdirektören att besluta om upphandlingsdokument, tilldelningsbeslut samt teckna och förlänga ramavtal, samt förändringar och tillägg till ramavtal gällande lokalvård till fyra kommunala skolor.

Ärendet

Förvaltningen anmälde ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 22 november 2021, dnr 2.4.3–8829/2021.

Fyra kommunala skolor inom Östermalms stadsdelsområde har sedan tidigare en upphandlad leverantör för genomförandet av lokalvård. Avtalet löper ut i januari 2023. Förvaltningen har beslutat att inte förlänga avtalet med en av de antagna leverantörerna varför en ny upphandling behöver genomföras för det aktuella området.

Upphandlingen avser regelmässig (daglig) städning, tilläggstädning samt underhållstjänster för skolorna. Det totala värdet uppskattas till cirka 7,5 miljoner kronor per år. Avtalstiden löper från 1 februari 2023 till och med 31 januari 2025, med möjlighet till förlängning med 1+1 år, dock längst till och med år 2027.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av avdelningen för ekonomi och styrning i samråd med grundskoleavdelningen och gymnasieavdelningen.

Ärendet har behandlats i samverkan med den fackliga samverkansgruppen den 7 december 2021.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utbildningsnämnden att delegera till utbildningsdirektören att besluta om upphandlingsdokument, tilldelningsbeslut samt teckna och förlänga ramavtal, samt förändringar och tillägg till ramavtal gällande lokalvård till fyra kommunala skolor.

Yrkande

Ordföranden yrkade bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Kadir Kasirga m.fl. (S) och Tina Kratz m.fl. (V) framlade ett eget förslag till beslut och yrkade bifall för detta.

Beslutsgång

Ordföranden ställde yrkandena mot varandra och förklarade sig finna att nämnden beslutat i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Kadir Kasirga m.fl. (S) och Tina Kratz m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för eget förslag.

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet föreslår att utbildningsnämnden beslutar att:

1. avslå utbildningsförvaltningens förslag till beslut,
2. påbörjar arbetet med att återta verksamheten i egen regi till dess att avtalsperioden tagit slut den 1 januari 2023,
3. samt att därutöver anföra följande.

Att bedriva verksamhet i egen regi ger full rådighet över verksamheten, vilket ger mer flexibilitet och möjlighet att vid behov göra snabba ändringar i upplägget. Man får bättre kontroll över kvaliteten på arbeten och administrationen kring upphandling och uppföljning blir överflödigt. Att ha verksamheten i egen regi är en mer effektiv användning av skattepengar än den nuvarande modellen. Inte minst skulle en kommunal anställning garantera kollektivavtalsenlig lön, tjänstepension och försäkringar för alla lokalvårdare.

Att bedriva verksamhet i egen regi gör det också möjligt till större demokratiskt inflytande över de verksamheter som kommunen ska bedriva. Allt ifrån omfattning, miljö- och klimathänsyn och arbetsförhållanden går bara att påverka fullt ut genom demokratisk styrning i verksamheter som bedrivs i egen regi. Nu under pandemin har det blivit tydligt att staden saknar nödvändig insyn i verksamheter som bedrivs av privata utförare, vilket försvårar möjligheterna för samordning i kris. Att stadens

skolor är städade och rena, att toaletter inte är otrevliga och gå på är viktiga aspekter i våra elever skoldag.

Under pandemin har det också blivit tydligt hur strategisk lokalvården är för stadens verksamheter och hur viktiga lokalvårdarna är som yrkesgrupp, vilket inte minst har visat sig i samband med spridningen av coronaviruset.

Därför yrkar vi på att avtalet inte förlängs och att arbetet med att anställa nya medarbetare påbörjas omgående så att ny personal finns på plats när avtalet löper ut. Att rekrytera ny personal borde inte vara svårt då staden har kollektivavtal och bra personalförmåner och därmed är tryggare arbetsgivare.